



CV

Nome: **Riccardo MELONI**

Sport e Salute spa

- da maggio 2019: **Direttore Risorse Umane e Organizzazione**

*La Società **Sport e Salute spa** è una Società per Azioni “in house” del MEF (100%), che opera come braccio operativo del Ministero per lo Sport e i giovani con la **missione di sviluppare lo sport in Italia**. La Società sviluppa impiantistica sportiva, grandi eventi, circa 1000 progetti di sport sociale sul territorio, è responsabile della erogazione e monitoraggio dei finanziamenti pubblici al CONI e alle Federazioni Sportive Nazionali/Organismi Sportivi (ca. 1.2 mld.) del Progetto “Sport e Periferie” e del PNRR dello sport e, infine, è “ex lege” Stazione Appaltante anche per il sistema sportivo italiano. Detiene e gestisce numerosi asset strategici per lo sport italiano (Stadio Olimpico, Parco del Foro Italico) ed eroga servizi professionali al CONI, al CIP e agli Organismi Sportivi attraverso contratti di servizio e accordi specifici. La posizione riporta all’ Amministratore Delegato e coordina direttamente ca. 700 dipendenti, fornendo servizi professionali ad altri 1500 dipendenti degli Organismi Sportivi nazionali.*

Da Novembre 2019 fino a Luglio 2024 Presidente della Coninet spa, Società controllata da Sport e Salute, che eroga servizi informatici e di trasformazione digitale a Sport e Salute, al CONI e alle Federazioni Sportive Nazionali (da Maggio a Luglio 2020 Amministratore Delegato pro tempore).

TIM

- da marzo 2018: **Direttore HRO del Gruppo TIM**

***TIM** è uno dei leader in Europa nel Settore delle Telco, con ricavi per 19 bl. di Euro e 58000 dipendenti, di cui 48.000 in Italia e ca. 10.000 in Brasile. La posizione riporta direttamente al CEO del Gruppo ed ha la responsabilità diretta di un Team HRO di ca. 370 persone, coordina funzionalmente la Società “HR Services” (ca. 400 dipendenti per l’erogazione di servizi professionali HR a tutto il Gruppo) e coordina i temi HRO per le Società del Gruppo Tim Brasil, Olivetti, TI Sparkle, Telsy, INWIT. Membro dei CdA Olivetti, IEO, Tim Vision, Fondazione TIM.*

Gruppo LEONARDO (già Finmeccanica)

- da gennaio 2016: **Direttore HRO della Divisione Airborne & Space Systems**

*A seguito della creazione della One Company con il superamento delle Società controllate, il Gruppo è stato riorganizzato in Divisioni, La **Divisione Airborne & Space Systems** rappresenta una delle più grandi per revenues (ca. 2 bl di Euro) ed EBITA (ca. 10%), con 7000 dipendenti tra Italia, UK e US. La posizione di HRO Director è transnazionale e riporta direttamente al Managing Director della Divisione, fa parte dello Steering Board e dell'Executive Committee.*

Gruppo FINMECCANICA – Selex ES

- da novembre 2012: **Direttore Human Resources and Organisation**

***Selex ES** è una Società del Gruppo Finmeccanica che, attraverso la fusione per incorporazione delle 3 Società Selex Galileo, Selex SI e Selex Elsag dal 1 Gennaio 2013, rappresenta oggi la più grande Società del Gruppo, Leader nei Settori della Elettronica per applicazioni militari e civili e nella Sicurezza. Selex ES impiega a inizio 2013 ca.. 18.000 dipendenti, di cui ca. 11.000 in Italia, ca. 4400 in UK e il resto nelle Controllate e Uffici esteri in più di 15 Paesi. I suoi mercati domestici sono Italia, UK e USA, i ricavi pari a ca. 3.5 bl.€ e gli Ordini pari a ca. 3.6 bl.€. La Società ha lanciato un impegnativo Piano di Integrazione che dovrà portare in 5 anni, per la componente HR, a una riduzione di ca. 2500 persone, a una complessa armonizzazione dei trattamenti e alla chiusura di 28 Siti. La posizione è transnazionale e riporta direttamente al CEO, fa parte dello Steering Board, dell'Executive Committee e della Control Tower dell'Integration Plan di Selex ES. Da Gennaio 2014 a Dicembre 2014 ho ricoperto anche la carica di Presidente del CdA di Sistemi Software Integrati spa, Società controllata specializzata nello sviluppo di sw real time per applicazioni nell'aerospazio e in campo civile, successivamente fusa in Selex ES.*

Gruppo FINMECCANICA – Selex Galileo

- da gennaio 2008: **Direttore Human Resources and Organisation**

***Selex Galileo** è una Società del Gruppo Finmeccanica, leader europeo nei sistemi Elettronica per la Difesa, impiega 7200 dipendenti in 12 siti in Italia e all'Estero, integrando la ex Galileo Avionica s.p.a. in Italia e la ex Selex SAS Ltd. In UK. La posizione è transnazionale e riporta direttamente all'Amministratore Delegato, fa parte dello Steering Board e dell'Executive Committee. Selezionato dal Gruppo Finmeccanica nei **Top 100 Group Executives** a livello mondo, per frequentare un Master in International Business presso l'Imperial College a Londra.*

Gruppo FINMECCANICA – Direzione Corporate

- da marzo 2005: **Direttore Pianificazione, Organizzazione, Gestione e Sviluppo Risorse Umane**
- da luglio 2001: **Vice Direttore Organizzazione e Sistemi di Gestione delle Risorse Umane**

Gruppo ENEL - Direzione Risorse Umane WIND s.p.a. -

- da settembre 1999: **Resp. Sviluppo Organizzativo (prima Gestione e Sviluppo)**

Wind spa nel 1999 diventa il terzo operatore mobile in Italia, raggiungendo in 6 mesi un milione di clienti e consolidando rapidamente risultati molto importanti nel mercato di riferimento, in particolare nel segmento Consumer. Al tempo i dipendenti erano ca. 4000. La posizione riporta direttamente al Direttore HRO.

Gruppo TELECOM ITALIA s.p.a. (ex SIP) - Direzione HRO

- da maggio 1999: **Resp. METODOLOGIE E POLITICHE DI SVILUPPO DIRIGENTI di Gruppo**
- da ottobre 1998: **DIREZIONE GENERALE RISORSE INFORMATICHE – Chief of Staff del Direttore Generale**

Responsabilità: supporto al Responsabile della Direzione Generale Risorse Informatiche del Gruppo Telecom Italia (ca. 12.000 persone) nel coordinamento e monitoraggio dei progetti chiave, nel Comitato di Direzione e nel Team ristretto sul Piano Strategico di Riassetto del Comparto IT di Gruppo. Ha piena delega nei rapporti con la Direzione Risorse Umane per la gestione dei dirigenti, dei processi di riorganizzazione, delle attività di comunicazione istituzionale.

- da aprile 1997: **Resp. GESTIONE OPERATIVA e AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE dell'Area Sistemi Informativi**
- da febbraio 1995: **Resp. SERVIZI CENTRALI PROFESSIONALI nell'Area Territoriale Emilia Romagna (sede Bologna)**
- da gennaio 1994: **Resp. ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO E RELAZIONI SINDACALI per la Direzione Generale SIP**
- da aprile 1989: **professional di FORMAZIONE/GESTIONE/SVILUPPO Quadri per la Direzione Generale**

Principali progetti

Ho partecipato a Progetti complessi con tutte le più importanti Società di Consulenza internazionali sui temi di strategie HR, sviluppo organizzativo e manageriale, sistemi di compensation.

Formazione

Laureato in Giurisprudenza presso l'Università Statale di Perugia con 110/110 nel 1984.

Executive Leadership Programme all'Imperial College di Londra, riservato ai top 100 Executives del Gruppo Finmeccanica.

Ho svolto corsi di formazione qualificati (SDA BOCCONI, ISMO, ISTUD, CONSIEL, INSEAD, altro) sulle tematiche HR e sulle strategie aziendali.

Lingue: Inglese, Livello C1 Advanced.

Strumenti informatici: Office per Windows livello alto.

Pubblicazioni

- *“I professionisti del Sistema Informativo” (con F. BUTERA e A. FASULO) in “Materiali e proposte di sviluppo organizzativo” – Ediz. SIP*
- *“Le Community Tecnologiche: il caso Finmeccanica” in “Knowledge Development” (M. Montironi – M. Genova) – Franco Angeli Editore*
- *Intervista al Magazine UK “HR Director”.*

*Dal 2006 al 2008 **professore a contratto presso la LUISS**, corso su “Sistemi Organizzativi Avanzati” per la Facoltà di Economia, continuo a svolgere interventi di docenza e testimonianze presso LUISS e altre prestigiose Università italiane.*

*Da Marzo 2022 **professore a contratto presso l’Università del Foro Italico**, corso “La gestione del personale in ambito sportivo” per la Laurea Magistrale in Management dello Sport.*

*Da Giugno 2024 **Career Advisor per la Luiss Business School.***

Altre attività

*Fondatore e Socio finanziario dal 2000 di una **libreria in franchising** a Roma, Via Piave 18, attualmente con il Gruppo Mondadori, che sviluppa da anni iniziative di alto rilievo culturale quali Corsi di Scrittura, incontri con autorevoli scrittori e giornalisti, attività di promozione culturale.*

*Socio della **Fondazione “Lavoro per la Persona”**, che sviluppa ricerche e iniziative di formazione e discussione sulle tematiche del lavoro e dell’economia.*

*Membro del gruppo di Direttori HR che supporta il **Job Matching Project** per gli **allievi da 18 a 25 anni della Scuola di Politiche.***

Passioni

Appassionato di arte cinema e musica, motociclista e praticante attivo di sport da combattimento e di arti marziali (Cintura Nera 2° Dan di Karate, cintura marrone di Judo).

Autorizzo l’utilizzo dei dati personali contenuti in questo curriculum vitae