

# Guido Ghirelli

Psicologo, laureato in Psicologia a Roma nel 1979 e specializzato in Psicologia di Comunità, del Lavoro e dell' Organizzazione, presso Ecopoiesis direz. scientif. Prof Donata Francescato nel 1982.

Dai primi anni '80, a partire dalle prime significative esperienze con Elea di Firenze (gruppo Olivetti) svolge attività di **formazione e consulenza organizzativa**, come docente e consulente per aziende pubbliche e private, e inoltre opera come **psicologo clinico e coach individuale**.

Lavora come libero professionista o in collaborazione con *Confindustria Toscana Servizi* e con *Cispel Ti Forma*.

Dal 2015 Ghirelli è docente a contratto per due corsi (ciascuno della durata di 48 ore) di **Psicologia della Comunicazione** nell' Istituto Universitario "Carlo Bo", laurea triennale in Scienze della Mediazione Linguistica, sede di Firenze.

Inoltre, dal 2012 è professore a contratto di Psicologia nella Facoltà di Medicina e Chirurgia dell' Università di Pisa (sede di Livorno) dove è docente di un seminario intitolato: **Comunicazione ed Etica in Medicina**.

E' stato cultore della materia "psicologia di Comunità" all' Università di Roma, dal 1982 al 1990.

**E' stato docente** nel Master in "Progettazione e gestione di processi partecipativi" presso la **Scuola Superiore Sant'Anna**, Pisa, nel 2013.

Ha insegnato Psicologia dell' Organizzazione nel master **di Comunicazione** organizzato dall'Università di Siena.

E' stato docente e consulente (nella valutazione psicodiagnostica degli atleti di interesse olimpico e nella preparazione psicologica degli atleti di interesse olimpico) presso il **Dipartimento di Psicologia dello Sport** e la **Scuola dello Sport del CONI** di Roma e presso il Centro di preparazione olimpica di **Tirrenia**.

I principali argomenti su cui ha tenuto in passato, o potrebbe tenere docenze sulla Psicologia dello Sport, sono:

- *Team Building e gestione del gruppo-squadra*
- *Intelligenza Emotiva, senso di autoefficacia e di autostima, sviluppo della concentrazione*
- *Allenamento ideomotorio e visualizzazione*
- *Motivazione degli atleti*
- *Il rapporto di coaching allenatore-atleta*
- *Comunicazione, assertività e critica costruttiva*
- *Fasi di sviluppo, dal bambino all' adulto nella pratica sportiva*

**Autore** di vari libri, fra cui "Fondamenti di **Psicologia di Comunità**" (con Donata Francescato), "A **Scuola di Qualità**" (con Fulvia Signani), "Il **gruppo sportivo**: elementi di Psicologia Sociale", "**Lavorare per Progetti**" (a cura di M. Baldini).

Lavora come libero professionista o in collaborazione con *Confindustria Toscana Servizi*, *Cispel Ti Forma* e *Giunti O.S.*

E' stato formatore e consulente di *servizi sanitari* (numerose USL toscane, in particolare la USL 6 di Livorno con piani formativi in numerose U.O., e la USL 5 di Pisa), *aziende di produzione* (fra le quali Arcelor-Mittal, Solvay, Pierburg, Elettra-gruppo Lucchini, Selex Galileo), *public utilities* (per es. Enel, Toscana Energia, Publiacqua, Quadrifoglio, CPT, Acam), *aziende di credito* quali il Monte dei Paschi e l' American Express, *aziende di Information Technology* (Olivetti, Engineering-Ingegneria Informatica).

Ha realizzato interventi di docenza e consulenza (anche coordinando gruppi di lavoro) su **tematiche** quali:

- *la comunicazione interna ed esterna dell'azienda*
- *la gestione dei colloqui attraverso l'ascolto e l'assertività*
- *le metodologie per l'efficacia delle riunioni e il team building*
- *la gestione delle risorse umane e gli stili di leadership*
- *le strategie per motivare e coinvolgere il personale*
- *gli strumenti per una valutazione degli obiettivi raggiunti e delle prestazioni lavorative*
- *il coaching individuale per dirigenti e quadri*
- *la facilitazione di gruppi partecipativi e creativi per il miglioramento della qualità.*
- *la misurazione della customer satisfaction e del clima organizzativo*

Recentemente ha proposto corsi innovativi su la gestione dello *stress*, il *self-empowerment*, l'*intelligenza emotiva* e l'*autoefficacia*, la *negoziazione* e il *problem solving* e una metodologia di consulenza per la valutazione dello *Stress lavoro-correlato*.

A livello metodologico, Ghirelli utilizza un' approccio di formazione-intervento e consulenza organizzativa finalizzato al coinvolgimento, l'*empowerment* e lo sviluppo della motivazione. Tale approccio è fondato sull' uso di una didattica attiva, sullo sviluppo di un apprendimento induttivo e sull' *action-learning*, ovvero sulla **facilitazione** di gruppi che sperimentino sia in aula sia nelle effettive situazioni lavorative le tecniche e gli strumenti acquisiti e consolidino l' applicazione attraverso l' *osservazione sistematica* e la *verifica periodica*

Livorno, 3.6.2016

 **Dott. Guido Ghirelli**

*Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali "*