# CURRICULUM VITAE

***CHIARA V.M. CACCHI***

## DATI ANAGRAFICI

Nome: Chiara Virginia Montserrat

Cognome: Cacchi

Luogo di nascita: Milano

Data di nascita: 27/03/1971

Residenza e Domicilio: Roma –Via Proceno, 5 – 00191

***Recapiti:*** cell.: 347 2626126

e-mail [chiaravirginia.cacchicacchigiuseppe@sportesalute.eu](mailto:chiaravirginia.cacchi@sportesalute.eu)

## ESPERIENZE LAVORATIVE

**Dal 1 dicembre 2010 e attualmente**: **Sport e Salute S.p.A.**, già Coni Servizi, Società per Azioni costituita in forza della legge 30 dicembre 2018, n. 145, con contratto a tempo indeterminato. Nell’ambito della Direzione HR prima Quadro e poi Dirigente (2017) con l’incarico di “*Responsabile della Selezione, Gestione, Formazione, Sviluppo e Comunicazione Interna*” con le seguenti responsabilità:

* Assicurare la corretta applicazione delle normative contrattuali, fornendo supporto ai responsabili delle strutture aziendali e alle Federazione Sportive Nazionali in materia di legislazione del lavoro e di strumenti e tecniche di gestione del personale.
* Assicurare il presidio dei sistemi di management delle risorse, gestendo situazioni e casi critici. Elaborazione di proposte di retention e sviluppo dei talenti.
* Elaborare il budget di funzione (ad eccezione del Costo del Lavoro).
* Redigere il budget ed il piano di uscite anticipato di risorse attraverso politiche di Esodo incentivato e curare l’intero processo di esodo incentivato.
* Elaborazione del piano di people strategy; dalle attività di welfare alla redazione del piano pluriennale di formazione e sviluppo del personale.
* Curare il processo di reclutamento e selezione delle risorse fino all’elaborazione dell’offerta economica e alla redazione del contratto.
* Progettazione Piattaforma sistemi di Welfare “Lavora con noi.
* Gestire MBO di Dirigenti e Quadri della Società; gestire il sistema di Performance Appraisal del personale dipendente della Società, delle partecipate, e delle 45 Federazioni Sportive Nazionali.
* Redigere le Procedure aziendali di competenza HR e di capitolati tecnici per bandi di gara della funzione; partecipazione a diverse commissioni di gara nei processi di acquisto della Società.
* Tutte le attività vengono fornite su richiesta anche per 45 Federazioni Sportive Nazionali.

**Dal 1 dicembre 2009 al 30 novembre 2010**: **GME** – Società del Gruppo GSE. *Responsabile del Personale* a diretto riporto dell’ Amministratore Delegato della Società con seguenti responsabilità:

assicurare la realizzazione di programmi di riorganizzazione aziendale, formazione e sviluppo del personale funzionali ai progetti del vertice. Coordinare i progetti HR della Società con le policy dettate dalla Direzione Risorse Umane della Capogruppo. Curare il processo di reclutamento e selezione delle risorse.. Garantire, per conto del GME, la gestione dei rapporti con le OO.SS anche al fine di negoziare e stipulare di accordi sindacali.

**Dal 1 aprile 2004 al 30 novembre 2009**: **Coni Servizi S.p.A.** *Responsabile Gestione Formazione e Sviluppo del Personale* a diretto riporto della Direzione HR con le seguenti responsabilità: assicurare la corretta applicazione delle normative contrattuali, fornendo supporto ai responsabili delle strutture aziendali in materia di legislazione del lavoro e di strumenti e tecniche di gestione del personale. Assicurare il presidio dei sistemi di gestione del personale. Contribuire allo sviluppo dei sistemi gestionali alla luce delle evoluzioni in materia.Curare le attività di addestramento, formazione e sviluppo del personale. Curare il processo di reclutamento e selezione delle risorse.

Principali incarichi:

* Elaborazione del piano di sviluppo per il personale della società attraverso programmi, azioni e strumenti idonei per valorizzare le risorse interne;
* Progettazione del sistema di valutazione delle prestazioni per il Personale non dirigente della Coni Servizi S.p.A.;
* Sviluppo e conduzione del processo di Analisi dei Bisogni Formativi per il personale della Società (conduzione colloqui ed interviste con dirigenti e responsabili – organizzazione focus group - progettazione questionari –– elaborazione dati);
* Progettazione ed organizzazione corsi per il Personale della Coni Servizi S.p.A. sul tematiche manageriali
* Progettazione della piattaforma gestionale “Lavora con noi”
* Attività di ricerca e selezione del personale (screening curricula – conduzione colloqui con i candidati – assessment center - report finale candidato);
* Pesatura delle posizioni organizzative di secondo livello della Società Coni Servizi attraverso la metodologia Hay (interviste con i responsabili dei titolari della posizione – descrizione delle attività svolte – pesatura della posizione)

**Dal 1 settembre 1990 al 31 marzo 2004:** Federazione Italiana Nuoto. Responsabile Settori Sportivi Pallanuoto Femminile e Nuoto in Acque Libere. In questi anni ho elaborato budget per i settori sportivi di cui ero responsabile ed organizzato manifestazioni Nazionali ed Internazionali curando tutte le attività necessarie per la gestione del Setterosa medaglia d’oro ai Giochi Olimpici di Atene. Ho inoltre organizzato corsi di formazione per il Settore Istruzione Tecnica della Federazione.

***Attività didattica:***

* 2014 – 2022 Corso di Alta Specializzazione in Management Olimpico (Coni Servizi - Scuola dello Sport). Docenze per il modulo didattico in "Gestione delle Risorse Umane" La gestione delle risorse umane ed i sistemi di valutazione - Gli stili di leadership - La motivazione delle risorse - La valutazione delle prestazioni - La gestione del feedback. L'analisi dei ruoli, le politiche di reclutamento e gli strumenti di selezione - La job evaluation, la job analysis e la job description - Le politiche di reclutamento del personale- Gli strumenti di selezione del personale.
* 2021 Corso Management Sportivo Luiss: People Management: Sviluppo e Valorizzazione delle Risorse, e Valorizzazione del talento.
* 2019 – Seminario sulla Leadership Femminile – presso la Scuola dello Sport.
* 2014 – 2018 Università La Sapienza di Roma - Master in Progettazione Architettonica di Impianti Sportivi – La Selezione del Personale e Strategie di Self Marketing.
* 2014 – 2018 Link Campus University: Corso di Laurea Magistrale in Gestione Aziendale – “Istituzioni di Contrattualistica Sportiva". La Negoziazione .
* 2018 – Politecnico di Milano: Master di II Livello in Progettazione Costruzione e Gestione delle Infrastrutture Sportive - La Selezione del Personale e Strategie di Self Marketing.

***Formazione personale***

***Corsi – Workshop :***

* **2016 - 2022***:* Formazione Internazionale continua: *Webinar sulle tematiche del Coaching a cura di*  **"ICF USA - ICF Washington State - ICF Los Angeles Charter Chapter”** per un totale di 50 ore di formazione continua annua;
* **2014***:*Formazione Internazionale**: "Holistic Life and Career Coach Training ACSTH Program NYC" -**60 ore di Formazione acura di “Goal Imagery  Institute” + 10 ore di mentoring (3 individuali - 7 di gruppo).
* **2010**: *Corso*: "Personal Coaching Program " - 24 ore di formazione da Corporate Coach U Italy.
* **2008/2009:** *Corso*: "Core Essential Corporate Coaching Program" - **ACTP** Program 19 days 140 hours di Formazione da Corporate Coach U Italy for ICF accreditation.
* **2008:** *Corso***: “**Efficienza Organizzativa” – 6 giornate a cura SDA Bocconi.
* **2007:** *Corso:* **“**Il Metodo Hay di valutazione dei ruoli organizzativi”
* **2007:** *Corso:* **“**Percorso di Formazione per Addetti allo Sviluppo ed Assessors” a cura di G.S.O. Consulenza per lo Sviluppo d’Impresa. Durata complessiva del Percorso Formativo – 10 giornate.
* **2006:** *Corso:* “Contabilità d’Esercizio e Controllo di Gestione” a cura di Ernst & Young. Durata del percorso formativo – 4 giornate.
* **2006:** *Corso:* **“**La selezione:Modelli e Strumenti psicologici per scegliere le persone” a cura della Società The Edge diretta dalla Prof.ssa Laura Borgogni docente di Psicologia delle Organizzazioni presso la Facoltà di Psicologia 2 Università degli Studi La Sapienza Roma. Durata complessiva del percorso formativo – 6 giornate

***Titolo di Studio***:

* **Psicologo** iscritto all’Albo professionale presso l’Ordine degli Psicologi del Lazio – n° iscrizione 14397.
  + Laureata in **Psicologia** – indirizzo del **Lavoro e delle Organizzazioni** - Facoltà di Psicologia 2 Università degli Studi La Sapienza Roma - *Votazione*: **110 /110 e lode**.
* **PCC** Professional Certified Coachaccreditato presso l’ICF.

***Lingue straniere***:

* **Inglese:** *scritto:*  B2 *parlato:* B2
* **Francese** *scritto:* A2 *parlato:* A2
* **Spagnolo** *scritto:*  B2  *parlato:* B2
* (la lingua spagnola è stata approfondita tramite 4 anni di corso presso l’Istituto Cervantes in Roma).

Autocertificazione resa ai sensi dell'art. 46 e 47 del DPR 28 dicembre 2000 n. 445.

Il sottoscritto autorizza al trattamento dei dati personali ai sensi del d. lgs.  196/2003 e successive

modifiche e integrazioni e del Regolamento Europeo 2016/679 per le esigenze e le finalità dell’incarico di cui alla presente domanda.

Chiara Virginia Montserrat Cacchi Roma, 14 settembre 2022