

# BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ **2022**

---

 **SPORT**  
E SALUTE





# BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ **2022**

---

|  |           |
|--|-----------|
| <b>LETTERA AGLI STAKEHOLDER</b>  | <b>6</b>  |
| <b>GOVERNANCE: UNA GOVERNANCE TRASPARENTE E RESPONSABILE</b>                       | <b>8</b>  |
| <b>CHI SIAMO</b>   | <b>10</b> |
| Il nostro ruolo  | 12        |
| Il modello di governance   | 18        |
| Il nostro contributo agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile 2030                   | 26        |
| Il 2022 in numeri  | 29        |
| Obiettivi per il futuro  | 32        |
| <b>ALLEANZE PER LO SVILUPPO</b>  | <b>34</b> |
| I nostri stakeholder   | 34        |
| Le nostre persone  | 40        |
| I nostri fornitori   | 62        |
| I nostri partner   | 64        |
| <b>VALORE CONDIVISO</b>  | <b>72</b> |
| Il valore economico distribuito  | 72        |
| I contributi al sistema sportivo   | 75        |
| I servizi al sistema sportivo  | 80        |
| La trasformazione digitale per il sistema sportivo                                 | 84        |
| <b>SOCIALE: LA NOSTRA MISSION PER LO SPORT E LA COMUNITÀ</b>                       | <b>90</b> |
| <b>PROMUOVERE L'ATTIVITÀ MOTORIA, SPORTIVA E I CORRETTI STILI DI VITA A SCUOLA</b> | <b>96</b> |
| Sport e Scuola   | 96        |



|   |            |
|---|------------|
| <b>PROMUOVERE IL DIRITTO ALLO SPORT E LA PRATICA SPORTIVA</b>     | <b>110</b> |
| <b>Sport e Sociale</b>  | <b>110</b> |
| <b>SVILUPPARE E RIQUALIFICARE SPAZI PER LO SPORT</b>              | <b>124</b> |
| <b>Sport e Periferie</b>  | <b>125</b> |
| <b>PNRR per lo sport e l'inclusione</b>                           | <b>126</b> |
| <b>GESTIRE EVENTI DI SPORT</b>                                    | <b>128</b> |
| <b>Parco Foro Italico e Stadio Olimpico</b>                       | <b>128</b> |
| <b>Eventi 2022</b>  | <b>130</b> |
| <b>SVILUPPARE COMPETENZE DI SPORT E CULTURA DELLA PREVENZIONE</b> | <b>136</b> |
| <b>Scuola dello Sport</b>   | <b>136</b> |
| <b>Istituto di Medicina dello Sport</b>                           | <b>141</b> |
| <b>Studi e dati sullo sport</b>                                   | <b>144</b> |
| <b>AMBIENTE: UN IMPEGNO CRESCENTE PER IL PRESENTE E IL FUTURO</b> | <b>148</b> |
| <b>Gestione ambientale ed energetica</b>                          | <b>150</b> |
| <b>Consumo di energia e risorse idriche</b>                       | <b>153</b> |
| <b>Gestione rifiuti</b>   | <b>157</b> |
| <b>APPENDICE</b>  | <b>162</b> |
| <b>Nota metodologica</b>  | <b>164</b> |
| <b>Analisi di materialità</b>                                     | <b>167</b> |
| <b>Indice contenuti GRI</b>                                       | <b>170</b> |
| <b>Relazione Società di Revisione</b>                             | <b>179</b> |

# LETTERA AGLI STAKEHOLDER

*Ho il piacere di presentarvi il nostro Bilancio di Sostenibilità 2022, un'ulteriore e importante tappa del nostro percorso verso la creazione di valore condiviso.*

*Sport e Salute S.p.A. presenta la sua prima edizione del Bilancio di Sostenibilità, al fine di rendicontare ai suoi stakeholder gli obiettivi, le attività, gli impatti e i risultati della Società. Il Bilancio di Sostenibilità di Sport e Salute si colloca in un percorso di sostenibilità sempre più articolato e strategico, che mira alla progressiva integrazione delle tematiche ESG in ogni aspetto delle attività della Società, includendo un sistema di governance trasparente, l'equità e la trasparenza nei confronti degli organismi sportivi, la valorizzazione della funzione sociale dello sport, le politiche in favore delle persone, l'ampliamento delle attività legate alla sostenibilità ambientale.*

*La Società ha approvato un "Piano di Azione di Sport e Salute 2022+4", quale nuovo piano strategico societario che copre un arco temporale che inizia nel 2022 e prosegue con una visione di ulteriori 4 anni. Il Piano recepisce le linee di indirizzo dell'Autorità di Governo, valorizza le azioni messe già in campo dalla Società, delinea un nuovo modello societario e posiziona Sport e Salute nel panorama italiano come la Società che investe nel ruolo sociale dello sport e dell'attività fisica, quale strumento di impatto socioeconomico e come volano per lo sviluppo sostenibile, inclusivo, coeso, innovativo del Paese, per la comunità di oggi e le generazioni future.*



*Nel perseguire gli obiettivi istituzionali, Sport e Salute concilia le proprie scelte strategiche, con l'impegno a contribuire agli Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile (SDGs), definiti dall'Agenda 2030 dalle Nazioni Unite.*

*I 17 SDGs e i relativi target rappresentano un riferimento importante per Sport e Salute che concentra i propri sforzi sugli Obiettivi più vicini alla sua mission, ai suoi obiettivi istituzionali e alle sue attività.*

*Il 2022 si è caratterizzato per grandi progettualità che hanno posto la crescita e il benessere delle persone e delle comunità locali al centro di tutte le iniziative. Ciò è vero sia per gli interventi realizzati in ambito sociale che scolastico, per la promozione dei corretti stili di vita e per l'ampliamento del bacino di praticanti sportivi.*

*Le attività che guidano l'intervento dello sport per il sociale mirano ad abbattere le barriere economiche di accesso allo sport e a declinare concretamente il principio del diritto allo sport, fornendo un servizio alla comunità. L'obiettivo è promuovere attraverso la pratica sportiva, stili di vita sani tra tutte le fasce della popolazione, al fine di migliorare le condizioni di salute e benessere degli individui.*

*Di fondamentale importanza, anche per l'indotto che genera, è il nostro impegno nella realizzazione di grandi eventi sportivi, nella valorizzazione del prestigioso Parco del Foro Italico, il più grande parco tematico italiano e dello Stadio Olimpico a Roma, con l'avvio di un percorso virtuoso di economia circolare, di gestione del verde, di riduzione dei consumi energetici e delle emissioni di CO<sub>2</sub>.*

*Altrettanto importante è il nostro sforzo per accrescere il patrimonio infrastrutturale italiano con il nostro centro di competenza sull'impiantistica sportiva, di supporto a Ministeri, Enti Locali, Organismi Sportivi e privati, durante tutto il ciclo di vita delle infrastrutture sportive.*

*Significativo è anche il coinvolgimento nella gestione del fondo*

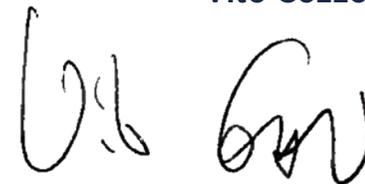
*"Sport e Periferie" istituito dal Governo per realizzare interventi edilizi per l'impiantistica sportiva volti, in particolare, alla riqualificazione degli impianti esistenti, e il supporto fornito per l'utilizzo delle risorse destinate al PNRR sull'impiantistica sportiva, con attenzione alle tematiche ambientali e di efficientamento energetico.*

*Lo sport può svolgere un ruolo educativo sempre maggiore, come strumento di crescita, confronto e diffusione di valori positivi, di prevenzione e riduzione del disagio giovanile ed anche come opportunità di acquisizione di competenze e di creazione di nuove opportunità di lavoro. Uno sviluppo a cui dobbiamo tendere anche per rappresentare ai giovani l'opportunità di essere protagonisti nella società del futuro, fatta di relazioni umane, di coesione sociale, di sviluppo territoriale.*

*Lo sport, nelle sue forme più contemporanee, è davvero lo strumento che ha la maggiore flessibilità ed adattabilità. Elementi centrali anche nella rigenerazione urbana e nella visione delle comunità del futuro.*

*Sport e Salute è l'Italia che investe nel ruolo sociale dello sport e dell'attività fisica, strumento di impatto socioeconomico e di sviluppo sostenibile per le generazioni attuali e future.*

Il Presidente e Amministratore Delegato  
**Vito Cozzoli**



# GOVERNANCE

Una governance trasparente e responsabile

## CHI SIAMO

---

**Il nostro ruolo**  
**Il modello di governance**  
**Il nostro contributo agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile 2030**  
**Il 2022 in numeri**  
**Obiettivi per il futuro**

## ALLEANZE PER LO SVILUPPO

---

**I nostri stakeholder**  
**Le nostre persone**  
**I nostri fornitori**  
**I nostri partner**



## VALORE CONDIVISO

---

**Il valore economico distribuito**  
**I contributi al sistema sportivo**  
**I servizi al sistema sportivo**  
**La trasformazione digitale per il sistema sportivo**

# Chi siamo

## LA VISION

Sport e Salute è l'Italia che investe nel ruolo sociale dello sport e dell'attività fisica, strumento di impatto socioeconomico e di sviluppo sostenibile per le generazioni attuali e future.

## LA STRATEGIA

Evoluzione del modello di business; obiettivi chiari e impatti misurabili; piani e azioni inclusive, sostenibili e accessibili alla comunità sul territorio.

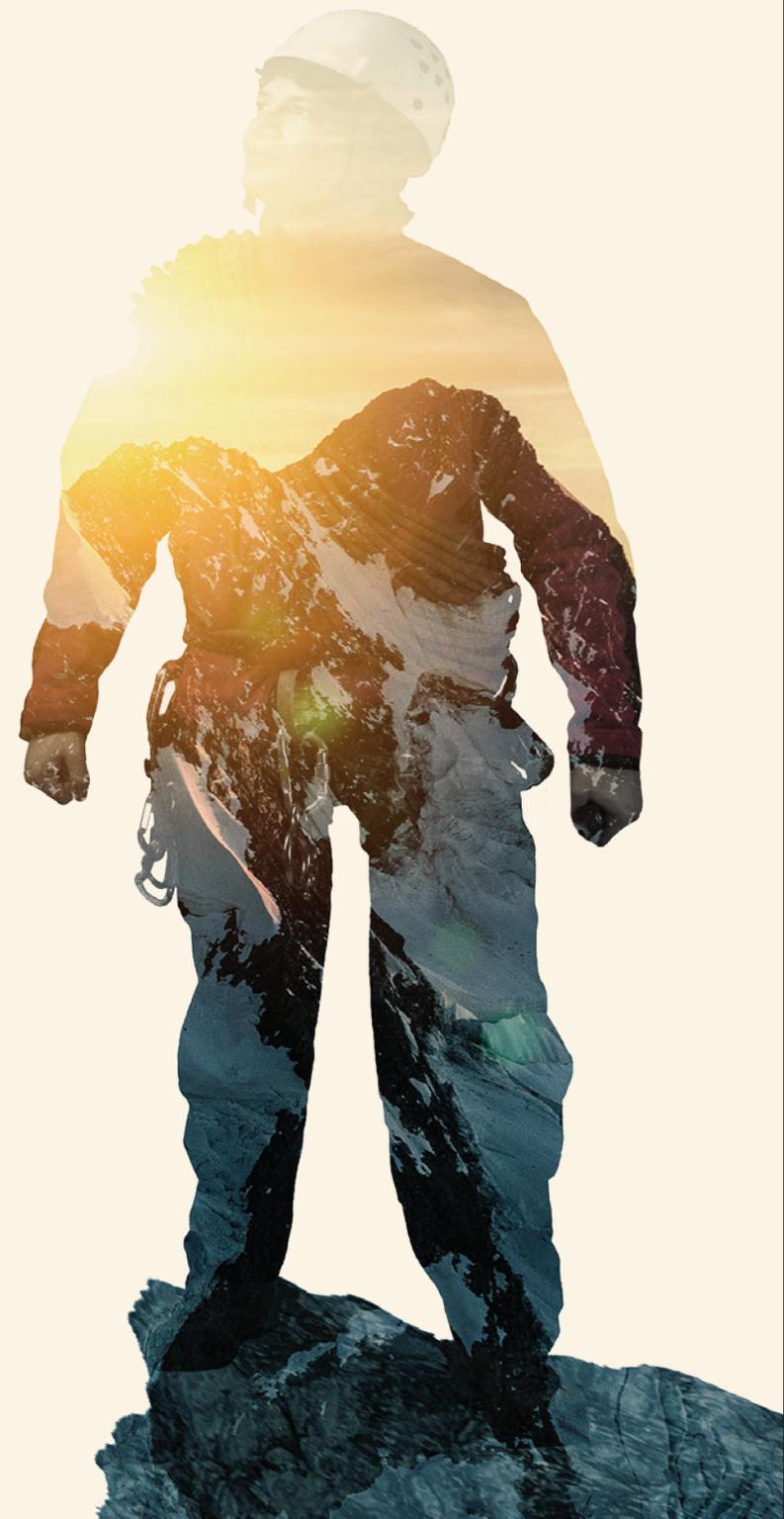
## I VALORI

I valori etici e morali a cui la Società si ispira sono: il principio di legalità; il principio di integrità; i principi di uguaglianza e non discriminazione; i principi di onestà ed equità; i principi di correttezza e lealtà.

**SPORT**  
E SALUTE

## LA MISSION

La missione di Sport e Salute è la creazione di valore per lo sport italiano. Infatti, la Società fornisce, grazie al proprio know-how unico in Italia e valorizzando il proprio patrimonio di risorse, servizi ad alto valore aggiunto al mondo dello sport.



**2002 - Nasce Coni Servizi S.p.A. dall'art. 8 del Decreto-Legge 8 luglio 2002 n. 138, convertito con modificazioni nella Legge 8 agosto 2002 n. 178.**

**2018 - Nasce Sport e Salute S.p.A. con Legge di Bilancio 2019 (n.145 del 30 dicembre 2018) come evoluzione di Coni Servizi S.p.A.**

Sport e Salute S.p.A. è la società dello Stato che promuove e attua le politiche di governo in materia di sport e di sani e corretti stili di vita, valorizzando la funzione ed il ruolo sociale dell'attività sportiva, migliorando il benessere psicofisico dei cittadini attraverso obiettivi chiari e impatti misurabili e adottando piani e azioni inclusive, sostenibili ed accessibili alla comunità sul territorio.

Sport e Salute - istituita ai sensi del comma 629 e seguenti, articolo 1 della Legge 30 dicembre 2018, n. 145 come evoluzione della Coni Servizi S.p.A. - è una società in house dell'Autorità competente in materia di sport, interamente partecipata dal Ministero dell'Economia e delle Finanze (MEF).

In particolare, la Legge di Bilancio 2019 (n.145 del 30 dicembre 2018) ha apportato significative modifiche di governance che riguardano la Società, nonché i rapporti tra Sport e Salute e CONI e i rispettivi ambiti di operatività.

La Società, attuando gli indirizzi dell'Autorità di governo con delega in materia di sport, ha il compito di coordinare una serie di attività volte a promuovere lo sport di base

e i corretti stili di vita, incrementare la pratica sportiva, contribuire alla realizzazione e riqualificazione dell'impiantistica sportiva del paese e valorizzare i grandi eventi sportivi, collaborando con gli Organismi Sportivi.

Sport e Salute riveste un ruolo centrale nell'ecosistema sportivo, rappresentando il riferimento di eccellenza italiano di settore a supporto del Governo, dei Comitati Olimpici Nazionali (CONI e CIP), degli Organismi Sportivi (FSN/DSA/EPS/AB e Gruppi Sportivi Civili e Militari) delle società, delle associazioni e degli operatori sportivi.

Tra le finalità vi è anche quella di innovare il sistema sportivo italiano, sviluppare le competenze degli attori del sistema sportivo, promuovere la funzione sociale dello sport quale strumento di coesione e sviluppo delle comunità territoriali, incentivare l'adozione da parte della popolazione di corretti stili di vita per migliorare le proprie condizioni di salute, ridurre sedentarietà e inattività, valorizzando il ruolo di territorio, scuola, volontariato, federazioni, associazioni e società sportive dilettantistiche e creando collaborazioni intersettoriali e multistakeholder.

# Il ruolo di Sport e Salute S.p.A

sancito dallo Statuto.

## TITOLO II OGGETTO ARTICOLO 4

La Società produce e fornisce **servizi di interesse generale a favore dello sport**, secondo le direttive e gli indirizzi dell'**Autorità di Governo competente in materia di sport**.

In particolare, la Società:

- A.** in base a specifici accordi, fornisce servizi e prestazioni a supporto delle attività del CONI, delle Federazioni Sportive Nazionali, delle Discipline Sportive Associate, degli Enti di Promozione Sportiva, dei Gruppi Sportivi Militari, dei Corpi civili dello Stato e delle Associazioni Benemerite;
- B.** fornisce servizi e svolge attività nel campo dello sport, inclusa a titolo esemplificativo la promozione e l'organizzazione di eventi, la gestione di centri e impianti sportivi, a favore dei soggetti pubblici o privati che operano nel campo dello sport e della salute e provvede a sviluppare e sostenere la pratica sportiva, i progetti e le altre iniziative finalizzati allo svolgimento di attività a favore dello sport, della salute e dello sviluppo della cultura sportiva;
- C.** è il soggetto incaricato di attuare le scelte di politica pubblica sportiva, con particolare riferimento all'**erogazione dei contributi** per l'attività sportiva da destinare alle Federazioni Sportive Nazionali e agli altri soggetti indicati dal comma 630, articolo 1, Legge 30 dicembre 2018, n. 145; a tal riguardo, la Società istituisce un sistema separato ai fini contabili ed organizzativi, che provvede al riparto delle risorse, da qualificare quali contributi pubblici, anche sulla base degli indirizzi generali in materia sportiva adottati dal CONI in armonia con i principi dell'ordinamento sportivo internazionale;
- D.** fermo il rispetto delle inderogabili norme di legge che riservano determinate attività a particolari categorie di operatori, potrà compiere tutte le operazioni ritenute necessarie o utili per il conseguimento dell'oggetto sociale e a tal fine potrà quindi, a titolo esemplificativo: compiere operazioni immobiliari, mobiliari, commerciali, industriali, finanziarie e di vendita di servizi comunque collegate all'oggetto sociale, rilasciare garanzie anche

nell'interesse di terzi, gestire nell'ambito del patrimonio immobiliare amministrato attività di ristoro, foresterie e di vendita di spazi pubblicitari, svolgere le attività di marketing, di formazione e di consulenza in materia sportiva;

- E.** potrà operare quale società di ingegneria ai sensi dell'art. 24 D. Lgs. 18 aprile 2016, n. 50, e della normativa vigente e pertanto potrà, tra l'altro, eseguire studi di fattibilità, ricerche, consulenze, progettazioni o direzioni lavori, valutazioni di congruità tecnico-economica o studi di impatto ambientale comunque collegate all'oggetto sociale anche svolgendo, ove consentito, il ruolo di soggetto aggregatore del mondo sportivo ex art. 9 del D. L. 66/2014;
- F.** potrà altresì partecipare ad altre società, consorzi, associazioni ed altri organismi dei quali potrà promuovere la costituzione, nei limiti e con le modalità previsti dalla vigente normativa. La Società può inoltre curare il coordinamento organizzativo, tecnico e finanziario delle società partecipate e svolgere ogni altra attività che sia collegata con un vincolo di strumentalità, accessorietà o complementarità con le attività previste ai commi precedenti e non incompatibile con le stesse.

**La Società agirà quale struttura operativa dell'Autorità di Governo competente in materia di sport** e, in tale qualità, potrà svolgere ogni altra iniziativa connessa alla realizzazione delle attività di cui sopra. Almeno l'ottanta per cento delle attività deve essere effettuato nello svolgimento dei compiti affidati dall'Autorità di Governo competente in materia di sport. La produzione ulteriore rispetto al suddetto limite, che può essere rivolta anche a finalità diverse, è consentita al solo fine di assicurare economia di scala o altri recuperi di efficienza sul complesso dell'attività principale della Società.

## Il contesto di riferimento di Sport e Salute

Lo sport è un ambito interdisciplinare che coinvolge molteplici dimensioni di interesse come quella sociale, sociosanitaria ed economica. Sport e Salute rappresenta un attore strategico in un quadro fortemente dinamico, in cui l'analisi dei diversi fabbisogni e l'ascolto delle aspettative dei cittadini e delle comunità di riferimento è fondamentale per la Società al fine di realizzare progettualità, in base alle linee di indirizzo assegnate dall'autorità di Governo, in linea con le politiche pubbliche sportive contemporanee.

Per questo l'operato di Sport e Salute si inquadra nell'attuale contesto del Paese, della società civile, del sistema sportivo esistente e vuole caratterizzarsi per una forte dinamicità e capacità di intervento attenta alle diverse necessità. Tra i diversi domini in cui lo sport produce ricadute di valore, ne ritroviamo alcuni di maggiore impatto come quello sociosanitario, economico e di accessibilità<sup>1</sup>.

1. La fonte dei dati che seguono, se non diversamente specificato, è *L'Osservatorio Valore Sport: riportare la pratica sportiva al centro dell'agenda politica per creare valore per il Paese*, The European House - Ambrosetti, 2023.

### Dominio sociosanitario

Il dominio sociosanitario quantifica gli impatti della pratica sportiva (o al contrario della sedentarietà) sulla salute e il benessere psicofisico delle persone.

Gli stili di vita sono il 1° fattore determinante per la salute individuale.

La sedentarietà è il 4° fattore di rischio comportamentale causa di morte in Italia.

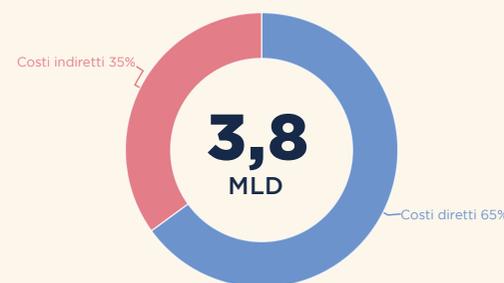
La sedentarietà causa la perdita di 271mila anni di vita in buona salute.

La sedentarietà è causa del:

- 9% delle malattie cardiovascolari;
- 11% dei casi di diabete di tipo 2;
- 16% dei casi di tumore al seno;
- 16% dei casi di tumore al colon-retto.

Le tre patologie per cui la sedentarietà rappresenta uno dei principali fattori di rischio (malattie cardiovascolari, malattie metaboliche e neoplasie) comportano costi medi annui diretti e indiretti molto elevati.

**1,7%** incidenza del costo (diretto) della sedentarietà sulla spesa sanitaria nazionale (2019).

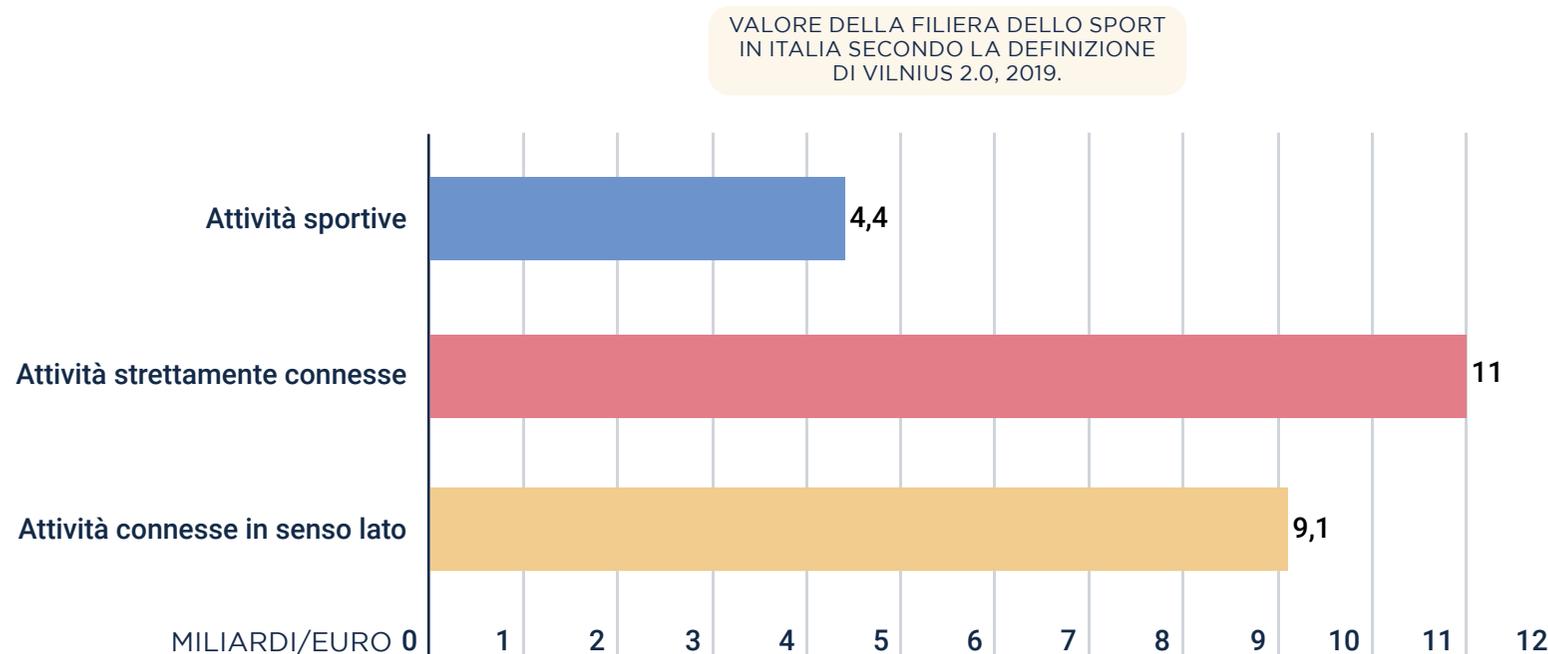


Il costo sanitario della sedentarietà in Italia è pari a 3,8 miliardi di euro nel 2019 (di cui 65% sono costi diretti).

## Dominio economico

Il settore dello sport impatta in modo interdisciplinare numerosi ambiti del tessuto economico di un territorio<sup>1</sup>.

## Il valore aggiunto dello sport in Italia



Nel 2019 la filiera estesa dello sport in Italia determina un Valore Aggiunto di **24,5 miliardi di euro, incidendo con l'1,37% sul PIL nazionale.**

**La filiera occupa circa 420.000 lavoratori, l'1,65% della forza lavoro del Paese.**

1. La fonte dei dati è *L'Osservatorio Valore Sport: riportare la pratica sportiva al centro dell'agenda politica per creare valore per il Paese*, The European House - Ambrosetti, 2023.

## PIL generato dal settore sportivo suddiviso nelle filiere attivate dal “percorso dello sportivo”, 2019.



Fonte: elaborazione su dati ICS e Istat.

## Dominio di accessibilità

La promozione dello sport, finalizzata a garantire uno stato di buona salute psicofisica per tutti i cittadini, necessita di migliorare l'accessibilità economica e infrastrutturale, riducendo i gap territoriali<sup>1</sup>.

### Accessibilità economica

**10%** dei cittadini in Italia non fa sport a causa dei costi troppo elevati.

**47,9%** dei sedentari italiani è in condizione di elevata vulnerabilità economica.

**30%** dei bambini italiani tra 6 e 10 anni non fa sport a causa della situazione economica delle famiglie.

### Patrimonio infrastrutturale

**131** impianti ogni 100.000 abitanti (media peers in UE pari a 250 impianti ogni 100.000 abitanti).

**60%** degli impianti esistenti ha più di 40 anni.

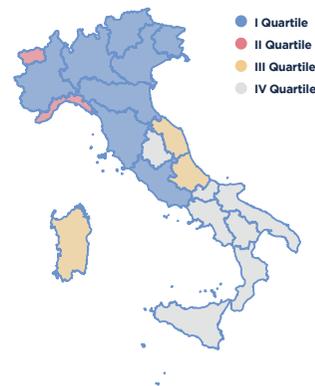
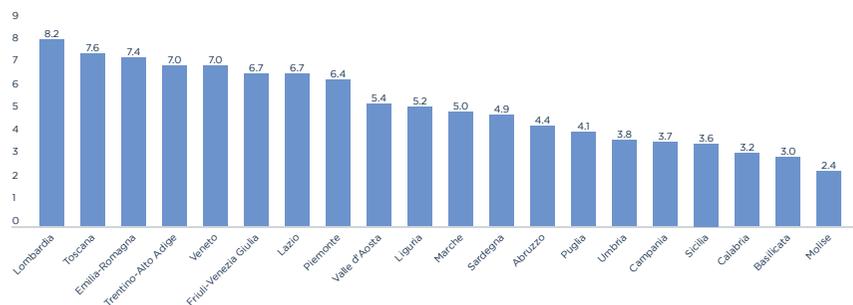
**53%** degli edifici scolastici non è dotato di una palestra o di una piscina.

### Spesa pubblica dedicata allo sport

**73,6** Euro pro capite (Italia 16° Paese in UE-27).

1. La fonte dei dati è *L'Osservatorio Valore Sport: riportare la pratica sportiva al centro dell'agenda politica per creare valore per il Paese*, The European House - Ambrosetti, 2023.

## L'Indice Territoriale di Accessibilità allo Sport 2022



Per valutare le dimensioni di accessibilità (economica e infrastrutturale), fruibilità e capillarità alla pratica sportiva è stato costruito l'Indice territoriale di accessibilità allo sport, basato su 4 pilastri (disponibilità e prossimità dell'offerta, sviluppo e sostenibilità economica delle imprese, accessibilità economica e elementi contestuali abilitanti) e 19 Key Performance Indicators.

La Lombardia si posiziona come Regione con il più alto punteggio relativo nell'Indice Territoriale di Accessibilità allo Sport 2022, pari a 8,2 su 10, seguita dalla Toscana (7,6) e dall'Emilia-Romagna (7,4). Le 8 Regioni del Mezzogiorno occupano le ultime 9 posizioni della classifica insieme all'Umbria.

# Il modello di governance

Sport e Salute è impegnata a condurre le proprie attività in modo efficiente, garantendo il massimo livello di trasparenza nei confronti dei propri stakeholder. Questo impegno parte dal sistema di governance aziendale finalizzato

a prendere decisioni efficaci nel rispetto dei principi e valori etici e garantendo l'accountability a tutti i livelli aziendali, nonché le comunicazioni e il coordinamento tra organi di vertice e attori del controllo, interni ed esterni.

## Il Consiglio di Amministrazione

Il Consiglio di Amministrazione di Sport e Salute è composto da tre membri, di cui uno con funzioni di Presidente e Amministratore Delegato, integrati, per l'amministrazione della gestione separata, da un membro designato dal CONI, quale Consigliere aggiunto (art. 8, c. 4-ter D. L. 138/2002).

Il Consiglio di Amministrazione tiene conto della rappresentanza di genere ed è composto da una donna e tre uomini, compreso il membro aggiunto del CONI.

La rappresentanza legale della Società verso i terzi spetta al Presidente del Consiglio di Amministrazione, il quale svolge anche le funzioni di Amministratore Delegato. Il Consiglio di Amministrazione attribuisce al Presidente le deleghe gestionali funzionali all'ordinaria amministrazione della Società, con facoltà di subdelega nonché di tutti gli altri poteri che il Consiglio di Amministrazione riterrà di delegare nei limiti delle attribuzioni delegabili a norma di legge.

Il Presidente cura che l'assetto organizzativo, amministrativo e contabile sia adeguato alla natura e alle dimensioni dell'impresa e riferisce al Consiglio di Amministrazione e al Collegio Sindacale almeno ogni tre mesi sul generale an-

damento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione nonché sulle operazioni di maggior rilievo per le loro dimensioni o caratteristiche effettuate dalla Società e dalle sue controllate.

La Società ha nominato, tramite delibera del Consiglio di Amministrazione così come previsto dallo Statuto, un Direttore Generale, definendone mansioni e attribuzioni. Il quale partecipa, con funzioni consultive, alle riunioni del Consiglio di Amministrazione.

Il Presidente e Amministratore Delegato della società Sport e Salute S.p.A. è stato nominato con delibera dell'Assemblea dei Soci in data 26 marzo 2020, mentre gli altri Consiglieri sono stati nominati con delibera assunta dall'Assemblea dei Soci in data 22 giugno 2022. Nella composizione del Consiglio di Amministrazione è rispettata la disposizione di legge in materia di equilibrio tra generi. I componenti del Consiglio di Amministrazione rientrano nella fascia con età media oltre i 50 anni.

I CV dei singoli componenti del Consiglio di Amministrazione sono pubblicati sul sito di Sport e Salute, sezione "Società Trasparente".

# Composizione del Consiglio di Amministrazione al 31-12-2022

## CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

### **PRESIDENTE E AMMINISTRATORE DELEGATO**

Vito Cozzoli

### **COMPONENTI**

Roberto Farnè, Adriana Bonifacino

### **CONSIGLIERE AGGIUNTO**

Carlo Leonardo Mornati

### **MODALITÀ DI NOMINA**

I componenti sono nominati rispettivamente dal Ministro della Salute e dal Ministro dell'Istruzione e del Merito insieme al Ministro dell'Economia e delle Finanze, previo parere delle Commissioni parlamentari competenti.

Tutti i componenti hanno sottoscritto le dichiarazioni di insussistenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità ai sensi dell'art. 20 D. Lgs. 08.04.2013, n. 39, pubblicate sul sito di Sport e Salute, sezione "Società Trasparente".

Tutti i componenti sono scelti dai rispettivi Ministeri di pertinenza in base al profilo ritenuto coerente con la relativa nomina.

Il Consigliere aggiunto è designato dal CONI.

## PRESIDENTE E AMMINISTRATORE DELEGATO

### **MODALITÀ DI NOMINA**

Nominato dall'Autorità di Governo competente in materia di Sport previo parere delle Commissioni parlamentari competenti.

## COLLEGIO SINDACALE

### **PRESIDENTE**

Carmine Di Nuzzo

### **MEMBRI**

Elena Gazzola, Gianluca Del Giudice

### **MODALITÀ DI NOMINA**

Il Presidente è designato dal Ministro dell'Economia e delle Finanze mentre gli altri membri sono designati dall'Autorità di Governo competente in materia di Sport.

## DIRETTORE GENERALE

Diego Nepi Molineris

### **MODALITÀ DI NOMINA**

Nominato dal CdA.

L'attuale Presidente e Amministratore Delegato e i due Consiglieri di Amministrazione non esecutivi, essendo collocati in quiescenza, hanno assunto il mandato a titolo gratuito.

Il Consiglio di Amministrazione si riunisce ogni tre mesi e comunque ogni volta che il Presidente lo ritenga opportuno o ne sia fatta richiesta dalla maggioranza dei suoi membri o dal Collegio Sindacale. Nel corso del 2022 si sono tenute 12 riunioni del Consiglio di Amministrazione.

**Ai fini della trasparenza, gli estratti dei verbali delle riunioni del Consiglio di Amministrazione, relativamente all'erogazione, riallocazione e/o rinuncia dei contributi ovvero per sussidi, sovvenzioni e vantaggi economici in favore degli Organismi Sportivi, vengono pubblicati nel sito [www.sportesalute.eu](http://www.sportesalute.eu).**

## Il Collegio Sindacale

Il Collegio Sindacale vigila sull'osservanza della legge e dello Statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione ed in particolare sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla Società e sul suo concreto funzionamento.

Il Collegio Sindacale è costituito da tre sindaci effettivi e due sindaci supplenti. Anche per il Collegio Sindacale è assicurato il rispetto delle disposizioni di legge in materia di equilibrio tra i generi. Due dei componenti del Collegio Sindacale rientrano nella fascia di età superiore ai 50 anni mentre un componente inferiore ai 45 anni di età.

Il Consiglio di Amministrazione nomina, previo parere obbligatorio del Collegio Sindacale, per un periodo non inferiore alla durata in carica del Consiglio stesso e non superiore a sei esercizi, un dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili societari. Il Presidente e il dirigente preposto attestano, con apposita relazione allegata al bilancio d'esercizio, l'adeguatezza e l'effetti-

va applicazione delle procedure nel corso dell'esercizio cui si riferiscono i documenti, nonché la corrispondenza di questi alle risultanze dei libri e delle scritture contabili e la loro idoneità a fornire una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale, economica e finanziaria della Società.

Ai fini dell'esercizio del controllo analogo a quello esercitato sui propri servizi, l'Autorità di Governo competente in materia di sport impartisce, annualmente, all'organo amministrativo della Società direttive pluriennali in ordine al programma di attività, all'organizzazione, alle politiche economiche, finanziarie e di sviluppo. Le direttive sono preventivamente comunicate all'azionista ai fini della verifica dei profili economici e finanziari. Alle sedute del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale assiste un magistrato della Corte dei Conti, nominato dal presidente della Corte stessa. Le disposizioni statutarie relative all'invio degli avvisi di convocazione degli organi collegiali si applicano anche al rappresentante della Corte dei Conti.

### Società partecipate e controllate

Al 31/12/2022 Sport e Salute detiene:

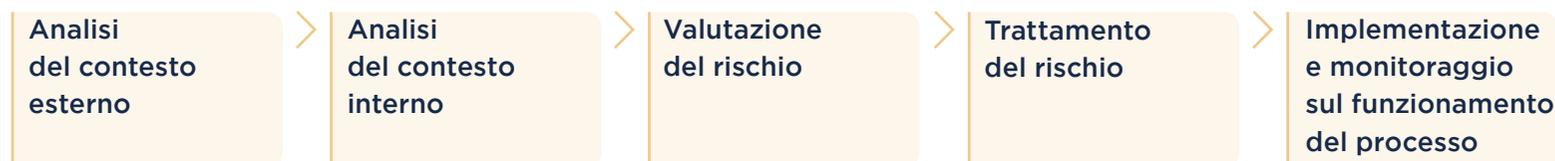
- una partecipazione del **100%** del capitale del Parco Sportivo FI S.r.l.;
- una partecipazione del **100%** in ConiNet S.p.A.;
- una partecipazione del **6,702%** nell'Istituto per il Credito Sportivo.

## Il sistema di individuazione, valutazione e controllo dei rischi

Sport e Salute S.p.A. adotta il Piano Triennale di prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (“PTPCT”), previsto dalla Legge n. 190 del 6 novembre 2012 recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione dell’illegalità nella Pubblica Amministrazione”.

Tale normativa stabilisce che le Pubbliche Amministrazioni, nonché gli enti di diritto privato soggetti a controllo pubblico, si dotino di un PTPCT per definire una strategia di prevenzione del fenomeno corruttivo fondata su un’analisi sui livelli di esposizione al rischio delle attività aziendali e la previsione di adeguate ed efficaci misure di prevenzione.

Il processo di prevenzione della corruzione di Sport e Salute è strutturato nelle seguenti fasi logiche:



Sport e Salute adotta inoltre il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo in conformità ai requisiti previsti dal D. Lgs. 231/01 e le indicazioni contenute nelle Linee guida di Confindustria.

Sport e Salute ha nominato un Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza (“RPCT”) e l’Organismo di Vigilanza (“OdV”) ex D. Lgs. 231/01, che operano in sinergia nel rispetto delle differenti competenze.

Annualmente vengono redatte e sottoposte al CdA specifiche relazioni a cura della Funzione Internal Auditing e Corporate Compliance, a cura dell’Organismo di Vigi-

lanza e a cura del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza.

Il dettaglio delle procedure del Piano Triennale di prevenzione della Corruzione e della Trasparenza è consultabile sul sito di Sport e Salute, alla sezione “Società Trasparente” - “Disposizioni Generali”.

La Società ha un Collegio Sindacale costituito da tre sindaci effettivi e due sindaci supplenti. Ai sensi della Legge 30 dicembre 2018, n. 145, il Presidente del Collegio Sindacale è designato dal Ministro dell’Economia e delle Finanze mentre gli altri due sindaci effettivi e i due

sindaci supplenti sono designati dall'Autorità di Governo competente in materia di sport.

La revisione legale dei conti della Società è esercitata da una società di revisione iscritta nel Registro istituito ai sensi di legge.

Il Consiglio di Amministrazione nomina, previo parere obbligatorio del Collegio Sindacale, per un periodo non inferiore alla durata in carica del Consiglio stesso e non superiore a sei esercizi, un "dirigente preposto alla redazione dei documenti contabili".

La Legge 28 dicembre 2005, n. 262 ha introdotto tale figura a presidio dei rischi di informativa finanziaria negli

emittenti quotati, il cui ambito di applicazione è stato esteso dal Ministero dell'Economia e delle Finanze anche alle società da questo controllate.

Il controllo della gestione finanziaria della Società viene esercitato dalla Corte dei Conti (in base all'art 8 del D. L. 138/2002 e all'art.12 della L. n. 259/1958).

La Direzione Internal Auditing e Corporate Compliance ("IACC"), alle dirette dipendenze del Presidente e Amministratore Delegato, ha il compito di vigilare sul sistema di controllo interno. IACC, tra l'altro, definisce i contenuti del Piano di Audit da approvare in CdA, effettua gli interventi previsti nel Piano e ne riferisce al CdA.

### *Gestione delle segnalazioni - whistleblowing*

Sport e Salute adotta un sistema di "whistleblowing" conforme alle previsioni della Legge 30 novembre 2017, n. 179, in materia di tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell'ambito di un rapporto di lavoro.

Alla data del 9 marzo 2023, il Consiglio dei Ministri ha approvato il Decreto Legislativo di attuazione della direttiva (UE) 2019/1937 relativa alla protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto UE ("whistleblowers").

La presentazione e la gestione delle segnalazioni avvengono tramite sistema informatico che garantisce ai segnalanti la riservatezza sulla loro identità. Il sistema è accessibile sia dall'intranet aziendale sia dal sito web della Società all'indirizzo:  
<https://www.sportesalute.eu/whistleblowing.html>

Nel corso del 2022 sono pervenute 29 segnalazioni indirizzate a Sport e Salute i cui contenuti non hanno avuto rilievo ai sensi del D. Lgs.231/01 e L.190/12.

## *La gestione del conflitto di interesse in Sport e Salute*

Il Codice etico e il PTPCT individuano nel conflitto di interessi un tema rilevante e Sport e Salute ha emesso una procedura per la individuazione, valutazione e gestione a riguardo.

La procedura tiene conto di quanto riportato nelle OECD Guidelines “Managing Conflict of Interest in the Public Service”, nella Delibera ANAC n. 833 del 3 agosto 2016, Parere della Sezione Consultiva per gli Atti Normativi del

## *Il processo di gestione della trasparenza*

La trasparenza è intesa quale elemento sinergico agli scopi del Piano Triennale condiviso per la Prevenzione della Corruzione, contribuendo a radicare e sviluppare il concetto di “amministrazione trasparente” e riducendo le possibilità di creare contesti favorevoli al fenomeno corruttivo.

In tal senso, la trasparenza ovvero la pubblicità dei dati relativi alle attività a rischio è un criterio di controllo su cui valutare il grado di contenimento e limitazione del rischio corruzione.

Gli obblighi di pubblicazione sono definiti dalla Legge 190/12, dal D. Lgs. n. 33/2013, nonché nel “Codice dei contratti pubblici”. L’ANAC nella delibera 1134/2017, ha

Consiglio di Stato nell’adunanza del 31 gennaio 2019 e in ultimo nel Piano Nazionale Anticorruzione 2022. I documenti relativi alla procedura sono disponibili e consultabili nell’intranet aziendale.

Nel 2022 sono state trasmesse al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza n. 33 dichiarazioni attestanti circostanze in tema di conflitto di interessi che sono state tutte oggetto di valutazione e gestione.

fornito una elencazione dei dati, atti e informazioni da pubblicare.

In relazione alle sottosezioni “Bandi di gara e contratti” l’ANAC ha declinato nel PNA 2022 (Allegato 9) l’elenco aggiornato degli obblighi di pubblicazione. Tale elenco potrebbe subire delle modifiche alla luce dell’entrata in vigore del nuovo codice degli appalti a partire dal 1° aprile 2023.

Nel 2022 il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza non è stato destinatario di istanze di accesso civico “semplice” ed è intervenuto nella valutazione dell’unica istanza di riesame di accesso civico “generalizzato”, fornendo parere in merito.

Nel 2022, la Società ha svolto le principali attività in termini di sistema di individuazione, valutazione e controllo dei rischi:

### **Anticorruzione**

- I Aggiornamento del risk-control assessment ex L.190/12 e adozione del PTPCT 2022-2024.
- II Aggiornamento delle procedure aziendali per la prevenzione della corruzione.
- III Revisione e gestione dei flussi informativi periodici basati su “red flags” verso il RPCT.
- IV Formazione in ambito L.190/12, in ottica risk-based.
- V Effettuazione delle verifiche previste nel PTCP.

### **D. Lgs. 231/01**

- I Aggiornamento del risk-control assessment e del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D. Lgs. 231/01 (Parte Generale e Speciale).
- II Aggiornamento delle procedure aziendali ex D. Lgs. 231/01.
- III Revisione e gestione dei flussi informativi periodici basati su “red flags” verso l’Organismo di Vigilanza.
- IV Formazione in ambito D. Lgs.231/01, in ottica risk-based.
- V Effettuazione delle verifiche indicate nel Piano di Azione.

Nel 2022 in Sport e Salute non si è verificato alcun episodio di corruzione né sono stati avviati procedimenti disciplinari per violazioni del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D. Lgs. 231/01 o Codice Etico. Inoltre, non si sono verificati casi significativi di non conformità a leggi e regolamenti né sono state ricevute denunce comprovate riguardanti violazioni della privacy dei clienti.

### *Comunicazione e formazione sulle politiche di anticorruzione*

In merito alla tematica “Comunicazione e formazione sulle politiche di anticorruzione e relative procedure”, Sport e Salute assicura un’ampia divulgazione della propria organizzazione, dei principi e dei contenuti anticorruzione attraverso un adeguato programma di formazione. Tutti i dipendenti e i dirigenti, con modalità diversificate secondo il loro grado di coinvolgimento nelle attività individuate come sensibili ai sensi del D. Lgs. 231/2001 e L.190/2012, sono tenuti a partecipare ad una specifica attività formativa.

Nel corso del 2022, la Società ha effettuato la formazione in ambito D. Lgs.231/2001 e L.190/2012, a rotazione in ottica risk-based, che ha riguardato n.147 partecipanti, appartenenti alle Direzione Amministrazione Finanza e Controllo, Procurement, Risorse Umane e Organizzazione, Sport nei Territori.

Il Modello di Organizzazione Gestione e Controllo ex D. Lgs. 231/01 e il Codice Etico sono pubblicati sulla intranet aziendale e sul sito istituzionale.

Ad ogni aggiornamento è inviata mail di avviso ai dipendenti.

## La rete territoriale di Sport e Salute, al servizio del sistema sportivo e delle comunità locali

Per la realizzazione della mission di Sport e Salute, impegnata nella promozione dello sport di base e dei corretti stili di vita in tutte le fasce di età, nell'organizzazione di eventi sportivi e nello sviluppo e riqualificazione di spazi per lo sport, è fondamentale la presenza e la capillarità sul territorio.

Le strutture territoriali rappresentano dunque per Sport e Salute un asset rilevante caratterizzato da una presenza con sedi regionali e provinciali, distribuite su tutto il territorio nazionale, presidiate da 154 dipendenti.

Tale capillarità assicura da una parte una importante rete di relazione con le Amministrazioni Regionali, gli Enti Locali, gli Organismi Sportivi del territorio, le Società ed Associazioni Sportive, gli Uffici Scolastici Regionali, la rete di volontari, le Università e gli Enti del terzo settore e dall'altra garantisce una costante azione di coordinamento, gestione e monitoraggio a livello locale di progettualità nazionali.

Il ruolo delle strutture territoriali è fondamentale anche per rafforzare il rapporto con gli enti e le istituzioni locali, per definire Convenzioni e Protocolli volti allo sviluppo di progettualità ed eventi locali al servizio della comunità.

Le sedi territoriali rappresentano inoltre una ulteriore opportunità di sinergia e network con la rete territoriale delle FSN, DSA, EPS ed AB che possono contare sull'utilizzo di sale riunioni, uffici e spazi presso tali sedi, diventando hub di aggregazione del sistema sportivo locale.

Su queste premesse, ed in attuazione delle linee di indi-

rizzo ricevute dall'Autorità di Governo, Sport e Salute ha avviato un'importante riflessione finalizzata alla definizione ed implementazione di un nuovo modello di presidi territoriali. Il nuovo modello vuole favorire l'operatività e l'efficacia dei presidi intesi quali hub di incontro, di aggregazione, di sviluppo e di promozione dello sport di base, della salute e dei corretti stili di vita, al servizio del sistema sportivo e della comunità locale.

Il tutto è partito dalla sede pilota di Cosenza, sede che per posizionamento, affaccio diretto su strada, e per centralità all'interno della città, rappresenta un format ideale su cui sperimentare ed implementare la funzione di promotore della comunità che Sport e Salute vuole sviluppare, in relazione con il Sistema sportivo, Terzo settore, Scuole ed Università, Istituzioni ed Associazioni cittadine ed eventi locali. Questa azione di promozione della comunità viene suffragata dalla finalizzazione di importanti risorse nazionali su progettualità territoriali.

Con i progetti in ambito scolastico, come Scuola Attiva, e sociale come Sport di tutti Inclusion, Quartieri, Carceri, Sport nei Parchi e Sport Lover - over 65, la Società ha già attivato oltre 900 reti associative sportive territoriali che hanno avviato progetti sportivi di comunità. Progettualità che sono rafforzate dall'azione territoriale degli Organismi Sportivi che, grazie ai contributi erogati dalla Società, riescono a sostenere l'azione delle loro reti associative di base e a garantire l'accesso allo sport gratuito o a condizioni molto agevolate di persone con disagio sociale ed economico e con fragilità fisiche e mentali.

# Il nostro contributo agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile 2030

Nel 2015, l'Organizzazione delle Nazioni Unite (ONU) ha approvato l'Agenda Globale per lo Sviluppo Sostenibile, un piano di azione globale per le persone, il Pianeta e la prosperità. L'Agenda definisce 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (Sustainable Development Goals - SDGs), articolati in 169 Target, da raggiungere entro il 2030 grazie alla collaborazione tra Governi, società civile e diversi stakeholder.

Il contributo che lo sport può dare al raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile è stato riconosciuto in molteplici risoluzioni e report dell'ONU, nei quali si evidenzia il ruolo chiave che esso può ricoprire nel raggiungimento dello sviluppo e della pace, in particolare promuovendo la tolleranza e il rispetto, l'emancipazione delle donne, dei giovani e delle comunità, così come sostenendo la salute, l'istruzione, l'inclusione sociale e la riduzione delle disuguaglianze. Inoltre, grazie allo sport si possono creare network e collaborazioni per la sensibilizzazione, la promozione e l'implementazione degli SDGs.

In questo senso, le politiche di sostenibilità coerenti con la mission di Sport e Salute definiscono l'approccio della Società verso i fattori ESG (Environmental, Social and Governance) e hanno incentivato la creazione di collaborazioni multistakeholder e intersettoriali.

## OBIETTIVI PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE



# Gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile prioritari per Sport e Salute

Consapevole del suo ruolo, nell'ambito del sistema sportivo e non solo, Sport e Salute ha effettuato una valutazione degli SDGs per individuare gli Obiettivi a cui può contribuire maggiormente, per una crescita sostenibile e inclusiva.

## 1 POVERTÀ ZERO SCONFIGGERE LA POVERTÀ



Porre fine ad ogni forma di povertà nel mondo.

### ESEMPI DI AZIONI CONCRETE

- Sport di tutti Quartieri
- Sporti di tutti Inclusione
- Play District - Spazi Civici di Comunità
- Sport e Integrazione
- Sport Lover
- Sport nei Parchi

## 3 SALUTE E BENESSERE SALUTE E BENESSERE



Assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età.

### ESEMPI DI AZIONI CONCRETE

- La Scuola dello Sport
- Istituto di Medicina dello Sport
- Formazione e comunicazione sull'educazione alimentare
- Sport e Scuola
- Sport e Sociale

## 4 ISTRUZIONE DI QUALITÀ ISTRUZIONE DI QUALITÀ



Assicurare un'istruzione di qualità, equa ed inclusiva e promuovere opportunità di apprendimento permanente per tutti.

### ESEMPI DI AZIONI CONCRETE

- Sport e Scuola
- La Scuola dello Sport
- Formazione e comunicazione sull'educazione alimentare

## 5 UGUAGLIANZA DI GENERE PARITÀ DI GENERE



Raggiungere l'uguaglianza di genere e l'empowerment di tutte le donne e le ragazze.

### ESEMPI DI AZIONI CONCRETE

- Sport di tutti Quartieri
- Sporti di tutti Inclusione
- Sporti di tutti Carceri
- Sport e Integrazione
- Sport Lover
- Sport e Scuola

## 10 RIDURRE LE DISEGUAGLIANZE RIDURRE LA DISUGUAGLIANZE



Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni.

### ESEMPI DI AZIONI CONCRETE

- Sport e Scuola
- Sport e Sociale
- Sport e Periferie
- PNRR per lo sport e l'inclusione

## 11 CITTÀ E COMUNITÀ SOSTENIBILI CITTÀ E COMUNITÀ SOSTENIBILI



Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili.

### ESEMPI DI AZIONI CONCRETE

- Gestione ambientale
- Sport e Periferie
- PNRR per lo sport e l'inclusione
- Sport di tutti Quartieri
- Play District - Spazi Civici di Comunità
- Sport nei Parchi

## 12 CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI CONSUMO/PRODUZIONE RESPONSABILI



Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo.

### ESEMPI DI AZIONI CONCRETE

- Gestione eventi
- Gestione ambientale
- Gestione rifiuti
- I nostri fornitori
- Sport e Periferie
- PNRR per lo sport e l'inclusione

## 17 PARTNERSHIP PER GLI OBIETTIVI PARTNERSHIP PER GLI OBIETTIVI



Rafforzare i mezzi di attuazione e rinnovare il partenariato mondiale per lo Sviluppo Sostenibile.

### ESEMPI DI AZIONI CONCRETE

- I nostri partner
- I nostri stakeholder
- Le nostre persone
- I nostri fornitori
- Gestire eventi di sport
- Sviluppare e riqualificare spazi per lo sport
- Sport e Scuola
- Sport e Sociale

Sport e Salute contribuisce anche agli altri SDGs, in virtù del suo impatto macroeconomico, della trasformazione digitale che sta portando avanti nel sistema sportivo e delle sue molteplici attività.

# Il 2022 in numeri

## GOVERNANCE

### Le nostre persone

**55%**

donne nell'organico della Società

**98%**

contratti in essere a tempo indeterminato

**100%**

personale oggetto di valutazione delle prestazioni

**1.300**

bambini e ragazzi partecipanti al Foro Italic Camp

**10.657**

ore di formazione erogate al personale

**1.015**

partecipanti alla formazione (partecipanti anche a più corsi)

### Contributi al sistema sportivo

Contributi a favore di FSN, DSA, EPS, AB e GSMC

**€341.1 MLN**

contributi erogati secondo gli indirizzi dell'Autorità di Governo

Emergenza Covid-19 interventi straordinari

**195.000**

collaboratori sportivi e beneficiari delle indennità

### I Legend

Legend Sport e Salute

**70**

eventi territoriali presenziati dal Legend

**9.7 MLN**

visualizzazioni di contenuti digital realizzati con i Legend

### Il sito e i canali social

Sito

**3.15 MLN**

views totali

Social

**135.000**

followers social

# SOCIALE

## Sport e Scuola

Scuola Attiva kids e junior

**10.400**

scuole primarie e secondarie di primo grado

**3.222**

Comuni con scuole partecipanti in tutta Italia

**2 MLN**

alunni coinvolti

**97.000**

classi

**3.120**

tutor contrattualizzati (laureati in Scienze Motorie)

**5.000**

tecnici federali coinvolti

**41**

Organismi Sportivi di cui 34 FSN e 7 DSA

## Sport e Sociale

Sport di tutti Quartieri e Inclusione

**170.000**

soggetti coinvolti

**300**

ASD/SSD finanziate

Sport nei Parchi Linea 1 e 2

**400**

aree finanziate

Sport Lover  
progetto pilota nel Lazio

**83**

progetti realizzati per over 65

Road Show

**27**

città raggiunte

**100.000**

persone presenti in piazza

**35.000**

persone coinvolte negli sport

## Competenze di sport e cultura della prevenzione

Scuola dello Sport

**270**

attività formative organizzate

**34.800**

partecipanti alle attività formative

**200**

attività formative rivolte agli OO.SS.

## Gestire eventi di sport

Eventi 2022

**2.8 MLN**

spettatori agli eventi organizzati nel Parco del Foro Italico

**3.97 MLN**

followers social eventi organizzati nel Parco del Foro Italico

**345.000**

spettatori agli eventi organizzati fuori dal Parco del Foro Italico

**407.000**

followers social eventi organizzati fuori dal Parco del Foro Italico

# AMBIENTE

## Gestione energetica

Acquisto di energia elettrica

**100%**

energia proveniente da fonte rinnovabile

Emissioni atmosferiche

**-11%**

delle emissioni dirette Scope 1 rispetto al 2021

**0**

emissioni di Scope 2 market based da elettricità

Gas metano consumato

**-12%**

gas metano consumato rispetto al 2021

Gasolio consumato

**-6%**

gasolio consumato rispetto al 2021

# Obiettivi per il futuro

Nei prossimi anni, una delle principali sfide sarà quella di promuovere e valorizzare la funzione ed il ruolo sociale dell'attività sportiva, migliorando il benessere psicofisico degli italiani, promuovendo la partecipazione attiva al cambiamento attraverso le tematiche care a Sport e Salute, con una lettura che valorizzi gli aspetti di inclusione e sostenibilità. Questo al fine di contribuire in modo fattivo allo sviluppo e alla diffusione di un importante linguaggio universale quale è lo sport.

Quattro i pilastri su cui poggia la strategia che guiderà l'azione nei prossimi anni:

- Sport Impact, patrimonio informativo della pratica fisica e sportiva a supporto delle scelte di istituzioni e aziende pubbliche e private;
- Spazio Sport, centro di competenza sull'impiantistica sportiva per accrescere il patrimonio infrastrutturale del Paese;
- Sport Community, hub per la promozione dei corretti stili di vita attraverso la valorizzazione dell'innovazione digitale;
- Sport nei territori, competenze e risorse economiche di prossimità per interpretare e guidare le esigenze specifiche.

La strategia sviluppata ha consentito alla Società di disegnare una visione di futuro e progresso incentrata sulla sostenibilità quale elemento chiave e imprescindibile per affrontare le sfide globali della transizione verso una economia decarbonizzata. È stato raggiunto l'obiettivo

di una riduzione sostanziale delle emissioni di CO<sub>2</sub> grazie alla riduzione dei consumi, all'autoproduzione di energia elettrica ed all'acquisto di energia elettrica 100% rinnovabile. Sono inoltre allo studio attività di compensazione totale delle emissioni di CO<sub>2</sub> residue della società, mediante progetti di riforestazione e tutela boschiva, mentre si guarda con interesse al completamento del quadro normativo relativo alle Comunità Energetiche al fine di possibili partecipazioni della società stessa.

Sport e Salute da anni partecipa al meccanismo di ottenimento dei certificati bianchi tramite interventi di risparmio energetico eseguiti, è dotata di E.G.E. certificato UNI 11339 ed ha ottenuto anche riconoscimenti sul tema della sostenibilità ambientale.

A ciò si affianca l'impegno a far evolvere le iniziative sportive e sociali già in corso, tra cui i progetti Sport di Tutti Inclusion, Sport di Tutti Quartieri, Sport nei Parchi, Sport in Carcere, Sport Lover, con l'obiettivo di promuovere il diritto allo sport abbattendo le barriere economiche, la pratica sportiva e stili di vita sani, migliorare le condizioni di salute e benessere psicofisico degli individui e favorire la coesione sociale delle comunità.

Anche per i prossimi anni sarà fondamentale la condivisione e la collaborazione su obiettivi comuni con il Ministro per lo Sport e i Giovani, il Ministero dell'Istruzione e del Merito, il Ministero della Salute, gli Organismi Sportivi e, a livello territoriale, gli Enti locali e del Terzo settore, tramite convergenze programmatiche e sinergie di risorse.

In particolare, continuerà ad essere una priorità strategica la collaborazione con il Ministero dell'Istruzione e del Merito finalizzata allo sviluppo ed al potenziamento dell'attività motoria, fisica e della cultura sportiva in ambito scolastico, grazie alla realizzazione di interventi di sistema e percorsi multisportivi insieme agli Organismi Sportivi.

La Società è inoltre impegnata nella valorizzazione del Parco del Foro Italico, una grande palestra a cielo aperto, e del prestigioso Stadio Olimpico, attraverso la realizzazione di importanti eventi sportivi, musicali e culturali, con l'impegno a proseguire e potenziare nei prossimi anni la realizzazione di ulteriori eventi, definire e implementare un sistema di gestione sostenibile per gli stessi, avviare un percorso virtuoso di economia circolare all'interno dello Stadio Olimpico. Con queste iniziative Sport e Salute è impegnata nella generazione di valore per la comunità attraverso il coinvolgimento di un network di persone e partner.

Proseguiranno le attività che vedono la partecipazione di tutte le persone Sport e Salute ai programmi di formazione, di valutazione, di welfare sportivo, alle iniziative storiche come il Foro Italico Camp, con l'obiettivo, per i prossimi anni, di potenziare le iniziative, revisionare i processi aziendali in termini di efficienza, efficacia e

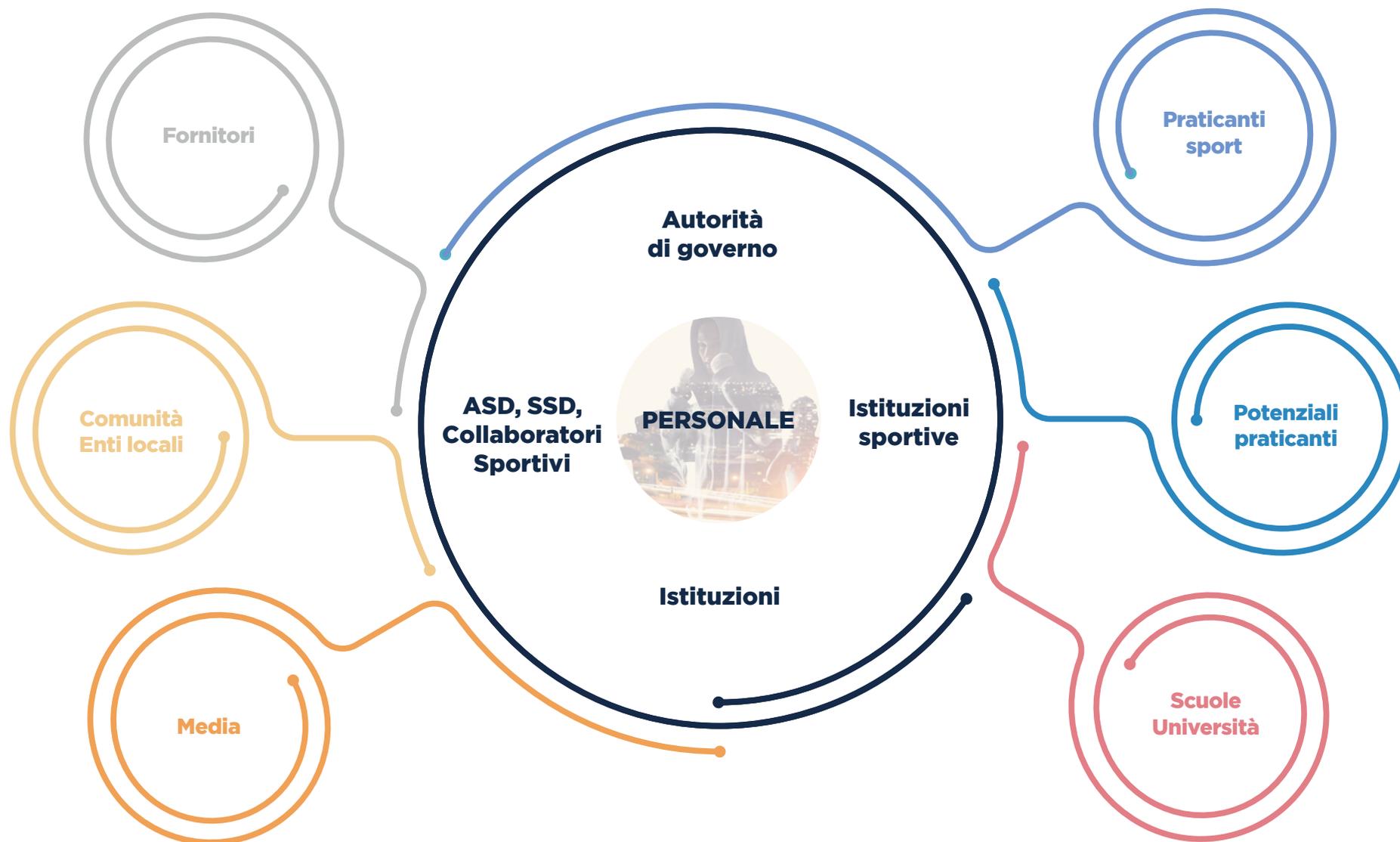
adeguamento al nuovo modello organizzativo.

Sport e Salute ha inoltre avviato un programma di trasformazione tecnologico-digitale, con la finalità di sviluppare un modello di data-driven company, orientato alla raccolta e gestione automatizzata del dato con l'impegno di introdurre, oltre ai servizi già implementati, nuovi servizi digitali di supporto nell'abilitazione di nuovi stream di revenue, grazie alla realizzazione di piattaforme e servizi digitali. Inoltre, tra gli obiettivi è forte l'impegno a sviluppare le competenze per operare nel settore dello sport sociale, di comunità e di base e potenziare le attività formative volte ad acquisire le competenze al fine di implementare le capacità tech-digital del sistema sportivo.

Sport e Salute proseguirà il proprio impegno per porsi in modo sempre più responsabile e attento di fronte alla società, intercettare i bisogni, con attenzione alle importanti trasformazioni emerse dallo scenario pandemico, delineare mappe ispiratrici di idee che si traducano in progetti ad alto impatto sociale, per affrontare insieme i cambiamenti in atto nel mondo di oggi.

# ALLEANZE PER LO SVILUPPO

## I nostri stakeholder



## Il processo e le attività di stakeholder engagement

Lo “stakeholder engagement”, ossia il dialogo e il coinvolgimento degli interlocutori interni ed esterni, costituisce un passaggio importante per l’integrazione della sostenibilità nei processi aziendali e per la creazione di un valore duraturo.

Sport e Salute svolge un ruolo di primo piano nello sviluppo delle attività e progetti nel settore dello sport e gestisce quotidianamente una molteplicità di interazioni con i propri stakeholder. Come per gli anni precedenti, anche nel 2022 la Società ha sviluppato numerose soluzioni collaborative, facilitando il raggiungimento di obiettivi in termini di sviluppo sostenibile e rafforzando

la fiducia lungo tutta la catena del valore.

Per questo è stato definito un approccio strutturato di identificazione degli stakeholder e definizione delle modalità di dialogo diversificate e flessibili, in risposta alle diverse caratteristiche e necessità di ciascun stakeholder.

Il processo di stakeholder engagement prevede un dialogo frequente e proficuo tra Sport e Salute e i propri interlocutori, con l’obiettivo di fare crescere il sistema sportivo al servizio del paese.

### ANALIZZARE - MAPPARE

Analisi delle attività della Società e mappatura degli stakeholder (personale, istituzioni sportive, media, fornitori, ecc.).



### ASCOLTARE

Approfondimenti delle aspettative e dei bisogni dei vari stakeholder.



### AGIRE

Lancio dei progetti «value driven», con la partecipazione di tutti i soggetti direttamente e indirettamente interessati.



### DIALOGARE - MONITORARE

Istituzione di un dialogo qualitativo, continuo e aperto, con tutti gli stakeholder.

# Canali e frequenza di dialogo con gli stakeholder

Lo schema seguente riassume le modalità di relazione in essere con i principali stakeholder della Società.

## PERSONALE

Intranet e portale Risorse Umane; riunioni periodiche; processi di valutazione; attività di formazione; incontri con il management; relazioni sindacali; team building.

## PRATICANTI SPORT, POTENZIALI PRATICANTI

Seminari ed eventi; webinar; campagne informative e di comunicazione; sito web istituzionale e social media; monitoraggi.

## MEDIA

Conferenze; comunicati; attività di ufficio stampa; sito web istituzionale e social media; media relation.

## AUTORITÀ DI GOVERNO

Incontri periodici; comunicazioni istituzionali; tavoli e gruppi di lavoro; Bilancio Economico Finanziario; Bilancio di Sostenibilità.

## COMUNITÀ ED ENTI LOCALI

Partnership per progettualità; protocolli e convenzioni; campagne informative; workshop; sito web e social media; Bilancio di Sostenibilità.

## FORNITORI

Piattaforma telematica dedicata agli acquisti; incontri con category manager; gare; brief; monitoraggi.

## ISTITUZIONI SPORTIVE (CONI, CIP, FSN/DSA/EPS AB/GSMC)

Comunicazioni istituzionali; incontri periodici; gruppi di lavoro e commissioni; sito; canali social; monitoraggi; help line; call e webinar; Bilancio Economico Finanziario; Bilancio di Sostenibilità.

## ASSOCIAZIONI, SOCIETÀ E COLLABORATORI SPORTIVI

Sito web istituzionale e social media; webinar e incontri periodici; eventi di promozione sportiva; help line telefonica e via e-mail; monitoraggi.

## ISTITUZIONI

Comunicazioni istituzionali; gruppi di lavoro e commissioni; incontri periodici; convegni; convenzioni e partnership per nuove progettualità; Bilancio Economico Finanziario; Bilancio di Sostenibilità.

## SCUOLE E UNIVERSITÀ

Protocolli di intesa e convenzioni; gruppi di lavoro e commissioni; incontri periodici; eventi e webinar; sito web istituzionale e social media; help line; monitoraggi.

Il sito istituzionale e i social media della Società sono canali fondamentali per comunicare e interagire con i diversi stakeholder. Questi asset, infatti, permettono di velocizzare la diffusione delle informazioni, di raggiungere migliaia di utenti in contemporanea e di creare con loro relazioni e senso di comunità.

# Il sito **www.sportesalute.eu**

## un canale di informazione per i nostri stakeholder

Il sito di Sport e Salute nasce con l'ambizione di diventare un punto di riferimento per tutto l'ecosistema del mondo sportivo, offrendo servizi e contenuti a 360 gradi, con particolare attenzione a tutte le persone che vogliono avvicinarsi allo sport, ai relativi operatori sportivi e ai corretti stili di vita.

Le priorità perseguite con le pubblicazioni sono: Informazione, Servizio e Approfondimento.

In particolare, nel 2022 la Società ha mirato ad ampliare il pubblico, attraverso un restyling grafico e nuovi contenuti, incentrati sempre più sulla promozione della pratica sportiva e dei sani stili di vita. Continua anche il percorso per trasformare il sito istituzionale di Sport e Salute in un vero e proprio hub, all'interno del quale valorizzare tutte le opportunità per far crescere l'attività sportiva sul territorio italiano.

Tra le principali attività realizzate nel 2022:

- Redesign grafico dell'homepage, con l'obiettivo di informare gli utenti su eventi, iniziative, opportunità e numeri dello sport italiano.
- Messa online di nuove sezioni:
  - Sezioni rivolte al territorio: #PiùSportPiùVitaTour, Sport nei Parchi, Sport e Integrazione, Sport Lover, Spazi Civici.
  - Restyling della sezione Sport a scuola, per i progetti Scuola Attiva kids e junior.

- Sezione Contributi 80MLN e La Riforma del Lavoro Sportivo, indirizzate agli Organismi Sportivi e ai tanti stakeholder del settore.
- Sezione Bandi e Avvisi e Documenti, con lo scopo di aggregare e diffondere le opportunità che Sport e Salute mette al servizio del mondo sportivo.
- Sezione Whistleblowing, all'insegna della trasparenza, per permettere la segnalazione di comportamenti o condotte tenute in violazione di normative e policy organizzative.
- Sezione Partner, per presentare le collaborazioni della Società con grandi aziende.
- Sezioni dedicate a grandi eventi sportivi e a campagne informative (ad esempio, le sezioni Beach Volleyball World Championships; World Street Skateboarding Rome; Italy Major Premier Padel; Sport e Alimentazione).
- Aggiornamento al nuovo design di circa il 40% delle sezioni già online.
- Pubblicazione di circa 10 articoli stampa al mese.

Il sito continua a essere in costante evoluzione, attraverso aggiornamenti quotidiani che favoriscono un contatto costante con i media e i diversi stakeholder.

## I NUMERI DEL SITO RACCONTANO IL NUOVO PERCORSO

**3.15 MLN**

views totali

**1.52 MLN**

views uniche

**570.000**

utenti

**53**

sezioni nel sito

**1.139**

pagine online

# I canali social

## contenuti dinamici e opportunità di interazione con i nostri stakeholder

Con lo scopo di creare interazione e un collegamento diretto ed informale con i principali stakeholder, i profili social di Sport e Salute promuovono i progetti della società, utilizzando i linguaggi propri di ciascuna piattaforma. Il progetto social di Sport e Salute, inoltre, ambisce a posizionare la Società come punto di riferimento del panorama sportivo italiano, diffondendo non solo il valore dello sport e dei corretti stili di vita, ma anche le diverse opportunità disponibili per gli utenti (bandi, webinar, ecc.), creando un collegamento con i tanti stakeholder e una vera e propria community.

Altri obiettivi della comunicazione social sono: presentare i progetti societari e gli eventi sportivi organizzati in joint venture con gli Organismi Sportivi all'interno del Parco Sportivo del Foro Italico e sul territorio italiano; produrre contenuti in grado di motivare e ispirare, grazie ai messaggi positivi che lo sport sa trasmettere e alla comprensione dei trend del mondo digital.

Proprio per questo Sport e Salute ha un profilo su tutti i principali canali (Facebook, Instagram, Twitter, YouTube, TikTok e LinkedIn) e realizza produzioni digital differenziate, sempre con una particolare attenzione alla qualità, quali ad esempio: grafiche statiche; caroselli infografici; video in HD e in graphic motion; gallery fotografiche; live storytelling; dirette live; media kit.

In particolare, nel 2022 è stata predisposta una nuova visual identity social dinamica e coinvolgente, differenziata per ogni progetto, al fine di rendere ogni contenuto immediatamente riconoscibile, ed è stata implementata una nuova video strategy, che ha permesso l'aumento esponenziale delle visualizzazioni e dell'engagement.

Novità che sono state il primo passo di una digital strategy che comprende:

- Channel Strategy diversificata e verticale per ciascuna piattaforma e ideazione di campagne in base ai trend, con l'obiettivo di ottimizzare l'interazione per ogni contenuto realizzato. Campagne per favorire l'indicizzazione del sito web istituzionale.

- Focus su video production di alta qualità, in linea con i trend di ciascuna piattaforma (es. IG reels e TikTok).
- Advertising attraverso campagne awareness e traffico al sito, con l'obiettivo di consolidare la Società come punto di riferimento per le tematiche sport, salute e benessere related.
- Ampliamento costante dei rapporti con gli OO.SS., acquisizione interazione targettizzata, utilizzando al meglio gli strumenti messi a disposizione dalle piattaforme (es. IG Collabs). Racconti di sport, di atleti e atlete di tutte le età, essenziali per aumentare interazione ed E.R. e quindi acquisire nuovi follower.
- Creazione di format ad hoc per ingaggiare gli utenti (es. cartellini delle asd in cui hanno mosso i primi passi gli atleti nazionali più conosciuti, atleti over 65 ancora in attività, atleti leggendari e allenamenti leggendari, bambini e le loro emozioni nelle prime esperienze con le differenti discipline sportive, contenuti informativi su alimentazione, numeri e dati legati allo sport). Promozione dei contenuti generati dagli utenti.

### LE INTERAZIONI E L'ENGAGEMENT IN AUMENTO SONO INDICI FONDAMENTALI DI UNA COMMUNITY DINAMICA E IN CRESCITA





# Le nostre persone

## L'impegno per le nostre persone

**Sport e Salute ha indicato nel Piano Strategico #22+4 il concetto di “People First”, per rappresentare l'attenzione che la Società vuole dedicare a tutte le persone, investendo su una modalità di lavoro il più possibile integrata e inclusiva, offrendo opportunità a tutti di sviluppo delle competenze e di espressione del potenziale nel ruolo più adatto alle proprie motivazioni e attitudini.**

La sfida HR di Sport e Salute è quella di saper combinare il mindset di una startup con l'anima industriale e la sua missione sociale. Sviluppiamo competenze progettuali e collaborative cercando l'equilibrio tra lavoro e vita privata.

La Società sta sviluppando molte azioni per rafforzare nei colleghi il senso di appartenenza e di ingaggio nella sua nuova missione, avviando un percorso di “continuous caring” che veda non solo singoli eventi ma un approccio continuo e integrato verso le persone per combinare al meglio le loro esigenze con gli obiettivi istituzionali, sociali e industriali di Sport e Salute.

Gli investimenti più importanti sono orientati alla for-

mazione continua, al team building, al welfare - anche sportivo - e allo sviluppo di metodologie di gestione dei progetti.

Il patrimonio umano della Società si è stabilizzato, con l'uscita definitiva di 147 risorse verso l'Ente CONI a marzo 2022, e vede anche un inserimento mirato e selettivo di profili dal mercato per presidiare le attività più sfidanti e innovative.

Anche il rinnovo dei CCNL, ottenuto dopo molti anni anche grazie all'approccio sempre collaborativo e costruttivo delle Organizzazioni Sindacali, ha consentito a tutti di lavorare con maggiore stabilità e continuità, per dare priorità allo sviluppo sostenibile della Società.

In attuazione del D.Lgs. del 27 febbraio 2017 n. 43 relativo alla costituzione del Comitato Italiano Paralimpico (CIP) in ente pubblico autonomo, il personale CIP è integrato nell'organico di Sport e Salute, comportando un ampliamento del numero dell'organico complessivo.

**45%**

UOMINI

**55%**

DONNE

**4,8%**

DIRIGENTI\*\*

**10,5%**

QUADRI

**84,7%**

IMPIEGATI

**600**

Dipendenti\*

**17**

NADO ITALIA

**73**

CIP

**98%**

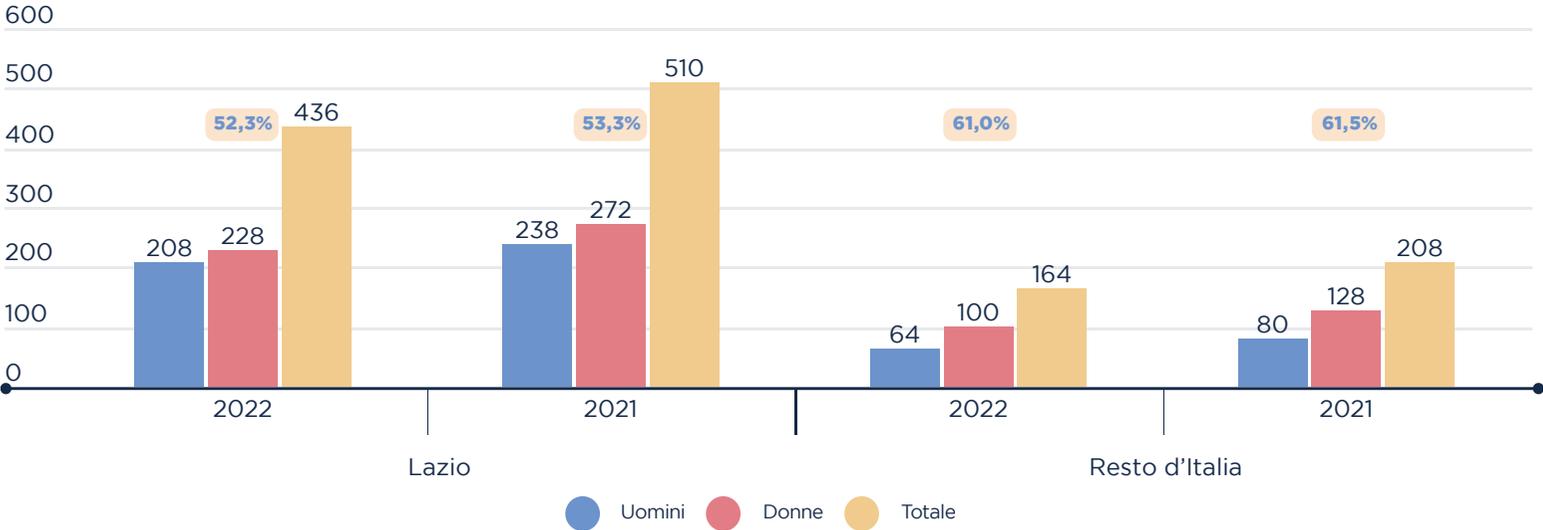
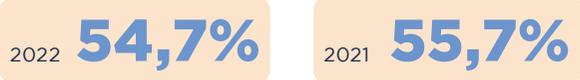
TEMPO  
INDETERMINATO

\* Tale valore non comprende i 394 dipendenti della Società che, in virtù del CCNL 2006-2009, sono passati alle dipendenze delle Federazioni Sportive Nazionali, presso le quali già prestavano servizio, previa collocazione in aspettativa non retribuita dalla Società.

\*\* Sono inclusi i dirigenti in aspettativa non retribuita che ricoprono incarichi presso altri Enti.

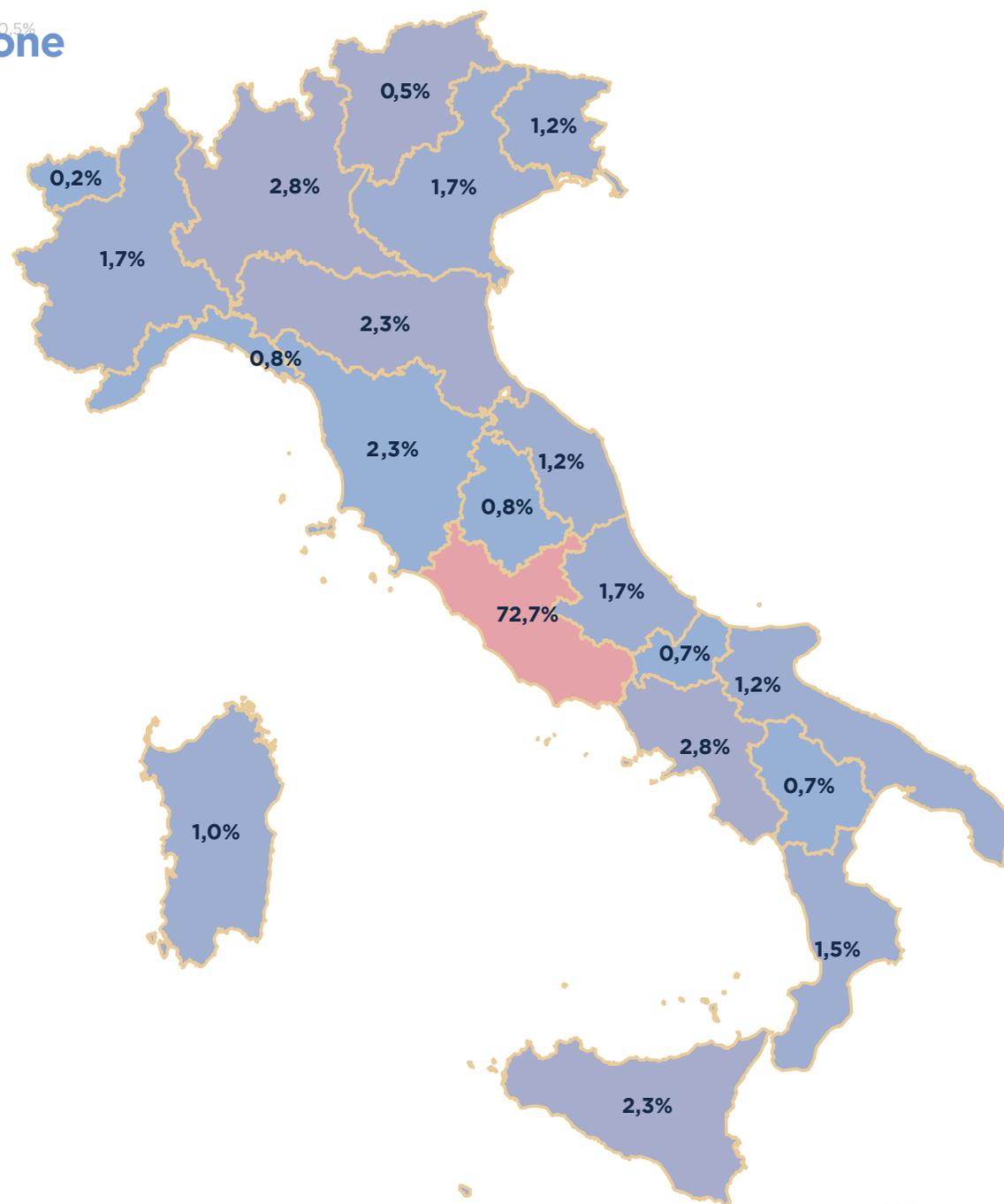
# Suddivisione del personale per area territoriale. Percentuale presenza femminile

Totale percentuale presenza femminile sul totale dipendenti in tutta Italia:



La maggior parte del personale di Sport e Salute è concentrato nel Lazio e nelle sedi di Roma. La restante parte del personale è distribuita su tutto il territorio nazionale.

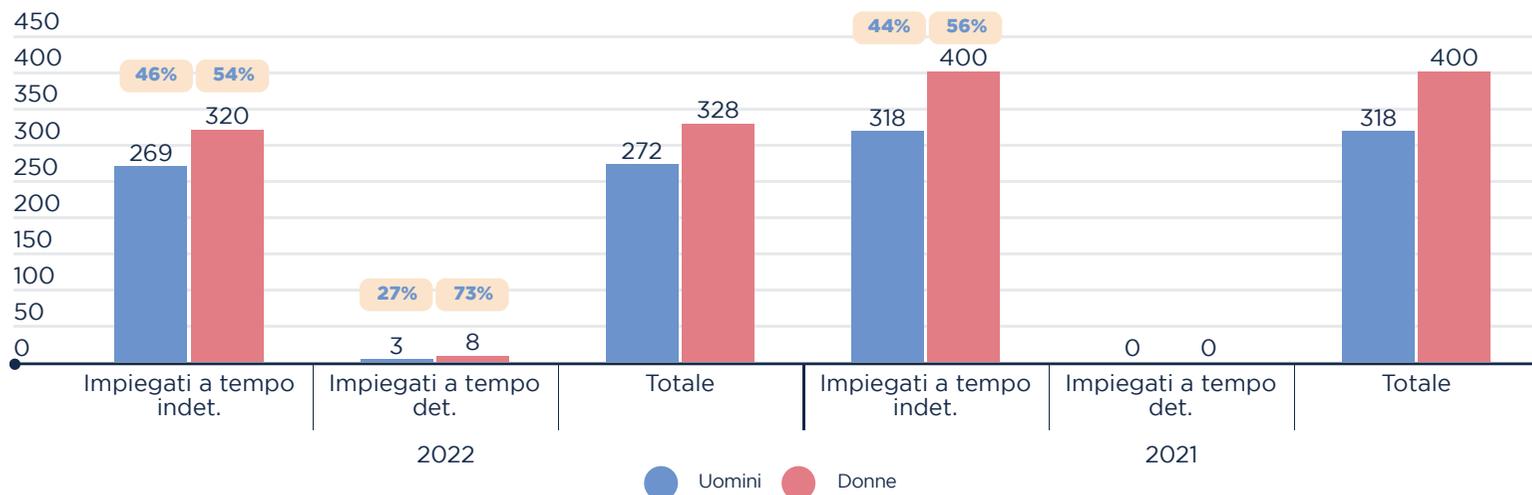
## Suddivisione del personale per regione <sup>0,5%</sup>



La tipologia contrattuale più diffusa nel 2022 è il contratto a tempo indeterminato (98,2%) di cui il 54% donne e il 46% uomini, seguita dal contratto a tempo determinato (1,8%) di cui il 73% donne e il 27% uomini. I contratti full-time (47% uomini, 53% donne) rappresentano il 96,5% e quelli part-time (100% donne) il 3,5%.

Nel 2022 non sono pervenute alla Società richieste di lavoro part-time da parte del personale dipendente.

## Suddivisione e percentuale del personale per genere e tipologia contrattuale



Nel 2022 il contratto a tempo indeterminato rappresenta la tipologia contrattuale più utilizzata all'interno della Società.

Le risorse coinvolte nelle attività di stage sono state 33 (21 uomini e 12 donne) e si registra, sempre nel corso dello stesso anno, l'assunzione di una risorsa successivamente a tale impegno.

La Società, per l'espletamento delle sue funzioni, si avvale anche di professionisti selezionati attraverso apposita procedura pubblicata (DRU 022).

Le principali attività per le quali si fa ricorso anche a collaboratori professionali esterni si possono classificare nelle seguenti tipologie: prestazioni mediche specialistiche; sviluppo di progetti; impiantistica sportiva; ingegneria e gestione patrimonio; marketing ed eventi sportivi; tutor per centri estivi; digital communication; docenza tecnico specialistica; formatore professionista; esperto tecnico scientifico per progetti specifici.

Tutti i contratti e i CV dei professionisti selezionati come collaboratori professionali esterni, sono pubblicati nel sito della Società alla voce "società trasparente": <https://www.sportesalute.eu/societa-trasparente/consulenti-e-collaboratori.html>

In aggiunta, Sport e Salute utilizza la procedura DRU 00 "Emissione delle procedure aziendali", definita sulla base del Modello Organizzativo ex. D. Lgs. 231/01 e della normativa Anticorruzione, con lo scopo di disciplinare le modalità adottate dalla Società per la predisposizione/revisione, l'emissione, la diffusione e l'archiviazione delle procedure aziendali.

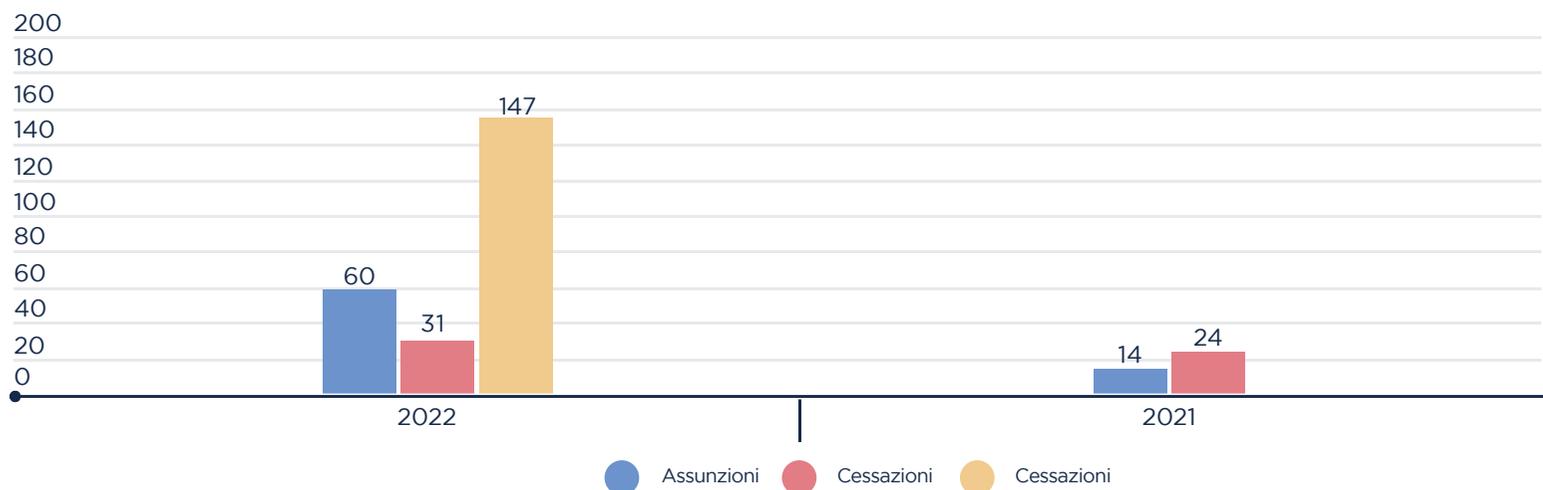
Tali procedure sono consultabili nell'intranet aziendale.

## Assunzioni, cessazioni e tasso di turnover

Turnover rate 2022 (include le 147 risorse cedute al CONI) **29,7%**

Turnover rate 2022 (non include le 147 risorse cedute al CONI) **5,2%**

Turnover rate 2021 **3,3%**



L'incremento del Turnover rate nel 2022 rispetto all'anno precedente è stato calcolato sia al netto delle 147 risorse cedute al CONI sia includendo il numero delle cessazioni. Tasso di turnover:  $(n. \text{cessazioni} / n. \text{dipendenti a fine anno}) * 100$ .

In relazione ai nuovi dipendenti si evidenzia che, all'atto dell'assunzione, unitamente al contratto individuale redatto secondo i criteri stabiliti dal D. Lgs. 104/2022, viene consegnata l'informazione ai lavoratori ex art. 36 D. Lgs. 81/08, il Codice Etico, il modello organizzativo 231, la tabella articolazione orario di lavoro, l'informativa ex artt. 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679, il CCNL vigente, la polizza rimborso spese mediche e la

modulistica necessaria per la creazione dell'anagrafica dipendente (es. modulo detrazioni, comunicazioni residenza, destinazione TFR).

Nella fase finale della selezione, ai candidati in "short list" viene fatto compilare apposito modulo sui conflitti di interesse.

## Numero e tasso dei dipendenti assunti e dei dipendenti che hanno lasciato l'azienda divisi per genere ed età

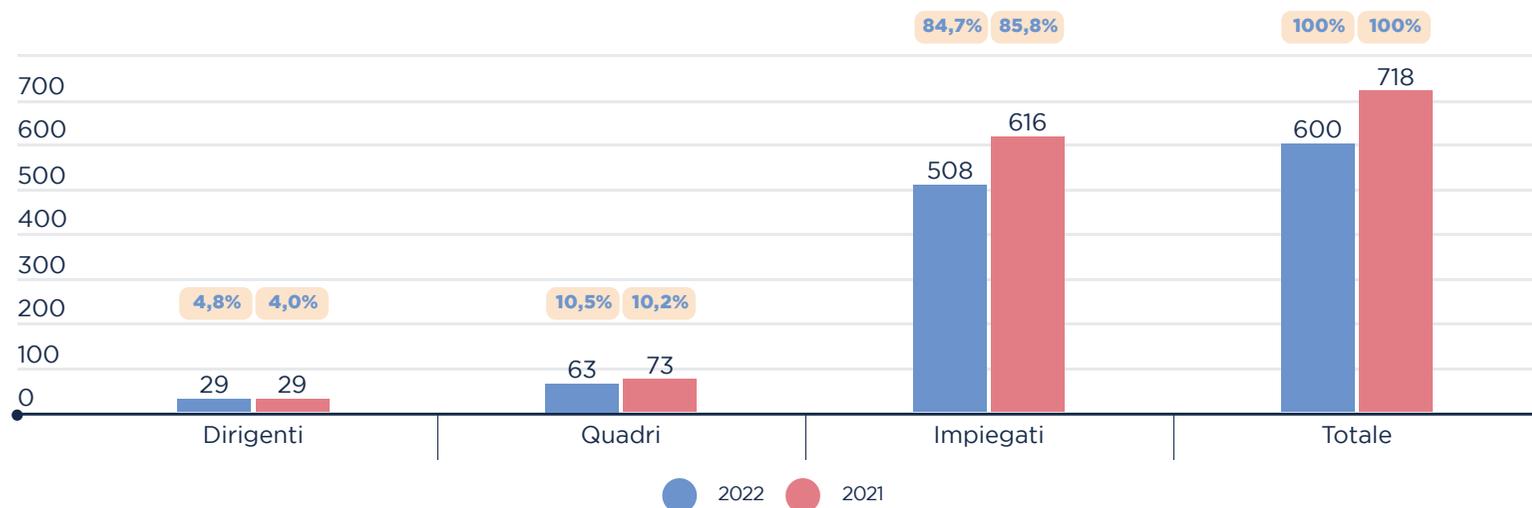
|                     | ASSUNZIONI |      |
|---------------------|------------|------|
|                     | 2022       | 2021 |
| Uomini              | 40         | 3    |
| Donne               | 20         | 11   |
| <30 anni            | 8          | 2    |
| 30<x<50 anni        | 46         | 10   |
| >50 anni            | 6          | 2    |
| Totale              | 60         | 14   |
| Tasso di assunzioni | 10%        | 2%   |

|                   | CESSAZIONI |      |
|-------------------|------------|------|
|                   | 2022       | 2021 |
| Uomini            | 87         | 15   |
| Donne             | 91         | 9    |
| <30 anni          | 3          | 0    |
| 30<x<50 anni      | 70         | 7    |
| >50 anni          | 105        | 17   |
| Totale            | 178        | 24   |
| Tasso di turnover | 29,7%      | 3%   |

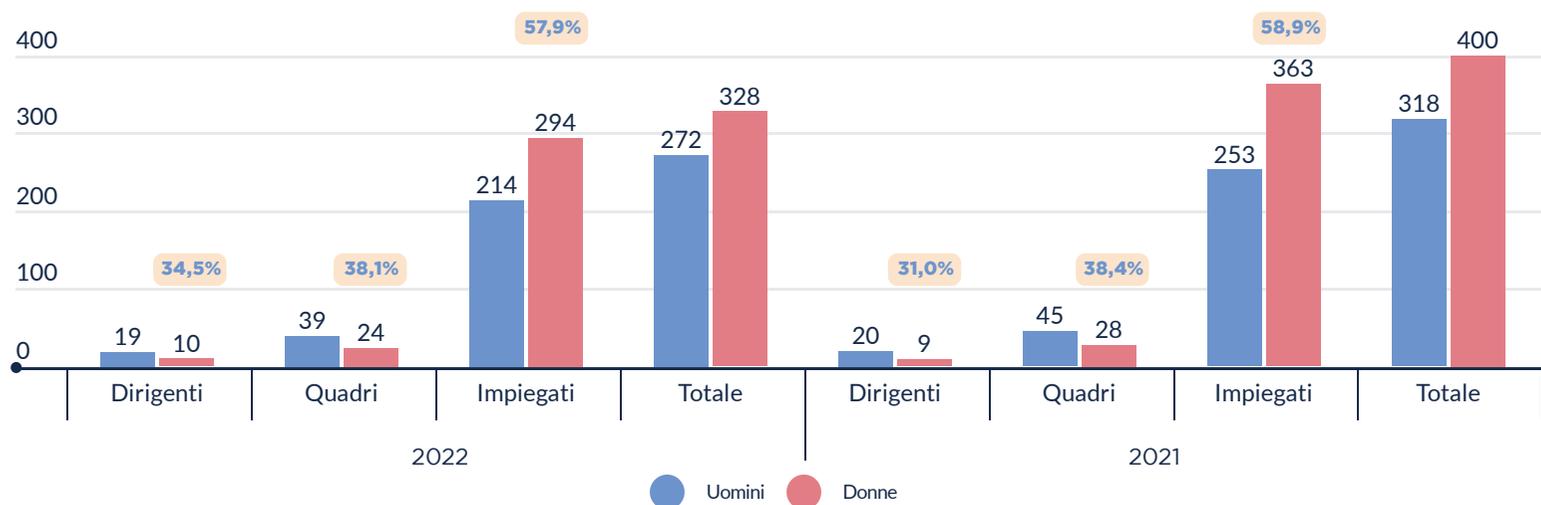
Nelle tabelle sono inclusi i 147 dipendenti ceduti al CONI a marzo 2022.

Tasso nuove assunzioni: (n° assunti/n° dipendenti fine anno)\*100. Tasso di turnover: (n° usciti/n° dipendenti fine anno)\*100.

## Suddivisione del personale per qualifica aziendale e percentuale sul totale dei dipendenti

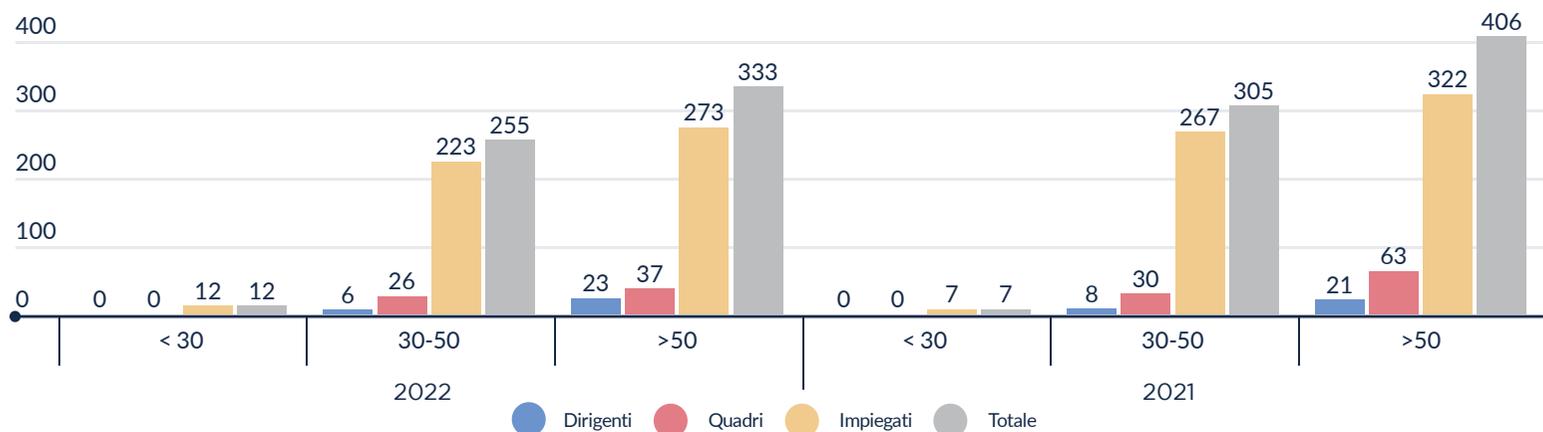


## Suddivisione del personale per genere e per qualifica aziendale. Incidenza dipendenti donne per qualifica aziendale



Anche nel 2022 il numero delle impiegate donne è maggiore rispetto ai colleghi uomini.

## Suddivisione del personale per fasce di età e per qualifica aziendale

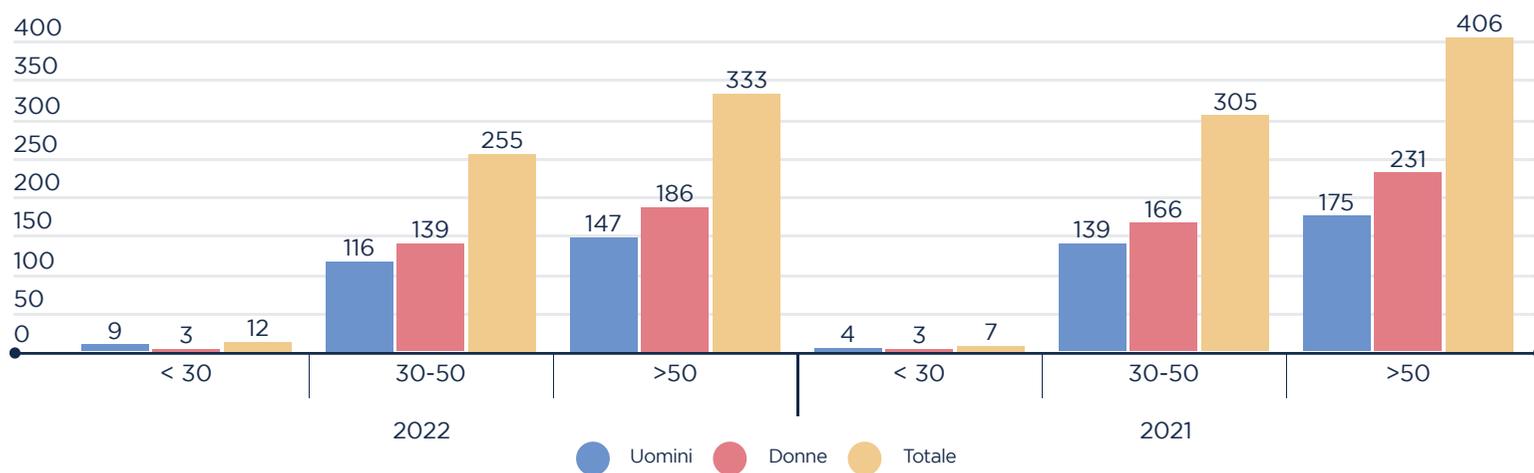


Nel 2022 la maggior parte dei dipendenti rientra nella fascia di età superiore ai 50 anni.

## Percentuale del personale per fasce di età e qualifica aziendale

|                  | < 30      | 30-50        | >50          |
|------------------|-----------|--------------|--------------|
| <b>DIRIGENTI</b> | 0%        | 21%          | 79%          |
| <b>QUADRI</b>    | 0%        | 41%          | 59%          |
| <b>IMPIEGATI</b> | 2%        | 44%          | 54%          |
| <b>TOTALE</b>    | <b>2%</b> | <b>42,5%</b> | <b>55,5%</b> |

## Suddivisione del personale per genere e fasce di età



Nel 2022 la maggioranza femminile si concentra nella fascia di età superiore ai 50 anni.

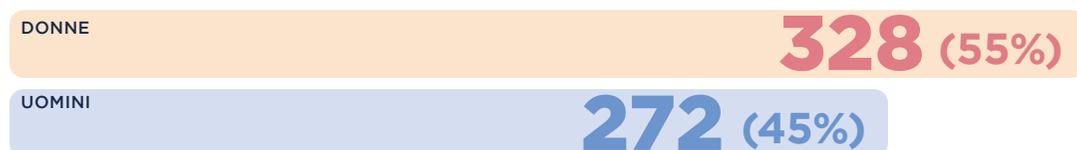


SPORT  
E SALUTE

## Equità e inclusione

Uniformandosi allo spirito ed ai valori del mondo sportivo, la Società considera l'inclusione, la partecipazione e le pari opportunità come elementi qualificanti del proprio modello di governance e del proprio sistema organizzativo e gestionale.

La Società dedica quindi particolare attenzione al tema della diversità e delle pari opportunità, anche in considerazione di aspetti che risultano peculiari del mondo sportivo e delle caratteristiche del personale dipendente (coinvolgimento dei diversamente abili, valorizzazione della componente femminile).



La componente femminile rappresenta la percentuale maggioritaria della popolazione aziendale.

In relazione alla tutela e al sostegno della maternità e della paternità, nel 2022 sono complessivamente 29 i congedi parentali presi (13 uomini e 16 donne). Tutti i dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale sono rientrati a lavoro nell'arco dei 12 mesi successivi (tasso di ritenzione del 100%).

### Rapporto tra la remunerazione femminile e maschile

|                  |       |
|------------------|-------|
| <b>DIRIGENTI</b> | 84,3% |
| <b>QUADRI</b>    | 92,3% |
| <b>IMPIEGATI</b> | 98,0% |

Il calcolo del rapporto tra la remunerazione femminile e maschile riportato in tabella è relativo all'importo minimo fisso più elementi aggiuntivi.

Essendo le attività svolte esclusivamente sul territorio italiano ed essendo la totalità dei dipendenti coperta da CCNL, non si riporta il rapporto tra il salario base femminile e maschile in quanto quest'ultimo è stabilito dal CCNL e non ci sono differenze di genere.

# Valutazione delle performance dei dipendenti e piani di sviluppo della loro carriera

*Il sistema di valutazione dei dipendenti*

**Nel 2022 il 100% del personale dipendente della Società è stato oggetto di valutazione delle prestazioni.**

Il sistema di valutazione delle prestazioni costituisce un importante strumento di valorizzazione delle persone, pertanto la Società, in accordo con le parti sociali, ha implementato un sistema di performance appraisal, definito “Premio Individuale”, legato alla valutazione delle competenze del dipendente attraverso una scheda individuale. Tale sistema è correlato al merito e all’impegno dimostrato, ha carattere selettivo e il premio destinato può corrispondere al massimo fino ad una mensilità tabellare.

Le schede sono finalizzate alla valutazione delle competenze professionali espresse durante il periodo annuale precedente. Il personale della Società è suddiviso in 4 categorie professionali (A-B-C-Q) e di conseguenza il panel di competenze valutato differisce per complessità, in funzione della categoria di appartenenza. Lo scopo primario del Sistema di Valutazione è quello di orientare le risorse al miglioramento continuo delle competenze

professionali e dei comportamenti organizzativi, poiché prevede anche un accurato feedback individuale relativo ai punti di forza, alle aree di miglioramento e all’indicazione di eventuali percorsi formativi a supporto della persona. Pertanto, il valore aggiunto prioritario non risiede nell’attribuzione del premio economico ma nell’accurata e oggettiva valutazione di ognuna delle competenze/comportamenti organizzativi assegnati, al di là della valutazione finale complessiva.

Il Premio Aziendale di Risultato (P.A.R.) integra il Premio Individuale ed è determinato sulla base del numero delle giornate lavorate durante l’arco dell’anno. Il calcolo per l’attribuzione del coefficiente di merito tiene conto: della partecipazione individuale ai risultati organizzativi, del coefficiente parametrico relativo all’inquadramento del dipendente nella categoria di appartenenza che, unitamente ai giorni effettivamente lavorati, determina l’importo del premio da attribuire.

## *Sistema e metodi di valutazione*

La Società, in compliance con le normative vigenti in tema di trasparenza, si è dotata di apposita procedura per le attività di selezione del personale (DRU 05). La stessa procedura disciplina anche il processo di proroga del contratto a tempo determinato e la trasformazione dello stesso in tempo indeterminato. Tale iter prevede una formale dettagliata valutazione da parte del Direttore di funzione responsabile della risorsa, attraverso la compilazione di una scheda di valutazione. In tale processo la Direzione Risorse Umane e Organizzazione effettua un approfondito colloquio di orientamento motivazionale e valutazione di fine periodo con la risorsa interessata.

Nel caso di trasformazione da contratto a tempo determinato a indeterminato, la funzione aziendale redige anche una relazione di valutazione finale che integra l'apposita scheda di valutazione redatta dalla funzione aziendale. In questa scheda vengono valutate le competenze e i comportamenti organizzativi della risorsa con una descrizione dei principali progetti ai quali ha collaborato e nella quale viene riportato il raggiungimento degli obiettivi assegnati; inoltre, in questa sche-

## *Il piano di sviluppo della carriera dei dipendenti*

La Funzione Risorse Umane, con l'obiettivo di premiare e valorizzare le risorse che hanno reso prestazioni sopra la media nel corso dell'anno, ha individuato diversi criteri che consentono di garantire la coerenza interna di tutti gli interventi retributivi e inquadramentali.

da viene anche indicato come la risorsa ha contribuito a realizzare i progetti della Direzione e viene valutato il livello di esperienza e le conoscenze tecnico professionali acquisite.

Infine, la Funzione Selezione, Gestione, Formazione, Sviluppo e Comunicazione Interna, in considerazione dei profili professionali ricercati, al fine di fornire valutazioni di risorse con elevato grado di attendibilità, si avvale dei più avanzati strumenti diagnostici validati statisticamente per fornire indicazioni puntuali sulla risorsa oggetto di osservazione.

Sia per il processo di selezione di risorse che per la trasformazione del contratto da TD a TI, l'Ufficio Selezione, Gestione, Formazione, Sviluppo e Comunicazione Interna utilizza per tutti anche la valutazione con "Assessment Center". Tale strumento, attraverso la somministrazione di prove diversificate, consente di misurare il livello di agilità delle persone in diverse competenze organizzative trasversali quali la gestione delle priorità, l'efficienza, la capacità lavorativa e la visione d'insieme.

È coinvolto tutto il personale dirigente e non dirigente (categorie A-B-C-Q). Per il personale non dirigente, hanno priorità le risorse con risultati della valutazione della prestazione pari a "Più che Adeguato" o "Eccellente" nell'ultimo biennio.

#### **Obiettivi e strumenti per il personale dirigente:**

- allineamento delle retribuzioni al mercato interno ed esterno.
- MBO basato su obiettivi economici e specifici di ruolo.
- riconoscimento del particolare impegno su progetti strategici per la Società, attraverso l'assegnazione di Una Tantum.

#### **Obiettivi e strumenti per il personale non dirigente:**

- sviluppo dei talenti aziendali, attraverso l'inserimento in un percorso di crescita professionale per i giovani laureati con anzianità inferiore a 5 anni (con accelerazione dei passaggi di livello basate sul merito e con finalità di retention).
- retention dei best performer mediante assegnazione di superminimi individuali, con particolare riferimento ai livelli C e ai Q, assegnando importi più allineati al mercato.
- riconoscimento del particolare impegno su progetti strategici, attraverso l'assegnazione di Una Tantum.

In linea con quanto descritto, nel 2022, con il duplice obiettivo di inserire i giovani laureati neoassunti in un percorso di sviluppo e crescita professionale e, al contempo, premiare e valorizzare le risorse che hanno reso

prestazioni sopra la media nel corso dell'ultimo anno, la Società ha elaborato una politica meritocratica di interventi retributivi, che ha interessato circa il 20% della popolazione.

## Le relazioni sindacali

**Ai dipendenti della Società si applica uno specifico CCNL, di cui sono destinatari anche i dipendenti delle Federazioni Sportive Nazionali, negoziato con i sindacati maggiormente rappresentativi a livello nazionale, aderenti alle maggiori confederazioni sindacali nazionali e titolari anche alle trattative per il comparto degli Enti pubblici non economici.**

Il totale della popolazione aziendale è coperto da accordi sindacali collettivi.

Nel corso del 2022 le relazioni industriali hanno visto la sottoscrizione dei rinnovi dei contratti collettivi del personale, ivi compreso quello dirigente, i cui negoziati erano stati avviati nel corso del 2021. I nuovi CCNL, alle cui trattative hanno partecipato anche alcuni Segretari Generali di Federazioni di grande e media complessità, hanno consentito di coprire il quadriennio 2018-2021 per il personale non dirigente e il periodo 2015-2021 per il personale dirigente. Per quest'ultimo, in particolare, è stato dato avvio alla raccolta delle adesioni al Fondo di previdenza complementare Perseo Sirio.

Nel corso dell'anno, inoltre, è stato introdotto in maniera strutturale l'istituto dello smart working che, utilizzato per la prima volta durante la pandemia, necessitava inevitabilmente di una disciplina disancorata dalle esigenze connesse all'emergenza sanitaria dei due anni precedenti. È stato altresì sottoscritto un accordo sindacale in materia di welfare che, sulla scorta delle nor-

me introdotte dal Governo a sostegno delle famiglie colpite dagli effetti della crisi energetica e dei conseguenti incrementi di spesa, ha riconosciuto ai dipendenti il rimborso delle spese sostenute per le utenze domestiche di acqua, gas ed elettricità.

Secondo le previsioni dei rinnovati CCNL, inoltre, sono state avviate le previste sessioni contrattuali sulle materie non definite compiutamente con i relativi negoziati (cosiddette "code"). Anche per dette sessioni, così come avvenuto per le trattative per i rinnovi di CCNL, sono stati coinvolti alcuni Segretari Generali di Federazioni al fine di cogliere le peculiarità delle stesse in termini di fabbisogni di specifiche figure professionali.

È importante sottolineare che, prima di adottare atti comportanti processi di riorganizzazione degli uffici, di innovazione e di sperimentazione gestionale ovvero l'introduzione di nuove tecnologie, la Società procede alla consultazione preventiva delle OO.SS. firmatarie del CCNL.

## La salute e la sicurezza

**La verifica delle condizioni e dell'idoneità dell'ambiente di lavoro costituisce momento imprescindibile per l'avvio di qualsiasi attività svolta sotto qualsiasi modalità di costituzione o di trasformazione del rapporto di lavoro.**

In materia di salute e sicurezza sul lavoro, Sport e Salute assicura la creazione e la gestione di ambienti di lavoro adeguati al rispetto della normativa e degli standard previsti in materia, garantendo la piena osservanza di quanto previsto dal Testo Unico di cui al D. Lgs. 81/2008 e sue modifiche ed integrazioni.

La Società si avvale di un apposito Servizio di Prevenzione e Protezione articolato nei vari ruoli e figure specificamente previsti dalla legge. Non esiste un Comitato per la Salute e la Sicurezza di composizione paritetica ma, d'intesa con le Federazioni Sportive e le organizzazioni sindacali firmatarie dei CCNL, è stato mantenuto il Comitato paritetico per la verifica delle misure previste dai Protocolli Interconfederali e dagli accordi di comparto sulla sicurezza in materia di Covid-19, costituito durante il periodo pandemico.

Nel corso del 2022 sono stati effettuati per tutti i dipendenti i prescritti corsi di formazione generale, eseguiti in modalità e-learning, nonché appositi corsi di primo soccorso per gli addetti alla gestione delle emergenze. Anche i programmi di sorveglianza sanitaria previsti

dalle vigenti disposizioni sono stati puntualmente rispettati ed effettuati.

- Salute e sicurezza sul lavoro
- Formazione ed istruzione
- Diversità e pari opportunità
- La politica di part-time
- Influenza e incidenza delle donne nel lavoro
- Iniziative a supporto della maternità
- Iniziative a supporto di categorie di lavoratori protetti (invalidi, disabili) da speciali leggi

In merito all'importante tema della salute e della sicurezza sul lavoro, Sport e Salute impiega un Servizio di Prevenzione e Protezione che si declina in specifiche figure previste dalla legge. In Sport e Salute non è presente una percentuale di forza lavoro rappresentata in Comitati formali per la salute e la sicurezza, né accordi formali con i sindacati. Nel 2022 si sono svolti i corsi di formazione prestabiliti e sono stati rispettati ed effettuati anche i programmi di sorveglianza sanitaria previsti dalle vigenti disposizioni.

Nel 2022 è stata effettuata **1** visita facoltativa mentre le visite previste da legge sono state **68** (di cui 46 svolte nel 2022 e 22 in programmazione nel 2023).

## Numero e tasso di infortuni sul lavoro

|                             | 2022    |         |         | 2021    |         |           |
|-----------------------------|---------|---------|---------|---------|---------|-----------|
|                             | UOMINI  | DONNE   | TOTALE  | UOMINI  | DONNE   | TOTALE    |
| <b>Numero di infortuni:</b> |         |         |         |         |         |           |
| • Sul lavoro                | 2       | 1       | 3       | 1       | -       | 1         |
| • In itinere                | 1       | -       | -       | -       | 1       | 1         |
| <b>Ore lavorate</b>         | 416.583 | 480.420 | 897.003 | 509.432 | 608.645 | 1.118.070 |
| <b>Tasso di infortunio*</b> | 1,44    | 0,42    | 0,89    | 0,39    | 0,66    | 0,54      |

Nota\*: (Numero infortuni su totale ore lavorate)\*200.000.

Nell'anno di riferimento non si registrano casi di dipendenti con malattie professionali e di incidenti mortali (decessi).

## Sviluppo competenze e talenti

**La formazione del personale costituisce un asset strategico per motivare e coinvolgere le nostre persone nella realizzazione delle sfide previste dal Piano Strategico #SeS22+4.**

Nel corso del 2022, sono stati completati i percorsi di apprendimento avviati al termine del 2021, a valle delle procedure di gara per l'individuazione di società di formazione altamente specializzate e abilitate al rilascio di certificazione. A tal riguardo l'offerta formativa e le tematiche realizzate sono state funzionali per supportare in maniera sinergica il nuovo modello organizzativo di Sport e Salute.

Per la realizzazione dei tre progetti di formazione è stato possibile usufruire dei fondi interprofessionali ai quali la Società è iscritta (Fondimpresa e Fondirigenti) e per i quali sono stati sottoscritti 3 accordi sindacali, con il

pieno consenso delle Organizzazioni Sindacali.

In particolare, il Corso di Program Management, per il conseguimento della certificazione CAPM, è stato rivolto alla fascia medio-alta della popolazione aziendale, coinvolgendo 122 risorse. Le tematiche affrontate durante il percorso sono state funzionali all'introduzione e allo sviluppo di metodologie strutturate e certificate di gestione dei progetti e di programmi complessi.

Inoltre, al termine della formazione, ciascuna risorsa ha avuto l'opportunità di completare il proprio percorso sostenendo l'esame per il conseguimento della prima

certificazione CAPM (Certified Associate in Project Management) presso le sedi italiane autorizzate dal Project Management Institute. Nel corso del 2022, **24 risorse** hanno conseguito tale certificazione.

La formazione su competenze informatiche e digitali con certificazione Open Badge, caratterizzata dalla presenza di più moduli formativi, è stata indirizzata a tutti i dipendenti della Società, con l'obiettivo di favorire il consolidamento e lo sviluppo delle conoscenze digitali di base, funzionali anche alla nuova modalità di gestione delle attività lavorative attraverso lo Smart Working. Le azioni hanno riguardato l'intero pacchetto Office 365, la Security Awareness e si sono svolte in modalità e-learning, formando 231 risorse.

Inoltre, sono stati attivati webinar di approfondimento appositamente dedicati ai livelli "intermedio" ed "avanzato" del pacchetto Office 365 con una partecipazione rispettivamente di 188 e 275 dipendenti. A completamento del percorso formativo, da parte della Società di formazione sono stati rilasciati 2571 "Open Badge", attestati digitali che hanno certificato l'acquisizione delle competenze di ciascuna risorsa.

Sempre in ambito digitale, è stata avviata un'iniziativa specifica per consolidare le competenze di Digital Marketing a favore di 11 risorse della Direzione Sport Community, assegnate prioritariamente ad attività connesse con questa tematica.

**La Società finanzia anche corsi individuali e master svolti al di fuori dell'orario di lavoro anche in formula weekend a favore del proprio personale che necessita di un approfondimento su tematiche tecnico / specifiche correlate alla propria attività professionale.**

Per la Società, il consolidamento della competenza linguistica inglese è imprescindibile per incrementare lo standard qualitativo delle proprie persone, al fine di essere competitivi anche in questo ambito. Pertanto, nel 2022 la formazione di lingua inglese (con rilascio della certificazione del livello conseguito) è stata organizzata sia in modalità individuale con la partecipazione di 37 risorse, sia in modalità di autoapprendimento coinvolgendo 187 risorse, attraverso l'utilizzo di una piattaforma appositamente dedicata, coinvolgendo in più 10 Dirigenti.

Inoltre, in un'ottica di sviluppo delle risorse e networking con altre grandi aziende, la Società ha partecipato alla realizzazione di due progetti innovativi promossi dal Consorzio Elis, denominati "Smart Alliance" e "Mindset Revolution". I due progetti si sono focalizzati sulla valorizzazione dell'interscambio di conoscenze e competenze attraverso momenti di condivisione, Workshop tematici e CEO meeting, con la partecipazione complessiva di 29 persone.

Tutti i corsi di formazione sono organizzati a favore di tutto il personale dipendente, con Partner esterni selezionati sempre con procedure competitive.

Si specifica che le iniziative di formazione coinvolgono anche le persone in forza presso l'Ente Comitato Italiano Paralimpico e presso NADO Italia.

## L'impegno formativo

|                  | 2022               |       |                          |       |                                |       | 2021               |       |                          |       |                                |       |
|------------------|--------------------|-------|--------------------------|-------|--------------------------------|-------|--------------------|-------|--------------------------|-------|--------------------------------|-------|
|                  | N. DI PARTECIPANTI |       | TOTALE ORE DI FORMAZIONE |       | N. MEDIO DI ORE DI FORMAZIONE* |       | N. DI PARTECIPANTI |       | TOTALE ORE DI FORMAZIONE |       | N. MEDIO DI ORE DI FORMAZIONE* |       |
|                  | UOMINI             | DONNE | UOMINI                   | DONNE | UOMINI                         | DONNE | UOMINI             | DONNE | UOMINI                   | DONNE | UOMINI                         | DONNE |
| <b>DIRIGENTI</b> | 12                 | 2     | 335                      | 88    | 17,63                          | 8,80  | 8                  | 2     | 64                       | 17    | 3,20                           | 1,89  |
| <b>QUADRI</b>    | 38                 | 31    | 472                      | 656   | 12,10                          | 27,33 | 20                 | 10    | 440                      | 174   | 9,78                           | 6,21  |
| <b>IMPIEGATI</b> | 343                | 589   | 3.025                    | 6.081 | 14,14                          | 20,68 | 100                | 234   | 785                      | 1.733 | 3,10                           | 4,77  |
| <b>TOTALE</b>    | 393                | 622   | 3.832                    | 6.825 | 14,09                          | 20,81 | 128                | 246   | 1.289                    | 1.924 | 4,05                           | 4,81  |

\*N. medio di ore di formazione per categoria = (Ore di formazione per categoria/tot. dipendenti della categoria)

### *Programma di prepensionamento per chi vuole andare in pensione*

Nel corso del 2022 la Società ha proseguito le attività, avviate negli scorsi anni anche per attuare un equilibrato remix delle competenze in funzione della nuova missione aziendale e per rendere più efficiente l'organico.

In tal senso, Sport e Salute ha continuato a gestire un piano di uscite anticipate attraverso esodi incentivati. Tale politica sul personale ha avuto esiti particolarmente favorevoli, andando oltre gli obiettivi e le aspettative prefissati, con l'uscita di n. 10 risorse di Sport e Salute S.p.A. a fronte delle 5 in budget.

In un'ottica di sinergia e uniformità di trattamento, tale pratica è stata indirizzata anche ai dipendenti delle Federazioni Sportive Nazionali, in aspettativa non retribuita

dalla Società ai sensi dell'art. 30 del vigente CCNL. Pertanto, per l'anno 2022, è stato possibile favorire l'uscita di n. 20 dipendenti delle Federazioni Sportive Nazionali, per i quali la Società partecipa con un contributo pari al massimo al 25% dell'incentivo erogato.

Questa politica sul personale, che proseguirà anche nel 2023, ha consentito di contenere il costo del lavoro, migliorare il mix retributivo, dando al tempo stesso la possibilità di effettuare inserimenti di nuove risorse, in relazione agli effettivi carichi di lavoro delle strutture e/o alla carenza di professionalità specifiche.

Rispetto al trattamento di fine rapporto, Sport e Salute applica la normativa nazionale vigente.

## COMUNICAZIONE INTERNA

L'intranet aziendale costituisce un importante canale informativo che consente ai dipendenti di avere informazioni aggiornate riguardo le novità organizzative e i progetti della Società. L'attuale strumento consente di consultare agevolmente comunicati, procedure, circolari per il personale.

## Obiettivi 2023

- Prosecuzione della Formazione linguistica attraverso l'utilizzo dei Fondi Interprofessionali ai quali la Società è iscritta. Il corso prevede modalità di fruizione con il docente (su Teams) oppure in modalità in e-learning su piattaforma dedicata.
- Dotazione di Certificazione CAPM proseguendo con l'azione formativa sulle Metodologie di Program Management.
- Utilizzo della Piattaforma LMS (Learning Management System) accessibile per tutto il personale per l'accesso a percorsi di formazione volti ad apprendere e approfondire soft skills e consolidare competenze informatiche e digitali.
- Sviluppo del nuovo Portale di Comunicazione Interna dedicato a tutto il personale di Sport e Salute che prevede uscite editoriali periodiche (anche su aggiornamenti giuslavoristici) e uno spazio permanente sulle principali iniziative lanciate dalla Società.
- Svolgimento del Foro Italico Camp presso il Parco del Foro Italico a Roma e avvio del progetto anche presso il Centro Federale FIJLKAM di Ostia.
- Efficientamento dell'elaborazione della reportistica di funzione, anche al fine di evidenziare gli indicatori di performance e i risultati delle iniziative HR. Saranno revisionati i processi aziendali in termini di efficienza, efficacia e adeguamento al nuovo modello organizzativo. È in corso di elaborazione l'"Operational Framework", un documento articolato e strutturato utile per la definizione del modello operativo della Società.

# Welfare sportivo

La Società ha sviluppato un innovativo sistema di Welfare Sportivo per tutti i dipendenti, utilizzando anche una App dedicata leader nel mercato, per allineare la mission di Sport e Salute anche alle politiche di sviluppo e wellbeing a favore di tutto il personale. Attraverso un'applicazione pensata per incentivare e premiare stili di vita sani e attivi, le persone possono partecipare a sfide bimestrali individuali e a squadre, al termine delle quali i crediti accumulati consentiranno loro di scalare la classifica di Sport e Salute, anche per conseguire i numerosi premi messi in palio sotto forma di buoni Amazon. Tramite questa iniziativa le nostre persone hanno l'opportunità di far divenire la pratica sportiva un'abitudine quotidiana con importanti riflessi sulla cura di sé e del proprio benessere psicofisico. Inoltre, per l'auto-monitoraggio sul proprio stato di salute, il programma consente di effettuare **check up digitali** gratuiti di prevenzione, non diagnostici.

## FORO ITALICO CAMP

### È destinato a

- figli dei dipendenti
- cittadinanza
- minori dai 3 ai 16 anni.

### Cosa fa

Si praticano

**30 discipline**  
con approccio ludico-sportivo

### Partecipazione 2022

TREND+

**1300** **260**  
minori in totale presenze in media a settimana

Interni **235** VS **1.056** Esterni

### Inclusività

Aperto da sempre ai bambini diversamente abili, grazie alla collaborazione e all'aiuto del CIP - FISDIR. Gli operatori altamente specializzati hanno coinvolto in attività ludico-sportive **30** minori.

## FORO ITALICO CAMP WINTER

### Partecipazione 2022

**100** minori  
tra bambini e adolescenti

### Staff formato da

oltre **100** operatori ludico-sportivi formati dalla Società e dalle Federazioni Sportive Nazionali: team leader, istruttori, tecnici sportivi, animatori, staff medico, psicologi, facchini etc.



## FAMIGLIA

- 1** Integrazione dell'indennità per il congedo di maternità obbligatoria erogata dall'INPS (80% della retribuzione per 5 mesi): il CCNL applicato riconosce il 100% della retribuzione, comprensiva anche delle quote di salario accessorio.
- 2** Indennità per il congedo parentale (riconosciuta dall'INPS nella misura del 30% per i restanti 6 mesi) è incrementata da SeS fino al 100% della retribuzione per i primi 30 giorni.
- 3** Riconoscimento di 3 giorni di permessi lavorativi per nascita figlio per i padri.
- 4** Rimborso delle spese per gli asili nido, scuole materne e primarie nella misura massima dell'80% in caso di istituti pubblici e del 50% per gli istituti privati, compatibilmente con la disponibilità di risorse economiche.
- 5** Riconoscimento del diritto di chiedere, in luogo del congedo parentale, la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a part time nella misura del 50%.
- 6** Concessione di permessi retribuiti, nella misura di 3 giorni annuali per gravi e particolari motivi personali o familiari.
- 7** Contributo economico a fronte dei costi sostenuti dai dipendenti per i figli che frequentano scuole dell'infanzia e scuole primarie, scuole secondarie e università. Contributo economico a fronte dei costi sostenuti per attività sportiva svolta dai dipendenti e dai figli dei dipendenti.

## AGEVOLAZIONI

Il CCNL di Sport e Salute prevede diverse modalità per garantire il "Work life balance" anche attraverso diverse modalità di orario di lavoro flessibile che consentono pertanto di ottimizzare al meglio il tempo di lavoro anche in funzione delle necessità personali. Nel rispetto della normativa vigente in materia, il CCNL di Sport e Salute disciplina il lavoro part-time verticale/orizzontale, il telelavoro, il lavoro su turni, l'orario elastico, l'orario plurisettimanale.

## SALUTE E BENESSERE

- Copertura assicurativa per **infortuni professionali** ed extraprofessionali.
- **Assistenza sanitaria integrativa:** la Società garantisce la copertura sanitaria per tutte le sue persone attraverso la stipula di apposita Polizza che comprende garanzie diversificate sia in convenzione diretta sia in convenzione indiretta presso strutture pubbliche e private.

## PREVIDENZA INTEGRATIVA

La Società consente al personale Dirigente e non Dirigente di aderire ad un Fondo pensionistico. Infatti, a seguito di accordi con le parti Sociali, il personale di Sport e Salute e delle Federazioni Sportive Nazionali può aderire al Fondo di previdenza complementare Perseo Sirio. L'adesione al Fondo è libera e volontaria; l'accordo collettivo prevede che il lavoratore contribuisca con una percentuale minima obbligatoria dell'1%, da calcolarsi sulla retribuzione utile ai fini del calcolo del TFR. Tale contribuzione darà diritto a ricevere, da parte del datore di lavoro, una quota analoga dell'1% calcolata anch'essa sulla retribuzione utile al calcolo del TFR.

# I nostri fornitori

**Sport e Salute promuove verso i fornitori buone pratiche di responsabilità sociale come il rispetto della legalità, la lotta alla corruzione, la garanzia della sicurezza delle condizioni lavorative e la tutela dei diritti umani.**

Sport e Salute considera i propri fornitori componente essenziale per il raggiungimento dei propri obiettivi istituzionali e pertanto mantiene con loro un'interlocuzione continuativa incentrata sui principi di lealtà, correttezza, equità e responsabilità. Tutte le attività della Società sono improntate su una crescita sostenibile e inclusiva dell'intera catena di fornitura.

Il processo di qualificazione dei fornitori è disciplinato mediante un apposito regolamento aziendale pubblicato nel sito web della Società nell'area riservata ai fornitori. Tale regolamento è stato redatto secondo le indicazioni contenute nella Linea Guida Anac n.4.

## L'ELENCO FORNITORI

L'Elenco fornitori viene utilizzato da Sport e Salute come strumento di identificazione degli operatori economici da consultare ai fini dell'affidamento di forniture e servizi di importo inferiore alle soglie indicate all'art. 35, comma 1, lettere c) e d) del D. Lgs. 50/2016 nonché ai fini dell'affidamento di lavori di importo inferiore a €5.382.000.

L'Elenco fornitori è suddiviso in categorie merceologiche di beni, servizi e lavori, identificate sia per descrizione che per codice. Per ciascuna categoria merceologica sono definite delle classi di importo, in base alle quali ciascun operatore economico può essere qualificato sulla scorta del possesso dei requisiti indicati nel "Regolamento per l'istituzione e la gestione dell'Elenco Ufficiale dei fornitori di beni, prestatori di servizi ed esecutori di lavori di Sport e Salute S.p.A."

In relazione al processo di qualificazione dei fornitori, nel 2022 è stata pubblicata la revisione n.6 del Regolamento. Le modifiche intervenute sono tese a favorire il coinvolgimento degli Operatori Economici, incrementando la durata della qualifica da 12 mesi a 36 mesi. Sono state inoltre recepite le novità normative relativamente alla "Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedu-

re" (D. L. 77/2021 convertito in Legge 108/2021). In aggiunta, sono state revisionate le categorie merceologiche alle quali è possibile iscriversi, seguendo le esigenze e i piani di intervento di Sport e Salute.

Sebbene in fase di qualifica all'albo fornitori non siano obbligatorie certificazioni particolari (requisito inserito nelle singole procedure di gara), la procedura di selezione e qualifica da parte di Sport e Salute, prevede che gli

stessi fornitori siano consapevoli e condividano i principi e valori enunciati dal Codice Etico della Società. Tutti i fornitori vengono sottoposti a screening con periodi-

cità definite nella relativa procedura aziendale DRU 27. Fra gli indicatori utilizzati vi sono quelli relativi alla reputazione nonché la commissione di reati in violazione dei diritti umani.

Nel 2022 sono state gestite **32** gare a rilevanza europea. Di queste, **9** sono state aggiudicate nell'anno.

Totale gare di fornitura effettuate divise per tipologia procedurale (e percentuale gare per cui sono state richieste certificazioni d'impatto ambientale)

| TIPO DI PROCEDURA DI GARA                | VALORI ASSOLUTI | ISO 14001 O RISPETTO DEI CAM (CRITERI AMBIENTALI MINIMI) | SIST. DI GEST. SU TEMI SALUTE E SICUREZZA | CONFORMITÀ DIRITTI LAVORATORI UMANI | OHSAS 18001 - ISO 45001 |
|--|-----------------|--|---|-------------------------------------|-------------------------|
| Gara Pubblica (sopra soglia comunitaria) | 9               | (4) 44,44%   | (2) 22,22%                                | (1) 11,11%                          | (2) 22,22%              |
| Procedura Negoziata                      | 29              | (9) 31,03%   | (1) 3,45%                                 | (1) 3,45%                           | (1) 3,45%               |
| Affidamento Diretto                      | 1232            | 0  | 0   | 0                                   | 0                       |

Iter procedurali di approvvigionamento previsti in base al valore stimato per l'esecuzione dei lavori

| IMPORTO ACQUISTO   | MODALITÀ DI GESTIONE E SELEZIONE FORNITORE  |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• ≤ €140.000 beni e servizi</li> <li>• ≤ €150.000 beni e servizi</li> </ul> | <p>È possibile ricorrere ad affidamento diretto, procedure negoziate, procedure aperte.</p> <p>Per affidi diretti e procedure negoziate il fornitore può essere selezionato all'interno dell'albo o tramite indagine di mercato. La procedura aperta permette la partecipazione a tutti gli operatori (purché rispettino i requisiti previsti dallo specifico bando).</p> |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• ≤ €215.000 beni e servizi</li> <li>• ≤ €5.382.000 lavori</li> </ul>       | <p>È possibile ricorrere a procedure negoziate, procedure aperte.</p>   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• &gt; €215.000 beni e servizi</li> <li>• &gt; €5.382.000 lavori</li> </ul> | <p>È possibile ricorrere a procedure aperte.</p>  |

## Obiettivi 2023

- Proseguire il processo di dematerializzazione dei processi, riducendo utilizzo di carta.
- Perseguire una maggiore attenzione alla compliance delle forniture in termini di Criteri Ambientali Minimi ove applicabili.

# I nostri partner

## Collaborazioni istituzionali

### MINISTRO PER LO SPORT E I GIOVANI - DIPARTIMENTO PER LO SPORT

- Fondo per la promozione dell'attività sportiva di base sui territori 2022 (DPCM del 7 luglio 2022, art. 3, punto 1) per il finanziamento di progettualità presentate dagli OO.SS., finalizzate alla promozione e alla realizzazione dell'attività sportiva di base in tutto il territorio nazionale.
- Convenzione per la promozione dell'attività sportiva di base: promozione dell'attività sportiva di base sui territori attraverso il sostegno alla ripresa e al rilancio del sistema sportivo, per l'incremento dell'attività fisica e sportiva, l'inclusione e lo sviluppo sociale.
- Convenzione per la promozione dell'attività sportiva di base - Fase 2: attività di promozione dello sport e dei corretti stili di vita nei territori, per tutte le fasce di età, volte all'ampliamento del bacino di praticanti, allo sviluppo, all'inclusione sociale e alla coesione territoriale attraverso lo sport, nonché alla valorizzazione delle pari opportunità, alla promozione del benessere psicofisico e alla realizzazione di indagini, studi e ricerche.
- Sport e Periferie: attività di supporto per la realizzazione degli interventi a valere sul Fondo Sport e Periferie, per il finanziamento di interventi sul territorio con lo scopo di ridurre i fenomeni di marginalizzazione e degrado sociale, nonché di migliorare la qualità urbana e riqualificare il tessuto sociale, anche attraverso la promozione di attività sportiva.
- PNRR: supporto all'Autorità di Governo competente e al Dipartimento per lo Sport nella programmazione delle risorse volte alla realizzazione di una serie di interventi per incrementare l'inclusione e l'integrazione sociale attraverso la realizzazione o la rigenerazione di impianti sportivi che favoriscano il recupero di aree urbane.
- PNRR: supporto all'Autorità di Governo competente e al Dipartimento per lo Sport nella riprogrammazione delle risorse per la fornitura e distribuzione delle attrezzature sportive, rivolta alla creazione di parchi con attrezzature sportive e applicazione di nuove tecnologie per la pratica sportiva libera, con finalità ricreative e di inclusione sociale, da realizzare nelle regioni del mezzogiorno.
- EWoS 2022: realizzazione della Settimana Europea dello Sport 23 - 30 settembre 2022 (EWoS 2022) per promuovere l'attività sportiva e gli stili di vita sani e attivi al fine di incrementare il benessere fisico e mentale dei cittadini europei.
- Convenzione per la realizzazione di interventi infrastrutturali e di ammodernamento "essenziali" e "connessi" con gli Europei di Atletica Leggera relativi allo Stadio "Olimpico" di Roma.

### MINISTRO PER LO SPORT E I GIOVANI - DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE GIOVANILI E IL SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE

- Convenzione per la realizzazione di un progetto volto al contrasto del disagio giovanile attraverso lo sport, mediante la creazione di "Spazi civici di comunità": la collaborazione prevede il finanziamento di progetti di innovazione sociale centrati sulla pratica sportiva e sulle attività culturali e sociali, dedicati alla fascia di età dai 14 ai 34 anni, realizzati da Associazioni e Società Sportive Dilettantistiche in partnership con altri soggetti e organizzazioni pubbliche o private.

## **PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI - STRUTTURA DI MISSIONE PER LA VALORIZZAZIONE DEGLI ANNIVERSARI NAZIONALI E DELLA DIMENSIONE PARTECIPATIVA DELLE NUOVE GENERAZIONI**

---

- Convenzione per la valorizzazione del patrimonio del Parco del Foro Italico: piano strategico per l'attuazione di interventi di rifunzionalizzazione di edifici tutelati attualmente in disuso, il restauro conservativo dei beni storico monumentali e la valorizzazione paesaggistica degli spazi aperti e dei terreni all'interno del Parco del Foro Italico.

## **MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO**

---

- Collaborazione per lo sviluppo e il potenziamento dell'attività motoria, fisica, sportiva e dei corretti stili di vita in ambito scolastico. La collaborazione prevede la realizzazione congiunta del Programma «Scuola Attiva kids e junior», dedicati alla scuola primaria e secondaria di primo grado e la collaborazione su altre tematiche di comune interesse (campionati studenteschi, studenti-atleti, licei sportivi, progetti scolastici degli Organismi Sportivi, etc).
- PNRR istruzione: collaborazione per favorire la realizzazione di nuove palestre e impianti sportivi e mettere in sicurezza le strutture sportive già esistenti, al fine di incrementare gradualmente l'offerta di attività sportive e di ridurre i divari territoriali per dare opportunità formative e di crescita uniformi su tutto il territorio nazionale a studentesse e studenti.

## **MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**

---

- Convenzione per la definizione di un piano pluriennale di interventi che promuovano lo sport come strumento di dialogo, inclusione sociale e contrasto alla discriminazione - Progetto Sport e Integrazione - attraverso tre ambiti di intervento: ambito sportivo, ambito formativo, ascolto e monitoraggio.
- Convenzione di sovvenzione delle attività inerenti al progetto "Reti Socioeducative Sportive" per la promozione dello sport come strumento di dialogo, inclusione sociale e contrasto alle discriminazioni.

## **DIPARTIMENTO AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA - DAP**

---

- Collaborazione per interventi che mirano al benessere psicofisico nelle carceri per adulti (programmi di formazione, fornitura di materiale e attrezzature sportive, programmi di attività sportiva etc).

## **DIPARTIMENTO GIUSTIZIA MINORILE**

---

- Progetto pilota per il benessere psicofisico dei detenuti minorenni (programmi di formazione, fornitura di materiale e attrezzature sportive, programmi di attività sportiva etc).

## ISTITUTO PER IL CREDITO SPORTIVO

---

- Protocollo d'Intesa per favorire lo sviluppo della collaborazione finalizzata al miglioramento e al potenziamento del patrimonio infrastrutturale sportivo italiano con l'attivazione di servizi per lo sviluppo dei processi realizzativi degli impianti sportivi, anche nelle loro implicazioni di natura bancaria, finanziaria, consulenziale e formativa.

## ASSOCIAZIONE NAZIONALE COMUNI ITALIANI - ANCI

---

Collaborazione su progettualità comuni e con il coinvolgimento della rete associativa dei Comuni italiani

- Sport nei Parchi: promozione di nuovi modelli di pratica sportiva all'aperto, per l'utilizzo di aree verdi nei parchi cittadini in collaborazione con i Comuni.
- Conferenza unificata Stato-Regioni-Anci-Upi-Dipartimento per lo Sport-Province autonome: per la promozione dell'attività sportiva e lo sviluppo dello sport nei territori.

## COMUNI

---

- Convenzioni per cofinanziamento dei progetti Sport nei Parchi linea 1 e 2.
- Servizi di centrale di Committenza in favore delle Amministrazioni Comunali titolari degli interventi ammessi a finanziamento nell'ambito del PNRR e servizi di assistenza allo sviluppo progettuale.
- Convenzioni per cofinanziamento dei progetti Sport di Tutti Quartieri e Inclusione.
- Destinatari di finanziamenti Bando "Sport e Periferie".
- Collaborazioni con Comuni su iniziative degli Enti Locali.

## REGIONI

---

- Collaborazioni su progettualità comuni con le singole Regioni.
- Partecipazione a tavoli di lavoro regionali di indirizzo delle politiche sportive.

## REGIONE EMILIA-ROMAGNA

---

- Scuola Attiva kids: progetto Scuola Attiva kids per l'Emilia-Romagna inclusiva, rivolta alle scuole primarie della Regione.

## REGIONE LAZIO

---

- Sport Lover: progetto rivolto agli over 65, con l'obiettivo di diffondere la cultura del movimento e dello sport e promuovere il benessere psicofisico a tutte le età.

## **POLIZIA DI STATO**

---

- Collaborazione per il sostegno alla pratica sportiva anche attraverso il gruppo delle Fiamme Rosse e da parte dei Vigili del Fuoco disponibilità delle loro strutture sportive e dei tecnici.

## **ARMA DEI CARABINIERI**

---

- Collaborazione su programmi per la promozione della pratica sportiva con il supporto degli atleti delle Fiamme Oro.

## **VIGILI DEL FUOCO**

---

- Collaborazione per la promozione della pratica sportiva, anche attraverso il gruppo Fiamme Rosse.

## **FONDAZIONE IRTI**

---

- Programma sportivo e formativo per la rieducazione e per migliorare il benessere psicofisico dei detenuti, negli istituti penitenziari, con un programma affidato a tecnici e allenatori qualificati.

## **FONDAZIONE SANTA LUCIA IRCCS**

---

- Rinnovo della collaborazione per promuovere la ricerca scientifica e prevenire le malattie del sistema nervoso.

## **CDP VENTURE CAPITAL SGR - FONDO NAZIONALE**

---

- Accordo per la gestione di WeSportUp: il primo acceleratore di start-up e PMI innovative focalizzato negli ambiti di Sport e Salute.

## **CREA**

---

- Collaborazione per la realizzazione di un programma di ricerca e comunicazione comune per promuovere una sana alimentazione e l'attività fisica.

## **ACES EUROPE**

---

- Accordo per la promozione della cultura dello sport e delle politiche sportive, creando sinergie per lo sviluppo di networking e progettualità sportiva di carattere europeo.

## **SACE**

---

- Collaborazione volta ad offrire un supporto a chi intende fare impresa.

## **INFRATEL**

---

- Collaborazione volta a dotare le aree comunali, coinvolte nel progetto "Sport nei Parchi", di connessione internet Wi-Fi.

## **ISMEA**

---

- Collaborazione per promuovere aspetti legati all'educazione alimentare, soprattutto nelle scuole, al fine di rendere consapevoli i consumatori di domani ed orientarne le scelte verso stili di vita salutari.

## **UNIVERSITÀ / CENTRI STUDI**

---

- Collaborazione con la Scuola dello Sport, l'Istituto di Medicina, il Centro Studi, per formazione su varie aree per indagini e studi (SWG, Kratesis...).

# Legend di Sport e Salute

I Legend sono un progetto strategico di Sport e Salute, nato nell'estate 2020, con lo scopo di creare una grande squadra, composta da Campioni che hanno fatto la storia dello sport italiano, per supportare le iniziative in campo sociale, di marketing e comunicazione. Un team di atleti, non più in competizione, al servizio dello sport di tutti.

Il progetto Legend, capitanato da Manuela Di Centa, ha come obiettivo quello di raggiungere i praticanti di ogni età, di ogni livello, di ogni fascia sociale e vuole testimoniare il valore formativo e educativo dello sport di base, dell'attività fisica e dei corretti stili di vita.

**“Un’iniziativa bellissima e preziosa. Lo sport può essere un elemento per stare insieme, per giocare, per non perdersi. L'affetto, il prestigio e il seguito di cui godete voi campioni può convincere e trascinare le giovani generazioni a rimanere legate allo sport anche nelle difficoltà attuali”.**

Il Presidente della Repubblica Sergio Mattarella, Quirinale, 19/11/2020.

## LE PRINCIPALI INIZIATIVE REALIZZATE CON I LEGEND NEL 2022

Nel 2022 sono state numerose le iniziative di Sport e Salute e di altri stakeholder a cui i Legend hanno partecipato, ispirando e motivando, le giovani generazioni e non solo, con il proprio esempio:

- Sport di Tutti - Quartieri e Inclusione
- Sport nei Parchi - Urban Sport Activity e Weekend
- #PiùSportPiùVita Tour il road show di Sport e Salute
- Giornata Nazionale dello Sport per la Scuola
- Sport e integrazione (presentazione corsi di laurea nelle Facoltà di Scienze Motorie)
- Gioca con il Campione e Festa Finale Foro Italico Camp
- Eventi di presentazione corsi e Master Scuola dello Sport
- Eventi sportivi di Sport e Salute in joint venture con le Federazioni Sportive Nazionali e Internazionali (IBI, Piazza di Siena, Mondiali di Beach Volley, Rugby Sei Nazioni)
- Settimana Europea dello Sport
- Giro-E
- Eventi Coldiretti nelle piazze italiane
- Palazzo Madama Casa Sport
- Evento Vivi lo Sport Vivi Meglio
- Evento Hack-Her
- Lavazza per lo Sport
- Palestre Relazionali - progetto Smart ELIS
- CEO Awards Luiss Guido Carli
- Webinar Sport e Salute per evento Tim 4weeks4Inclusions e per eventi HRC-Barcamp
- Shooting video per utilizzo digitale e promozionale sui canali di Sport e Salute





I ruoli principali che i Legend hanno ricoperto, ognuno secondo le proprie peculiari caratteristiche, sono stati:

- **Allenatori, animatori e coach**  
Con la partecipazione alle attività ludico-sportive proposte, coinvolgendo il più possibile le persone presenti e/o dando dimostrazioni e consigli pratici.
- **Ambassador e Creators Digitali**  
Per la realizzazione di contenuti video da pubblicare sui canali di Sport e Salute e sui loro canali proprietari;
- **Moderatori e speaker**  
In veste di moderatori e/o conduttori di conferenze stampa, meeting, webinar e incontri istituzionali;

Nel prendere parte alle iniziative, i Legend creano un valore aggiunto unico, perché diffondono campagne di comunicazione e stili di vita, con la loro presenza e il loro esempio, e favoriscono connessioni virtuose con gli Organismi Sportivi del territorio e altri stakeholder di Sport e Salute, partecipando a eventi e creando sinergie.

## IL VALORE AGGIUNTO DEI LEGEND

- 70 eventi territoriali, nel 2022, con la partecipazione di Legend;
- fan base pari a 1.8 MLN di follower;
- presenza costante sui social della Società, che ha contribuito ai numeri complessivi relativi ai contenuti e all'engagement: +600 contenuti prodotti/9.7 MLN visualizzazioni dei contenuti/6 MLN utenti raggiunti dai contenuti/+ 500K interazioni con i contenuti/4.7 MLN visualizzazioni dei video con i Legend.

Inoltre, durante la “Settimana Europea dello Sport #BeActive”, due Legend, Andrea Lo Cicero e Anželika Savrajuk, hanno contribuito attivamente al raggiungimento di oltre 17 MLN di utenti, 55.2 MLN di visualizzazioni dei contenuti prodotti e 3.5 MLN di interazioni.

## X-CORSI - I Legend per la mobilità sostenibile

Iniziativa nata in piena pandemia nel 2020, X-Corsi ha portato alla scoperta dei luoghi naturali, delle città e delle opportunità sportive sul territorio, attraverso l'utilizzo del mezzo di mobilità sostenibile per eccellenza: i piedi. Camminare è uno strumento essenziale per dare vita a città più sensibili, per rispondere alle necessità di movimento delle persone e allo stesso tempo per formare cittadini più attivi.

Il progetto prevede il coinvolgimento dei Legend per promuovere, attraverso un format di eventi inclusivi, il valore della camminata come strumento di benessere, esercizio fisico e tutela della salute.

Importante anche la valenza sociale e di marketing territoriale che si concretizza nell'individuazione di percorsi urbani e di territorio, per valorizzarli e renderli disponibili alla collettività. In un Paese, dove il turismo ha un ruolo estremamente importante, è fondamentale poter offrire uno strumento di promozione legato alla sostenibilità e alla salute. Il format è in continua evoluzione, da X-CORSI "Cammina, scopri, vivi" a "Italia da esplorare X-CORSI Legend", progetto che vede la collaborazione con il Ministero del Turismo.



## I Legend per il team building

I Legend sono stati coinvolti nelle attività di Team Building aziendale con i dipendenti di Sport e Salute. Nello specifico, Andrea Lo Cicero ha utilizzato la propria esperienza come atleta e coach per condurre il personale della Società in un viaggio alla scoperta della conoscenza reciproca, passando da attività agonistiche di sfida uno contro l'altro ad attività collaborative e di rispetto, che sono i pilastri fondamentali per il lavoro in team.

Inoltre, i Legend hanno preso parte anche a diversi appuntamenti nell'ambito del progetto "ELIS Smart Alliance", un progetto sperimentale a cui Sport e Salute ha partecipato insieme ad altre grandi aziende italiane. Una sperimentazione per condividere nuovi spazi definiti con il termine "palestre relazionali" e creare una dimensione di lavoro diversa, stimolante, di "coworking", volta a favorire la costruzione di relazioni interpersonali sul campo lavorativo e non solo, superando i confini generazionali e quelli dettati dal settore lavorativo di appartenenza.

I dipendenti che hanno preso parte a questa sperimentazione sono stati definiti "pionieri" e i Legend, attraverso una serie di incontri, sia in presenza che da remoto, hanno trasferito ai "pionieri" le soft skills proprie del mondo sportivo, rilevanti e declinabili in un ambito lavorativo aziendale.



Per approfondimenti: <https://www.sportesalute.eu/legend.html>



# VALORE CONDIVISO

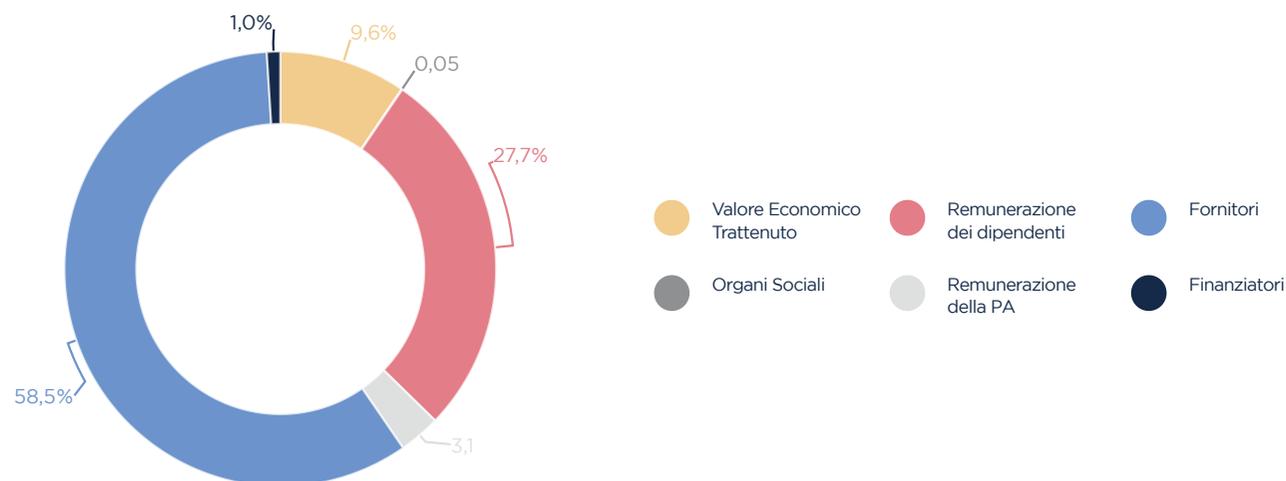
## Il valore economico distribuito

Il sistema di gestione economico-patrimoniale di Sport e Salute ha permesso nel corso degli anni di valorizzare e utilizzare in maniera più efficace ed efficiente le risorse impiegate con l'obiettivo di garantire un continuo sviluppo del sistema sportivo italiano.

| VALORE AGGIUNTO Sport e Salute S.p.A. (valori in €)* | 2022        | 2021        |
|--|-------------|-------------|
| Valore generato                                      | 157.414.024 | 160.518.934 |
| Contributi da parte dello Stato                      | 95.339.790  | 84.105.748  |
| Altri ricavi   | 62.074.234  | 76.413.186  |
| Valore economico distribuito                         | 142.236.011 | 132.530.900 |
| Costi operativi                                      | 92.134.291  | 79.184.661  |
| Organi sociali                                       | 75.000      | 91.000      |
| Remunerazione della PA                               | 4.878.524   | 6.026.299   |
| Remunerazione dei dipendenti                         | 43.590.691  | 45.371.365  |
| Finanziatori   | 1.557.505   | 1.857.575   |
| Valore economico trattenuto                          | 15.178.013  | 27.988.034  |
| Utile/perdita d'esercizio                            | 21.291      | 12.751.161  |
| Ammortamenti, svalutazioni                           | 9.256.722   | 9.423.378   |
| Accantonamenti per rischi                            | 5.200.000   | 5.489.000   |
| Accantonamenti e riserve                             | 700.000     | 324.495     |

\*Il prospetto di Valore aggiunto di Sport e Salute S.p.A. è stato redatto in conformità con quanto richiesto dal GRI. I valori sono stati determinati riclassificando i dati dello schema del Conto economico del Bilancio di esercizio al 31.12.21 e al 31.12.22.

## Valore economico distribuito agli stakeholder



La riduzione del valore generato è dovuta ad una serie di elementi, tra i quali si evidenzia anche la riduzione dei ricavi del contratto di servizio con il CONI.

Il valore aggiunto caratteristico di Sport e Salute nel 2022 è composto dalle seguenti voci:

- Contributi da parte dello Stato, pari a €95.339.790 rappresentati principalmente dal contributo di funzionamento assicurato annualmente alla Società dall'Autorità di Governo - Presidenza del Consiglio dei Ministri in base alla L. 145/2018.
- Altri ricavi è la voce pari a €62.074.234 che include i ricavi delle vendite e delle prestazioni, comprendenti l'importo del corrispettivo del contratto annuale di servizio (CdS) con il CONI ed il CIP, nonché i ricavi da servizi resi a terzi, le sponsorizzazioni,

ni, i ricavi ed i contributi dalla Presidenza Consiglio dei Ministri per i progetti di promozione dello sport di base (nella misura di quanto rendicontato nel 2022), le sopravvenienze attive ordinarie.

Il valore economico distribuito agli stakeholder è composto principalmente dalle seguenti voci:

- I **Costi operativi** per un importo complessivo pari a €92.134.291, relativi principalmente ai costi necessari ad assicurare il funzionamento della Società ed i servizi resi agli Organismi Sportivi in continuità con le precedenti gestioni (es. messa a disposizione di spazi ufficio completi per le sedi degli Organismi a livello centrale e periferico e servizi di amministrazione del personale), e altri costi per beni e servizi per le attività e progettualità realizzate dalla Società.

- Gli **Organi sociali** per un importo di €75.000. Per quanto attiene ai compensi del CdA, si conferma che quelli corrisposti nel 2022 rispettano i tetti fissati dall'art. 2 D. L. 166/2013. Per quanto riguarda l'esercizio 2022, i compensi degli amministratori si riferiscono esclusivamente ai due consiglieri uscenti dal momento che, invece, i due nuovi consiglieri, oltre al Presidente e AD, svolgono l'incarico a titolo gratuito.
  - Il **Personale** che costituisce la quota di valore economico distribuita ai dipendenti. La Legge finanziaria 2022 (L. 234/2021), al fine di realizzare la piena autonomia organizzativa del CONI, ha previsto la cessione dei contratti di lavoro del personale dirigente e non dirigente della Società (comunque nel limite della dotazione organica prevista dall'attuale disposto normativo). Si rileva che nel 2022, quindi, 147 risorse della Società (146 nel mese di marzo e una nel mese di agosto) hanno accettato la cessione del proprio contratto il cui costo nel 2022 è stato sostenuto direttamente dal CONI (tale passaggio non ha prodotto impatti sulla marginalità di Sport e Salute perché il costo, essendo oggetto di riaddebito nel perimetro del Contratto di Servizio con il CONI, veniva precedentemente di fatto compensato da ricavi di pari importo).
  - La **Pubblica Amministrazione** che rappresenta la quota di valore economico distribuita allo Stato, sotto forma di oneri previdenziali, imposte dirette e indirette. La giurisdizione fiscale è 100% italiana.
  - La voce **Finanziatori** comprende altri interessi e oneri finanziari versati dalla società agli istituti di credito per la gestione della liquidità.
- Il **valore economico trattenuto internamente** è costituito dalla parte di valore economico che Sport e Salute non distribuisce agli stakeholder ma trattiene internamente sotto forma di accantonamenti e ammortamenti.

## GESTIONI SEPARATE AI FINI CONTABILI E AMMINISTRATIVI

Anche per il 2022 la Società è stata chiamata ad amministrare, nell'ambito delle gestioni separate, risorse per i contributi agli Organismi Sportivi, per il fondo "Sport e Periferie" e, infine, relative alle indennità dei collaboratori sportivi ("Cura Italia").

Data la rilevanza delle risorse in esame e in ottemperanza a specifiche disposizioni normative, Sport e Salute ha, fin dall'avvio delle suddette gestioni, introdotto un sistema separato ai fini contabili e amministrativi per l'acquisizione e l'utilizzo dei fondi a favore dei soggetti beneficiari (Organismi Sportivi, Enti locali, collaboratori sportivi, altri soggetti previsti dalle norme di riferimento). Per i contributi agli Organismi Sportivi, si rimanda al relativo paragrafo di dettaglio.

# I contributi al sistema sportivo

**"Al finanziamento delle Federazioni Sportive Nazionali, delle Discipline Sportive Associate, degli Enti di Promozione Sportiva, dei Gruppi Sportivi Militari e dei Corpi Civili dello Stato e delle Associazioni Benemerite provvede Sport e Salute S.p.A., in misura inizialmente non inferiore a 280 milioni di euro annui".**

Legge 145/2018, all'art. 1, comma 630.

**"Per il finanziamento delle Federazioni Sportive Nazionali, delle Discipline Sportive Associate, degli Enti di Promozione Sportiva, dei Gruppi Sportivi Militari e dei Corpi Civili dello Stato e delle Associazioni Benemerite, la Sport e Salute S.p.A. istituisce un sistema separato ai fini contabili ed organizzativi, che provvede al riparto delle risorse (...)".**

Legge 145/2018, all'art. 1, comma 633, comma d).

Anche per l'anno 2022 i criteri di riparto ed i criteri di destinazione dei contributi per gli Organismi Sportivi sono stati definiti d'intesa con l'Autorità di Governo, con l'intenzione di favorire l'alto livello e, al contempo, la pratica sportiva di base, secondo la mission propria di Sport e Salute, volta alla diffusione della pratica sportiva di base e dello Sport per tutti.

Il processo di allocazione dei contributi per il 2022 è stato preceduto da una azione di ascolto che ha visto impegnata Sport e Salute, con le Federazioni Sportive, gli Enti di Promozione Sportiva e le Discipline Sportive As-

sociate, in sessioni di incontri organizzati presso il Dipartimento dello Sport, nell'ambito dei quali è stato chiarito che il Governo intendeva avviare un cambiamento di orientamento nella politica di distribuzione dei fondi e, specialmente, di destinazione e utilizzo degli stessi da parte degli OO.SS.

L'obiettivo individuato era quello di perseguire - attraverso la riorganizzazione e rifocalizzazione dell'azione di tutti - un ampliamento reale e concreto della pratica sportiva di base, incidendo in particolar modo sulle fasce d'età giovanili. In tal modo si intendeva dare un impulso

strutturale alla riforma dello sport, al fine di realizzare un allargamento della base della piramide sportiva, anche quale sinergico ed efficace strumento di propulsione dello sport di vertice (Preparazione Olimpica ed Alto Livello), come confermato dagli stessi Presidenti degli Organismi Sportivi nelle citate sessioni di ascolto.

Per il 2022, i contributi destinati alle Federazioni Sportive Nazionali, sono stati articolati:

- in una prima componente, da modello algoritmico, pari ad €264.870.000 (allocata alle FSN mediante delibera del CdA del 21 dicembre 2021 e relativa alle sole somme assegnate dallo Stato a Sport e Salute con il bilancio dello Stato 2022);
- in una seconda componente, pari a €42.181.000, allocata alle FSN in corso d'anno e relativa sia a risorse vincolate a monte direttamente dallo Stato per specifiche progettualità e eventi sportivi internazionali organizzati in Italia per €10.400.000, sia a risorse allocate dalla Società per lo sviluppo della propria mission e per lo sviluppo dell'attività sportiva di base (ad es., per i progetti: Progetti promozione sportiva, Scuola attiva, Sport nei Par-

chi, Informatizzazione).

Mentre i contributi a favore degli altri Organismi Sportivi (€34.055.000) sono stati distribuiti come segue:

- alle Discipline Sportive Associate sono stati allocati contributi per €5.633.000, di cui €3.081.000 a titolo di contributi ordinari e €2.551.000 a titolo di altri contributi in corso d'anno;
- agli Enti di Promozione Sportiva sono stati allocati contributi per €24.093.000, di cui €11.551.000 a titolo di contributi ordinari e €12.542.000 a titolo di altri contributi in corso d'anno;
- alle Associazioni Benemerite sono stati allocati contributi per €665.000, di cui €615.000 a titolo di contributi ordinari e €50.000 a titolo di altri contributi in corso d'anno;
- ai Gruppi Sportivi Militari e Civili sono stati allocati contributi per €3.665.000, di cui €2.436.000 a titolo di contributi ordinari e €1.229.000 a titolo di altri contributi in corso d'anno.

## Contributi agli Organismi Sportivi per la promozione dello sport di base sul territorio

Alla luce della straordinarietà degli eventi degli ultimi anni, cui si sono poi sommati gli effetti della crisi geo-

politica internazionale e del caro vita, mediante DPCM del 7 luglio 2022, art. 3, punto 1, il Dipartimento per

lo Sport della Presidenza del Consiglio dei Ministri ha stanziato €86.000.000, derivanti dal Fondo per la promozione dell'attività sportiva di base sui territori 2022, per i seguenti ambiti:

- **Ambito 1**  
avvio di progettualità presentate dagli OO.SS. finalizzate alla promozione e alla realizzazione dell'attività sportiva di base in tutto il territorio nazionale per un valore complessivo di €80.000.000;
- **Ambito 2**  
promozione dell'attività sportiva di base da parte della Federazione Italiana Sport Invernali (FISI) e della Federazione Italiana Sport del Ghiaccio (FISG), anche in vista dei Giochi Olimpici invernali di Milano Cortina 2026, per un valore complessivo di €6.000.000.

Per quanto riguarda le risorse destinate all'Ambito 1, Sport e Salute ha pubblicato appositi avvisi, rivolti agli Organismi Sportivi, per la presentazione di manifestazioni di interesse per la realizzazione di progetti destinati alle differenti fasce di popolazione, nel rispetto delle seguenti percentuali:

- **CRITERIO 1**  
progetti per bambini e adolescenti, pari al 35% del Fondo (€28.000.000);
- **CRITERIO 2**  
progetti di attività fisica per over 65 e ceti fragili, pari al 28% (€22.400.000);

- **CRITERIO 3**  
progetti scolastici, prescolastici e avvicinamento ai genitori, pari al 30% (€24.000.000);
- **CRITERIO 4**  
progetti attività motorie di base pari al 5% (€4.000.000);
- **CRITERIO 5**  
attività di formazione pari al 2% (€1.600.000).

Alla scadenza degli Avvisi sono pervenuti **293 progetti**; di questi **131 sono stati ammessi a contribuzione**, così distribuiti per i diversi Criteri:

- nr. 27 progetti per bambini e adolescenti;
- nr. 45 progetti di attività fisica per gli over 65 e i ceti fragili;
- nr. 38 progetti scolastici, prescolastici e di avvicinamento alle famiglie;
- nr. 6 progetti per le attività motorie di base quali nuoto, corsa e le abilità funzionali della ginnastica per favorire lo sviluppo sano e armonico dei giovani;
- nr. 15 progetti di formazione dei gestori di associazioni e società sportive nonché operatori sportivi.

Nel dettaglio, dei 131 progetti finanziati, 99 sono stati presentati da FSN; 12 da DSA; 14 da EPS; 2 da AB; 1 da GSCM e 3 da raggruppamenti misti di diversi OO.SS.

**Nel 2022, grazie al Fondo per la promozione dell'attività sportiva di base sui territori, pari a 86 mln di euro, stanziato dal Dipartimento per lo Sport della Presidenza del Consiglio dei Ministri, sono stati finanziati 131 progetti di FSN, DSA, EPS, AP e GSMC.**

Inoltre, nella seduta del 19 ottobre 2022, il CdA di Sport e Salute ha deliberato l'assegnazione di Risorse Agiuntive, pari a €1.300.000, che sono state destinate al finanziamento a scorrimento delle progettualità pre-

sentate nell'ambito del Criterio 1, permettendo l'ammissione a contribuzione di altri **6 progetti** (3 di FSN; 2 di DSA; 1 di EPS).

### Monitoraggio progetti finanziati agli Organismi Sportivi

Sport e Salute ha predisposto e messo a disposizione degli Organismi Sportivi due strumenti utili al monitoraggio, nonché all'analisi dei risultati e degli impatti dei progetti finanziati: i questionari di rilevazione dei risultati e la piattaforma di monitoraggio.

Nello specifico, in occasione del monitoraggio dei progetti finanziati con il Fondo per la promozione dell'attività sportiva di base sul territorio 2022 (86 mln di euro), la piattaforma di monitoraggio è stata reingegnerizzata con il supporto di ConiNet al fine di consentire un generale miglioramento delle performance e della fruibilità del servizio e di implementare funzionalità evolutive.

A conclusione di tale processo sono state organizzate una serie di sessioni di formazione, anche in presenza, con tutti gli Organismi Sportivi i cui progetti sono stati ammessi a contribuzione, sulla piattaforma di monitoraggio progetti messa a disposizione da Sport e

Salute. A seguito di tali sessioni di formazione sono stati inviati a tutti gli Organismi Sportivi gli accessi per la piattaforma con il relativo manuale utente per l'utilizzo della stessa sia da parte degli Organismi Sportivi che per i cittadini che partecipano alle attività progettuali, siano esse corsi di attività fisico-sportiva e/o di formazione.

Contestualmente è stata avviata un'attività di supporto costante agli Organismi Sportivi sull'utilizzo della piattaforma di monitoraggio, che ha ricompreso ulteriori sessioni di formazione dedicate, nonché un supporto ai cittadini e alle ASD/SSD che utilizzano lo strumento quotidianamente.

La piattaforma di monitoraggio progetti è lo strumento messo a disposizione da Sport e Salute a tutti gli Organismi Sportivi (EPS e DSA) anche per le relative attività di monitoraggio dei progetti finanziati con i contributi ordinari 2022.

## Analisi di impatto socioeconomico

Sport e Salute ha inoltre avviato le attività propedeutiche alla realizzazione di un'analisi rivolta a identificare gli impatti economici e sociali generati ex post, verso target e stakeholder, dalle singole iniziative finanziate dal Fondo, attraverso indicatori di impatto e livelli di remunerazione identificati.

Più specificamente, gli obiettivi delle attività che saranno avviate nel 2023 sono:

- quantificare i risultati dell'investimento pubblico;
- qualificare gli effetti che il finanziamento ha determinato;
- determinare l'impatto economico e sociale creato, nei diversi territori, dagli 80 milioni destinati alla realizzazione degli interventi;
- determinare gli impatti in termini di reach/exposure comunicativa finalizzata a valorizzare le future iniziative e progettualità degli Organismi Sportivi e Sport e Salute presso sponsor, media partner e altri stakeholder;
- comunicare ai soggetti beneficiari - siano essi gli Organismi Sportivi finanziati, le ASD/SSD coinvolte e l'utenza finale - e agli stakeholder istituzionali le opportunità generate dai progetti finanziati.

# I servizi al sistema sportivo

Sport e Salute ha tra le sue finalità quella di collaborare con gli Organismi Sportivi (FSN/DSA/EPS/AB, Gruppi Sportivi Militari e Corpi Civili dello Stato) su obiettivi comuni, fornendo servizi al sistema sportivo nazionale e creando sinergie operative, organizzative e di risorse, mettendo a sistema processi di interesse condiviso e fornendo consulenza e supporto ongoing.

## CONTRIBUTI

- Erogazione contributi ordinari agli Organismi Sportivi.
- Erogazione contributi straordinari agli Organismi Sportivi.
- Erogazione contributi destinati alla certificazione dei bilanci delle DSA e degli EPS.
- Interventi straordinari per fronteggiare l'emergenza Covid-19.

## RISORSE UMANE

La Direzione Risorse Umane fornisce un service di gestione amministrativa anche alle Federazioni Sportive Nazionali, alle Federazioni Paralimpiche e alle Discipline Sportive Associate. Il service svolge la sua attività in diversi ambiti: area payroll; area presenze; area trasferte; attività trasversali.

È stata introdotta nel corso dell'anno - nell'ottica di aumentare la "comunicazione" con il personale, ampliando i servizi fruibili tramite il Portale del Dipendente - la possibilità di accedere alle informazioni, alla consultazione dei documenti e all'inserimento dei giustificativi di assenza/presenza mediante un'applicazione mobile denominata «Zconnect».

## COMPLIANCE

- Servizi di supporto per le attività di Compliance in materia Privacy, ai sensi del Regolamento UE 679/16, e Obblighi di Pubblicità e Trasparenza, ai sensi del D. Lgs. 33/2013 e la partecipazione al tavolo Dpo;
- Servizi di supporto in materia di responsabilità amministrativa degli enti, ai sensi del D. Lgs. 231/01;
- Servizi di Supporto per le attività di compliance normativa e di audit.

## ACQUISTI

### Accordi Quadro e Atti Esecutivi firmati nel 2022:

- Incarico di Direzione lavori, liquidazione, contabilità, certificato di regolare esecuzione lavori per interventi sull'impiantistica (per la Federazione Ginnastica d'Italia);
- Incarico per la predisposizione della documentazione amministrativa/redazione degli atti ai fini dello svolgimento di gare (per la Federazione Italiana Judo Lotta Karate Arti Marziali e la Federazione Italiana Tennistavolo);
- Affidamento espletamento gara per interventi di manutenzione/ristrutturazione edilizia (per la Federazione Italiana Baseball Softball e la Federazione Italiana di Tiro con l'Arco).





## FORMAZIONE

---

La **Scuola dello Sport** pianifica, programma e collabora con gli Organismi Sportivi per la progettazione delle loro attività formative connesse ai livelli dei tecnici e a diverse figure manageriali. Le attività formative a favore degli Organismi Sportivi realizzate nel 2022 sono state oltre 200, con 46 OO.SS. coinvolti (29 FSN, 5 DSA, 9 EPS, 2 AB).

L'**Istituto di Medicina dello Sport** conduce progetti di ricerca con gli OO.SS. (es. Sentieri di Sport-Fidal).

## SPAZI

---

Messa a disposizione di **spazi ad uso uffici e magazzini** all'interno delle sedi regionali e territoriali di Sport e Salute. Utilizzo da parte degli Organismi Sportivi di **sale riunioni e aule** per la formazione, negli stessi immobili.

## COLLABORAZIONE IN AMBITO SCOLASTICO

---

### Interventi di sistema in ambito scolastico:

- Collaborazione per i progetti «Scuola Attiva» (30 Federazioni Sportive Nazionali partecipanti a «Scuola Attiva kids»; 34 Federazioni Sportive Nazionali e 7 Discipline Sportive Associate partecipanti a «Scuola Attiva junior»).
- Mappatura progetti degli Organismi Sportivi nella scuola, con una procedura unificata, definita e gestita con il Ministero dell'Istruzione e del Merito.
- Collaborazione per i Campionati Studenteschi.

## EVENTI SPORTIVI

---

**Collaborazione e joint venture** nel Parco del Foro Italico e in altre location, in diverse città italiane, per gli eventi sportivi:

- **Roma:** Six Nations Rugby/Internazionali Bnl D'Italia/Premier Padel Roma Major 2022/CSIO Piazza Di Siena/World Taekwondo GP/Golden Gala Pietro Mennea/Beach Volleyball World Championships/Open Street Skateboarding/European Aquatics Championships/European Masters Aquatics Championships/FEI World Championships Pratoni Roma;
- **Milano:** Intesa Sanpaolo Next Gen ATP Finals;
- **Torino:** Nitto ATP Finals;
- **Foresta Umbra** (Parco Nazionale del Gargano): World Masters Orienteering Championships.

## TRASFORMAZIONE DIGITALE

---

- Sviluppo siti web e mobile app;
- Piattaforma in cloud di CRM;
- Sistema documentale in cloud;
- Soluzioni di sicurezza contro gli attacchi cyber;
- Applicazioni in public cloud;
- Piattaforma di asset management;
- Piattaforma PagoPA;
- Servizi digitali presso le sedi territoriali di Sport e Salute.

## Il Registro Nazionale delle Attività Sportive Dilettantistiche

Il Registro Nazionale delle Attività Sportive Dilettantistiche, di seguito denominato Registro, è istituito presso il Dipartimento per lo Sport dal D. Lgs. 28 febbraio 2021, n. 39, per assolvere alle funzioni di certificazione della natura sportiva dilettantistica dell'attività svolta dalle società e associazioni sportive, ai sensi dell'art. 10, D. Lgs. 28 febbraio 2021, n. 36, e dell'art. 5, D. Lgs. 28 febbraio 2021, n. 39, nonché per assolvere alle altre funzioni previste dalla normativa vigente.

Il Registro è l'unico strumento certificatore dello svolgi-

mento di attività sportiva dilettantistica al quale deve iscriversi ogni società o associazione dilettantistica riconosciuta ai fini sportivi da una Federazione Sportiva Nazionale ("FSN") da una Disciplina Sportiva Associata ("DSA") o da un Ente di Promozione Sportiva ("EPS"), ai sensi dell'art. 10, comma 1, D. Lgs. n. 36 del 2021. Ai sensi dell'art. 12 del D. Lgs. 28 febbraio 2021, n. 39, il Registro sostituisce a tutti gli effetti il precedente Registro nazionale delle associazioni e società sportive dilettantistiche già istituito presso il Comitato Olimpico Nazionale Italiano (CONI).

**111.644 sono le ASD/SSD regolarmente iscritte al registro al 31 dicembre 2022.**

Il Dipartimento per lo Sport, ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. 28 febbraio 2021, n. 39, si avvale della Società Sport e Salute S.p.A. per la gestione del Registro, nonché per l'esercizio delle funzioni ispettive tese a verificare la natura dilettantistica dell'attività della ASD/SSD e la presenza e il successivo rispetto dei presupposti soggettivi e oggettivi per l'iscrizione al Registro. La società Sport e Salute S.p.A. gestisce il Registro con modalità telematiche, mediante l'utilizzo di un'apposita piattaforma, accessibile tramite il seguente link: <https://registro.sportosalute.eu/>

A partire dal 31 agosto 2022 sono state attivate le principali macrosezioni del Registro:

- Sezione per la gestione delle domande di iscrizione;
- Sezione per la gestione degli utenti;
- Sezione CONI;
- Sezione CIP;
- Sezione storica;
- Sezione pubblica.

A partire dalla messa online del Registro (31 agosto u.s.) è stata avviata l'attività di supporto e coordinamento con tutti gli Organismi Sportivi, con un apposito gruppo di operatori, attivando contestualmente la mail: [registro@sportosalute.eu](mailto:registro@sportosalute.eu).

## Interventi straordinari per fronteggiare l'emergenza Covid

La Società è stata impegnata, nel contesto delle misure governative di sostegno ai collaboratori sportivi, prima nella erogazione delle Indennità istituite per contrastare la crisi sanitaria e socioeconomica da diffusione del Covid-19 e, successivamente, nell'erogazione dei Bonus una tantum per fronteggiare il c.d. caro bollette.

Con riferimento alle Indennità, la Società ha complessivamente erogato l'importo di circa €1.05 miliardi, effettuando oltre 1 milione di pagamenti in favore di circa 195.000 beneficiari.

Per tale linea d'azione, nel corso del 2022, Sport e Salute ha:

- Svolto attività di controllo, di supporto alla Guardia di Finanza, per le verifiche ex post dei presupposti di legge;
- Svolto attività di recupero dei relativi crediti e gestione delle richieste pervenute da parte degli istanti, oltre che di gestione del contenzioso scaturito (in un numero molto limitato di casi) dall'intero processo.

Con riferimento ai Bonus una tantum, si segnala come questi ultimi, rispettivamente di €200 e €150, siano stati istituiti dall'art. 32, comma 12, secondo periodo, del Decreto-Legge 17 maggio 2022, n. 50, convertito con modificazioni dalla legge 15 luglio 2022, n. 91 e dall'art. 19, comma 12, 2° capoverso del Decreto-Legge 23 settembre 2022, n. 144, convertito con modificazioni dalla legge 17/11/2022, n. 175. Per tale linea d'azione, nel corso del 2022, Sport e Salute S.p.A. ha:

- collaborato con l'Inps per definire la platea dei beneficiari del bonus una tantum di €200;
- mantenuto e riattivato la piattaforma informatica allestita in occasione dell'erogazione delle indennità;
- attivato una procedura informatica che consentisse ai beneficiari di modificare l'IBAN presso il quale ricevere i nuovi pagamenti;
- effettuato i pagamenti progressivamente, in funzione delle modifiche IBAN pervenute.

# 1.05 MLD

valore totale indennità  
periodo Covid-19

# 1 MLN

di pagamenti  
per le indennità

# 195.000

collaboratori sportivi  
e beneficiari di indennità

# La trasformazione digitale per il sistema sportivo

**ConiNet S.p.A. partecipata al 100% da Sport e Salute, in qualità di partner tecnologico, ha l'obiettivo di fornire servizi ICT ad alto valore aggiunto a Sport e Salute e agli Organismi Sportivi operanti nel contesto nazionale**

Nel corso degli ultimi due anni, ConiNet S.p.A. ha definito ed avviato un programma di trasformazione tecnologico-digitale, per supportare e abilitare Sport e Salute e gli Organismi Sportivi all'erogazione di servizi

digitali: la finalità è quella di sviluppare un modello di data-driven companies, orientate alla raccolta e gestione automatizzata del dato.

I principali obiettivi del programma di trasformazione tecnologico-digitale sono:

- **Dotarsi di infrastrutture performanti e sicure in cloud**  
Ottimizzare e irrobustire il parco infrastrutturale attraverso l'introduzione/migrazione verso soluzioni infrastrutturali basate su tecnologia cloud e di nuove e ulteriori soluzioni di sicurezza e il parco applicativo, attraverso l'utilizzo di nuove tecnologie.
- **Gestire in modo automatizzato le attività interne**  
Introdurre nuove piattaforme digitali evolute e integrate, nuove funzionalità/sistemi digitali per supportare la gestione delle attività interne; conoscere e fidelizzare gli utenti e, al contempo, ampliare la base dati.
- **Orientare il business alla gestione dei dati**  
Centralizzare e integrare i dati degli utenti, attuali e storici, in un unico archivio, con l'obiettivo di promuovere servizi/attività/progetti mirati, a seconda delle loro preferenze. Profilare gli utenti raccogliendo e ottimizzando, attraverso strumenti di Intelligenza Artificiale, le informazioni provenienti da diverse fonti e costruire report/dashboard customizzati.
- **Introdurre nuovi servizi digitali**  
Supportare le Direzioni di Sport e Salute e gli OO.SS. nell'abilitazione di nuovi stream di revenue, grazie alla realizzazione di piattaforme e servizi digitali.



my SPORT  
E SALUTE

ORGANIZAZIONE

# I progetti in corso per la trasformazione digitale

## SITI E APP

Realizzazione di **siti web e di App mobile** per Sport e Salute e gli OO.SS., sfruttando nuovi sistemi evoluti per la gestione dei contenuti e attività di manutenzione ordinaria degli stessi.

### PRINCIPALI RISULTATI DEL 2022

- Rilascio di siti web e di applicativi di tesseramento e gare per gli OO.SS. (FISW, FMI, FIGH, FIGS, FITET, FIJLKAM, FIV, FISE, LIBERTAS, CSEN, ecc.);
- Rilascio di portali web per Sport e Salute (Sport nei Parchi, Foro Italo Camp, ecc.) e di nuove sezioni all'interno del sito istituzionale [www.sportesalute.eu](http://www.sportesalute.eu);
- Rilasciate mobile App per alcuni OO.SS., ad esempio FISR, FITri e FPI.

## SERVIZI DIGITALI

Introduzione di **servizi IT nelle sedi territoriali di Sport e Salute**, al fine di efficientare l'erogazione di diverse prestazioni nelle sedi e agevolarne la fruizione agli utenti, tramite la fornitura di dispositivi hardware, lo sviluppo di nuove soluzioni digitali e il potenziamento della connettività.

### PRINCIPALI RISULTATI DEL 2022

- Completamento della reingegnerizzazione della sede di Co-senza (progetto pilota);
- Messa a disposizione di strumenti digitali, al fine di permettere agli OO.SS. di erogare i propri servizi sul territorio.

## PIATTAFORMA CRM

Introduzione di una **piattaforma in Cloud di CRM**, per permettere a Sport e Salute e agli OO.SS. di disporre di **una base unica e centralizzata** per la raccolta/gestione dei dati e l'invio di campagne di comunicazione marketing mirate, a seconda delle preferenze degli utenti.

### PRINCIPALI RISULTATI DEL 2022

- Avvio delle attività tecniche di implementazione della piattaforma di CRM per ca. 30 OO.SS.;
- Creazione di una base dati Sport e Salute altamente integrabile con altre soluzioni già attive e da attivare;
- Utilizzo del CRM per l'invio di newsletter e direct e-mail marketing da parte di Sport e Salute.

## SISTEMA DOCUMENTALE

Implementazione del **sistema documentale in cloud**, per Sport e Salute e OO.SS., che consenta l'automazione dei processi di lavorazione delle informazioni e il supporto nella digitalizzazione dei documenti, superando il metodo di lavorazione cartacea.

### PRINCIPALI RISULTATI DEL 2022

- Completamento dell'attività di implementazione della soluzione a 19 FSN;
- Implementazione in corso della soluzione a 7 DSA;
- Completamento attività di implementazione della soluzione per Sport e Salute.

## REGISTRO DELLE ATTIVITÀ SPORTIVE DILETTANTISTICHE

Implementazione della piattaforma in cloud del **Registro Nazionale delle Attività Sportive Dilettantistiche**, lo strumento certificatore della natura sportiva dilettantistica e dell'attività svolta dalle società.

- Completate le sessioni di formazione con tutti i 90 OO.SS., compresi quelli paralimpici.
- Completata l'integrazione dei servizi di interoperabilità per gli OO.SS. gestiti da ConiNet e dato supporto tecnico per l'integrazione dei servizi di interoperabilità per i restanti OO.SS. (per un totale di 72 OO.SS. con implementazione completa dei servizi).

## PIATTAFORMA MONITORAGGIO

Realizzazione di un applicativo il cui **backend è integrato e gestito direttamente dal CRM**, per monitorare in modo strutturato i progetti aggiudicati dagli OO.SS., possibilità di ampliare la base dati e di valutare le performance degli eventi, delle iniziative sportive e di formazione, sulla base di KPI attesi e indicati nei bandi.

### PRINCIPALI RISULTATI DEL 2022

- Dotazione, a circa 2.300 referenti degli OO.SS., di uno strumento evoluto per il censimento e la gestione di attività e progetti;
- Censimento di più di 65.000 utenti finali, registrati agli eventi organizzati dagli OO.SS.;
- Monitoraggio da parte di Sport e Salute delle performance dei progetti aggiudicati.

## SOLUZIONI DI SICUREZZA

Introduzione di **nuove soluzioni** di sicurezza perimetrale, infrastrutturale e applicativa, per **minimizzare il rischio** dell'infrastruttura e dei siti web degli OO.SS. e di Sport e Salute all'esposizione di **attacchi cyber**.

### PRINCIPALI RISULTATI DEL 2022

- Mitigazione dei rischi di cyber security, prevedendo le azioni dell'attaccante e studiando le debolezze dell'infrastruttura;
- Blocco di circa 100.000.000 tentativi di attacchi di sicurezza ai portali web;
- Blocco e prevenzione di circa 27.000 tentativi di attacchi di sicurezza ai sistemi IT, attraverso il Security Operation Center.

## INFRASTRUTTURA IN CLOUD

**Migrazione delle applicazioni** degli OO.SS. e Sport e Salute verso una **soluzione Public Cloud** (Google Cloud Platform), che garantisca maggiore sicurezza, performance, flessibilità e scalabilità dell'infrastruttura e dei servizi gestiti.

### PRINCIPALI RISULTATI DEL 2022

- Realizzazione di un ambiente cloud, secondo le esigenze tecnologiche di SeS e degli OO.SS.;
- Rilascio in cloud del 90% degli applicativi in scope (circa 150 su 170).

## ASSET MANAGEMENT E PAGOPA

Implementazione di una **piattaforma di Digital Workspace Management** (compliant con le normative Agid) e introduzione della **piattaforma PagoPA**.

### PRINCIPALI RISULTATI DEL 2022

- Gestite più di 6.000 richieste di supporto e avviate le riunioni per l'implementazione di PagoPa per 19 FSN;
- Supporto tecnico per il Registro Nazionale delle Attività Sportive Dilettantistiche, tramite la piattaforma di Digital Workspace Management, per gli OO.SS. e il Dipartimento per lo Sport.

## SMART SECURITY

Il progetto **Smart Security** consente la digitalizzazione dello Stadio Olimpico e l'offerta di **funzionalità digitali** tramite l'utilizzo dell'**Intelligenza Artificiale** e tramite l'ammodernamento **tecnologico infrastrutturale**.

- **Gestione dell'epidemia Covid-19 durante gli Europei di calcio 2020** e delle manifestazioni sportive presso lo Stadio Olimpico grazie all'installazione di termocamere nei varchi di accesso.
- **Gestione dell'epidemia Covid-19 durante l'evento di Piazza di Siena** grazie alle **termocamere palmari** che sono state fornite ai veterinari della manifestazione e che hanno permesso di **misurare al livello oculare la temperatura dei cavalli**.

# WeSportUp

## OBIETTIVI

- WeSportUp vuole far crescere in Italia uno dei più importanti ecosistemi di innovazione al mondo in ambito Sport e Salute, ricercando e facendo crescere le migliori startup italiane e attraendo talenti dall'estero in collaborazione con i principali attori del sistema, tra cui federazioni, club, aziende ed investitori.
- WeSportUp ambisce a diventare un punto di riferimento dello sportstech italiano e internazionale, uno strumento in grado di aggregare la SportIndustry e di mettere a fattore comune ricerca e sviluppo in ambito sport e capace di incentivare la crescita del sistema sociale ed economico dello sport italiano.

WeSportUp è l'acceleratore innovation hub dedicato allo sport e al wellness ideato e lanciato da Sport e Salute, in collaborazione con CDP Venture Capital. Fa parte della Rete Nazionale Acceleratori CDP, ha come gestori Startupbootcamp (primo acceleratore in Europa con 1.200 società in portafoglio e che gestisce 2 acceleratori sportstech in Australia e Qatar) cui si affianca come partner locale Wylab (l'incubatore di Chiavari pioniera nella realizzazione di programmi di incubazione, sviluppo e investimento in startup sportive).

## PROGRAMMA ATTIVITÀ

- Kick-Off di WeSportUp - 6 aprile 2022;
- Fast Track - ogni mercoledì da maggio 2022 a fine giugno 2022;
- Masterclass, Workshop, 1to1 meeting - durante tutto il programma;
- Selection Day - 27 luglio 2022;
- Kick-Off Start Programma - 5 settembre 2022;
- Mentors meet startups - 14 settembre 2022;
- Italian Sports Meet Startups - 19 ottobre 2022;
- Investor Day - 6 dicembre 2022;
- Demo Day - 14 dicembre 2022.

## PARTNER

- Partner commerciali: BNL, Fastweb, Renault, Snaitech, Telepass;
- Partner tecnici: Unicucano, Withersworldwide.

## NUMERI CHIAVE

**593**

startups identificate

**241**

applicazioni delle startups

**112**

one-to-one evaluation meetings

**72**

startups presenti al Fast Track

**19**

startups presenti al Selection Day

**9**

startups selezionate

**15**

eventi SportsTech

**53**

Organismi Sportivi incontrati

**37**

corsi di formazione

**34**

masterclass e workshop

**62**

mentor coinvolti

**109**

sessioni di coaching

**270**

ore incontri one-to-one

# MYSPORTESALUTE

---

## L'App per connettere gli italiani allo sport

My Sport e Salute è l'app gratuita per connettere atleti professionisti, amatoriali e famiglie alle proprie passioni sportive. Un nuovo spazio digitale, per vivere lo sport.

L'App My Sport e Salute è un ecosistema virtuale, un'applicazione semplice, che punta a mettere in rete, a portata di un click, l'intero mondo sportivo. Nasce nel 2021, in collaborazione con gli Organismi Sportivi e i partner commerciali, allo scopo di semplificare l'accesso allo sport a tutti gli sportivi e offrire a tutti gli organismi del settore la possibilità di contribuire e di utilizzare un hub comune, per diffondere informazioni su qualsiasi disciplina sportiva interessata.

My Sport e Salute è un luogo digitale in cui, da un lato, gli Organismi Sportivi possono avere uno spazio di visibilità, promuovendo le proprie attività e attirando nuovi utenti, dall'altro, gli sportivi possono essere sempre aggiornati sulle discipline, sui luoghi di interesse, sugli impianti sportivi e gestire l'attività motoria quotidiana a livello individuale e familiare.

L'App My Sport e Salute fornisce:

- comunicazione di news ed eventi sportivi;
- geolocalizzazione di impianti sportivi;
- planner con calendario per pianificare i propri impegni o appuntamenti sportivi;
- market Place;
- supporto nel monitoraggio delle spese.

# SOCIALE

La nostra mission per lo sport e la comunità

PROMUOVERE L'ATTIVITÀ MOTORIA,  
SPORTIVA E I CORRETTI STILI DI VITA A SCUOLA

---

**Sport e Scuola**

SVILUPPARE E RIQUALIFICARE  
SPAZI PER LO SPORT

---

**Sport e Periferie  
PNRR per lo sport e l'inclusione**

PROMUOVERE IL DIRITTO ALLO SPORT  
E LA PRATICA SPORTIVA

---

**Sport e Sociale**

GESTIRE EVENTI  
DI SPORT

---

**Parco Foro Italico e Stadio Olimpico  
Eventi 2022**



**SVILUPPARE COMPETENZE  
DI SPORT E CULTURA DELLA PREVENZIONE**

---

**Scuola dello Sport  
Istituto di Medicina dello Sport  
Studi e dati sullo sport**

# INTERVENTI SCOLASTICI E SOCIALI PER LE COMUNITÀ

## VALLE D'AOSTA

### Scuola Attiva kids

7 scuole primarie/810 alunni/4 tutor

### Scuola Attiva junior

7 scuole sec. I grado/1.316 alunni/18 tecnici federali

### Sport nei parchi

2 parchi/3 ASD-SSD/1.500 beneficiari

### Eventi

1 evento di Sport nei parchi

## PIEMONTE

### Scuola Attiva kids

547 scuole primarie/76.120 alunni/154 tutor

### Sport di tutti inclusione

24 progetti/120 ASD-SSD/6.955 beneficiari

### Sport nei parchi

32 parchi/7 ASD-SSD/29.000 beneficiari

### Roadshow

Torino e Cuneo

### Scuola Attiva junior

228 scuole sec. I grado/45.427 alunni/234 tecnici federali

### Sport di tutti quartieri

1 progetto/5 ASD-SSD/5.428 beneficiari

### Sport e Integrazione

Università degli Studi di Torino

### Eventi

4 eventi: 1 Sport di tutti inclusione e quartieri, 3 Sport nei parchi

## LIGURIA

### Scuola Attiva kids

193 scuole primarie/26.100 alunni/47 tutor

### Sport di tutti inclusione

6 progetti/30 ASD-SSD/885 beneficiari

### Sport nei parchi

14 parchi/6 ASD-SSD/13.000 beneficiari

### Roadshow

Genova

### Scuola Attiva junior

75 scuole sec. I grado/16.160 alunni/96 tecnici federali

### Sport di tutti quartieri

1 progetto/5 ASD-SSD/1.100 beneficiari

### Eventi

2 eventi: 1 Sport di tutti inclusione, 1 Sport nei parchi

## LOMBARDIA

### Scuola Attiva kids

696 scuole primarie/132.490 alunni/283 tutor

### Sport di tutti inclusione

18 progetti/90 ASD-SSD/9.180 beneficiari

### Roadshow

Brescia, Cremona, Varese e Milano

### Scuola Attiva junior

326 scuole sec. I grado/77.821 alunni/298 tecnici federali

### Sport nei parchi

29 parchi/16 ASD-SSD/23.500 beneficiari

### Sport e Integrazione

Università degli Studi di Milano

### Eventi

7 eventi: 1 Sport di tutti inclusione, 6 Sport nei parchi

## TOSCANA

### Scuola Attiva kids

483 scuole primarie/75.230 alunni/183 tutor

### Sport di tutti inclusione

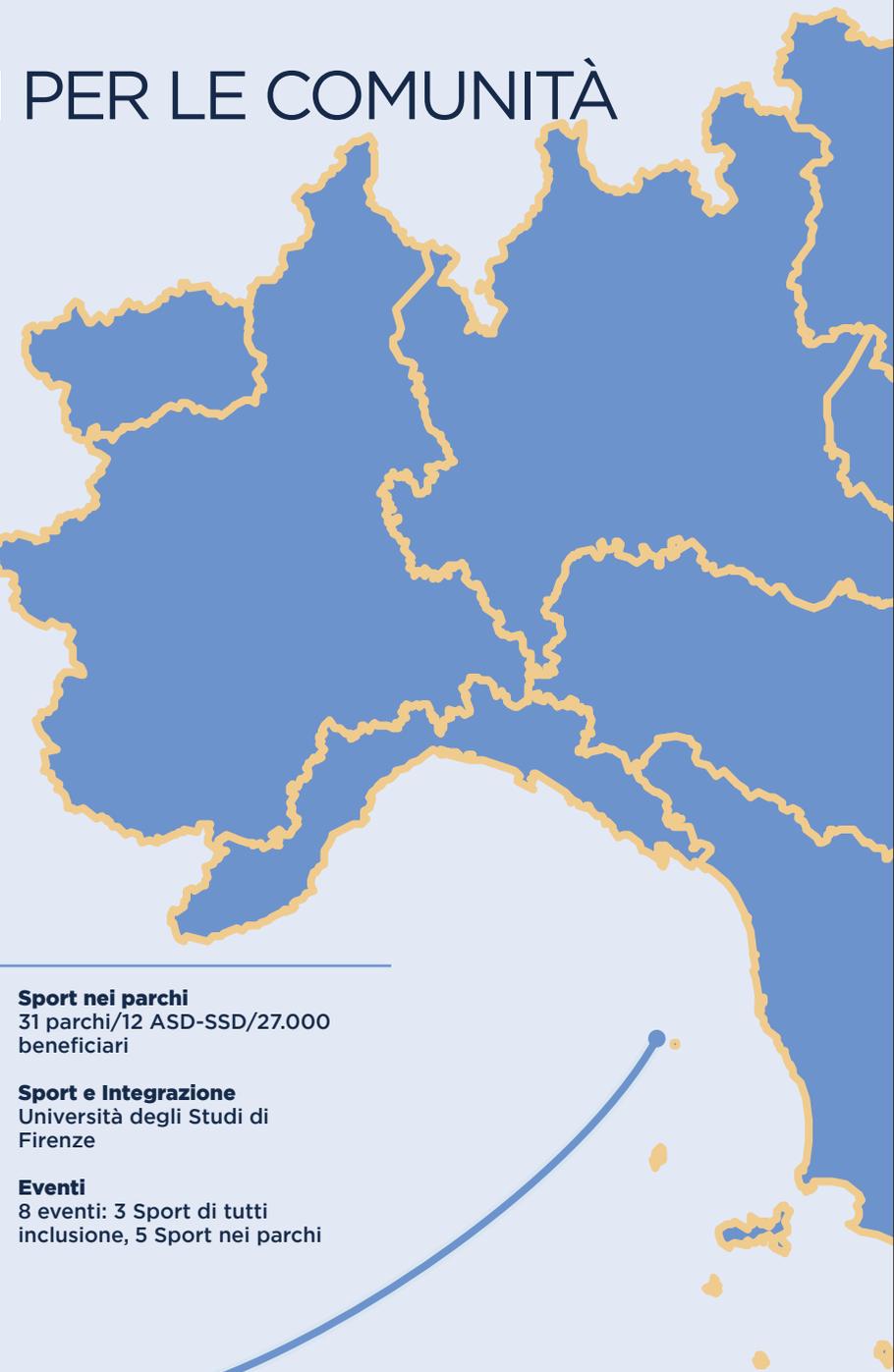
13 progetti/65 ASD-SSD/3.749 beneficiari

### Roadshow

Firenze e Livorno

### Scuola Attiva junior

185 scuole sec. I grado/43.011 alunni/218 tecnici federali





#### TRENTINO-ALTO ADIGE

**Scuola Attiva kids**  
41 scuole primarie/6.300  
alunni/15 tutor

**Sport nei parchi**  
5 parchi/7 ASD-SSD/4.500  
beneficiari

**Scuola Attiva junior**  
9 scuole sec. I grado/2.288  
alunni/13 tecnici federali

**Roadshow**  
Trento

**Eventi**  
1 evento di Sport nei parchi

#### EMILIA ROMAGNA

**Scuola Attiva kids**  
375 scuole primarie/62.530  
alunni/194 tutor

**Sport di tutti inclusione**  
12 progetti/60 ASD-S-  
SD/4.939 beneficiari

**Sport nei parchi**  
31 parchi/19 ASD-SSD/  
27.000 beneficiari

**Roadshow**  
Rimini, Ferrara e Parma

**Scuola Attiva junior**  
185 scuole sec. I grado/53.702  
alunni/206 tecnici federali

**Sport di tutti quartieri**  
1 progetti/5 ASD-SSD/10.320  
beneficiari

**Sport e Integrazione**  
Università degli Studi di Bologna  
Università degli Studi di Parma

**Eventi**  
6 eventi: 2 Sport di tutti  
inclusione e quartieri, 4 Sport  
nei parchi

#### UMBRIA

**Scuola Attiva kids**  
81 scuole primarie/10.870  
alunni/32 tutor

**Sport nei parchi**  
9 parchi/11 ASD-SSD/7.500  
beneficiari

#### VENETO

**Scuola Attiva kids**  
335 scuole primarie/53.490  
alunni/119 tutor

**Sport di tutti inclusione**  
4 progetti/20 ASD-SSD/1.361  
beneficiari

**Sport nei parchi**  
50 parchi/5 ASD-SSD/  
45.000 beneficiari

**Roadshow**  
Padova

**Scuola Attiva junior**  
201 scuole sec. I grado/  
42.396 alunni/190 tecnici  
federali

**Sport di tutti quartieri**  
1 progetti/5 ASD-SSD/333  
beneficiari

**Sport e Integrazione**  
Università degli Studi  
di Verona

**Eventi**  
4 eventi: 1 Sport di tutti  
inclusione e quartieri, 3 Sport  
nei parchi

**Scuola Attiva junior**  
47 scuole sec. I grado/10.640  
alunni/66 tecnici federali

**Eventi**  
2 eventi di Sport nei parchi

#### FRIULI-VENEZIA GIULIA

**Scuola Attiva kids**  
114 scuole primarie/13.740  
alunni/36 tutor

**Scuola Attiva junior**  
66 scuole sec. I grado/14.668  
alunni/82 tecnici federali

**Sport nei parchi**  
9 parchi/8.500 beneficiari

**Roadshow**  
Trieste

#### MARCHE

**Scuola Attiva kids**  
342 scuole primarie/42.760  
alunni/181 tutor

**Sport di tutti inclusione**  
7 progetti/35 ASD-SSD/1.066  
beneficiari

**Sport nei parchi**  
37 parchi/6 ASD-SSD/35.500  
beneficiari

**Scuola Attiva junior**  
120 scuole sec. I grado/21.164  
alunni/172 tecnici federali

**Sport di tutti quartieri**  
1 progetti/5 ASD-SSD/1.801  
beneficiari

**Eventi**  
5 eventi: 1 Sport di tutti  
inclusione e quartieri,  
4 Sport nei parchi

Per il progetto «Spazi civici» e per il progetto «Sport e Integrazione» gli interventi finanziabili sono in fase di identificazione

## LAZIO

### Scuola Attiva kids

583 scuole primarie/128.600 alunni/315 tutor

### Allestimento palestre

3 interventi: Roma-Quadraro, Roma-La Rustica e Roma-San Basilio

### Sport di tutti inclusione

28 progetti/140 ASD-SSD/ 8.770 beneficiari

### Sport nei parchi

13 parchi/9 ASD-SSD/11.000 beneficiari

### Sport e Integrazione

Università degli Studi Foro Italico e Tor Vergata

### Scuola Attiva junior

248 scuole sec. I grado/63.754 alunni/281 tecnici federali

### Sport di tutti quartieri

5 progetti/25 ASD-SSD/ 22.457 beneficiari

### Sport Lover

83 progetti-ASD-SSD-Centri anziani/3.320 beneficiari

### Sport di tutti carceri

1 tappa/45 beneficiari

### Eventi

3 eventi: 1 Sport di tutti inclusione e quartieri, 2 Sport nei parchi

### Roadshow

Ostia

## CAMPANIA

### Scuola Attiva kids

902 scuole primarie/169.920 alunni/446 tutor

### Scuola Attiva junior

376 scuole sec. I grado/ 89.067 alunni/368 tecnici federali

### Allestimento palestre

4 interventi: Castellammare di Stabia, Gragnano, Napoli-Rione Sanità e Napoli-Arenella

### Sport di tutti inclusione

46 progetti/230 ASD-SSD/ 9.815 beneficiari

### Sport di tutti quartieri

9 progetti/45 ASD-SSD/ 13.587 beneficiari

### Sport nei parchi

18 parchi/6 ASD-SSD/15.000 beneficiari

### Roadshow

Napoli

### Sport e Integrazione

Università degli Studi Parthenope

### Eventi

4 eventi: 1 Sport di tutti inclusione e quartieri, 2 Sport di tutti quartieri, 1 Sport nei parchi

## BASILICATA

### Scuola Attiva kids

146 scuole primarie/18.800 alunni/69 tutor

### Sport di tutti inclusione

3 progetti/15 ASD-SSD/700 beneficiari

### Sport nei parchi

4 parchi/4.000 beneficiari

## ABRUZZO

### Scuola Attiva kids

250 scuole primarie/39.790 alunni/106 tutor

### Sport di tutti inclusione

6 progetti/30 ASD-SSD/ 1.270 beneficiari

### Sport nei parchi

14 parchi/7 ASD-SSD/13.000 beneficiari

### Scuola Attiva junior

106 scuole sec. I grado/ 19.970 alunni/126 tecnici federali

## MOLISE

### Scuola Attiva kids

107 scuole primarie/12.750 alunni/51 tutor

### Allestimento palestre

3 interventi: San Giacomo degli Schiavi, Carovilli, Baranello

### Sport di tutti inclusione

4 progetti/20 ASD-SSD/830 beneficiari

### Sport di tutti quartieri

1 progetti/5 ASD-SSD/3.644 beneficiari

### Roadshow

Pescara

### Eventi

7 eventi: 1 Sport di tutti inclusione, 6 Sport nei parchi

### Scuola Attiva junior

64 scuole sec. I grado/6.105 alunni/70 tecnici federali

### Sport nei parchi

7 parchi/6.000 beneficiari

### Roadshow

Campobasso

## SARDEGNA

### Scuola Attiva kids

195 scuole primarie/27.640 alunni/63 tutor

### Scuola Attiva junior

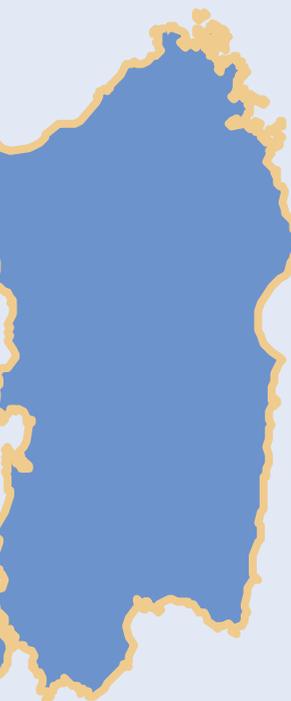
122 scuole sec. I grado/17.538 alunni/117 tecnici federali

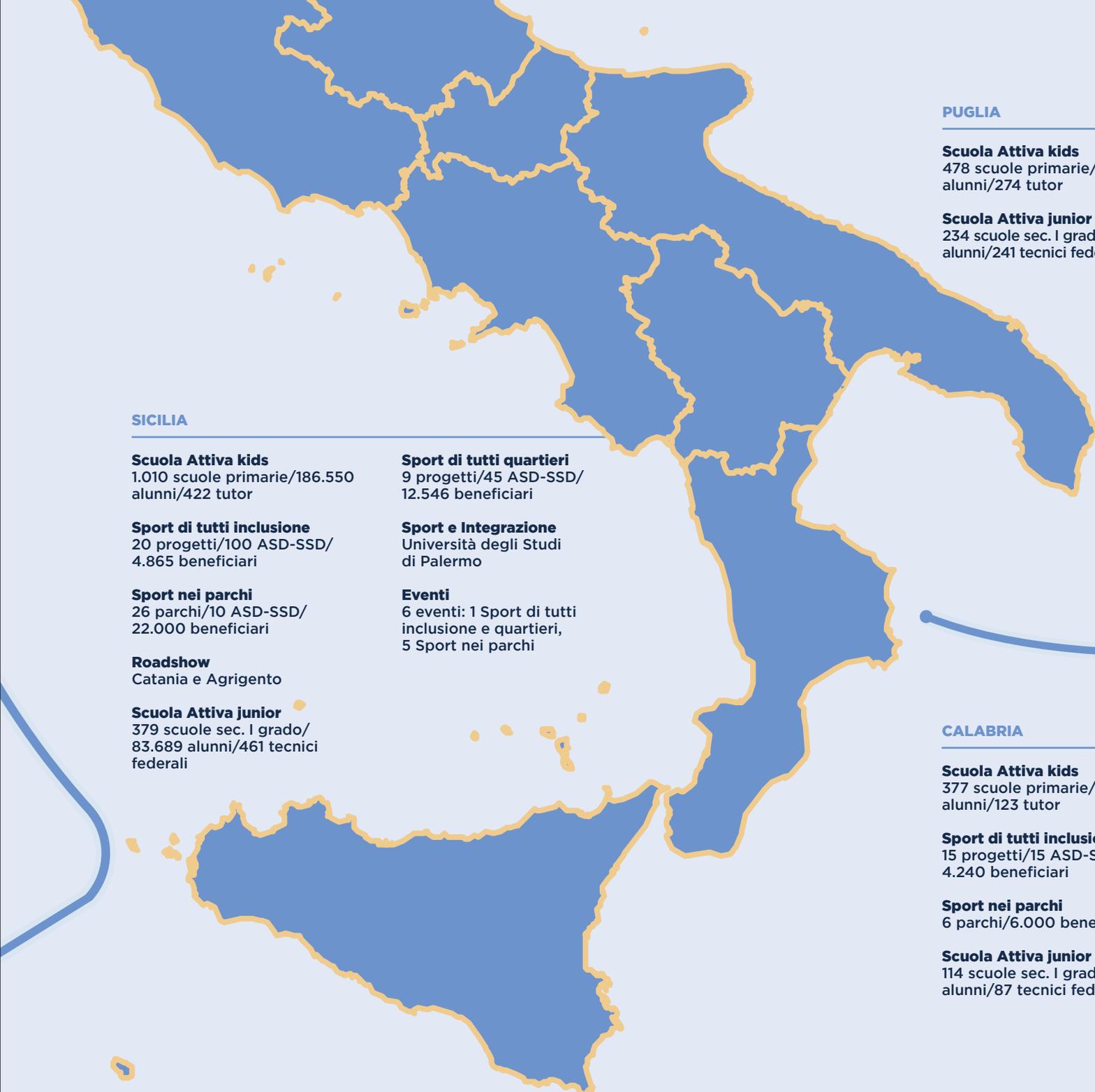
### Sport di tutti inclusione

3 progetti/15 ASD-SSD/340 beneficiari

### Sport di tutti quartieri

3 progetti/15 ASD-SSD/ 10.005 beneficiari





## SICILIA

### Scuola Attiva kids

1.010 scuole primarie/186.550 alunni/422 tutor

### Sport di tutti inclusione

20 progetti/100 ASD-SSD/4.865 beneficiari

### Sport nei parchi

26 parchi/10 ASD-SSD/22.000 beneficiari

### Roadshow

Catania e Agrigento

### Scuola Attiva junior

379 scuole sec. I grado/83.689 alunni/461 tecnici federali

### Sport di tutti quartieri

9 progetti/45 ASD-SSD/12.546 beneficiari

### Sport e Integrazione

Università degli Studi di Palermo

### Eventi

6 eventi: 1 Sport di tutti inclusione e quartieri, 5 Sport nei parchi

## PUGLIA

### Scuola Attiva kids

478 scuole primarie/125.560 alunni/274 tutor

### Scuola Attiva junior

234 scuole sec. I grado/62.898 alunni/241 tecnici federali

### Sport di tutti inclusione

36 progetti/180 ASD-SSD/7.360 beneficiari

### Sport di tutti quartieri

5 progetti/25 ASD-SSD/6.372 beneficiari

### Sport nei parchi

33 parchi/26 ASD-SSD/27.500 beneficiari

### Roadshow

Taranto, Lecce e Bari

### Sport e Integrazione

Università degli Studi di Bari

### Eventi

9 eventi: 1 Sport di tutti inclusione e quartieri, 2 Sport di tutti inclusione, 6 Sport nei parchi

## CALABRIA

### Scuola Attiva kids

377 scuole primarie/54.020 alunni/123 tutor

### Sport di tutti inclusione

15 progetti/15 ASD-SSD/4.240 beneficiari

### Sport nei parchi

6 parchi/6.000 beneficiari

### Scuola Attiva junior

114 scuole sec. I grado/17.552 alunni/87 tecnici federali

### Sport di tutti quartieri

5 progetti/25 ASD-SSD/7.122 beneficiari

### Roadshow

Cosenza e Catanzaro

### Eventi

2 eventi: 1 Sport di tutti inclusione e quartieri, 1 Sport nei parchi

# PROMUOVERE L'ATTIVITÀ MOTORIA, SPORTIVA E I CORRETTI STILI DI VITA A SCUOLA

## Sport e Scuola

La diffusione del benessere psicofisico e del movimento è una priorità per Sport e Salute, in quanto concretizzazione della sua mission. In tal senso la collaborazione con il mondo scolastico risulta strategica per sviluppare e potenziare l'at-

tività ludico-motoria, fisica e sportiva e diffondere la cultura del movimento e dei corretti stili di vita tra i nostri giovani.

Lo sport nella scuola, soprattutto nella primaria, costituisce

In Italia, secondo il Portale Unico dei Dati del Ministero dell'Istruzione e del Merito, nell'anno scolastico 2021/2022, gli alunni in totale sono 8.057.091, di cui 1.274.410 nella scuola dell'infanzia, 2.469.377 nella scuola primaria, 1.649.031 nella scuola secondaria di I grado, 2.664.273 nella scuola secondaria di II grado.

In Italia, 6 edifici scolastici su 10 e il 38,4% dei complessi scolastici (un complesso può avere più edifici) non sono dotati di un impianto per la pratica sportiva. Anche in questo caso, il gap territoriale è molto evidente: tra le 10 province con meno palestre scolastiche 9 si trovano nel Mezzogiorno.

un importantissimo tassello e strumento di crescita e di apprendimento. È a quell'età ed in quel contesto in cui si affermano e si sviluppano il carattere e le relazioni di ciascun individuo. Dal punto di vista educativo, l'attività sportiva aiuta i bambini a sviluppare e migliorare le capacità cognitive ed è associata ad un miglioramento del rendimento scolastico e del comportamento, inclusa una maggiore concentrazione in classe. La "Carta Internazionale per l'Educazione Fisica, l'Attività Fisica e lo Sport" dell'UNESCO, recita che "*L'educazione fisica, l'attività fisica e lo sport possono migliorare la salute mentale, il benessere psicologico e le abilità comples-*

*se d'azione aumentando la percezione positiva del proprio corpo, l'autostima, l'autoefficacia, attraverso la riduzione di stress, ansia e depressione, l'aumento della funzione cognitiva, attraverso lo sviluppo di una vasta gamma di competenze e qualità, come la cooperazione, la comunicazione, la leadership, la disciplina, il lavoro di gruppo, che contribuiscono al raggiungimento dei propri obiettivi nella partecipazione, nell'apprendimento e in altri aspetti della vita".*

Tra i benefici per la salute fisica non deve essere neanche sottovalutato l'impatto che l'attività motoria può avere sul controllo del peso: in Italia per la fascia d'età dai 3 ai 17 anni,

**L'Organizzazione Mondiale della Sanità (OMS) raccomanda per i bambini di età compresa tra 5 e 17 anni almeno 60 minuti al giorno di pratica motoria, da moderata a vigorosa. Queste attività includono i giochi, il trasporto attivo, l'educazione fisica a scuola e le attività sportive programmate.**

l'ISTAT ha calcolato che nel biennio della pandemia 2020-2021, il problema riguardava oltre un quarto (il 27%) delle bambine, bambini e adolescenti, con nette differenze tra le varie Regioni.

Inoltre, due tendenze sempre più attuali peggiorano la situazione: nelle famiglie in condizioni socioeconomiche svantaggiate aumenta l'uso di dispositivi elettronici e della televisione e diminuisce la partecipazione alle attività sportive; ed i bambini già in condizioni di obesità tendono ad avere livelli di pratica sportiva sempre più bassi rispetto ai coetanei, a causa di maggiori difficoltà nelle abilità motorie e sentimenti negativi legati all'autostima correlata alla pratica sportiva.

In questo contesto, la Scuola ha un ruolo fondamentale, perché unica nel poter garantire l'accesso all'attività motoria, fisica e sportiva a tutti i bambini e ragazzi in Italia, con la consapevolezza che, per parte di essi, soprattutto in alcuni ambiti familiari e territoriali, può rappresentare l'unica opportunità di effettuare attività motoria e sportiva gratuita, di qualità e in sicurezza.

È quindi fondamentale la condivisione e la collaborazione su obiettivi comuni con il Ministro per lo Sport e i Giovani, il Ministero dell'Istruzione e del Merito, il Ministero della Salute, gli Organismi Sportivi e, a livello territoriale, gli Enti locali, tramite convergenze programmatiche e sinergie di risorse. A questo proposito, Sport e Salute ed il Ministero dell'Istruzione e del Merito, considerando lo sviluppo ed il potenzia-

mento dell'attività motoria e fisica e della cultura sportiva in ambito scolastico come una priorità strategica, collaborano alla realizzazione di interventi di sistema sinergici. La totalità delle attività svolte prevede il coinvolgimento della comunità locale.

In particolare, il progetto *Scuola Attiva*, rivolto alle scuole primarie e secondarie di I grado, adotta un approccio per cui il bambino è posto al centro della progettualità, per ampliare il tempo attivo dei più piccoli, favorendo uno sviluppo motorio globale e un orientamento sportivo consapevole. Particolare attenzione, grazie alla collaborazione con il CIP, è posta per favorire l'inclusione degli alunni con disabilità e Bisogni Educativi Speciali. Inoltre, la proposta progettuale intende sostenere anche interventi di sistema che permettano percorsi multisportivi e che favoriscano la cultura dell'outdoor education istituendo delle giornate dedicate al benessere.

Questo nuovo approccio mira a favorire il raggiungimento dei livelli di attività fisica raccomandati anche dall'OMS e dell'Obiettivo di Sviluppo Sostenibile n. 4 "Istruzione di Qualità" dell'Agenda ONU 2030.

In questa direzione va il Piano di interventi nella Scuola proposto da Sport e Salute, sia per l'anno scolastico 2021/2022 che per l'anno scolastico 2022/2023, di cui si riportano di seguito i dettagli.

# Scuola Attiva kids

Un progetto promosso da Sport e Salute, d'intesa con il Dipartimento per lo Sport, e dal Ministero dell'Istruzione e del Merito, per promuovere l'attività motoria, fisica e sportiva, oltre alla cultura del benessere e del movimento, nella scuola primaria. Un'iniziativa realizzata in colla-

borazione con le Federazioni Sportive Nazionali ed il Comitato Italiano Paralimpico per le attività relative all'inclusione dei bambini con Bisogni Educativi Speciali.

## OBIETTIVI

- Contribuire alla diffusione e al potenziamento dell'attività motoria e sportiva nella scuola primaria, grazie ad una figura specializzata, il Tutor Sportivo Scolastico;
- aumentare il tempo attivo dei bambini, con proposte innovative quali le pause attive e le attività per il tempo libero;
- promuovere l'educazione alimentare e i corretti stili di vita tra gli studenti, gli insegnanti e le famiglie;
- favorire la partecipazione attiva degli alunni con disabilità, migliorando l'aggregazione, l'inclusione e la socializzazione;
- Promuovere lo sviluppo motorio globale e un primo orientamento sportivo consapevole degli studenti;
- promuovere l'outdoor education con tutti i suoi benefici.

## CARATTERISTICHE

- **Ruolo centrale del Tutor Sportivo Scolastico, laureato in Scienze Motorie o diplomato ISEF**  
I Tutor, individuati mediante un Avviso pubblico ed appositamente formati per la fascia di età dei bambini delle scuole primarie, supportano gli insegnanti nella programmazione iniziale ed in itinere dell'attività motoria, fisica e sportiva; offrono sostegno per la realizzazione delle attività trasversali; favoriscono un raccordo tra scuola e sistema sportivo territoriale per promuovere sinergie programmatiche e organizzative.
- **Orientamento motorio-sportivo realizzato dal Tutor per le classi 3<sup>^</sup> e 4<sup>^</sup>**  
Un'ora a settimana, in presenza con il docente titolare della classe,, sulla base delle due discipline scelte dalle scuole in fase di adesione, tra le 30 FSN aderenti al progetto. Per l'attività di orientamento motorio-sportivo, i Tutor sono appositamente formati e dotati di un kit didattico e di proposte motorio-sportive fornite dalle FSN.
- **Attività trasversali per tutte le classi dalla 1<sup>^</sup> alla 5<sup>^</sup>**
  - **Kit didattico**, sull'attività motoria e l'orientamento sportivo destinato a Tutor ed insegnanti. Il kit è realizzato dalla commissione didattico-scientifica e messo a disposizione gratuitamente per insegnanti e Tutor sul sito di Sport e Salute. Tutto il materiale prevede anche gli adattamenti per l'inclusione di bambini con disabilità, grazie alla collaborazione con il CIP.

- **Formazione:** webinar dedicati a Tutor ed insegnanti di scuola primaria su attività motoria, orientamento sportivo, pause attive, giornate del benessere (30 webinar in collaborazione con le FSN partecipanti, uno in collaborazione con il CIP, quattro con la commissione didattico- scientifica).
  - **Pause attive:** proposte per le pause attive per coinvolgere tutte le classi in momenti di movimento e di apprendimento attraverso il movimento durante tutta la giornata scolastica.
  - **Campagna “AttiviAMoci” e contest:** materiali realizzati per sensibilizzare sin da piccoli ad una cultura del benessere e movimento.
  - **Giochi di fine anno:** organizzati con il supporto dei Tutor a fine anno scolastico, nell’ambito di ciascun plesso scolastico partecipante al progetto, rappresentano momenti di gioco e dimostrazione dell’attività svolta durante l’anno, anche alla presenza delle famiglie.
- **Coinvolgimento delle Federazioni Sportive Nazionali (FSN)** al progetto hanno aderito 30 Federazioni Sportive Nazionali grazie alle quali si realizza l’orientamento motorio-sportivo nelle classi 3<sup>^</sup> e 4<sup>^</sup>.
  - **Monitoraggio** di partecipazione e di gradimento da parte di tutti gli attori coinvolti nel Progetto, anche al fine di raccogliere suggerimenti ed effettuare affinamenti per gli anni successivi.

## PARTNER

Il Progetto è promosso da Sport e Salute, d’intesa con il Dipartimento per lo Sport, e dal Ministero dell’Istruzione e del Merito, e realizzato in collaborazione con le Federazioni Sportive Nazionali e il Comitato Italiano Paralimpico.

## NUMERI CHIAVE A.S. 2022/2023

# 7.262

plessi scolastici aderenti

# 63.204

classi dalla 1<sup>^</sup> alla 5<sup>^</sup>

Circa

# 1.26 MLN

alunni

# 3.120

Tutor sportivi scolastici contrattualizzati

# 30

FSN coinvolte

# Scuola Attiva kids

---

## per l'Emilia-Romagna inclusiva

La Regione Emilia-Romagna intende promuovere e sviluppare la diffusione dell'attività motoria e sportiva tra tutti i cittadini, specie per gli appartenenti alle fasce di età più giovani, riconoscendone la centrale funzione sociale, anche in termini di inclusione di fasce deboli della popolazione.

In questo contesto si inserisce la volontà della Regione di proporre insieme a Sport e Salute un progetto regionale, *Scuola Attiva kids per l'Emilia-Romagna inclusiva*, dedicato alle scuole primarie dell'Emilia-Romagna, partendo dall'esperienza ormai consolidata del progetto nazionale *Scuola Attiva kids*.

Un progetto che integra Scuola Attiva kids, prevedendo la figura specializzata del Tutor Sportivo Scolastico anche per le classi 1<sup>^</sup> e 2<sup>^</sup>, e contribuisce alla diffusione e al potenziamento dell'attività motoria e sportiva, promuovere i corretti stili di vita e favorire l'inclusione sociale.

Aderendo a questo progetto le scuole dell'Emilia Romagna beneficiano quindi di una figura specializzata per tutte le classi; ciò grazie alla sinergia tra il progetto regionale *Scuola Attiva kids per l'Emilia Romagna inclusiva* che prevede la presenza del Tutor un'ora a settimana per la realizzazione di attività motoria e di gioco - sport nelle classi 1<sup>^</sup> e 2<sup>^</sup>, sulla base delle due discipline scelte dalle scuole in fase di adesione - e il progetto nazionale *Scuola Attiva kids* che prevede la figura del Tutor nelle classi 3<sup>^</sup> e 4<sup>^</sup> per la realizzazione dell'avviamento motorio-sportivo.

---

### **PARTNER**

Un progetto promosso dalla Regione Emilia-Romagna e Sport e Salute, in collaborazione con l'Ufficio scolastico regionale per l'Emilia-Romagna, le Federazioni Sportive Nazionali e il Comitato Italiano Paralimpico.



# Scuola Attiva junior

---

Un progetto promosso da Sport e Salute, d'intesa con il Dipartimento per lo Sport, e dal Ministero dell'Istruzione e del Merito, rivolto alle scuole secondarie di I grado, che ha come finalità la promozione di percorsi di orientamento sportivo, in continuità con quanto proposto dal progetto *Scuola Attiva kids*, attraverso il potenziamento dello sviluppo motorio globale, utile alla pratica di tutti gli sport; realizzato in collaborazione con le Federazioni Sportive Nazionali e le Discipline Sportive Associate.

---

## OBIETTIVI

- Consentire un orientamento sportivo consapevole degli alunni, in base alle loro attitudini motorie e preferenze, favorendo l'avviamento e la prosecuzione della pratica sportiva;
- favorire la scoperta di tanti sport diversi ed appassionanti, offrendo anche alle scuole un know-how e strumenti specifici per riproporre le varie discipline, grazie agli insegnanti di Educazione fisica;
- promuovere lo sviluppo motorio globale dei ragazzi, utile alla pratica di tutti gli sport;
- diffondere la cultura del benessere e del movimento, oltre all'educazione alimentare, con contenuti pensati per gli alunni, gli insegnanti e l'intera comunità educante;
- offrire un servizio sociale alle famiglie, con attività sportiva gratuita per gli studenti, anche in orario pomeridiano, nelle scuole.

## CARATTERISTICHE

### Settimane di sport

In ciascun plesso coinvolto è previsto un percorso multisportivo in orario curriculare, per tutte le classi (dalla 1<sup>a</sup> alla 3<sup>a</sup>), costituito da due sport scelti dalle scuole. Per ogni classe coinvolta, un tecnico federale collabora con l'Insegnante di Educazione fisica, affiancandolo nelle ore curricolari (due ore per classe) per ciascuno sport, facendo orientamento sportivo con i ragazzi e condividendo con gli insegnanti competenze e know-how specifici per la relativa disciplina.

### Pomeriggi Sportivi

Attività realizzata in continuità con la "Settimana di Sport" svolta in orario scolastico, attraverso un pomeriggio di sport a settimana, con corsi gratuiti tenuti da tecnici federali specializzati abbinati al plesso, nelle palestre delle scuole, all'aperto o in altri spazi idonei.

### Attrezzature sportive di base

Ogni scuola riceve, dalle Federazioni abbinata, un kit per realizzare gli sport offerti e consentire agli insegnanti di Educazione fisica la prosecuzione dell'attività, anche a conclusione del percorso proposto dal progetto.

### Campagna "AttiviAMoci" e contest

Materiali digitali per sensibilizzare ad una cultura del benessere e movimento, anche con approfondimenti sull'educazione alimentare, con un contest finale per stimolare la partecipazione alla campagna.

### Feste finali

Un evento conclusivo, una vera e propria Festa di sport, da svolgersi all'interno degli istituti scolastici partecipanti, con piccole competizioni/esibizioni sui due sport proposti durante l'anno con anche il coinvolgimento dei Tecnici federali.

### PARTNER

Il Progetto è promosso da Sport e Salute, d'intesa con il Dipartimento per lo Sport, e dal Ministero dell'Istruzione e del Merito, in collaborazione con le Federazioni Sportive Nazionali e le Discipline Sportive Associate.

### NUMERI CHIAVE A.S. 2022/2023

**3.164**

plessi scolastici partecipanti

**34.666**

cassi dalla 1<sup>^</sup> alla 3<sup>^</sup>

circa

**696.953**

alunni

**5.000**

tecnici federali

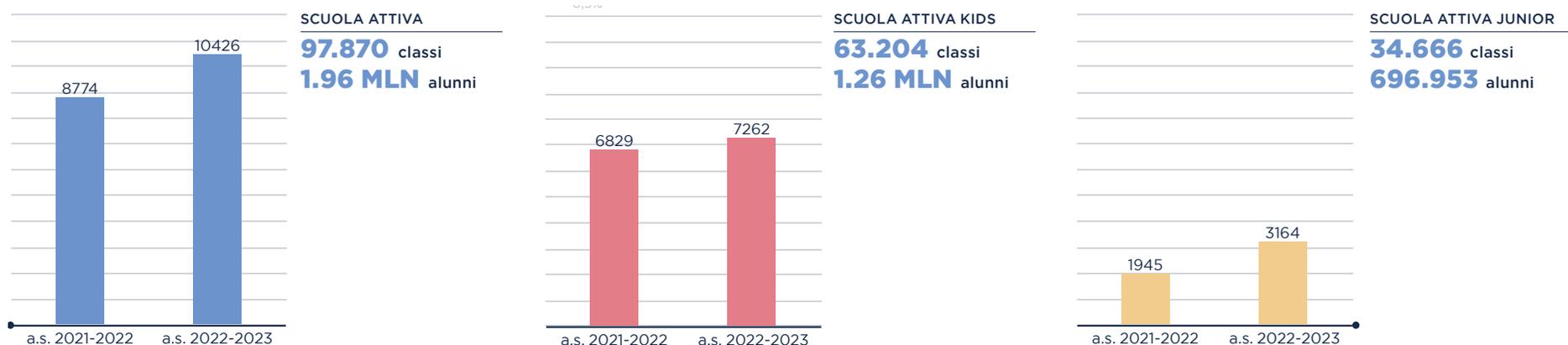
**32**

FSN coinvolte

**7**

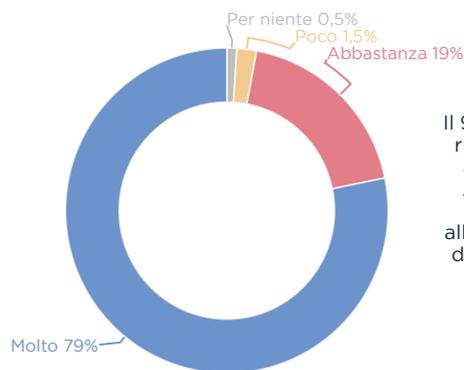
DSA coinvolte

## Plessi scolastici partecipanti a Scuola Attiva



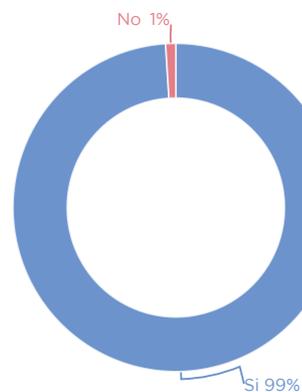
## Monitoraggio Scuola Attiva kids

Ritiene che le attività del progetto *Scuola Attiva kids* abbia contribuito a migliorare l'offerta formativa relativa all'Educazione fisica nella sua scuola?



Il 98% dei referenti delle scuole ritiene che *Scuola Attiva kids* abbia contribuito MOLTO o ABBASTANZA a migliorare l'offerta formativa relativa all'Educazione fisica. Solo il 2% dei Referenti ha espresso una opinione negativa.

Auspica la realizzazione di *Scuola Attiva kids* per il prossimo anno scolastico?



Il 98,8% dei referenti auspica la realizzazione del progetto *Scuola Attiva kids* per il prossimo anno scolastico.

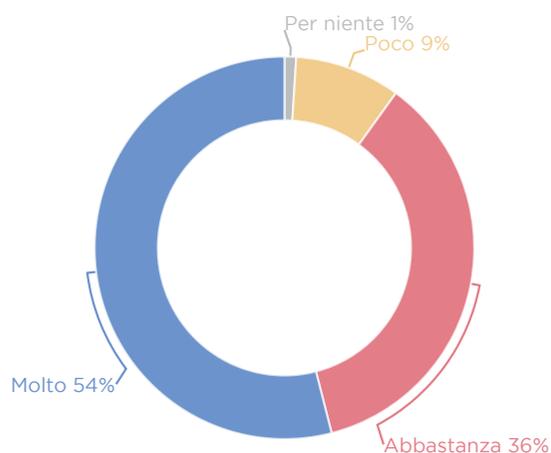
Base: 2515 referenti delle scuole

Elaborazione questionari a cura di: RFR International.

## Monitoraggio Scuola Attiva junior

**Ritiene che *Scuola Attiva junior* abbia ampliato e/o favorito la pratica sportiva dei ragazzi partecipanti?**

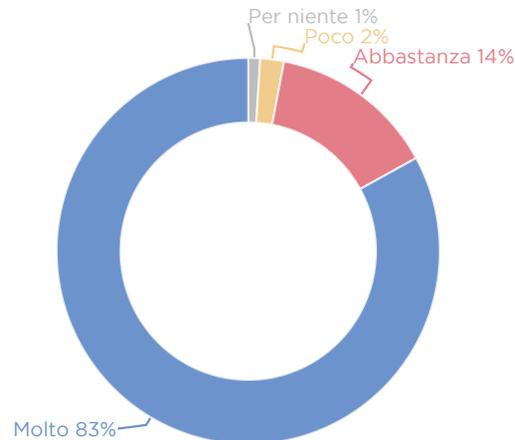
Il 54% dei Tecnici ritiene che il progetto abbia ampliato/favorito MOLTO la pratica sportiva dei ragazzi coinvolti. Il 36% ne è ABBASTANZA convinto. Le risposte POCO o PER NIENTE sono nel complesso il 10% del totale.



Base: 1565 tecnici federali

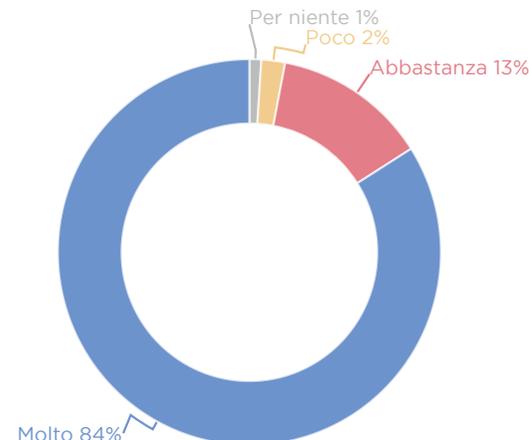
**Auspica la realizzazione di *Scuola Attiva junior* per il prossimo anno scolastico?**

La riconferma del progetto per il prossimo anno scolastico viene auspicato MOLTO dall'83% dei Tecnici e ABBASTANZA dal 14%. Le risposte POCO o PER NIENTE sono in totale il 3% netto.



Base: 1565 tecnici federali

Il 96,8% dei Referenti auspica la realizzazione del progetto *Scuola Attiva junior* per il prossimo anno scolastico. Nel complesso il giudizio della grande maggioranza dei referenti è positivo.



Base: 525 referenti delle scuole

Elaborazione questionari a cura di: RFR International.

# Giornata dello Sport

## per la scuola primaria

Un grande evento svoltosi allo Stadio Olimpico, a cui hanno partecipato classi V di scuola primaria, rappresentative di ogni Provincia d'Italia, vincitrici del contest "AttiviAMOCi", che ha rappresentato un emozionante momento di comunicazione e sensibilizzazione sull'importanza dell'educazione motoria, fisica e sportiva nella scuola primaria per il benessere psicofisico dei bambini e per il contributo all'apprendimento, cognitivo, funzionale e sociale degli alunni in questa fascia di età.

### OBIETTIVI

- Promuovere e comunicare l'importanza dell'attività motoria e dell'orientamento sportivo a partire dalla scuola primaria;
- creare un grande evento di comunicazione e sensibilizzazione dello sport a scuola, che possa rappresentare un appuntamento per tutti gli attori del mondo sportivo, scolastico ed istituzionale.

### PARTNER

Enti promotori dell'evento sono stati il Dipartimento per lo Sport, Sport e Salute ed il Ministero dell'Istruzione e del Merito. L'evento è stato realizzato anche grazie alla collaborazione con le Federazioni Sportive che hanno anche preso parte al progetto unitamente al CIP, per la parte relativa agli adattamenti per bambini con disabilità.

### CARATTERISTICHE

L'evento si è svolto a Roma nei giorni 24, 25 e 26 maggio 2022 e ha visto il suo momento più importante nella Festa che si è svolta il 25 maggio presso lo Stadio Olimpico.

Ha avuto inizio con l'arrivo delle Istituzioni tra gli spalti e la sfilata delle delegazioni regionali composte dalle classi partecipanti ed i relativi accompagnatori. Al termine della sfilata si sono tenuti i saluti istituzionali con la partecipazione del Ministro dell'Istruzione Patrizio Bianchi, la Sottosegretaria allo Sport Valentina Vezzali ed il Presidente di Sport e Salute Vito Cozzoli.

A seguire, è iniziata l'attività sportiva delle classi sul campo dello Stadio, dove sono state sperimentate tutte le proposte di attività presentate durante l'anno scolastico nelle scuole primarie partecipanti al progetto *Scuola Attiva kids*: attività di orientamento motorio-sportivo con le 30 FSN partecipanti all'evento, proposte di attività motorie e di pause attive riprese dal kit didattico del Progetto, attività sulla corretta alimentazione. Coprotagonisti dell'evento sono stati i Legend di Sport e Salute e testimonial sportivi delle Federazioni.

Si è trattata di una festa all'insegna del movimento, del divertimento, dello sport, della diffusione di stili di vita sani e anche dello stare bene insieme, che ha coinvolto alunni, insegnanti e Tutor di tutta Italia in una location esclusiva come quella del Foro Italico.

### NUMERI CHIAVE

**2600** partecipanti in totale, tra cui alunni, insegnanti, Tutor e Legend rappresentativi di tutte le province italiane.

# Campagna informativa

## e contest “AttiviAMOci”

Elementi chiave della proposta di Scuola Attiva sono la campagna informativa “AttiviAMOci” e il relativo contest, che si affiancano alle attività motorie e sportive, coinvolgendo le classi in momenti di riflessione, condivisione e tanto divertimento.

La campagna informativa consiste in schede, scaricabili gratuitamente dal sito di Sport e Salute, che contengono tantissimi suggerimenti e approfondimenti su quattro ambiti: motorio/sportivo, alimentare, psicologico e sociale. I contenuti rivolti ai ragazzi sono volti ad incentivare la sana alimentazione, l'attività fisica, la mobilità attiva ed uno stile di vita sostenibile.

Il contest “AttiviAMOci” è dedicato alle scuole primarie e secondarie di I grado partecipanti al progetto Scuola Attiva, che potranno partecipare presentando i propri lavori, una speciale coreografia oppure componendo una singola strofa o un intero originale testo per una “Healthy song”. In palio, per le scuole, tantissimi premi. Oltre alla possibilità di vedere le migliori coreografie o le canzoni più originali pubblicate sui canali ufficiali di Sport e Salute.

Inoltre, basato sulle schede della campagna informativa “AttiviAMOci”, è stato lanciato su tutti i canali di Sport e Salute il video musicale “Energia”, una “Healthy song”, per coinvolgere le classi partecipanti al progetto in un percorso motivante e virtuoso, volto ad apprendere le corrette abitudini del mangiare sano e ad apprezzare cibi buoni e nutrienti. Una semplice e divertente canzone che si trasforma in un'avvincente sfida per tutte le classi, grazie al contest abbinato.

Per conoscere ogni dettaglio del contest e imparare i passi di “Energia” si possono seguire i canali social di Sport e Salute:



FACEBOOK



INSTAGRAM



TIKTOK



TWITTER



YOUTUBE



LINKEDIN

### NUMERI CHIAVE

**5.8 MLN**

di visualizzazioni video campagna

**2.405**

scuole che hanno inviato elaborati per il contest

# Allestimenti di spazi

---

## non convenzionali in scuole senza palestra

Un intervento rivolto alle scuole senza palestre, che mira ad allestire spazi non convenzionali esistenti all'interno del plesso (aule inutilizzate e altri spazi) o all'esterno del plesso (cortili), per permettere una adeguata realizzazione dell'attività motoria, fisica e sportiva, in totale sicurezza per i bambini. Le soluzioni di allestimento previste sono realizzabili in tempi più brevi rispetto agli interventi strutturali, senza complesse autorizzazioni edilizie e senza l'interruzione delle attività scolastiche durante l'installazione. Si tratta di interventi attuabili con risorse economiche sostenibili e completamente modellabili in funzione degli effettivi spazi disponibili all'interno degli edifici ospitanti la sede scolastica. I materiali utilizzati sono tutti certificati e garantiti. Per quanto riguarda gli interventi su palestre esterne, gli spazi possono essere anche utilizzati da ASD/SSD del territorio nella fascia pomeridiana, creando così sinergie anche con il mondo delle società e associazioni sportive.

---

### TIPOLOGIE DI INTERVENTI

Pavimentazione per spazi interni ed esterni, protezioni murali e su tubature, segnature dei campi da gioco dei vari sport sulla pavimentazione sia interna che esterna, rampa disabili, dotazione di attrezzature multisportive.

### INTERVENTI REALIZZATI

Nell'anno scolastico 2021/2022 è stata realizzata una fase pilota, con interventi in 10 scuole primarie di tre Regioni d'Italia: 4 interventi in Campania, 3 nel Lazio e 3 nel Molise.

Gli interventi sono stati realizzati sia su spazi interni che esterni, variabili in termini di dimensioni, dai 45 mq di aule polivalenti ai 600 mq di spazi esterni, e con costi variabili dai €10k ai €45k in funzione delle dimensioni.

L'individuazione è avvenuta in collaborazione con gli Uffici Scolastici Regionali del Ministero dell'Istruzione e del Merito, attraverso la consultazione del monitoraggio effettuato per il progetto *Scuola Attiva kids*, scegliendo le scuole senza palestra e situate in quartieri periferici e disagiati, con un alto tasso di abbandono scolastico o una forte componente di alunni con background migratorio.

# Altri progetti

## in collaborazione con il Ministero dell'Istruzione e del Merito

Sport e Salute ed il Ministero dell'Istruzione e del Merito collaborano su una serie di ulteriori attività per promuovere e favorire la partecipazione all'educazione motoria, fisica e sportiva in tutti i gradi delle istituzioni scolastiche, dentro e fuori la scuola.

### Campionati studenteschi

Organizzati dal Ministero dell'Istruzione e del Merito, in collaborazione con Sport e Salute, il Comitato Italiano Paralimpico, le Federazioni Sportive Nazionali, le Discipline Sportive Associate e gli Enti locali, si tratta di un percorso di avviamento alla pratica sportiva - con focus su diverse discipline - e finalizzazione delle attività sportive scolastiche. Il progetto si rivolge a tutti gli studenti della scuola secondaria di I e II grado e prevede per ogni disciplina sportiva l'organizzazione di competizioni a livello d'Istituto, a livello provinciale, regionale e nazionale. Sport e Salute fornisce l'erogazione di diversi servizi (premi, assicurazione, medici, cronometristi) nelle finali a livello provinciale, regionale e nazionale.

### Mappatura progetti degli Organismi Sportivi nella Scuola

Una procedura unificata, definita e gestita con il Ministero dell'Istruzione e del Merito, per raccogliere, validare e presentare alle scuole le tante attività progettuali proposte dagli Organismi Sportivi (FSN, DSA, EPS, AB). Sport e Salute ha disposto la piattaforma per la raccolta dei progetti degli Organismi Sportivi e fornisce il relativo supporto alla compilazione e partecipa alla commissione che presiede alla gestione del progetto. Per l'a.s. 2021/2022 sono stati presentati 43 progetti. Per l'a.s. 2022/2023 sono stati presentati 58 progetti.

### Licei scientifici-sportivi

Nel 2022 è stata effettuata una ricerca sui Licei Scientifici ad indirizzo Sportivo (LISS) al fine di individuare dei modelli di eccellenza sia per quanto riguarda l'integrazione tra mondo agonistico e mondo scolastico e sia per mappare le buone pratiche territoriali da estendere a livello nazionale.

### Studenti-atleti di alto livello

Sport e Salute collabora anche al progetto didattico sperimentale Studente-atleta di alto livello con finalità di riconoscere il valore dell'attività sportiva nel complesso della programmazione educativo-didattica della scuola, di promuovere il diritto allo studio e il conseguimento del successo formativo, permettendo a studentesse e studenti impegnati in attività sportive di rilievo nazionale, di conciliare il percorso scolastico con quello agonistico. Un rappresentante della Società è presente nella "Commissione per la valutazione, il monitoraggio e il coordinamento del Progetto sperimentale Studente-atleta di alto livello" favorendo i rapporti con le FSN, supportando l'aggiornamento dei requisiti sportivi per il riconoscimento dello status di studente atleta di alto livello.

# PROMUOVERE IL DIRITTO ALLO SPORT E LA PRATICA SPORTIVA

## Sport e Sociale

La principale mission di Sport e Salute è quella di promuovere lo sport di tutti e per tutti, di valorizzare la funzione sociale dello sport e il ruolo, insostituibile, dell'attività e dell'esercizio fisico per migliorare il benessere psicofisico e sociale della popolazione italiana. Questo vale ancor di più oggi, in un momento in cui il

Paese sta vivendo una fase di ripresa e in cui tutte le istituzioni stanno cercando di attenuare gli effetti prodotti dalla recente crisi dovuta dall'emergenza epidemiologica che ha colpito il Paese, e in particolar modo le fasce della popolazione più vulnerabili.

**Secondo il rapporto annuale Istat 2022, i meno attivi sono i bambini che appartengono a famiglie con basso reddito e che vivono nelle regioni del sud e le donne, rispetto agli uomini.**

Lo scenario di riferimento delineato dal rapporto annuale ISTAT 2022, in particolare negli anni della pandemia, è infatti caratterizzato da un ampliamento del bacino di famiglie in condizioni di povertà assoluta che nel 2021 sono 1 milione e 960mila pari al 7,5% del totale, particolarmente tra le famiglie più numerose; sono in povertà assoluta 1 milione 382mila minori, 1 milione 86mila 18-34enni e 734mila anziani. A cui si aggiungono le famiglie in povertà relativa che sono poco più di 2,6 milioni (10,1%, da 11,4% del 2019).

Se si considera che tra le principali motivazioni addotte per la mancata pratica sportiva (fonte indagine UI-

SP-Svimez) vi sono i costi eccessivi, risulta evidente l'esigenza di andare ad incrementare le opportunità di sport gratuito, abbattendo quindi le barriere economiche di accesso allo sport.

A queste considerazioni si aggiungono:

- l'invecchiamento progressivo della popolazione. Gli anziani di 65 anni e più sono 14 milioni 46mila a inizio 2022, 3 milioni in più rispetto a venti anni fa e pari al 23,8% della popolazione totale. Nel 2042 saranno quasi 19 milioni, il 34% della popolazione, da qui l'esigenza di politiche sportive a sostegno

di uno stile di vita attivo anche nella terza età per incidere meno sui costi della sanità pubblica;

- un sovrappeso e obesità nella fascia pediatrica e adolescenziale superiore alla media Europea. Oltre alla dieta sbagliata, a contribuire all'aumento di peso è la sedentarietà. Bambini e adolescenti si muovono poco, in media il 24,7%, un quarto non pratica mai sport, secondo i dati dell'indagine ISTAT "Aspetti della vita quotidiana", con una notevole disparità regionale.

L'emergenza pandemica ha inoltre rappresentato un ulteriore freno "forzato" alla propensione al movimento della popolazione, aumentando la sedentarietà per oltre un quarto degli italiani.

In questo scenario lo sport riveste un ruolo fondamentale e universalmente riconosciuto per le sue implicazioni sul benessere fisico e psichico, quale strumento di aggregazione, di socializzazione, di inclusione sociale e di integrazione delle minoranze e dei gruppi a rischio di emarginazione sociale. Per valorizzare tale ruolo, l'azione di Sport e Salute si è mossa su un doppio binario, da un lato sviluppando convergenze programmatiche

e alleanze di scopo e di risorse con i Ministeri di riferimento, gli Organismi Sportivi, il Terzo settore e gli Enti locali, dall'altro sostenendo l'associazionismo sportivo del territorio, attraverso la promozione di interventi finalizzati ad ampliare la base di praticanti e combattere l'accresciuta inattività.

Tenendo presente anche nuove abitudini di consumo e servizi sportivi e individuando nuovi modelli di fruizione di sport, investendo sulla ricchezza dei territori e sulle loro diversità, combattendo gli squilibri sociali e le disuguaglianze.

Il Piano di interventi per lo sport sociale attuato dalla Società, negli ultimi anni e in particolare nel 2022, ha coinvolto quindi diversi target ed obiettivi. La totalità delle attività svolte prevede il coinvolgimento della comunità locale, tenendo conto dello scenario sociodemografico del paese e cercando di tradurre in pratica, con progettualità concrete, il diritto allo sport e allo stesso tempo abbattere le barriere di accesso allo sport per le famiglie e le comunità più fragili, con attenzione particolare ai quartieri più disagiati e all'inclusione, anche individuando nuovi modelli di fruizione.

# Sport di tutti Quartieri

---

Il Progetto mira a sostenere l'associazionismo sportivo di base che opera in contesti territoriali difficili, in collaborazione con altri soggetti operanti sul territorio, utilizzando lo sport e i suoi valori educativi come strumento di sviluppo ed inclusione sociale. Il Progetto intende favorire l'alleanza educativa tra il sistema sportivo e il sistema del Terzo settore, grazie a Presidi sportivi ed educativi al servizio delle comunità di riferimento. L'iniziativa si inserisce in uno scenario sociale caratterizzato da sostanziali differenze tra una zona e l'altra della stessa città, in termini di mancato accesso all'istruzione, agli spazi ricreativi, culturali e sportivi, soprattutto da parte dei minori.

---

## OBIETTIVI

- Supportare le ASD/SSD che operano in contesti territoriali disagiati;
- intervenire in aree di disagio sociale e nelle periferie urbane a rischio emarginazione, povertà educativa e criminalità;
- offrire un Presidio sportivo-educativo alla comunità di riferimento, che diventi un centro di riferimento e aggregazione sul territorio, al fine di garantire lo svolgimento di attività sportive ed educative durante tutto l'anno;
- incentivare uno stile di vita attivo e sano, migliorare il benessere psicofisico e ridurre la sedentarietà e l'inattività tra i bambini e ragazzi in contesti territoriali e familiari disagiati;
- garantire il diritto allo sport e abbattere le barriere economiche di accesso allo sport per soggetti di tutte le fasce d'età e in condizioni di svantaggio economico;
- favorire sinergie di scopo e risorse attraverso collaborazioni tra sistema sportivo e Istituzioni, Enti locali e del Terzo settore;
- creare e valorizzare modelli di intervento che possano essere riproposti anche in altre realtà grazie ad eventuali cofinanziamenti con altri soggetti pubblici e/o privati.

## FOCUS DEI PROGETTI FINANZIATI

Il Progetto è rivolto a tutte le persone residenti o domiciliate in quartieri disagiati e/o periferie urbane, al fine di offrire uno spazio alternativo e positivo rispetto a contesti territoriali e familiari difficili.

## PROGRAMMA ATTIVITÀ

- Attività sportiva gratuita extrascolastica per bambini/e e ragazzi/e.
- Attività sportiva gratuita per donne e over 65.
- Centri estivi durante il periodo di chiusura delle scuole.
- Doposcuola pomeridiani per i bambini.
- Incontri con nutrizionisti e testimonial sui corretti stili di vita, sul rispetto delle regole e sui valori positivi dello sport aperti alle famiglie e alla comunità.
- Attività specifiche finalizzate all'inclusione di bambini/e e ragazzi/e con disabilità.
- Altre attività, eventi, percorsi sportivi ed educativi destinati anche ad altri target proposti dai destinatari.

## PARTNER

I progetti prevedono un network virtuoso con altre ASD/SSD, Enti locali, Terzo settore, Servizi sociali, Strutture di recupero, Istituzioni Universitarie, Ospedaliere, ecc.

## NUMERI CHIAVE

**1.282**

progetti pervenuti

**44**

progetti finanziati

**44**

ASD/SSD finanziate

**103.900**

beneficiari totali

## RISORSE INVESTITE

- Risorse totali: **€4.168.483,00** (stanziare da Sport e Salute e dal Dipartimento per lo Sport);
- finanziamento massimo previsto per singolo progetto: **€100.000,00**.

Per l'anno 2023 è previsto un ulteriore finanziamento da parte del Dipartimento per lo Sport pari a: **€3.778.875**.

# Sport di tutti Inclusione

Avviso pubblico per il finanziamento di progetti di eccellenza dell'associazionismo sportivo di base impegnato sul sociale, finalizzati alla prevenzione del disagio e all'inclusione sociale attraverso lo sport di categorie vulnerabili e soggetti fragili.

## OBIETTIVI

- Sostenere progettualità sportive e sociali di valore, promosse dal sistema sportivo di base, che utilizzano lo sport come strumento di prevenzione recupero e inclusione sociale per soggetti fragili, categorie vulnerabili e a rischio emarginazione sociale;
- offrire alla comunità un concreto aiuto, attraverso un servizio sportivo, educativo e sociale di fondamentale importanza in considerazione del contesto attuale.

## PROGRAMMA ATTIVITÀ

- Corsi di attività motoria e sportiva multidisciplinare per i diversi target.
- Centri estivi.
- Attività educative aggiuntive quali:
  - laboratori creativi; corsi di musica e canto; corsi di recitazione; laboratori informatici; passeggiate archeologiche;
  - momenti di confronto con esperti sulle dinamiche relazionali; incontri su bullismo e cyberbullismo e sull'uso consapevole delle nuove tecnologie;
  - seminari tematici con esperti su genitorialità e momenti di confronto e sostegno al disagio; prevenzione dell'obesità giovanile e del comportamento alimentare; incontri sulla nutrizione e corretti stili di vita;
  - doposcuola e assistenza allo studio;
  - sportelli di ascolto e centri antiviolenza.

## PARTNER

I progetti prevedono un network virtuoso con altre ASD/SSD, Enti locali, Terzo settore, Servizi sociali, Strutture di recupero, Istituzioni Universitarie, Ospedaliere, ecc.

## NUMERI CHIAVE

# 2430

progetti pervenuti

# 245

progetti e ASD/SSD finanziati

# 65.325

beneficiari totali

## RISORSE INVESTITE

- Risorse totali: **€3.600.000** (stanziare da Sport e Salute e dal Dipartimento per lo Sport).

Per l'anno 2023 è previsto un ulteriore finanziamento da parte del Dipartimento per lo Sport pari a: **€2.400.000**.

## FOCUS DEI PROGETTI FINANZIATI

- Prevenzione e lotta alle dipendenze giovanili da sostanze stupefacenti ed alcol, dipendenze digitali e ludopatia;
- contrasto alla povertà educativa e alla criminalità;
- lotta agli stereotipi e alla violenza di genere per la parità di genere e l'empowerment femminile;
- lo sport in carcere come strumento di recupero e di rieducazione;
- lo sport per il recupero postoperatorio;
- lo sport per l'inclusione di persone migranti.

# Play District

## Spazi Civici di Comunità

Iniziativa promossa e realizzata dal Dipartimento per le Politiche Giovanili e Sport e Salute che mira a sostenere e finanziare progetti di innovazione sociale centrati sulla pratica sportiva e sulla attività culturali, dedicati alla fascia di età dai 14 ai 34 anni, realizzati da Associazioni e Società Sportive Dilettantistiche in partnership con altri soggetti e organizzazioni pubbliche o private.

### OBIETTIVI

- Creare hub di aggregazione per i giovani del territorio con un programma di attività sportive, educative e sociali gratuite, che sia capace di attivare e valorizzare i talenti giovanili;
- costruire nuove opportunità ed esperienze di cittadinanza attiva attraverso lo sport;
- promuovere uno stile di vita attivo e rafforzare nei giovani i valori educativi dello sport, al fine di contrastare fenomeni di disagio socioeconomico;
- sensibilizzare l'associazionismo sportivo a creare o rafforzare network e presidi educativi per i giovani del territorio, in una prospettiva inclusiva e sostenibile.

### FOCUS DEI PROGETTI FINANZIATI

- Le proposte progettuali prevedono attività che rappresentano per i giovani occasioni di aggregazione, integrazione e inclusione, per dare loro nuove opportunità di crescita personale e professionale, incentivando non solo le attività fisiche, ma anche quelle creative, artistiche e culturali.

### PROGRAMMA ATTIVITÀ

- Attività sportive diversificate per tipo di beneficiari, individuati per fasce di età ed eventualmente per tipologia di fragilità o disabilità.
- Attività extrasportive e sociali coerenti con le finalità specifiche dei progetti proposti. Tali attività dovranno prevedere il coinvolgimento di animatori socioeducativi giovanili (i così detti Youth Worker). Le attività extrasportive e sociali potranno riguardare:
  - servizi di assistenza e sostegno psicologico;
  - counseling e orientamento, corsi di formazione alla cittadinanza attiva o anche professionali (ad esempio su specifiche figure sportive quali gestori di impianti, manager sportivi, arbitri, tecnici ecc.);
  - utilizzo di strumenti di gamification per veicolare messaggi positivi e supportare i giovani nel processo di crescita personale.

### PARTNER

Le ASD/SSD devono attivare partnership con Organismi Sportivi, Istituzioni locali, associazioni e organizzazioni pubbliche e private attive sul territorio e dovranno garantire la presenza di figure professionali specifiche in grado di operare a fianco di istruttori sportivi qualificati.

### NUMERI CHIAVE

**978** progetti pervenuti  
a seguito dell'Avviso pubblicato nel 2022

I progetti pervenuti sono in fase di analisi per identificare gli idonei al finanziamento.

### RISORSE INVESTITE

- Risorse stanziare da Dipartimento per le Politiche Giovanili ed il servizio civile universale: **€10.800.000**;
- finanziamento massimo previsto per singolo intervento/progetto: **€100.000**.

# Sport e Integrazione

Programma di intervento finanziato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e realizzato da Sport e Salute, per promuovere l'integrazione e l'inclusione attraverso lo sport, in particolare tra ragazzi con background migratorio e ragazzi italiani, come processo bidirezionale, grazie anche alla diffusione dei principi del fair play e il superamento degli stereotipi di genere.

## OBIETTIVI

- Favorire l'accesso alla pratica sportiva da parte dei bambini/ragazzi con background migratorio, abbattendo le barriere economiche e culturali di accesso allo sport e garantendo il diritto allo sport, con attenzione anche alla partecipazione femminile;
- promuovere l'integrazione e l'inclusione attraverso lo sport tra ragazzi con background migratorio e ragazzi italiani, come processo bidirezionale, grazie anche alla diffusione dei principi del fair play;
- sensibilizzare il mondo sportivo, quello accademico e il terzo settore sul ruolo che lo sport può rivestire come strumento di aggregazione e di coesione, in campo e fuori;
- collaborare con il mondo universitario per realizzare attività di carattere formativo ed educativo e fornire ai laureandi in scienze motorie strumenti e consigli pratici per gestire gruppi multietnici e multiculturali;
- valorizzare la figura dei tecnici impegnati nel sociale anche al fine di approfondire e diffondere best practice replicabili ad ampio spettro.

## PROGRAMMA ATTIVITÀ

### Ambito sportivo

- Sostegno e promozione di presidi sportivo-educativi per la promozione dell'accesso alla pratica sportiva per bambini e ragazzi provenienti da famiglie in condizioni di disagio economico, anche con background migratorio e di iniziative volte a favorire la partecipazione alla pratica sportiva di bambine e donne, favorendo il superamento degli stereotipi e delle barriere (anche culturali) alla parità di accesso alle discipline sportive.
- Attivazione di una sinergia con la Federazione Italiana Giuoco Calcio al fine di promuovere una Campagna sul 'tifo positivo' e sulla cultura dell'integrazione, rivolta al bacino del settore giovanile-scolastico della FIGC che preveda anche eventi di diffusione al grande pubblico.
- Valorizzazione dello sport per il sociale mediante la riproposizione del Premio in memoria di Emiliano Mondonico per tecnici e dirigenti, ASD/SSD fortemente impegnati su temi sociali e attenti al ruolo dello sport quale motore di sviluppo sociale.

### Ambito formativo

- Realizzazione di percorsi formativi universitari su "Sport e inclusione" nell'ambito dei corsi di laurea in Scienze Motorie di 11 Atenei sul territorio nazionale, al fine di condividere con i futuri tecnici/docenti maggiore consapevolezza rispetto al ruolo degli insegnanti/allenatori in contesti multiculturali.

### Ambito Ascolto e Monitoraggio

- Attivazione di un sistema di ascolto rivolto a specifici target (ASD/SSD, Enti del Terzo settore), che prevede:
  - focus group con tecnici sportivi e ASD/SSD impegnati su temi sociali, rappresentanti del Terzo settore e del mondo universitario;
  - gruppi di ascolto con rappresentanti dell'associazionismo sportivo di base e altri stakeholder qualificati;
  - implementazione di un sistema di monitoraggio dell'impatto.

### RISORSE INVESTITE

- Risorse stanziare da Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - DG Immigrazione **€1.600.000**.

### NUMERI CHIAVE

11

Università coinvolte

Sinergia con FIGC - circa

35.000

ragazzi dagli 8-18 anni,  
genitori e tecnici sportivi  
coinvolti attraverso canali  
social e contest relativo

8

interviste agli atleti con background migratorio realizzate  
6 atleti/e di età compresa tra i 20 e i 33 anni di atletica leggera,  
ginnastica ritmica, judo.

circa

2.750

Studenti di Scienze  
Motorie coinvolti

5

Focus Group

# Sport Lover

---

Iniziativa promossa e cofinanziata da Regione Lazio e Sport e Salute. Il progetto è finalizzato a proporre attività mirate agli adulti over 65, in partnership con la rete regionale dei centri sociali anziani, al fine di diffondere la cultura del movimento nella terza età e promuovere lo sport come strumento di prevenzione per migliorare il benessere psicofisico.

---

## OBIETTIVI

- Favorire la cultura del movimento, incentivando uno stile di vita attivo e sano nella fascia d'età di riferimento, al fine di migliorare il benessere psicofisico degli over 65 e ridurre la sedentarietà;
- sensibilizzare lo svolgimento di corsi di pratica motoria e sportiva tra le attività dei CSA;
- garantire il diritto allo sport per adulti in condizioni di svantaggio economico.

---

## FOCUS DEI PROGETTI FINANZIATI

- Lo scopo di sviluppare concretamente il principio del diritto allo sport per tutti, supportando sia gli adulti che, a causa delle difficili condizioni economiche, non possono sostenere i costi dell'attività sportiva, sia le associazioni e società sportive che già svolgono attività di carattere sociale sul territorio.

## PROGRAMMA ATTIVITÀ

- Dedicata alla fascia d'età over 65.
- Adatte anche ad eventuali situazioni di fragilità o disabilità.
- Effettuate da istruttori sportivi qualificati in possesso di laurea in Scienze Motorie o diploma ISEF.
- Da svolgersi all'aperto o presso il centro anziani coinvolto per l'attività sportiva o presso l'impianto sportivo di cui eventualmente dispone l'ASD/SSD proponente.
- Svolgimento nella fascia oraria antimeridiana e/o pomeridiana per 2 (due) ore a settimana, per la durata massima di 12 (dodici) settimane.
- Organizzazione di "giornate del benessere" per i partecipanti alle attività sportive;
- Prevede indagini su stili di vita dei partecipanti.

Sono previsti incontri gratuiti di formazione iniziale ed in itinere, in presenza e on-line, dedicati agli operatori delle ASD/SSD che realizzano le attività (laureati in Scienze Motorie o diplomati ISEF), organizzati dalla Scuola dello Sport di Sport e Salute.

## PARTNER

I progetti prevedono un accordo di partnership tra ASD/SSD e Centri Sociali Anziani con sede legale nella Regione Lazio.

## RISORSE INVESTITE

- Risorse totali: **€400.000** (stanziare da Sport e Salute e da Regione Lazio).

## NUMERI CHIAVE

**91**

progetti pervenuti

**83**

progetti ASD/SSD finanziati

**3.320**

partecipanti previsti

*Incidenza ASD/SSD sul territorio della Regione Lazio:*

**50**

Provincia di Roma

**16**

Frosinone

**7**

Latina

**4**

Rieti

**6**

Viterbo

# Sport di Tutti Carceri

## Piano Nazionale per lo Sport in Carcere

Il Progetto promuove lo sport come strumento ed opportunità di rieducazione per i detenuti, attraverso il potenziamento dell'attività sportiva negli Istituti Penitenziari per adulti e minorili, in collaborazione con il Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria e il Dipartimento per la Giustizia Minorile e di Comunità. Il Progetto prevede la realizzazione di attività fisico/sportiva e di formazione per i detenuti e di formazione destinato agli operatori sportivi e al personale dell'Amministrazione Penitenziaria.

### OBIETTIVI

- Pomuovere attraverso la pratica dell'attività sportiva un percorso di sostegno nonché un'opportunità di recupero dei soggetti fragili inseriti in contesti difficili, maggiormente esposti a rischio di devianza ed emarginazione;
- favorire la pratica dell'attività sportiva come strumento per migliorare la salute psicofisica attraverso un sano e corretto stile di vita e sviluppare l'inclusione sociale;
- fornire competenze di ambito sportivo, educativo e socio-psico-pedagogico.

### FOCUS DEI PROGETTI FINANZIATI

- "Risport" - progetto sportivo/formativo presso l'IPM di Casal del Marmo.
- Convegno "Rieducare" presso lo Stadio Olimpico.

### PROGRAMMA ATTIVITÀ

- Svolgimento di attività sportiva gratuita dalle 2 alle 6 ore alla settimana.
- Attività di formazione rivolta ai detenuti, amministrazione penitenziaria e collaboratori sportivi.

### PARTNER

Fondazione Irti, Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria, Dipartimento per lo Sport e Dipartimento per la Giustizia Minorile e di Comunità.

### NUMERI CHIAVE

**45** minori detenuti coinvolti nel 2022 nell'Istituto Penitenziario Minorile di Casal del Marmo di Roma

### RISORSE INVESTITE

- Risorse stanziare dalla Fondazione Irti: **€30.000**.

Per l'anno 2023 è previsto un ulteriore finanziamento di **€110.000** dalla Fondazione Irti. Da parte del Dipartimento per lo Sport nel 2023 sono stati stanziati **€3.000.000** per l'attività sportiva e formativa e **€1.000.000** per la riqualificazione degli spazi sportivi negli Istituti Penitenziari.

# Sport nei Parchi

## Linea di Intervento 1

Il progetto prevede l'installazione di nuove aree attrezzate e riqualificazione di aree attrezzate esistenti, in cofinanziamento con i Comuni. Da un lato è prevista la realizzazione di nuove aree attrezzate nei Comuni che ne sono sprovvisti, attraverso la dotazione di strutture fisse per lo svolgimento di attività sportiva all'aperto a corpo libero; dall'altro, la riqualificazione delle aree attrezzate già presenti nei parchi cittadini. In entrambi i casi è previsto un nuovo modello di gestione attraverso l'adozione delle aree attrezzate da parte di una ASD/SSD operante sul territorio o dal Comune stesso.

### OBIETTIVI

- Promuovere nuovi modelli di pratica sportiva all'aperto sia in autonomia che attraverso le ASD/SSD del territorio che siano facilmente replicabili con costi ridotti;
- promuovere l'utilizzo di aree verdi nei parchi pubblici per l'attività delle ASD/SSD offrendo allo stesso tempo un servizio gratuito alla comunità;
- promuovere sinergie di scopo tra i Comuni e le ASD/SSD, che vadano oltre il periodo di emergenza, per l'utilizzo di aree verdi.

### PARTNER

I progetti prevedono un network virtuoso con ANCI, ASD/SSD e Comuni.

### TIPOLOGIA

Installazioni di strutture fisse a scelta tra i modelli progettuali di allestimento "small, medium e large", o riqualificazione e implementazione tecnologica delle strutture già presenti sul territorio, all'interno di aree verdi pubbliche, dotate di un sistema integrato di QR code che permette all'utente di avere accesso alla visione di video tutorial per l'utilizzo delle attrezzature stesse.

### NUMERI CHIAVE

# 915

aree candidate dai  
Comuni

# 305

totale Aree finanziate  
26 finanziati con fondi Sport e Salute  
279 finanziati con Decreto Sostegni Bis

Riqualificazione: **17**

Small: **69**

Medium: **82**

Large: **137**

### RISORSE INVESTITE

Risorse totali: **€3.735.000,00** (stanziata da Sport e Salute e stanziata dal Decreto-Legge 73 del 2021 - c.d. sostegni bis - convertito dalla Legge n 106 del 2021).

# Sport nei Parchi

## Linea di Intervento 2 - *Urban Sport Activity e Weekend*

Avviso pubblico per la creazione nei parchi cittadini di aree non attrezzate da destinare ad Urban Sport Activity e Weekend, messe a disposizione dai Comuni e gestite da ASD/SSD operanti sul territorio, individuate a cura di Sport e Salute e dei Comuni.

L'intervento mira alla definizione di un nuovo modello di fruizione dei parchi pubblici, prevedendo la creazione di "isole di sport", palestre a cielo aperto gestite da ASD/SSD del territorio, nelle quali viene offerto un programma di attività sportiva gratuita all'aria aperta per bambini/ragazzi, donne, over 65 ed in generale per la comunità, grazie al finanziamento di Sport e Salute e all'eventuale cofinanziamento dei Comuni.

Le ASD/SSD, in accordo con il Comune, svolgono durante la settimana la propria attività in queste aree e nel weekend offrono un programma di attività gratuite destinate a diversi target ed in generale alla comunità.

### OBIETTIVI

- Promuovere nuovi modelli di pratica sportiva all'aperto sia in autonomia che attraverso le ASD/SSD del territorio che siano facilmente replicabili con costi ridotti;
- promuovere l'utilizzo di aree verdi nei parchi pubblici per l'attività delle ASD/SSD offrendo allo stesso tempo un servizio gratuito alla comunità;
- promuovere sinergie di scopo tra i Comuni e le ASD/SSD, che vadano oltre il periodo di emergenza, per l'utilizzo di aree verdi.

### NUMERI CHIAVE

**766**

aree candidate dai Comuni

**92**

totale aree finanziate

**172**

ASD/SSD finanziate

per la prima fase finanziate con risorse Sport e Salute + circa 208 (in fase di realizzazione) per la seconda fase finanziate con Decreto-Legge 73 del 2021 convertito dalla Legge n° 106 del 2021.

**122**

### PROGRAMMA ATTIVITÀ

- Programma di attività sportiva durante la settimana e gratuita nel weekend (sabato o domenica), diversificata per target (bambini e ragazzi, donne, over 65) ed in generale alla comunità, per la durata di 12 mesi.
- Giornate a tema "Sport e Sociale" o "Sport e Salute", incontri formativi e informativi su tematiche specifiche e presenza di testimonial sportivi.

### RISORSE INVESTITE

- Risorse totali **€2.295.000,00** (stanziare da Sport e Salute e stanziare con Decreto-Legge 73 del 2021 - c.d. sostegni bis - convertito dalla Legge n 106 del 2021).
- Finanziamento minimo previsto per singola area: **€24.000** (possibilità di cofinanziamento da parte dei Comuni).

### PARTNER

I progetti prevedono un network virtuoso con ANCI, ASD/SSD, Enti Locali, Istituzioni Universitarie, Ospedaliere, ecc.

# Road Show

Nel 2022 Sport e Salute ha incontrato il pubblico e il suo mondo di riferimento (stakeholder sportivi sul territorio) tramite un tour che attraversa le principali città italiane. La Società ha voluto raccontare alla platea la propria mission e tutte le attività che sta implementando per supportare lo sport e promuovere la pratica sportiva e i corretti stili di vita.

## OBIETTIVI

- Storytelling delle opportunità e della mission di Sport e Salute;
- interazione con gli stakeholders per ascoltare le loro esigenze;
- comunicazione diretta con tutte le associazioni e società sportive del territorio;
- relazioni con le istituzioni locali;
- promuovere i “corretti stili di vita”.

## PROGRAMMA ATTIVITÀ

- Partenza del tour da maggio 2022 a ottobre 2022, con soste di 2 giorni nelle principali città a maggiore densità abitativa.
- Presenza sul territorio con un truck personalizzato che si trasforma in hub dedicato agli incontri con gli stakeholders.
- Attività PR in presenza e attivazioni social dedicate.
- Villaggio dello Sport installato nelle piazze che ospitano il Road Show.
- Coinvolgimento dei partners nel Villaggio dello Sport, con attività fisiche targettizzate e attività di interazione.
- Spazi dedicati agli official partners con gonfiabili dedicati.

## PARTNER

Main Partners: Renault, Telepass e Decathlon.

## NUMERI CHIAVE

16

Regioni coinvolte

27

Città raggiunte

100.000

Presenze in piazza

35.000

Persone coinvolte nelle attività sportive

1.500

Presenze tra istituzioni e dirigenti di OO.SS., ASD e SSD

Il tour proseguirà anche nel 2023 con numerose tappe.

# SVILUPPARE E RIQUALIFICARE SPAZI PER LO SPORT

La Società Sport e Salute, attraverso il proprio know-how in materia di impiantistica sportiva, fornisce servizi a soggetti di natura pubblica e privata così che possano essere realizzati impianti sportivi performanti, nel rispetto della normativa vigente in materia.

Sport e Salute offre servizi di consulenza per lo sviluppo dell'impiantistica in Italia quali:

- Attuazione Piani Pluriennali e Bando 2018 da Fondo Sport e Periferie;
- Supporto al Dipartimento per lo Sport nell'attuazione del Bando 2018 FSC e del Bando 2020;
- Supporto al Dipartimento per lo Sport nella programmazione risorse Sport e Periferie e PNRR;
- Servizio di Centrale di Committenza ai Comuni per gli interventi PNRR;
- Sviluppo delle progettualità su indicazione degli Enti pubblici e privati richiedenti.

## **CENSIMENTO NAZIONALE DELL'IMPIANTISTICA SPORTIVA**

Il Censimento Nazionale dell'impiantistica sportiva nasce dall'esigenza di disporre di un quadro completo e aggiornato delle strutture sportive esistenti. Conoscere il patrimonio impiantistico, leggerlo ed interpretarlo nelle sue dimensioni e dotazioni, diventa fondamentale ai fini di una corretta pianificazione territoriale e di una mirata destinazione degli investimenti disponibili.

Il Censimento viene realizzato in collaborazione con molte Regioni italiane.

Il servizio, consultabile anche da dispositivi mobile smartphone e tablet, consente di ricercare le strutture più vicine per tipologia sportiva e di visualizzarne su mappa le relative posizioni, i percorsi per il loro raggiungimento e le schede di dettaglio corredate di contatti, foto e attività offerte.

Il Censimento è disponibile al link <https://www.sportesalute.eu/impianti-sportivi/censimento.html>

# Sport e Periferie

**Sport e Periferie è il fondo istituito dal Governo per realizzare interventi per l'impiantistica sportiva, volti anche al recupero e alla riqualificazione degli impianti esistenti.**

Il Fondo «Sport e Periferie», istituito dall'articolo 15 del Decreto-Legge 25 novembre 2015, n. 185, convertito con modificazioni dalla Legge 22 gennaio 2016, n. 9, ha come finalità la realizzazione e rigenerazione di impianti sportivi con destinazione all'attività agonistica nazionale, localizzati nelle aree svantaggiate del Paese e nelle periferie urbane; la diffusione di attrezzature sportive nelle stesse aree con l'obiettivo di rimuovere gli squilibri economici e sociali ivi esistenti e il completamento e adeguamento di impianti sportivi esistenti, con destinazione all'attività agonistica nazionale e internazionale.

Il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 25 luglio 2019, all'art. 1, individua la Società Sport e Salute come soggetto incaricato all'attuazione degli interventi finanziati, anche attraverso l'erogazione dei contributi ai soggetti beneficiari, nell'ambito dei seguenti Piani Pluriennali:

## **Piano Interventi Urgenti (27 milioni di euro)**

Nel Piano degli Interventi Urgenti, finalizzato alla realizzazione e rigenerazione di impianti sportivi con destinazione all'attività agonistica nazionale, localizzati nelle aree svantaggiate del Paese e nelle periferie urbane, sono ricompresi 8 interventi di cui: 2 completati, 5 in esecuzione e 1 con revoca del finanziamento.

## **Primo Piano Pluriennale (68 milioni di euro)**

Nell'ambito del Primo Piano Pluriennale, a seguito delle rimodulazioni decretate dall'Autorità di Governo, risultano finanziati 202 interventi, di cui circa: il 68% completati, il 13% in esecuzione e il 19% a cui è stato revocato il finanziamento per espressa rinuncia del proponente o per il venir meno delle condizioni necessarie all'erogazione del contributo.

## **Secondo Piano Pluriennale (102 milioni di euro)**

Nell'ambito del Secondo Piano Pluriennale, a seguito delle rimodulazioni decretate dall'Autorità di Governo, risultano finanziati 236 interventi, di cui circa: il 48% completati, il 42% in esecuzione e il 10% a cui è stato revocato il finanziamento per espressa rinuncia del proponente o per il venir meno delle condizioni necessarie all'erogazione del contributo.

Relativamente alle successive annualità dei Bandi 2018 e 2020, le cui risorse sono direttamente nelle disponibilità del Dipartimento per lo Sport della Presidenza del Consiglio dei Ministri, la Società svolge un supporto al suddetto Dipartimento atto a garantire la gestione, la verifica, il monitoraggio e la rendicontazione di tutti gli interventi finanziati a valere sul Fondo.

Nello specifico:

- nell'ambito del Bando 2018 risultano finanziati 247 interventi per un ammontare di risorse pari a circa 72 milioni di euro;
- nell'ambito del Bando 2020 risultano finanziati 512 interventi per un ammontare di risorse pari a circa 313 milioni di euro.

Nel corso del 2022 la Società ha inoltre svolto un ruolo di supporto nella programmazione delle risorse e nella pubblicazione del Bando "Sport e Periferie 2022", fornendo, oltre al proprio *know-how*, una piattaforma informatica finalizzata alla raccolta delle progettualità da parte dei Comuni proponenti per la richiesta di ammissione a finanziamento. Attualmente è in corso la fase di valutazione delle richieste da parte del Dipartimento per lo Sport.

## PNRR per lo sport e l'inclusione

Nell'ambito dei 700 milioni di euro, assegnati con Decreto del 6 agosto 2021 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, a valere sulle risorse del PNRR, (Missione 5 - Componente 2 - Investimento 3.1 "Sport e inclusione sociale"), sono state affidate a Sport e Salute attività riconducibili a 2 ambiti:

1. Supporto all'Autorità di Governo competente e al Dipartimento dello Sport nella programmazione delle risorse fino all'avvio delle attività (tre linee di attività - Cluster 1 e 2, Cluster 3, Quota Sud);
2. Servizi di centrale di Committenza in favore delle Amministrazioni Comunali titolari degli interventi e servizi di assistenza allo sviluppo progettuale.

### **1. Supporto all'Autorità di Governo competente e al Dipartimento dello Sport nella programmazione delle risorse fino all'avvio delle attività**

In tale ambito, attraverso la Convenzione sottoscritta tra Sport e Salute ed il Dipartimento dello Sport nel 2022, laddove era prevista una specifica linea di attività a supporto dell'Amministrazione nella programmazione delle risorse del PNRR, Sport e Salute ha fornito il

proprio *know-how* in materia di impiantistica sportiva nonché i dati e le esperienze acquisiti grazie alla gestione del Fondo Sport e Periferie e del Censimento Nazionale Impianti Sportivi.

Le attività di supporto strategico hanno previsto una

serie di approfondimenti e simulazioni di intervento per definire le prime due linee di attività, ovvero tre cluster di intervento, suddivisi in due Avvisi pubblici di invito a manifestare interesse:

- **Primo Avviso**, relativo ai cluster 1 e 2, destinato ai Comuni capoluogo di Regione, ai Comuni capoluogo di Provincia con popolazione superiore ai 20.000 abitanti e ai Comuni con popolazione superiore ai 50.000 abitanti, per la realizzazione o la rigenerazione di impianti polivalenti indoor, Cittadelle dello Sport o impianti natatori.
- **Secondo Avviso**, relativo al cluster 3, destinato a tutti i Comuni italiani e finalizzato alla realizzazione di nuovi impianti o alla rigenerazione di impianti esistenti che siano di interesse delle

Federazioni Sportive.

Il Dipartimento per lo Sport ha inoltre attivato una terza linea di intervento, volta alla creazione di parchi e percorsi attrezzati, destinando la somma di euro 20.000.000,00 per la fornitura e distribuzione delle attrezzature da destinare esclusivamente alle aree del Mezzogiorno d'Italia, secondo un Piano degli interventi stilato sulla base degli esiti del Censimento dell'impiantistica sportiva, della densità demografica, in raccordo con le Regioni del Mezzogiorno, per individuare i siti di proprietà pubblica su cui realizzare i parchi. Relativamente a tale linea di intervento, la Società ha fornito il supporto tecnico e operativo mirato all'individuazione di siti di proprietà pubblica per la creazione di parchi con attrezzature sportive e applicazione di nuove tecnologie, per la pratica sportiva libera.

## **2. Servizi di centrale di Committenza in favore delle Amministrazioni Comunali titolari degli interventi e servizi di assistenza allo sviluppo progettuale**

Grazie all'Accordo del 19 gennaio 2022, siglato tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano, l'Associazione Nazionale dei Comuni italiani e l'Unione delle Province italiane, le Regioni e Province Autonome e gli Enti locali è possibile stipulare specifiche convenzioni con Sport e Salute, in materia di sport. La Società può inoltre espletare le procedure di affidamento degli appalti pubblici necessari alla realizzazione degli interventi ammessi a finanziamento nell'ambito del PNRR, in favore delle Amministrazioni interessate, attraverso una apposita Convenzione tra le Parti.

In tale ambito viene fornito il supporto tecnico alle Amministrazioni comunali in una duplice veste:

- collaborare nella progettazione delle opere, nel rispetto delle disposizioni del codice dei contratti pubblici;
- collaborare per garantire il necessario supporto specialistico alla progettazione degli interventi e al coordinamento degli incarichi tecnici, in affiancamento agli uffici tecnici dell'amministrazione.

# GESTIRE EVENTI DI SPORT

## Parco del Foro Italico e Stadio Olimpico

Il Parco del Foro Italico rappresenta un asset strategico di Sport e Salute che la Società sta riqualificando attraverso la valorizzazione della sua storia e dell'architettura. Il miglioramento dell'offerta sportiva e culturale, la progressiva ottimizzazione dell'area sul piano socioambientale sono volte all'ampliamento dell'utenza.

Il Parco del Foro Italico è stato oggetto di un attento e ampio piano di rilancio, articolato in una serie di azioni,

tra le quali: valorizzazione sociale ed economica degli asset, sviluppo di attività multisportive, centro estivo multisportivo rivolto ai dipendenti della Società, ma anche riaperto alla cittadinanza, accesso gratuito agli over 65.

L'intero Parco del Foro Italico è stato proposto come palestra a cielo aperto in virtù della molteplicità delle attività sportive che tutta l'utenza può praticare quotidianamente e gratuitamente.

### Il Complesso del Foro Italico - Le origini

Il Complesso del Foro Italico è stato costruito negli anni '30, secondo i dettami dell'architettura razionalista, per dare ai cittadini un luogo appena fuori dalla città per fare sport e prendersi cura del proprio benessere. All'inizio il complesso sportivo era composto da:

- Stadio dei Cipressi (per il calcio e l'atletica leggera);
- Stadio dei Marmi (Stadio Atletico Multifunzionale);
- Accademia della Ginnastica (Palazzo della ginnastica);

- Complesso Monumentale;
- Accademia dello Sport;
- Complesso delle Piscine;
- Complesso del Tennis;
- Foresteria Sud (Ostello per gli Atleti);
- Sala della Scherma;
- Sala delle Armi (Biblioteca per l'Accademia dello Sport).

Tutto il complesso è stato progettato e costruito da due giovani architetti, Enrico del Debbio e Luigi Morretti. Dopo le Olimpiadi di Roma (1960) il complesso del Foro Italico ha ospitato in tutti i suoi impianti

sportivi eventi internazionali di: Calcio, Nuoto, Tennis, Rugby, Beach Volley, Taekwondo, Equitazione.

Sono asset portanti del complesso del Foro Italico: il **Parco del Foro Italico** e lo **Stadio Olimpico**.

## Parco del Foro Italico

Il Parco del Foro Italico è la creazione, nel cuore di Roma, di un complesso per lo sport, la cultura, il tempo libero e il divertimento, completamente integrato nella città e nei suoi dintorni, in grado di generare valore aggiunto economico e sociale. Il Parco del Foro Italico, è attualmente il più importante HUB - contenitore di emozioni ed eventi sportivi italiani. Si compone al proprio interno dei seguenti impianti:

- Stadio Olimpico (capienza: 69.689 persone)
- Centrale del Tennis (capienza: 10.500 persone)
- Stadio Pietrangeli (capienza: 3.720 persone)
- Sala delle Armi (capienza: 550 persone)
- Stadio dei Marmi
- Grand Stand Arena (capienza: 6.500 persone)
- Complesso Piscine (capienza Stadio del Nuoto: 6.000 persone)
- Stadio della Farnesina



## Stadio Olimpico

Lo Stadio Olimpico è un impianto sportivo polifunzionale italiano di Roma, che sorge presso il complesso del Foro Italico, alle pendici di Monte Mario. Lo Stadio si presta per eventi di ogni tipo da quelli sportivi a quelli aziendali diventando location estiva dei più grandi concerti del panorama nazionale e internazionale.

### Tour dello Stadio Olimpico

Il Tour dello Stadio Olimpico rappresenta un percorso esperienziale e fortemente emotivo tramite l'utilizzo di tecnologie innovative e all'avanguardia e la visita dei luoghi finora inaccessibili.

### Principali interventi svolti nel Parco del Foro Italico nel 2022

- Rimozione pista d'atletica presso Stadio Olimpico
- Riqualficazione Complesso Piscine e Palazzo delle Terme

### Interventi previsti nel Parco del Foro Italico nel 2023

- Realizzazione di una nuova pista d'atletica presso lo Stadio Olimpico
- Realizzazione di una nuova pista d'atletica presso lo Stadio dei Marmi e riqualficazione locali spogliatoi
- Ripristino mosaici presso Via dell'Impero e messa in sicurezza della pavimentazione in marmo dell'Obelisco
- Restauro e risanamento presso la Casa delle Armi



# Eventi 2022

*Gli eventi nel Parco del Foro Italico*

## SIX NATIONS RUGBY

### DATA

13 febbraio - 12 marzo 2022

### LUOGO

Stadio Olimpico - Stadio dei Marmi - Piazzale Sfera

### PARTNER

Guinness, Breitling 1884, Tik Tok, Sage, Bitpanda, Macron, Suzuki, Peroni, Gilbert, Fastweb, Uliveto, Trentino, Vittoria Assicurazioni, Frecciarossa, Peroni Nastro Azzurro, Pam, Puressestiel, Bottega del Sarto, Portobello, RDS, KingSbox, GLS, Fiorucci, Leaseplan, Free To X, Comune di Roma, Regione Lazio

### FOLLOWERS (Ig, Fb, Tt, Yt, Tw)

2.972.147

### SPETTATORI

100.000

## CONCERTI STADIO OLIMPICO

### DATA CONCERTO Venditti/De Gregori

18 giugno 2022

### PARTNER

Friends&Partners

### SPETTATORI

44.808

### DATA CONCERTO Marco Mengoni

22 giugno 2022

### PARTNER

Live Nation

### SPETTATORI

31.301

### DATA CONCERTO Cesare Cremonini

28 giugno 2022

### PARTNER

Live Nation

### SPETTATORI

53.000

## EUROPEAN AQUATICS CHAMPIONSHIPS / EUROPEAN MASTERS AQUATICS CHAMPIONSHIP

### DATA

11 - 21 agosto / 25 agosto - 4 settembre 2022

### LUOGO

Parco del Foro Italico

### PARTNER

UnipolSai, Microplas, Eurovision, BPER, Malmsten, LEN TV, Fluidra, Frecciarossa, Enel, Arena, GES, UnipolRental, Uliveto, Herbalife, Rai, Corriere dello Sport, Dimensione Suono Roma, Dipartimento per lo Sport, Regione Lazio, Comune di Roma.

### FOLLOWERS (Ig, Fb, Yu, Tw)

298.955

### SPETTATORI

60.000 (25.000 - Masters)

## INTERNAZIONALI BNL D'ITALIA

### DATA

2-15 maggio 2022

### LUOGO

Parco del Foro Italico

### PARTNER

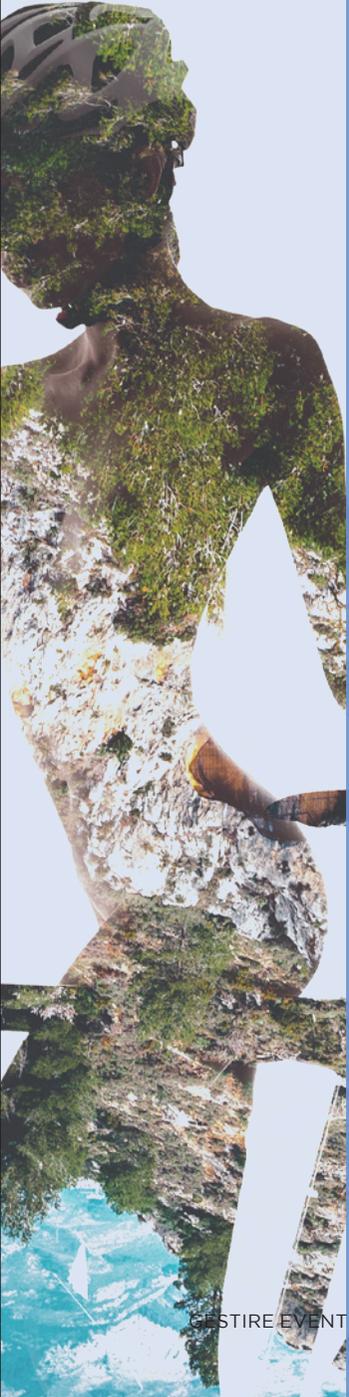
BNL BNP Paribas, BMW, Reale Mutua, Emirates, Dunlop, Algida, Valmora, Frecciarossa, Ricoh, Ticketone, EMU, Technogym, Joma, Pepperstone, Hologic, ENI, Herbalife Nutrition, Solgar, Asti, Kimbo, Heinekein

### FOLLOWERS (Ig,Fb,Tw)

336.000

### SPETTATORI

400.000



La gestione degli eventi è per Sport e Salute un'attività core in grado di generare impatti sociali ed economici positivi, rafforzando il ruolo della Società come attore chiave nella creazione di valore per il territorio e per i suoi stakeholder.

Gli eventi di Sport e Salute sono realizzati sia all'interno sia al di fuori del Parco del Foro Italico e sono il risultato di un'attenta pianificazione da parte della Società e della sua capacità di creare network con gli organismi sportivi e con altri attori, coinvolgendoli in maniera sinergica per il successo dell'evento.

## PARTITE DI CALCIO

### DATA

2022

### LUOGO

Stadio Olimpico

### PARTNER

A.S. Roma - S.S. Lazio

### SPETTATORI

2.005.000 (totale di 57 eventi)

## WORLD TAEKWONDO GP TORNEO KIM E LIU

### DATA

4-7 giugno 2022

### LUOGO

Parco del Foro Italico -  
Campi 7 - 8 Circolo Del  
Tennis, Stadio Nicola  
Pietrangeli

### PARTNER

Rai Sport, Dimensione  
Suono Roma, Corriere dello  
Sport, San Benedetto, Dott,  
Emporio Armani, Daedo,  
Marsh, Pura, Ansa, Italtpress

### FOLLOWERS (Ig, Fb, TT, Yu, Tw)

318.675

### SPETTATORI

25.000

## GOLDEN GALA PIETRO MENNEA

### DATA

9 giugno 2022

### LUOGO

Stadio Olimpico

### PARTNER

Wanda Group, OMEGA,  
Asics, Fastweb, TUA  
Assicurazioni, Uliveto,  
Italia Ortofrutta, Felicetti,  
Corriere dello Sport

### FOLLOWERS (Ig, Fb)

20.186

### SPETTATORI

35.000

## BEACH VOLLEYBALL WORLD CHAMPIONSHIP

### DATA

10-19 giugno 2022

### LUOGO

Parco del Foro Italico - Campi 9-11, Stadio Centrale

### PARTNER

Telepass, Renault, Crai, Algida, Cameo, Kimbo, Henoto,  
Sibelco, Pasta Felicia, Vini Fantini, Corriere dello Sport,  
Mikasa, Chernigivske, Senoh

### FOLLOWERS (Ig, Fb)

19.867

### SPETTATORI

45.000

## ITALY PREMIER PADEL MAJOR

### DATA

21-29 maggio 2022

### LUOGO

Parco del Foro Italico -  
Grand Stand Arena, Circolo  
del tennis, campi 1-2-3-4 e  
n.2 Casina delle Rose

### PARTNER

Valmora, Major set, Nuii,  
Mondo, Swag, Eni, Wilson,  
Mini, Padel Nuestro

### FOLLOWERS (Ig, Fb, TT)

7.578

### SPETTATORI

40.000

# Eventi 2022

*Gli eventi 2022 al di fuori del Parco del Foro Italico*

## CSIO PIAZZA DI SIENA

### DATA

26-29 maggio 2022

### LUOGO

Villa Borghese - Roma

### PARTNER

Rolex, Intesa Sanpaolo, ENI, Loro Piana, Land Rover, MAG, KEP Italia, ALIS, DeNiroBootCo, Safe Riding, Helbiz, ICS, Mipaaf, FEAMP, Unione Europea, Patrocinio Regione Lazio.

### FOLLOWERS (IG, FB)

oltre 48.500

### SPETTATORI

30.000

## FEI WORLD CHAMPIONSHIPS PRATONI - ROMA

### DATA

15 - 25 settembre 2022

### LUOGO

Pratoni del Vivaro (Rocca di Papa)

### PARTNER

Rai, QN Quotidiano Nazionale, Corriere dello Sport, Land Rover, Kep Italia, Intesa San Paolo, SAP, Regione Lazio, Dipartimento per lo Sport.

### FOLLOWERS (IG, FB)

10.485

### SPETTATORI

40.000

## OPEN STREET SKATEBOARDING

### DATA

26 giugno - 3 luglio 2022

### LUOGO

Colle Oppio - Roma

### PARTNER

Red Bull, Regione Lazio, Acquainbrick e Birra San Biagio

### FOLLOWERS (IG, FB, TT)

23.064

### SPETTATORI

20.000



## INTESA SANPAOLO NEXT GEN ATP FINALS

### DATA

8 - 12 novembre 2022

### LUOGO

Allianz Cloud (Milano)

### PARTNER

Intesa Sanpaolo, Emirates, Ford, Dunlop, Ellesse, Valmora, Wilson, Panasonic, Pasta Pietro Massi, Rinascente, Allianz Cloud, Milano Sport, Technogym, TicketOne, Regione Lombardia, Comune di Milano, Dipartimento per lo Sport.

### FOLLOWERS (IG, FB, TW)

163.615

### SPETTATORI

50.000

## NITTO ATP FINALS

### DATA

13-20 novembre 2022

### LUOGO

Pala Alpitour - Torino

### PARTNER

Nitto, Intesa Sanpaolo, Emirates, Lavazza, Emporio Armani, Ford, Pepperstone, Valmora, Moscato d'Asti, Dunlop, Iren, FISU World University Games Winter, Italgas, Rexona, Vechain, Xerjoff, Rinascente, Torino Outlet Village, DAO, Gattinoni, Technogym, Ticketone, Turismo Torino e Provincia, Thomas Lyte. Dipartimento per lo Sport, Regione Piemonte, Città di Torino.

### FOLLOWERS (IG, FB)

159.994

### SPETTATORI

170.000

## WORLD MASTERS ORIENTEERING CHAMPIONSHIPS

### DATA

8 - 16 luglio 2022

### LUOGO

Puglia - Foresta Umbra (Parco Nazionale del Gargano)

### PARTNER

Pugnochiuso, Rosso Gargano, Birra del Gargano, Festambiente, Anthea, SportLab Milano, Olio Clemente, Acqua Orsini, AEG, Hotel delle More, Forno Taronna, Associazione Panificatori Monte Sant'Angelo, Icebag, Radio Master, Rai Sport2, Ministero del Turismo

### FOLLOWERS (IG, FB)

1.836

### SPETTATORI

35.000

IG: Instagram; Fb: Facebook; TW: Twitter; YT: YouTube; TT: Tik Tok

# Be Active

---

## La settimana Europea dello Sport

La Settimana Europea dello Sport, in programma ogni anno dal 23 al 30 settembre, è stata lanciata dalla Commissione Europea nel 2015 per promuovere lo sport, gli stili di vita sani e attivi e conseguentemente il benessere fisico e mentale dei cittadini della Comunità Europea.

L'iniziativa, coordinata dal Dipartimento per lo Sport della Presidenza del Consiglio dei Ministri in qualità di ente di coordinamento nazionale e da Sport e Salute quale ente attuatore, nel 2022 è stata dedicata in particolare ai giovani, in occasione dell'Anno Europeo della Gioventù.

Tra i numerosi eventi che hanno contraddistinto la Settimana Europea dello Sport, nei giorni 23 e 24 settembre, Sport e Salute, in collaborazione con stakeholder del mondo sportivo e istituzionale, ha realizzato il *#BeActive Multi Sport Village*, nella prestigiosa cornice del Parco del Foro Italico a Roma. Nell'occasione lo Stadio dei Marmi è stato trasformato in un grande villaggio multisportivo per tutte le età, aperto gratuitamente al pubblico e alle scolaresche, con aree attrezzate per la pratica di diverse discipline sportive.

Nel corso dell'evento, Sport e Salute ha promosso attività di informazione e divulgazione sui corretti stili di vita, in collaborazione con l'Istituto di Medicina dello Sport e il coinvolgimento di Coldiretti.

Il programma dell'evento ha previsto, inoltre, anche una *BeActive Night* dove, insieme alle dimostrazioni sportive, si sono svolti momenti di intrattenimento con danze sportive, calcio free style show, performance atletiche, presentazione di nuovi sport come l'Obstacle Race o il Mamanet e show cooking.

L'intera manifestazione ha visto la partecipazione di grandi campioni dello sport italiano, come Andrea Lo Cicero, Angelica Savrayuk e Valerio Vermiglio oltre che influencer e gamer.

Durante tutta la Settimana Europea dello Sport, la Società ha promosso progetti di sport volti sia all'inclusione sociale, sostenendo e coinvolgendo le categorie più fragili, sia alla sostenibilità ambientale. Tra i tanti: le Special Olympics con il Comitato Paralimpico, la firma della Convenzione con il Dipartimento di Giustizia Minorile per portare lo sport negli Istituti Penitenziari, i tornei con UISP per giovani con problematiche mentali, le attività di plogging per camminare e raccogliere rifiuti abbandonati, il progetto Refugee per l'accoglienza dei rifugiati politici, i Play Days per un calcio senza differenza di genere o le Olympic 4 all dedicate ai cittadini senior.

---

### RISULTATI DI PARTECIPAZIONE DELL'EDIZIONE 2022

**985** eventi  
disseminati in tutte le Regioni di Italia, grazie al coinvolgimento delle organizzazioni sportive

**4.000** accessi  
stimati dal #BeActive MultiSport Village

**50** tra i principali stakeholder del mondo sportivo hanno partecipato attivamente al #BeActive MultiSport Village

## Obiettivi per il 2023

Nel 2022 sono state avviate una serie di azioni pilota volte alla misurazione e monitoraggio del processo di gestione dei rifiuti e ad una gestione sostenibile delle eccedenze alimentari generate in occasione degli eventi.

Per il 2023 si intende:

- definire ed implementare un sistema di gestione sostenibile per tutti gli eventi al fine di acquisire la certificazione ISO 20121, il più ampio progetto sulla sostenibilità;
- favorire e incrementare progetti innovativi finalizzati alla limitazione dello spreco alimentare e all'impiego delle eccedenze;
- prevedere biglietti di ingresso all'evento in formato digitale e sistemi informatici di prenotazione e controllo;
- avviare un percorso virtuoso di economia circolare all'interno dello Stadio Olimpico;
- valorizzare il movimento sportivo italiano, costruire e ristrutturare impianti attraverso planning finanziari legati anche alla gestione degli eventi;
- allargare il network di possibili partner.

# SVILUPPARE COMPETENZE DI SPORT E CULTURA DELLA PREVENZIONE

## Scuola dello Sport

**Nel 2022 la Scuola dello sport ha realizzato 276 attività formative con 34.833 partecipanti, con un incremento di partecipazione del 13,2% rispetto al 2021.**

La Scuola dello Sport è il Centro di Alta Formazione dello sport italiano; uno strumento e servizio indispensabile per la promozione e crescita del sistema sportivo italiano, sia nella sua proposta disciplinare sia nello sviluppo di nuovi trend e di nuove dinamiche sportive.

L'obiettivo della Scuola è valorizzare e rafforzare le competenze di tutti gli attori coinvolti nel mondo dello sport.

Da oltre cinquant'anni sviluppa attività nel campo della formazione specialistica dalla ricerca scientifica, alla documentazione, dalla diffusione culturale in ambito sportivo allo sviluppo di nuovi programmi didattici.

Un laboratorio unico per lo sviluppo di nuove metodologie formative tecniche e manageriali, con la responsabilità di:

- **sviluppare** un'offerta formativa competitiva;
- **assicurare** lo sviluppo di un network con le altre Scuole dello Sport a livello europeo, offrendo benchmark e progetti innovativi sui temi di competenza;
- **garantire** la formazione continua dei tecnici e i dirigenti sportivi;
- **collaborare** con le strutture territoriali e gli Organismi Sportivi, le Università, le Istituzioni centrali e locali per la formazione delle figure professionali che operano nello sport, perseguendo l'obiettivo di sviluppo di nuove competenze tecniche e manageriali;
- **assicurare** la gestione della Biblioteca Sportiva Nazionale;
- **indirizzare** e coordinare le attività delle Scuole Regionali dello Sport, offrendo agli utenti dislocati sul territorio un programma di formazione e aggiornamento di alto livello.

## La Scuola dello Sport articola la sua attività in sei macroaree:

| FORMAZIONE RIVOLTA AL PUBBLICO   | FORMAZIONE A FAVORE DEGLI OO.SS. E DELLE ISTITUZIONI   | ACCORDI CON LE UNIVERSITÀ ED ENTI TERZI  | FORMAZIONE TERRITORIO   | ATTIVITÀ EDITORIALE  | BIBLIOTECA SPORTIVA NAZIONALE |
|--|--|--|---|--|-------------------------------|
| <p>Tecnico Sportiva</p> <hr/> <p>Formazione Manageriale</p> <hr/> <p>Sport di tutti Corretti stili di vita</p> <hr/> <p>Integrazione Sostenibilità Cultura sportiva</p> <hr/> <p>Live webinar dedicati a tutti</p> | <p>FSN</p> <hr/> <p>DSA</p> <hr/> <p>EPS</p> <hr/> <p>AB</p> <hr/> <p>CIP</p> <hr/> <p>Gruppi Sportivi Civili e Militari</p> <hr/> <p>Comuni</p> | <p>Sapienza Università di Roma</p> <hr/> <p>LUISS Guido Carli</p> <hr/> <p>Università del Foro Italico</p> <hr/> <p>Scuola IMT Alti Studi Lucca</p> <hr/> <p>The TC4S - Transformational Coaching for Sport</p> <hr/> <p>Deascuola - Gruppo Mondadori</p> <hr/> <p>ICS - Istituto per il Credito Sportivo</p> <hr/> <p>CEI - Conferenza Episcopale Italiana</p> <hr/> <p>DAP - Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria</p> <hr/> <p>Fondazione Giovanni Paolo II per lo Sport</p> <hr/> <p>AGIA - Autorità Garante per l'Infanzia e l'Adolescenza</p> <hr/> <p>AIC - Associazione Italiana Calciatori</p> <hr/> <p>AIAS - Associazione Italiana Avvocati dello Sport</p> <hr/> <p>CREA - Consiglio per la Ricerca in Agricoltura e l'Analisi dell'Economia Agraria</p> | <p>Scuole Regionali dello Sport</p> <hr/> <p>Presidi Territoriali</p> | <p>Rivista SdS</p> <hr/> <p>Pubblicazioni SdS</p> <hr/> <p>Deascuola</p> |                               |

**Nel Triennio 2020 - 2022 i partecipanti totali alle attività formative della Scuola dello Sport sono stati oltre 86.000 con un incremento del 389% rispetto al triennio 2017-2019.**

Nel 2022 la Scuola dello Sport ha realizzato oltre 270 attività formative suddivise tra “*Formazione a Mercato*”, “*Formazione a favore degli Organismi Sportivi*”, “*Webinar aperti a tutti*” per la promozione dei corretti stili di vita e su temi manageriali, “*Formazione dedicata ai tutor sportivi*”, “*Webinar per le Strutture Territoriali*”.

Nello specifico nel 2022 sono stati realizzati:

- 43 tra corsi e seminari di attività formativa rivolta al pubblico;
- 202 attività formative a “favore degli Organismi Sportivi”;

- 19 Webinar per la promozione dei corretti stili di vita e manageriali;
- 6 attività di “formazione dedicata ai tutor sportivi”;
- 6 Webinar per la valorizzazione delle competenze delle “Strutture Territoriali” di Sport e Salute.

Le 43 attività formative della “*Formazione a Mercato*” sono ripartite in *Area Tecnica* (5 Corsi e 11 Seminari), *Area Management* (6 Corsi e 11 Seminari), *Area Sport e Società Attiva* (1 Corso e 4 Seminari), *Area Impiantistica Sportiva* (3 Seminari), *Cultura Sportiva* (1 Corso e 1 Seminario).

## IL CORSO DI ALTA SPECIALIZZAZIONE IN MANAGEMENT DELLO SPORT

Tra i corsi di *Area Management* la Scuola dello Sport organizza il Corso di Alta Specializzazione in Management dello Sport – giunto alla IX edizione – che si rivolge a giovani laureati col compito di prepararli a un immediato ingresso nel mondo del lavoro.

Il Corso sviluppa programmi di grande attualità, recependo le variazioni del mercato e del sistema sportivo, degli atteggiamenti sociali e dei bisogni da soddisfare, qualificandosi come centro di osservazione del settore per la creazione di nuove occupazioni.

I partecipanti totali di tutte le edizioni sono stati 210.

Tra i principali corsi di area Tecnica e Manageriale la Scuola dello Sport organizza:

- Corso Nazionale per i Tecnici di IV Livello Europeo;
- Corso Nazionale per Esperti di Preparazione Fisica;
- Fondamenti di Base di Metodologia dell’Allenamento per la Preparazione Fisica;
- Corso di preparazione all’esame per l’abilitazione

a “Direttore Sportivo” – accreditato dalla Federazione Italiana Giuoco Calcio - FIGC;

- Corso per Team Manager delle squadre di calcio, calcio a cinque e calcio femminile - in collaborazione con la Federazione Italiana Giuoco Calcio - FIGC Settore Tecnico;
- Executive Programme in Management Sportivo in collaborazione con Luiss Business School.

La Scuola dello Sport pianifica, programma e collabora con le Federazioni e gli altri Organismi Sportivi per la progettazione delle loro attività formative dei livelli tecnici e manageriali. Le attività formative a favore degli Organismi Sportivi realizzate nel 2022 sono state oltre 200 con il coinvolgimento di 46 Organismi Sportivi, di cui 29 Federazioni Sportive Nazionali, 5 Discipline Sportive Associate, 9 Enti di Promozione Sportiva, 2 Associazioni Benemerite ed il Comitato Italiano Paralimpico.

Nel 2022 la Scuola dello Sport ha continuato a promuovere i corretti stili di vita - in sinergia con l'Istituto di Medicina dello Sport - e lo sport sociale incrementando il numero dei partecipanti alle attività formative.

Tra le attività realizzate si segnalano inoltre:

- **“Pacchetto Sostegno - Piano formazione”**: nel 2022 la Scuola dello Sport ha lavorato sul “Piano di formazione” erogando servizi formativi finalizzati a migliorare la capacità digitale nel mondo sportivo e dunque nuovi modelli, con un focus sullo sport di comunità/sociale/di base, ma anche valorizzando le specifiche esigenze manifestate.
- **“80 milioni agli Organismi Sportivi per la promozione dell'attività sportiva”**: ha dato supporto agli Organismi Sportivi erogando un ciclo di webinar per illustrare le modalità di presentazione dei progetti e per fornire informazioni utili alla loro redazione.
- **Corsi di Formazione sul Registro delle attività**

**sportive dilettantistiche.** A seguito del nuovo Registro del Dipartimento per lo Sport della Presidenza del Consiglio dei Ministri, gestito da Sport e Salute, la Scuola dello Sport ha organizzato 1 webinar di carattere informativo per tutte le sedi territoriali di Sport e Salute e 2 corsi di formazione specifici per gli operatori sul Registro. Ha inoltre erogato degli incontri dedicati agli operatori degli OO.SS. e un successivo ciclo di incontri per il supporto postformazione.

- **Ciclo webinar formativi**, nell'ottica della condivisione e del sostegno ai presidi territoriali si sono svolte singole iniziative di formazione sul territorio. A seguito del rinnovo della sede territoriale di Cosenza è stato organizzato un ciclo formativo di 6 webinar sulla promozione dello sport, dei corretti stili di vita, impiantistica, area tecnico sportiva e manageriale.

La Scuola dello Sport ha individuato nella Cultura della Qualità la leva per supportare l'eccellenza in ogni dimensione dell'istituzione, garantendo i più alti standard nei confronti degli utenti, degli studenti, dei formatori, del personale tecnico-amministrativo e di tutta la comunità. A tal fine sottopone periodicamente ad audit, eseguiti da una terza parte indipendente, il proprio Sistema di Gestione per la Qualità conforme alla norma UNI EN ISO 9001.

Le attività formative della Scuola dello Sport sono inserite sulla piattaforma SOFIA del Ministero dell'Istruzione e del Merito valida per l'aggiornamento degli insegnanti ai sensi della direttiva MIUR 170/2016.

## I PRINCIPALI PARTNER DELLA SCUOLA DELLO SPORT

La Sapienza - Università di Roma  
LUISS Guido Carli  
Università degli Studi di Roma "Foro Italico"  
Scuola IMT Alti Studi Lucca  
The TC4S - Transformational Coaching for Sport (Ontario)  
Deascuola - Gruppo Mondadori  
ICS - Istituto per il Credito Sportivo  
CEI - Conferenza Episcopale Italiana

DAP - Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria  
Fondazione Giovanni Paolo II per lo Sport  
AGIA - Autorità Garante per l'Infanzia e l'Adolescenza  
AIC - Associazione Italiana Calciatori  
AIAS - Associazione Italiana Avvocati dello Sport  
CREA - Consiglio per la Ricerca in Agricoltura e l'Analisi dell'Economia Agraria

La Scuola dello Sport è situata a Roma, all'interno del Centro di Preparazione Olimpica "Giulio Onesti" e promuove tutte le sue attività, formative ed eventi, sul sito: <https://scuoladello-sport.sportesalute.eu/scuoladello-sport.html>

Il sito permette di registrarsi ai corsi e seminari, rimanere aggiornati - attraverso una newsletter dedicata - promuovere news ed eventi. Le attività formative vengono promosse anche attraverso i canali social di Sport e Salute quali Facebook, Instagram, Twitter, LinkedIn e Telegram.

## Obiettivi per il 2023

- Iniziative volte alla promozione e diffusione dei corretti stili di vita inserite sia all'interno del piano formativo della Scuola dello Sport che nei cicli di webinar per sensibilizzare e promuovere la pratica sportiva per tutte le età coinvolte.
- Offrire assistenza e servizi formativi alle ASD/SSD e ai praticanti sportivi.
- Ciclo di webinar gratuiti per l'aggiornamento delle competenze dei collaboratori sportivi.
- Piano di individuazione e formazione dei docenti a favore ed in collaborazione con le sedi territoriali di Sport e Salute. Aggiornamento dei docenti delle sedi territoriali sull'innovazione digitale, sul valore sociale, scientifico ed educativo dello sport, sulla promozione del benessere.
- Sviluppare le competenze per operare nel settore dello sport sociale, di comunità e di base.
- Attività formative volte ad acquisire le competenze al fine di implementare le capacità tech-digital degli Organismi Sportivi.

# Istituto di Medicina dello Sport

L'Istituto di Medicina dello Sport è la struttura sanitaria e scientifica di Sport e Salute S.p.A. che ha il compito istituzionale di prevenire le malattie e tutelare lo stato di salute della popolazione attraverso la promozione di corretti stili di vita e della cultura sportiva volta al benessere dell'individuo. L'Istituto, fruibile da cittadini di qualsiasi età e da sportivi di ogni livello, mette a disposizione elevate professionalità mediche garantendo consulenze specialistiche in diverse branche mediche per soddisfare le esigenze di tutti i pazienti.

La mission dell'Istituto di Medicina dello Sport:

- **promuovere** la cultura sportiva volta al benessere psicofisico dell'individuo attraverso ricerche nel campo dell'esercizio fisico e dello sport, in collaborazione con istituzioni nazionali e internazionali come Università e Istituti di ricerca;
- **svolgere** attività di informazione, di formazione, di ricerca, di prevenzione e sviluppare programmi di controllo sanitario legati alla pratica sportiva;
- **assicurare** l'assistenza medica, riabilitativa, funzionale, biomeccanica e psicologica;
- **svolgere** attività d'Istituto Nazionale di Medicina dello Sport a favore di terzi con l'obiettivo di valutare e preservare lo stato di salute e di ottimizzare le prestazioni sportive;
- **diffondere** la pratica sportiva soprattutto tra i giovani, garantendo il diritto allo sport nelle aree territoriali con meno opportunità attraverso progetti mirati e partnership che garantiscano la sostenibilità economica delle iniziative di carattere sociale

Fino al 30 settembre 2022, l'Istituto di Medicina dello Sport ha svolto la propria attività all'interno del Centro di Preparazione Olimpica "Giulio Onesti"; mentre dal 1° ottobre 2022 ha trasferito la propria attività sanitaria all'interno della struttura sanitaria Paideia International Hospital sita in Roma, in via G. Fabbroni 6, a seguito di un accordo di convenzione stretto con la Casa di Cura Paideia S.p.A titolare della struttura.

L'Istituto di Medicina dello Sport fornisce prestazioni medico-sanitarie specialistiche ed esami strumentali nelle seguenti branche mediche:

- a) Medicina Fisica e Riabilitativa;
- b) Cardiologia;
- c) Medicina dello Sport;
- d) Oftalmologia;
- e) Otorinolaringoiatria;
- f) Scienze dell'alimentazione e Dietetica;
- g) Allergologia;
- h) Reumatologia;
- i) Medicina Interna;
- j) Angiologia;
- k) Dermatologia;
- l) Endocrinologia;
- m) Malattie Metaboliche e Diabetologia;
- n) Gastroenterologia;
- o) Malattie Apparato Respiratorio;
- p) Neurologia;
- q) Ortopedia e Traumatologia;
- r) Ginecologia;
- s) Laboratorio;
- t) Diagnostica per immagini, esami strumentali.

## Anche nel 2022 l'Istituto di Medicina dello Sport è stato al fianco di Tennis & Friends mettendo a disposizione i propri medici per offrire screening e check up gratuiti ai partecipanti dell'evento

Nel 2022 l'Istituto di Medicina dello Sport ha attivato una serie di iniziative di ricerca e formazione, anche a carattere sociale, in collaborazione con altri Enti ed Università:

- Collaborazioni con Università per studi e ricerche attraverso l'inserimento di tirocinanti universitari:
  - Università La Sapienza;
  - Azienda ospedaliero-universitaria Sant'Andrea;
  - CREA (Consiglio per la ricerca in agricoltura e l'analisi dell'economia agraria);
  - Università dell'Aquila.
- Servizi a favore di Organismi Sportivi e altri Enti, Istituzioni e Società attraverso la sottoscrizione di accordi e convenzioni per accedere alle prestazioni sanitarie a tariffe agevolate.
- BFR (Blood Flow Restriction): nuovo macchinario utile alla riabilitazione post-traumatica indicato per la riduzione del dolore nei pazienti affetti da osteoartrosi di ginocchio di grado lieve-moderato. Sabato 15 gennaio 2022, presso l'IMS, è stato condotto un corso di formazione rivolto a fisioterapisti, ortopedici, fisiatristi e medici dello sport. In particolare, è stato presentato un protocollo specifico di trattamento con BFR per i pazienti affetti da gonartrosi di grado lieve-moderato.
- Webinar sull'educazione ai corretti stili di vita organizzati insieme alla Scuola dello Sport: medici collaboratori delle branche mediche di Cardiolo-

gia, Nutrizione, Fisiatria, Ginecologia hanno partecipato come relatori a webinar e corsi organizzati dalla Scuola dello Sport sul tema dei corretti stili di vita.

- Da anni ormai, l'Istituto di Medicina dello Sport scende in campo a fianco di Tennis & Friends per diffondere la cultura della prevenzione sanitaria, sensibilizzando la popolazione ad adottare corretti stili di vita. Nel 2022 l'Istituto di Medicina dello Sport ha partecipato alla Special Edition di Tennis & Friends che si è svolta sabato 14 maggio al Foro Italico durante gli Internazionali BNL d'Italia: con due postazioni di Medicina dello Sport/ Cardiologia e due di Nutrizione; mettendo a disposizione i propri medici per offrire screening e check up gratuiti ai partecipanti dell'evento.
- A Settembre 2022 è stato pubblicato sul Journal of Cardiovascular Development and Disease l'articolo "Efficacy and Safety of a Combined Aerobic, Strength and Flexibility Exercise Training Program in Patients with Implantable Cardiac Devices" redatto anche da medici dell'Istituto di Medicina dello Sport di Sport e Salute.
- L'Istituto di Medicina dello Sport ha partecipato alla giornata dedicata alla donazione del sangue promossa dalla Croce Rossa Italiana ospitando negli spazi antistanti l'Istituto il presidio sanitario della CRI allestito per l'iniziativa.

## Progetti, studi e partnership su prevenzione e corretti stili di vita

### Team Volley Luiss Sport Lab

maggio-giugno 2022

Il progetto ha visto l'esecuzione di indagini alimentari e valutazioni nutrizionali presso l'IMS; in particolare, gli atleti/e che hanno preso parte al progetto hanno eseguito un primo screening (maggio 2022) composto da analisi del sangue + indagine di composizione corporea (bodpod, plicometria, impedenziometria) + indagine alimentare con prescrizione dieta. Trascorso circa 1 mese (giugno 2022), è stato eseguito un secondo screening al fine di valutare i risultati ottenuti dagli atleti ed è stata redatta una relazione conclusiva da parte del personale medico-sanitario che ha curato il progetto.

#### OBIETTIVI

Promuovere l'adozione di corrette abitudini alimentari e di idratazione fisica mirate al miglioramento della prestazione sportiva e della salute negli atleti e nelle atlete delle squadre di Volley di AS Luiss.

#### TARGET

Atleti ed atlete delle squadre di pallavolo della società sportiva As Luiss. In particolare, sono stati coinvolti 7 maschi e 12 femmine con un'età media di 22 anni.

#### PARTNER

Il progetto è stato sovvenzionato da SSD Luiss e Università Luiss Guido Carli; inoltre, SSD Luiss si è impegnata ad individuare gli atleti da coinvolgere nel progetto.

### Sentieri di Sport

Progetto Pilota per lo studio di un protocollo medico dedicato alla Corsa in Natura - settembre 2022

Il Progetto era stato avviato già nel dicembre 2021 dalla Dott.ssa Raffaella Spada che, in occasione di un raduno di corsa in montagna organizzato dalla FIDAL, in qualità di medico nutrizionista, aveva raccolto dati e condotto interviste agli atleti partecipanti; in particolare, erano stati collezionate informazioni circa le loro abitudini alimentari, valutato la consapevolezza del valore del nutrimento, e relazionato in conclusione che un monitoraggio dei parametri nutrizionali può inibire il rischio di disturbi del comportamento alimentare negli atleti della Corsa in Natura. Nel settembre 2022, la stessa Dottoressa, ha condotto la seconda fase del progetto presso l'IMS composto da analisi di laboratorio + ECG da sforzo + indagine antropometrica e composizione corporea + visita dietologica comprensiva di un questionario creato ad hoc per il progetto.

#### OBIETTIVI

Progetto pilota per lo studio di un Protocollo Medico dedicato alla corsa in natura rivolto ad atleti FIDAL - settore Corsa in Natura, sia di livello agonistico che amatoriale, per la valutazione del rischio di disturbi del comportamento alimentare. Il Protocollo formalizzato, in fase iniziale si rivolge ai soli atleti della disciplina, ma è destinato ad essere esteso alla popolazione sportiva amatoriale tutta, per la prevenzione del disturbo alimentare.

#### TARGET

14 atleti partecipanti di cui 8 femmine e 6 maschi con un'età media di 19 anni.

#### PARTNER

Il progetto è stato sovvenzionato da Sport e Salute S.p.A. - Istituto di Medicina dello Sport. La Federazione di Atletica si è impegnata ad individuare gli atleti da coinvolgere nel progetto.

## Obiettivi per il 2023

- Rinnovo delle collaborazioni per garantire continuità nell'assistenza medica ai pazienti.
- Rinnovo delle convenzioni per garantire la fidelizzazione della clientela e la "storia clinica" dei pazienti.
- Ampliare il numero di progetti per fornire supporto agli Organismi Sportivi nella ricerca e promozione di stili di vita corretti.
- Messa a punto di nuovi protocolli sanitari riabilitativi.
- Rinnovare la presenza dell'Istituto di Medicina dello Sport ad eventi di carattere sociale.

## Studi e dati sullo sport

Sport e Salute coordina la raccolta e analizza in maniera integrata i dati del sistema sportivo italiano, al fine di fornire elementi tecnici di indirizzo e supporto decisionale in materia. Tale funzione è svolta raccogliendo, analizzando, elaborando e sistematizzando i dati del sistema sportivo italiano, realizzando studi, ricerche ed elaborazioni statistiche a valenza scientifica e divulgativa, relativamente alla diffusione della pratica sportiva e degli stili di vita attivi propedeutici alla salute e al benessere delle persone.

Nel 2022 si sono perseguiti i seguenti obiettivi:

- condurre e pubblicare le indagini statistiche previste nell'ambito del progetto avviato negli anni precedenti e curare il rapporto finale di progetto;
- svolgere attività permanente di desk research,

benchmarking e analisi della letteratura scientifica di riferimento;

- supportare gli Organismi Sportivi nella realizzazione di ricerche e indagini finanziate attraverso contributi;
- fornire supporto alla Società nella definizione di metodologie di lavoro per la raccolta dati e nella somministrazione di indagini statistiche e d'ascolto, anche funzionali alle analisi d'impatto;
- supportare altre Istituzioni nell'attività di indagini e analisi di dati sullo sport e l'attività fisica;
- supportare la definizione del modello operativo dei dati da impostare nel CRM per diverse finalità di profilazione degli utenti.

**Analizzare e misurare i benefici di una vita attiva, gli impatti multidimensionali e le ricadute generate dalla pratica sportiva a tutti i livelli, al fine di fornire elementi tecnici di indirizzo e supporto decisionale in materia di sport.**

*I principali studi e indagini nello sport realizzati da Sport e Salute nel 2022*

| TITOLO INDAGINE  | SINTESI OBIETTIVI   | TARGET DELL'INDAGINE    | OGGETTO DELL'INDAGINE                      | PARTNER SCIENTIFICI |
|--|---|-------------------------|--|---------------------|
| <b>Giornata mondiale dell'istruzione: speciale sport e attività fisica</b>   | Il valore educativo dello sport nel più ampio quadro delle competenze scolastiche   | Popolazione maggiorenne | Giovani e bambini, Scuola e Università     | SWG, Kratesis       |
| <b>Giornata mondiale contro il cancro: speciale sport e attività fisica</b>  | Il ruolo degli stili di vita sani e attivi tra gli italiani in ottica di prevenzione  | Popolazione maggiorenne | Salute e prevenzione                       | SWG, Kratesis       |
| <b>Giornata Internazionale della Donna: speciale sport e attività fisica</b>                                       | L'opinione di uomini e donne rispetto alle discipline sportive e la loro percezione sul tema delle opportunità verso la pratica sportiva  | Popolazione maggiorenne | Donne e ragazze                            | SWG, Kratesis       |
| <b>Giornata Mondiale della Salute: speciale sport e attività fisica</b>  | Il legame tra stili di vita sani e attivi e sostenibilità ambientale  | Popolazione maggiorenne | Salute e prevenzione                       | SWG, Kratesis       |
| <b>Turismo sportivo: stili, abitudini e preferenze degli italiani in vacanza</b>                                   | Le preferenze e gli ostacoli che caratterizzano le "vacanze attive" della popolazione italiana di età compresa tra i 18 e i 90 anni   | Popolazione maggiorenne | Turismo sportivo                           | SWG, Kratesis       |
| <b>Attività fisica e sportiva degli italiani: aggiornamento attività indoor e outdoor, spontanea e organizzata</b> | Un monitoraggio continuativo sull'attività fisica degli italiani che si estende da luglio 2020 ad oggi  | Popolazione maggiorenne | Stili di vita sani e attività              | SWG, Kratesis       |
| <b>L'ascolto delle organizzazioni sportive: stato di salute, previsioni e bisogni futuri</b>                       | L'impatto della pandemia e delle restrizioni al 2021-2022, su un campione complessivo di 2.514 organizzazioni sportive italiane   | Popolazione maggiorenne | Palestre e mondo fitness, sistema sportivo | SWG, Kratesis       |
| <b>Lo sport raccontato dagli sportivi</b>  | Indagine su un campione di persone tra i 18 e i 90 anni che nel 2020/21 ha praticato regolarmente almeno una tra le discipline sportive più diffuse - nuoto, atletica, calcio, tennis, basket, pallavolo - o ha frequentato palestre e centri fitness | Popolazione maggiorenne | Palestre e mondo fitness, sistema sportivo | SWG, Kratesis       |
| <b>Sport e attività fisica di base: introspezioni e previsioni</b>   | Aggiornamento del monitoraggio continuativo sull'attività fisica degli italiani che si estende da luglio 2020 ad oggi   | Popolazione maggiorenne | Palestre e mondo fitness, sistema sportivo | SWG, Kratesis       |

*Le principali indagini nello sport realizzate dagli Organismi Sportivi nel 2022 e finanziate da Sport e Salute*

| TITOLO INDAGINE  | ORGANISMO SPORTIVO  |
|--|---|
| Offside: il drop-out sportivo nella Generazione Z  | CSI, ASC  |
| RI.UNI.S.C.I. - Ricerca Università Sport e Contributo Inclusione                                       | AICS, ACSI, CNS Libertas, CSEN, Università di Tor Vergata |
| Indagine sulla diffusione e il valore sociale dello sport tra gli studenti universitari con disabilità | CUSI  |

*Le principali indagini nello sport realizzate da altri Enti nel 2022 in collaborazione con Sport e Salute*

Sport e Salute ha inoltre realizzato l'indagine "Rapporto Annuale Sport", in collaborazione con la Regione Toscana, ANCI Toscana, CONI Toscana, CIP Toscana, il mondo delle società sportive e delle rappresentanze di settore.

*Per approfondimenti delle indagini e studi di Sport e Salute visita la sezione del sito all'indirizzo [www.sportesalute.eu/studioedatidelloSPORT.html](http://www.sportesalute.eu/studioedatidelloSPORT.html)*



SPORT  
E SALUTE

SPORT  
E SALUTE

SPORT  
E SALUTE

SPORT  
E SALUTE

# **AMBIENTE**

**Un impegno crescente per il presente ed il futuro**

**Gestione ambientale ed energetica  
Consumo di energia e risorse idriche  
Gestione rifiuti**



# Gestione ambientale ed energetica

Sport e Salute, consapevole dell'importanza crescente del binomio sport e ambiente, ha inserito all'interno delle proprie policy e strategie l'impegno per la riduzione del consumo delle risorse ambientali, la riduzione delle emissioni atmosferiche e la lotta all'inquinamento.

In tale ottica, la Società si è dotata al suo interno di un energy manager, esperto in gestione dell'energia (EGE) certificato secondo la norma UNI CEI 11339:2009.

**Sin dal 2018 Sport e Salute acquista energia elettrica 100% proveniente da fonte rinnovabile per tutte le sue sedi, uffici ed impianti sportivi e pertanto le emissioni di scope 2 market-base associate al consumo di energia elettrica sono pari a 0.**

Compatibilmente con il contesto esterno legato ai costi di approvvigionamento delle fonti ed alle condizioni climatiche, Sport e Salute punta a ridurre annualmente la spesa energetica complessiva; a tal fine, la Società ha previsto al suo interno risorse dedicate all'attuazione di interventi di efficientamento energetico che si aggiungono agli interventi di miglioramento degli impianti realizzati nell'ambito delle manutenzioni ordinarie.

Sport e Salute si impegna nell'efficientamento energetico degli impianti di proprietà e nella riduzione dei consumi relativi agli impianti in uso. Tali interventi sono concentrati non solo sui consumi di combustibili ed energia elettrica ma anche sui consumi di risorse idriche, grazie all'utilizzo delle migliori tecnologie a disposizione e mediante la progressiva sostituzione dei componenti e degli impianti più obsoleti con sistemi a maggior efficienza.

Le attività di monitoraggio e misurazione dei dati energetici sono effettuate dalla Società su base mensile per

tutte le utenze e siti di titolarità, mentre per quanto riguarda gli impianti più rilevanti dal punto di vista energetico, o le porzioni di impianti di particolare rilevanza o criticità, nonché per alcune attività, sono presenti sistemi di monitoraggio puntuali con rilevazione su base oraria, giornaliera o istantanea.

Sono inoltre allo studio, in previsione 2023/2024, attività di compensazione totale delle emissioni di CO<sub>2</sub> residue della Società mediante progetti di riforestazione e tutela boschiva, mentre si guarda con interesse il completamento del quadro normativo relativo alle Comunità Energetiche al fine di possibili partecipazioni della Società stessa.

Gli interventi e gli investimenti eseguiti negli anni precedenti hanno mitigato l'impatto economico dell'aumento dei prezzi delle forniture energetiche, a conferma dell'importanza di un continuo investimento da parte della Società nel settore dell'energy.



### UNI CEI EN ISO 50001:201

La Norma UNI CEI EN ISO 50001:201 suggerisce di intraprendere una serie di azioni relative a tutte le fasi di gestione di un sistema di energy management. La normativa definisce i requisiti applicabili all'uso e consumo dell'energia, includendo le attività di misurazione, di documentazione e reportistica, di progettazione e acquisto di attrezzature, i processi e il personale che contribuiscono alla definizione della prestazione energetica. Lo scopo dell'applicazione delle indicazioni della norma è quello di monitorare le modalità di utilizzo delle fonti energetiche all'interno dell'organizzazione al fine di ridurre il consumo o migliorare comunque l'efficienza nell'utilizzo delle stesse.

**La Società ha già attivato da tempo le azioni suggerite dalla norma UNI CEI EN ISO 50001:201 che rappresenta la norma base per la regolamentazione e l'applicazione anche all'interno delle aziende di un sistema di gestione dell'energia.**

## Interventi in tema energetico

- Miglioramento del sistema di monitoraggio e controllo dei consumi idrici dello Stadio Olimpico ed avvio dell'iter autorizzativo per la realizzazione di un campo pozzi per uso irriguo all'interno del Parco del Foro Italico.
- Realizzazione di interventi per l'autoproduzione di energia elettrica, l'elettificazione dei consumi finali di energia termica, la realizzazione di impianti di building automation avanzato, la produzione di energia elettrica tramite impianti fotovoltaici.
- Avvio dell'iter autorizzativo per la realizzazione di un impianto di cogenerazione presso lo Stadio Olimpico.
- Avvio dei lavori di realizzazione dell'impianto fotovoltaico sull'edificio di Viale Tiziano 70 a Roma e di rifacimento dell'impianto di condizionamento ed illuminazione a led del quarto piano dello stesso edificio.
- Completamento della sostituzione dei corpi illuminanti degli uffici della curva nord dello Stadio Olimpico con tecnologia led, e avvio delle attività di relamping a led degli uffici della sede di Milano.
- Sostituzione prevista dei gruppi frigoriferi del Circolo del Tennis con nuove macchine a maggior efficienza energetica coadiuvate da un nuovo sistema di BMS.
- Realizzazione di attività di relamping a led degli impianti a maggior consumo energetico (ad esempio, illuminazione dello Stadio Olimpico, delle Piscine del Foro Italico, delle palestre del Foro Italico e degli uffici di maggior estensione). Tali attività proseguiranno con il rifacimento a led anche degli impianti di illuminazione del complesso del Circolo del Tennis la cui esecuzione è prevista per fine 2023.
- Avvio, a fine 2022, dei lavori di realizzazione dell'impianto di cogenerazione presso le Piscine del Foro Italico che permetterà una forte riduzione dei consumi energetici del complesso.
- Rifacimento a led dell'illuminazione delle vasche, di rifacimento della cabina elettrica di media e bassa tensione del complesso, di installazione di pompe dotate di inverter a servizio degli impianti di filtraggio delle piscine, di realizzazione di un sistema di building automation del complesso.
- Avvio di diverse attività di riduzione dei consumi energetici (in risposta alla crisi energetica del 2022), recependo le direttive nazionali in materia, con azioni volte alla massima riduzione dell'illuminazione notturna delle aree non sensibili.

# Consumo di energia e risorse idriche

Nel 2022 il perimetro degli impianti in possesso della Società è stato modificato rispetto all'anno precedente, in virtù del Decreto-Legge 5/2021 che ha previsto il trasferimento al CONI degli impianti CPO di Formia, di Tirrenia e il Giulio Onesti di Roma, con effetto al 1° gennaio 2022.

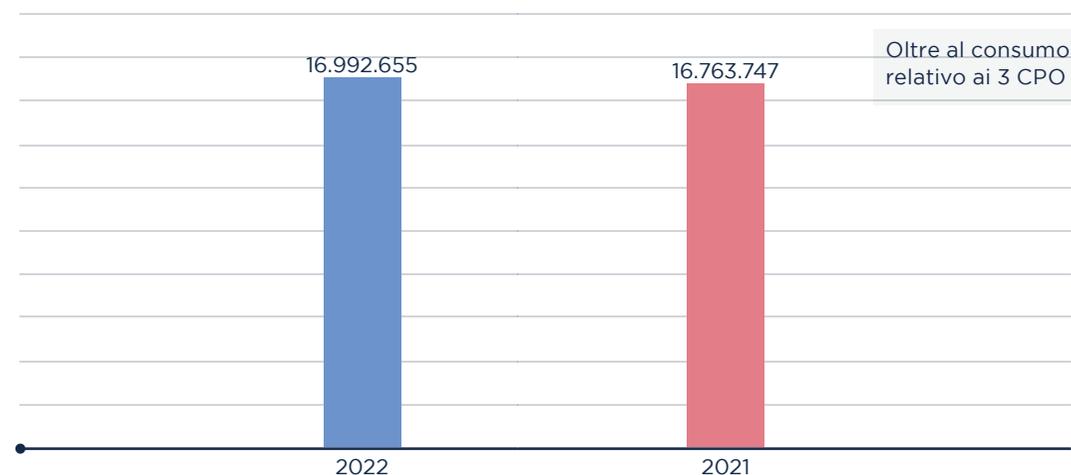
A tal proposito, per l'anno 2021 i dati relativi ai consumi

dei tre CPO sono riportati separatamente rispetto agli altri consumi.

Nei seguenti grafici non sono ricompresi i consumi e le emissioni delle utenze del tipo condominiale che ospitano alcune sedi ad uso ufficio della Società che rappresentano una quota esigua dei consumi totali.

| CONSUMI ENERGETICI 2022 (GJ) | GJ         |
|------------------------------|------------|
| Elettricità                  | 61.173,56  |
| Gas metano                   | 44.473,07  |
| Gasolio                      | 212,38     |
| Teleriscaldamento            | 2.894,49   |
| Benzina flotta               | 1.673,70   |
| Totale                       | 110.427,20 |

## Energia elettrica consumata (kWh)



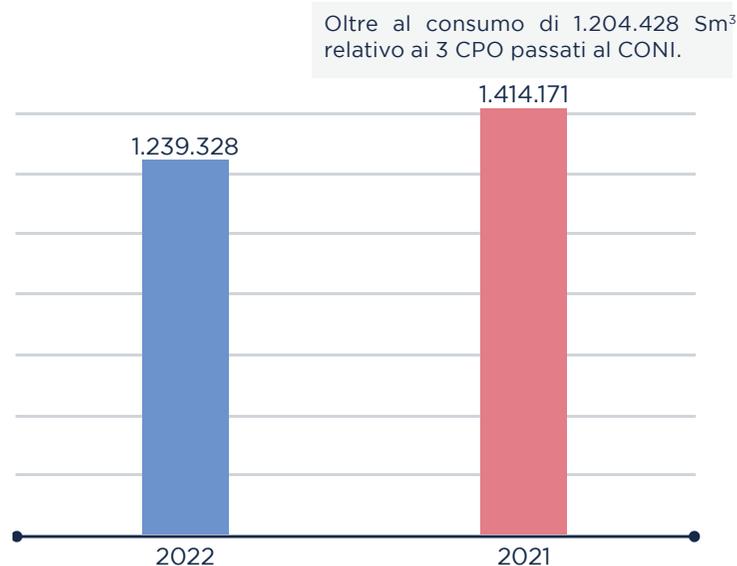
Oltre al consumo di 5.380 MWh relativo ai 3 CPO passati al CONI.

Il consumo di energia elettrica dell'intera Società nel 2022 è incrementato di un solo punto percentuale rispetto al 2021 (anno di progressiva riapertura delle attività dovuta alla pandemia da Covid-19), nonostante il forte aumento del numero di manifestazioni svolte nel corso del 2022 (Europei di Nuoto, Mondiali di Taekwondo, Premier Padel Roma, Mondiali di Beach Volley).

Il consumo di energia elettrica del complesso Stadio Olimpico e Circolo del Tennis si è ridotto nel 2022 del 4% rispetto all'anno precedente, nonostante il maggior numero di manifestazioni svolte nell'estate 2022, segno di un'aumentata efficienza energetica media del complesso.

L'aumento complessivo dei consumi, a livello di intera Società, è in realtà imputabile al maggior utilizzo per gli eventi sportivi del complesso delle Piscine del Parco del Foro Italico e della Sala delle Armi rispetto al 2021.

## Gas metano consumato (Sm<sup>3</sup>)



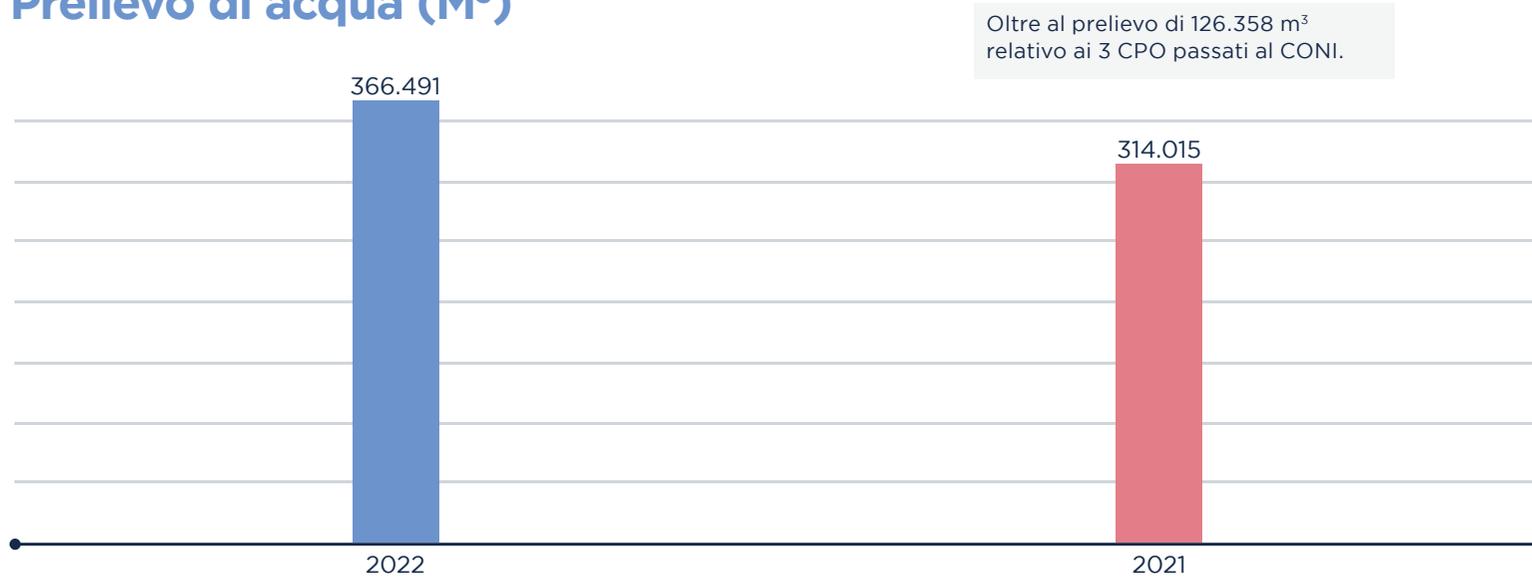
Il consumo di metano ha registrato un decremento pari al 12% rispetto al 2021, grazie agli interventi di energy management messi in atto nel corso del 2022.

## Gasolio consumato (Litri)



Il consumo di gasolio nel corso del 2022 è diminuito del 6% in virtù della riduzione del periodo di accensione degli impianti di riscaldamento.

## Prelievo di acqua (M<sup>3</sup>)



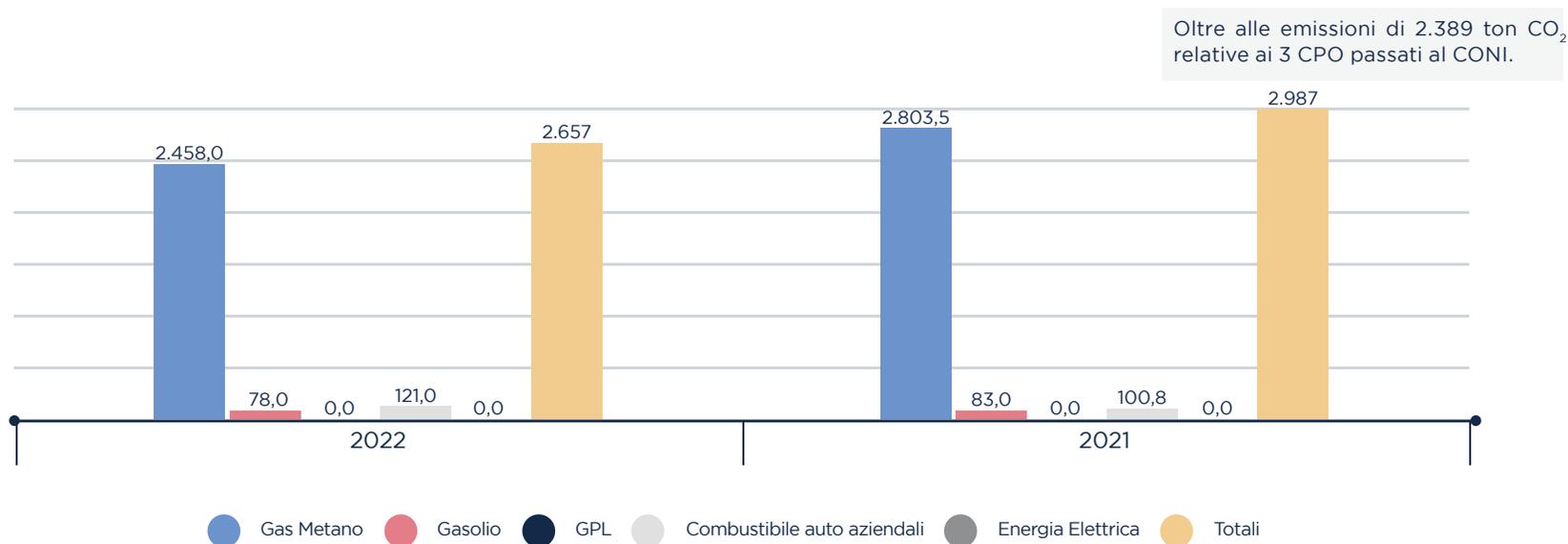
Il prelievo dell'acqua nel 2022 è incrementato del 16%.

Anche sul fronte del risparmio idrico sono in corso importanti interventi volti al recupero delle acque piovane, alla realizzazione di un campo pozzi, mentre nel 2022 sono stati completati i lavori di realizzazione di un nuovo impianto di controllo ed ottimizzazione dei consumi idrici dello Stadio Olimpico i cui risultati in termini di volumi

consumati saranno visibili già dai primi mesi del 2023.

Per quanto riguarda il prelievo idrico la principale fonte di approvvigionamento è l'acquedotto e viene attuata da aree classificate come soggette a stress idrico.

## Emissioni dirette - Scope 1 (TON CO<sub>2</sub>EQ)



Le maggiori emissioni di CO<sub>2</sub> provengono da gas metano e fanno registrare un decremento del 12% rispetto al 2021. Anche le emissioni totali diminuiscono rispetto l'anno precedente (-11%).

| SCOPE 1 (TON CO <sub>2</sub> EQ) 2022 |              |
|---------------------------------------|--------------|
| Gas metano                            | 2.458        |
| Gasolio                               | 78           |
| Benzina flotta                        | 121          |
| <b>Totale</b>                         | <b>2.657</b> |

| SCOPE 2 - MB (TON CO <sub>2</sub> EQ) 2022 |            |
|--|------------|
| Elettricità                                | -          |
| Teleriscaldamento                          | 137        |
| <b>Totale</b>                              | <b>137</b> |

# Gestione rifiuti

Sport e Salute è consapevole dell'importanza di come un'attenta gestione dei rifiuti (intesa come l'insieme delle attività necessarie per poter effettuare un corretto trattamento dei rifiuti, dalla loro generazione fino alla loro eliminazione o riutilizzo) sia fondamentale per ridurre al minimo gli impatti sull'ambiente naturale. I materiali che non vengono riciclati o recuperati dai rifiuti costituiscono, infatti, una perdita di materie prime e di altri fattori di produzione usati nelle catene di produzione.

In relazione all'attività delle sedi amministrative, i rifiuti sono costituiti dalla carta e dai toner. In particolare, lo smaltimento dei toner ha previsto il posizionamento

accanto ad ogni multifunzione dei contenitori (Ecobox) dedicati al loro scarto. Il processo prevede, che sia il fornitore a farsi carico di ogni attività connessa al ritiro per la raccolta ed eventuale trattamento dei toner a garanzia della sostenibilità e del rispetto delle normative. In relazione ai rifiuti tecnologici, nel 2022 sono stati smaltiti circa 145 PC, 50 monitor, 5 scanner, 10 stampanti (prodotti obsoleti e/o danneggiati) tramite un fornitore certificato e autorizzato al trasporto di rifiuti speciali (RAEE) e relativo smaltimento.

Tali rifiuti ammontano a 1759 kg di rifiuti pericolosi e 2547 kg di rifiuti non pericolosi, entrambi diretti a recupero.

## Consumi carta e toner

**18.935**

kg di carta

**470**

toner

I rifiuti legati ai toner delle stampanti corrispondono ad un quantitativo di rifiuti pericolosi pari a 233 kg, diretti a smaltimento.

La maggior parte dei rifiuti prodotti da Sport e Salute proviene dalle manifestazioni (sportive e non) realizzate dalla Società nel corso dell'anno. Considerando i rifiuti prodotti durante gli eventi ospitati nello Stadio Olimpico nel 2022, tutto il quantitativo è stato conferito in discarica. I rifiuti raccolti post manifestazione vengono trasportati presso due stabilimenti di riferimento

in "R13" (sigla che identifica la "messa in riserva dei rifiuti per sottoporli ad operazioni di riciclo o smaltimento"). I due impianti effettuano il trattamento meccanico e biologico dei rifiuti. L'utilizzo di due piattaforme è volto a garantire alla Società una continuità del servizio dei ritiri qualora un sito non possa ricevere il materiale.

## Dati rifiuti eventi Stadio Olimpico 2022

Numero eventi **47**

Totale spettatori **2.024.000**

Volume rifiuti **303.100 kg**

### RUGBY (5%)

2 eventi  
70.000 spettatori  
**16.540 kg**

### GOLDEN GALA (3%)

30.000 spettatori  
**7.720 kg**

### CONCERTI (4%)

3 eventi  
125.000 spettatori  
**13.460 kg**

### S.S. LAZIO (32%)

18 eventi  
542.000 spettatori  
**95.500 kg**

### A.S. ROMA (41%)

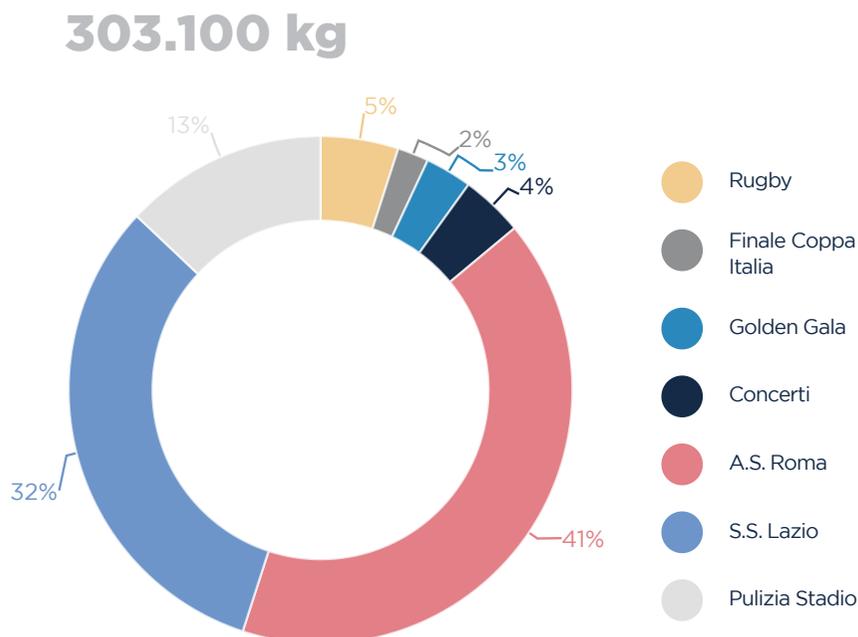
22 eventi  
1.193.000 spettatori  
**124.340 kg**

### PULIZIA STADIO (13%)

**39.240 kg**  
(non comprensivo dei rifiuti prodotti dagli uffici)

### FINALE COPPA ITALIA (2%)

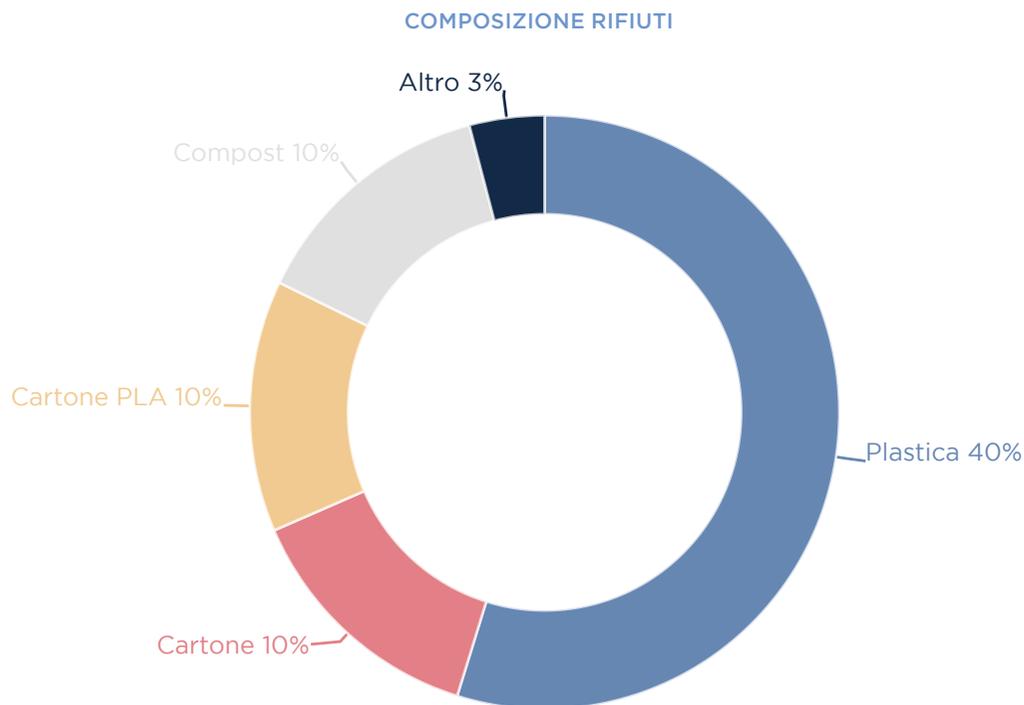
64.000 spettatori  
**6.300 kg**



Con riferimento alla voce "Pulizia Stadio" si intendono i conferimenti di rifiuti non legati alle manifestazioni, ma relativi ad attività di manutenzione dell'impianto. Tale dato non è comprensivo del quantitativo dei rifiuti prodotti dagli uffici all'interno dell'impianto.

## Tipologia rifiuti Stadio Olimpico 2022

|  |              |
|--|--------------|
| <b>Bottigliette d'acqua</b>            | PLASTICA     |
| <b>Bicchieri Peroni</b>                | COMPOSTABILE |
| <b>Birra in bottiglia</b>              | PLASTICA     |
| <b>Bicchieri Coca Cola, Fanta, Thè</b> | CARTONE      |
| <b>Bicchieri Caffè</b>                 | CARTONE PLA  |
| <b>Stecchi di legno</b>                | COMPOSTABILE |
| <b>Patatine Crik Crok</b>              | PLASTICA     |
| <b>Hot Dog</b>                         | COMPOSTABILE |
| <b>Cornetto Algida</b>                 | PLASTICA     |
| <b>Tovaglioli</b>                      | COMPOSTABILE |



### Progetto "Life Tackle"

Nell'ambito del progetto 'Life Tackle' (in collaborazione con la F.I.G.C.) lo Stadio Olimpico ha avviato uno studio per una migliore gestione dei rifiuti ed in particolare della plastica e delle risorse idriche con l'obiettivo di valorizzare e riutilizzare la plastica in ottica circolare e sostenibile nonché apportare sostanziali migliorie nella gestione dell'acqua evitando gli sprechi, ottimizzando le risorse e contenendo i costi.

## Obiettivi per il 2023

- Avviare un percorso virtuoso di economia circolare all'interno dello Stadio, ponendosi come obiettivo quello di dimostrare come un rifiuto possa trasformarsi in risorsa:
  - recuperare e riutilizzare i seggiolini danneggiati all'interno dello Stadio (tramite il riciclo, sarà possibile ottenere granuli plastici che contribuiranno alla produzione della nuova seduta dal costo inferiore rispetto a quello attuale);
  - attivare una circolarità nella gestione dei rifiuti, attraverso una differenziazione a monte;
  - sviluppare un'attività di comunicazione e sensibilizzazione per gli spettatori dei vari eventi al rispetto ambientale e ad una gestione circolare dei rifiuti;
  - individuare partner leader nel settore, in grado di recuperare le eccedenze alimentari prodotte, ma soprattutto in grado di valorizzarle, tramite la distribuzione a enti caritatevoli, case famiglia e persone in stato di necessità.

Si intende pertanto:

- generare un impatto sociale concreto;
  - promuovere la donazione di risorse riutilizzabili;
  - sensibilizzare i visitatori sul tema dello spreco di risorse;
  - definire le policy cui gli organizzatori di manifestazioni dovranno attenersi e che diverranno parte integrante dei contratti sottoscritti;
  - organizzare eventi ad hoc, con focus legato alla gestione delle eccedenze alimentari.
- Implementare o stabilire un sistema di gestione sostenibile per tutti gli eventi.



Giornata dello Sport per la Scuola Primaria

GRATIA ANNO 10 REPERE

# APPENDICE

**Nota metodologica**  
**Analisi di materialità**  
**Indice contenuti GRI**  
**Relazione Società di Revisione**



# Nota metodologica

Sport e Salute S.p.A. nasce con legge di bilancio 2019 (n.145 del 30 dicembre 2018) come evoluzione di Coni Servizi S.p.A. La stessa legge ha apportato significative modifiche alla governance, alla mission e all'ambito di operatività della Società Sport e Salute S.p.A. rispetto alla preesistente Società Coni Servizi S.p.A. L'anno 2022 rappresenta, quindi, il primo anno di rendicontazione non finanziaria da parte della Società Sport e Salute S.p.A., sebbene precedentemente Coni Servizi abbia pubblicato annualmente dal 2013 al 2018 il Bilancio di Sostenibilità, congiuntamente all'Ente CONI.

Il Bilancio di Sostenibilità rappresenta lo strumento attraverso il quale Sport e Salute S.p.A. comunica agli stakeholder i risultati del proprio percorso di sostenibilità. Nel documento sono riportati gli impatti economici, ambientali e sociali della Società più significativi, permettendo di inquadrare in

## Il perimetro di rendicontazione

Il perimetro di rendicontazione del presente Bilancio comprende la Società Sport e Salute S.p.A., con sede legale in Roma, Largo de Bosis 15, cap. 00135. Non include quindi le Società partecipate.

Il Bilancio di Sostenibilità fa riferimento all'anno fiscale 2022 (1° gennaio 2022 - 31 dicembre 2022).

Al fine di fornire al lettore un parametro di confronto della performance economica, ambientale e di governance, per le tematiche ambientali, il valore economico e le risor-

un contesto più ampio la tipologia di attività condotta dalla Società, illustrando gli aspetti rilevanti per il sistema sportivo e individuando l'ambito territoriale di riferimento.

Inoltre, questo Bilancio rappresenta lo strumento per rendicontare l'impegno verso i 17 Global Goals delle Nazioni Unite (SDGs), in particolare verso il raggiungimento di specifici obiettivi identificati come prioritari per la vicinanza alla mission della Società.

Il Bilancio di Sostenibilità 2022 è stato redatto in conformità con la versione più aggiornata dei "Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards" (GRI Standards) secondo l'opzione "in accordance" ed è soggetto ad approvazione del Consiglio di Amministrazione di Sport e Salute S.p.A.

se umane della Società, nel Bilancio è esposta la situazione riguardante il biennio 2021-2022.

Si segnala che tra l'anno 2021 e l'anno 2022 sono intervenute ex legge delle variazioni, che hanno modificato il perimetro di rendicontazione, come la cessione al CONI di 147 dipendenti e dei 3 Centri di Preparazione Olimpica di Roma, Formia e Tirrenia. Tali variazioni sono state segnalate nel testo per permettere la comparabilità dei dati tra i due anni.

## I temi materiali

Il Bilancio è stato predisposto sulla base dei temi materiali identificati a seguito dell'analisi di materialità. Per gli approfondimenti relativi all'analisi di materialità si rimanda allo specifico paragrafo.

## Il processo di rendicontazione e le metodologie di calcolo

La predisposizione del presente report è stata condotta dalla Direzione "Scuola e sostenibilità", mediante un apposito iter che ha dapprima richiesto il coinvolgimento dei principali responsabili di funzione per la raccolta dei dati oggetto di rendicontazione, attraverso la compilazione di specifiche schede e lo svolgimento di interviste. I dati quali-quantitativi raccolti sono stati successivamente aggregati ed è stata predisposta la stesura del documento. Il Bilancio è stato, infine, sottoposto ad approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione.

Di seguito si riportano le principali metodologie di calcolo e le assunzioni relative agli indicatori oggetto di rendicontazione:

- rifiuti: sono inclusi nel calcolo i rifiuti generati dagli eventi presso stadio olimpico e i rifiuti principali (carta e elettronici) generati presso uffici;
- consumi idrici: per l'identificazione delle aree soggette a stress idrico è stato utilizzato il tool reso disponibile dal "World Resource Institute (WRI) - WRI - Water Risk Atlas";
- consumi energetici: non sono ricompresi i consumi e le emissioni delle utenze del tipo condominiale che ospitano alcune sedi ad uso ufficio della Società che rappresentano una quota esigua dei consumi totali;
- I fattori di conversione dell'energia utilizzati sono stati presi in considerazione dal database del U.K. Department for Environment, Food & Rural Affairs (DEFRA) relativo al 2022.
- emissioni GHG: le emissioni di gas ad effetto serra sono state calcolate in termini di CO<sub>2</sub> equivalente, moltiplicando i consumi energetici per il relativo fattore di emissione. I fattori di emissione utilizzati per il calcolo delle emissioni di gas ad effetto serra sono i seguenti:
  - **Scope 1:** I valori delle emissioni derivano dal Bilancio Energetico 2022, redatto dall'energy manager della società. I fattori di emissione utilizzati per il calcolo delle emissioni di CO<sub>2</sub> legate alla combustione di gas metano, gasolio e benzina seguono quanto indicato dall'inventario nazionale UNFCCC

per il calcolo delle emissioni all'1.1.2022 al 31.12.2022. (<https://www.ets.minambiente.it/News#272-pubblicazione-parametri-standard-nazionali-anno-2022>)

- **Scope 2:** le emissioni relative all'energia elettrica acquistata sono state calcolate secondo la metodologia Market-based, che riflette le emissioni generate da teleriscaldamento e elettricità, influenzate dalla scelta dell'azienda di acquistare quest'ultima certificata da fonti rinnovabili tramite l'acquisto di Garanzie di Origine (GO). Essendo il totale del consumo

elettrico coperto da GO, le emissioni Scope 2 rappresentate fanno riferimento al solo teleriscaldamento, per il quale è stato usato il fattore di emissione pubblicato dal database del U.K. Department for Environment, Food & Rural Affairs (DEFRA) relativo al 2022;

- Per gli indicatori riportati nel paragrafo “Le nostre persone” (indici di infortunio e assenteismo sul lavoro, turnover, tasso di assunzione, ecc.) la metodologia di calcolo è stata riportata in corrispondenza dei relativi grafici e tabelle.

## La revisione

Il Bilancio di Sostenibilità è stato sottoposto ad Assurance da parte di EY S.p.A., secondo quanto previsto dal principio “International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000 (Revised) - Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information” (di seguito “ISAE 3000 Revised”), emanato dall'International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB). La verifica è stata svolta secondo le procedure indicate nella “Relazione della Società di Revisione sul Bilancio di Sostenibilità al 31 dicembre 2022”, inclusa nel presente documento.

Gli indicatori quantitativi non riferiti ad alcuna general o topic-specific disclosure dei GRI Standards, riportati in corrispondenza delle pagine indicate nel Content Index, non sono oggetto di esame limitato da parte di EY S.p.A. Il documento è pubblicato sul sito internet della Società all'indirizzo [www.sportesalute.eu](http://www.sportesalute.eu).

Per la richiesta di eventuali informazioni contenute nel documento scrivere a [scuolaesostenibilita@sportesalute.eu](mailto:scuolaesostenibilita@sportesalute.eu).

# Analisi di materialità

Il contenuto del presente Report di Sostenibilità si basa sui risultati dell'analisi di materialità condotta da Sport e Salute S.p.A. in conformità con gli Standard GRI 2021. I temi materiali riflettono gli impatti più significativi dell'organizzazione lungo l'intera catena del valore, considerando l'economia, l'ambiente e le persone, e includendo gli impatti sui diritti umani.

L'analisi di materialità è stata articolata in diverse fasi: la comprensione del contesto in cui Sport e Salute S.p.A. opera, l'identificazione degli impatti attuali e potenziali, negativi e positivi generati dall'organizzazione lungo l'intera catena del valore, la valutazione della significatività degli impatti e, infine, la definizione dei temi materiali ai fini del reporting.

Nella prima fase, è stata effettuata un'analisi delle attività e delle relazioni dell'organizzazione ed è stato analizzato il contesto in cui queste si verificano. In particolare, sono state condotte le seguenti analisi, considerando l'intera catena del valore di Sport e Salute S.p.A.:

- **Analisi di settore:** esame dei documenti di sostenibilità pubblicati dalle principali organizzazioni internazionali di sostenibilità e dei documenti redatti da associazioni e organizzazioni specifiche del settore in cui Sport e Salute opera.
- **Analisi di benchmark:** esame dei Bilanci di sostenibilità e di altre informazioni pubblicamente disponibili di società ed Enti del sistema sportivo e di Bilanci di

sostenibilità considerati “best practice”, per identificare i temi di sostenibilità più discussi.

Nella seconda fase sono stati identificati gli impatti reali e potenziali, positivi e negativi sull'economia, sull'ambiente e sulle persone, generati dalle attività e dalle partnership dell'organizzazione. Gli impatti effettivi sono quelli che si sono già verificati, mentre quelli potenziali sono quelli che potrebbero derivare da operazioni e iniziative intraprese dall'organizzazione.

Nella terza fase è stata valutata la significatività degli impatti identificati, al fine di classificarli come rilevanti e non rilevanti. La significatività degli impatti negativi è il risultato della combinazione di due variabili: la gravità e la probabilità di accadimento dell'impatto. La gravità di un impatto negativo è stata determinata dalla scala (quanto è grave l'impatto), dall'estensione (quanto è diffuso l'impatto) e dal carattere irrimediabile (quanto è difficile contrastare o rimediare al danno risultante). Per gli impatti negativi potenziali, è stata considerata anche la probabilità che l'impatto si verifichi. Per gli impatti positivi, la scala si riferisce a quanto è o potrebbe essere vantaggioso l'impatto e l'estensione si riferisce a quanto è o potrebbe essere diffuso. Anche in questo caso, per gli impatti positivi potenziali, è stata presa in considerazione la variabile probabilità.

Nella quarta fase, gli impatti sono stati prioritizzati al fine di identificare quelli materiali per la rendicontazione. Ove applicabile, ogni tema materiale è stato associato a una o più GRI Topic Disclosures.

| TEMA MATERIALE   | DESCRIZIONE   | GRI TOPIC-SPECIFIC DISCLOSURE   |
|--|---|---|
| <b>Impatti sui cambiamenti climatici generati dalle attività e l'impiantistica dell'organizzazione</b>                 | Lo svolgimento delle attività di Sport e Salute, la gestione dei suoi impianti sportivi e gli eventi sportivi in essi realizzati, comportano dei consumi energetici i quali generano delle emissioni di gas ad effetto serra (emissioni GHG), che contribuiscono al fenomeno dei cambiamenti climatici.   | GRI 302-1 Consumo di energia interno all'organizzazione.<br>GRI 305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1).<br>GRI 305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2).  |
| <b>Incremento dello stress idrico a seguito del consumo d'acqua legato alla gestione di impianti, eventi ed uffici</b> | Il consumo di acqua a seguito delle attività svolte da Sport e Salute e lungo la sua catena del valore può rappresentare un impatto per il territorio. L'Italia risulta inoltre essere classificata come area soggetta a stress idrico e quindi maggiormente sensibile a questo impatto.  | GRI 303-1 Interazione con l'acqua come risorsa condivisa.<br>GRI 303-2 Gestione degli impatti legati allo scarico dell'acqua.<br>GRI 303-3 Prelievo idrico.   |
| <b>Gestione dei rifiuti prodotti in azienda e prodotti a seguito degli eventi</b>                                      | Sport e Salute genera rifiuti sia presso i propri uffici (carta e toner), sia durante lo svolgimento di eventi (es. i rifiuti prodotti dagli spettatori nel corso degli eventi organizzati).<br>Se non correttamente gestita, la generazione dei rifiuti può generare impatti ambientali (es. inquinamento dell'aria, degrado del suolo o contaminazione dell'acqua), sulla salute e sulla scarsità di risorse. | GRI 306-1 Generazioni di rifiuti e impatti significativi correlati ai rifiuti.<br>GRI 306-2 Gestione di impatti significativi correlati ai rifiuti.<br>GRI 306-3 Rifiuti generati.<br>GRI 306-4 Rifiuti non conferiti in discarica.<br>GRI 306-5 Rifiuti conferiti in discarica.  |
| <b>Promozione delle pari opportunità e tutela della diversità all'interno dell'organizzazione</b>                      | Sport e Salute promuove il rispetto delle pari opportunità sia internamente sia esternamente, mettendo in atto tutte le azioni necessarie per rispettare e valorizzare ogni tipo di diversità, sia essa di genere, etnia, religione o orientamento politico.  | GRI 401-1 Assunzioni di nuovi dipendenti e turnover dei dipendenti.<br>GRI 401-2 Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno, ma non per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato.<br>GRI 405-1 Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti.<br>GRI 405-2 Rapporto tra salario di base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini. |
| <b>Sviluppo di competenze all'interno dell'organizzazione</b>  | Sport e Salute genera un impatto positivo attraverso l'erogazione di formazione per i propri dipendenti, contribuendo allo sviluppo delle loro competenze.  | GRI 404-1 Numero medio di ore di formazione annue per dipendente.<br>GRI 404-2 Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e di assistenza nella transizione.<br>GRI 404-3 Percentuale di dipendenti che ricevono periodicamente valutazioni delle performance e dello sviluppo professionale.   |
| <b>Impatto sullo stile di vita delle nuove generazioni</b>   | Sport e Salute realizza progetti ed iniziative nelle scuole, che sono volti a promuovere l'attività motoria, l'orientamento sportivo e i corretti stili di vita per incentivare uno stile di vita attivo a partire dai più giovani, grazie ad un'alleanza educativa con il mondo scuola.  | GRI 413-1 Operazioni con il coinvolgimento della comunità locale, valutazione degli impatti e programmi di sviluppo.  |

| TEMA MATERIALE   | DESCRIZIONE   | GRI TOPIC-SPECIFIC DISCLOSURE   |
|--|---|---|
| <b>Promozione del diritto allo sport come strumento di inclusione</b>  | Sport e Salute si impegna sia nello sviluppo di iniziative finalizzate a favorire l'inclusione attraverso lo sport, tramite attività sul territorio che coinvolgono categorie fragili e emarginate e riqualificando spazi dedicati allo sport.  | Non-GRI.  |
| <b>Sviluppo di una cultura e pratica sportiva e dei corretti stili di vita all'interno del sistema paese</b> | Tramite le sue attività e servizi, Sport e Salute promuove e attua le politiche di governo in materia di sport e di sani e corretti stili di vita, valorizzando la funzione ed il ruolo sociale ed educativo dell'attività sportiva, migliorando il benessere psicofisico dei cittadini e rendendo sempre più integrato l'ambito sportivo nella società e cultura italiana. | Non-GRI.  |
| <b>Violazione della privacy</b>  | Avendo accesso a dati personali e sensibili dei propri utenti e clienti, e considerata la mole di dati personali raccolti per lo svolgimento delle attività digitali di Sport e Salute, Sport e Salute deve garantire il rispetto della privacy ed evitare impatti in termini di violazione della privacy.  | GRI 418-1 Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti. |
| <b>Etica e trasparenza nella gestione del business</b>   | Eventuali episodi di corruzione potrebbero comportare danni indiretti all'ambiente, alle comunità e all'economia.   | GRI 205-3 Incidenti confermati di corruzione e misure adottate.   |
| <b>Gestione dei contributi pubblici</b>  | La gestione dei contributi pubblici incide sulla corretta o scorretta allocazione delle risorse disponibili per la collettività. La trasparenza nella gestione dei fondi e dell'erogazione dei finanziamenti agli organismi sportivi incide sulla conduzione etica del business.  | GRI 201-1 Valore economico diretto generato e distribuito.  |

Sport e Salute procederà nel corso del 2023 ad un approfondimento dell'analisi di materialità per arrivare al concetto della «doppia materialità», in linea con quanto previsto dalla nuova Direttiva sulla rendicontazione di sostenibilità

(CSRD, Corporate Sustainability Reporting Directive), e dagli standard (ESRS) allo studio dell'European Financial Advisory Group (EFRAG) che, una volta approvati dalla Commissione Europea, andranno ad integrare la CSRD.

# Indice contenuti GRI

| STANDARD GRI                           | INFORMATIVA   | RIFERIMENTO   | OMISSIONI  |
|--|---|---|--|
| <b>General disclosures</b>             |   |   |  |
| <b>GRI 2: General Disclosures 2021</b> | 2-1 Dettagli organizzativi  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Il nostro ruolo</li> <li>• Il modello di governance</li> <li>• Nota metodologica</li> </ul> <p>Sport e Salute opera esclusivamente in Italia.</p>              |  |
|  | 2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nota metodologica</li> </ul> <p>Il perimetro di rendicontazione è uguale al Bilancio di Esercizio della Società.</p>   |  |
|  | 2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nota metodologica</li> </ul>   |  |
|  | 2-4 Revisione delle informazioni  | Non essendo stato pubblicato un Bilancio di Sostenibilità 2021, non vi sono revisioni delle informazioni precedenti.  |  |
|  | 2-5 Assurance esterna   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Relazione Società di Revisione</li> </ul>  |  |
|  | 2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Il nostro ruolo</li> <li>• Il valore economico distribuito</li> <li>• I nostri stakeholder</li> <li>• I nostri fornitori</li> <li>• Sezione SOCIALE</li> </ul> |  |
|  | 2-7 Dipendenti  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Le nostre persone</li> </ul>   |  |
|  | 2-8 Lavoratori non dipendenti   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Le nostre persone</li> </ul>   | <p>Requisiti: Numero dei collaboratori professionali esterni</p> <p>Motivo: Informazione incompleta</p> <p>Spiegazione: I dati completi sono inseriti nel sito della Società</p> |

| STANDARD GRI                           | INFORMATIVA   | RIFERIMENTO   | OMISSIONI |
|--|---|---|-----------|
| <b>General disclosures</b>             |   |   |           |
| <b>GRI 2: General Disclosures 2021</b> | 2-9 Struttura e composizione della governance                                       | <p>• Il modello di governance</p> <p>Non sono presenti altri Comitati appartenenti al più alto Organo di Governo responsabili del processo decisionale e della supervisione della gestione degli impatti dell'organizzazione su economia, ambiente e persone.</p> <p>Sport e Salute S.p.A. ha adottato un sistema di amministrazione di tipo tradizionale. L'Organo apicale di governo è il Consiglio di Amministrazione a cui spettano tutti i poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione.</p> <p>La rappresentanza legale della Società verso i terzi è attribuita al Presidente il quale svolge altresì le funzioni di Amministratore Delegato. Il Consiglio di Amministrazione attribuisce al Presidente le deleghe gestionali funzionali all'ordinaria amministrazione della Società, con facoltà di subdelega nonché di tutti gli altri poteri che il Consiglio di Amministrazione riterrà di delegare nei limiti delle attribuzioni delegabili a norma di legge.</p> <p>La funzione apicale di direzione, invece, è attribuita al Direttore Generale, nominato dal Consiglio di Amministrazione, che ne definisce mansioni e attribuzioni, il quale partecipa, con funzioni consultive, alle riunioni del Consiglio di Amministrazione.</p> |           |
|  | 2-10 Nomina e selezione del massimo organo di governo                               | <p>• Il modello di governance</p> <p>Le modalità e i criteri di nomina del massimo Organo di Governo e dei suoi membri è stabilito ai sensi dell'art. 8, comma 4, del D. L. 8 luglio 2002, n. 138, convertito con modificazioni, dalla Legge 8 agosto 2002 n. 178, e come sostituito dall'art. 1, comma 633, lett. d), della Legge 30 dicembre 2018, n. 145.</p> <p>Non tutti gli stakeholder vengono presi in considerazione per la nomina e selezione del massimo Organo di Governo.</p>  |           |
|  | 2-11 Presidente del massimo organo di governo                                       | <p>• Il modello di governance</p> <p>Il Presidente e Amministratore Delegato di Sport e Salute non è un dipendente della Società.</p>   |           |
|  | 2-12 Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti | <p>Al momento non è stato implementato un processo di coinvolgimento specifico degli stakeholder su tematiche economiche, ambientali e sociali. Esiste un piano di stakeholder engagement più generale riportato nel relativo capitolo del BS.</p> <p>La strategia, le policy e gli obiettivi in ambito economico, sociale e ambientale sono definiti dagli organi di governo di Sport e Salute per le rispettive aree di competenza. Per quanto riguarda le tematiche di sostenibilità, inoltre, Sport e Salute ha istituito nel 2022 la funzione Scuola e Sostenibilità.</p> <p>La responsabilità della verifica dell'efficacia della gestione e controllo dei rischi, in ambito economico, sociale, ambientale è delegata dagli organi di governo, rispettivamente, al Responsabile dell'ufficio Amministrazione, Finanza e Controllo, al Responsabile dell'ufficio Corporate Compliance e Internal Audit. Inoltre la Società si è dotata della figura dell'Energy Manager. Tali soggetti relazionano periodicamente le proprie attività agli organi di governo.</p> <p>Il Bilancio di Sostenibilità è approvato dal Consiglio di Amministrazione.</p> <p>• Sistema di individuazione, valutazione e controllo dei rischi.</p>                           |           |

| STANDARD GRI                           | INFORMATIVA   | RIFERIMENTO  | OMISSIONI |
|--|---|--|-----------|
| <b>General disclosures</b>             |   |  |           |
| <b>GRI 2: General Disclosures 2021</b> | 2-13 Delega di responsabilità per la gestione di impatti                        | Attualmente non è formalizzato un processo di delega in merito a tematiche economiche, sociali e ambientali. Per gli altri meccanismi di delega si rimanda al Modello di governance di Sport e Salute. Nel 2022 è stata inserita in organigramma un'area responsabile della Sostenibilità di Sport e Salute, è prevista inoltre la figura dell'Energy Manager. Dal 2022 sono riportate le informazioni agli organi di governo con il Bilancio di Sostenibilità. Viene inoltre redatto annualmente il Bilancio Energetico.  |           |
|  | 2-14 Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità | Il Bilancio di Sostenibilità 2022 è sottoposto all'approvazione del CdA <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nota metodologica</li> <li>• Sistema di individuazione, valutazione e controllo dei rischi.</li> </ul>  |           |
|  | 2-15 Conflitti di interesse   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sistema di individuazione, valutazione e controllo dei rischi.</li> </ul> <p>I conflitti non sono comunicati agli stakeholder.</p> <p>Viene annualmente realizzata una relazione per il massimo Organo di Governo per far sì che i conflitti di interesse siano prevenuti e mitigati.</p>   |           |
|  | 2-16 Comunicazione delle criticità  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sistema di individuazione, valutazione e controllo dei rischi.</li> </ul>   |           |
|  | 2-17 Conoscenze collettive del massimo organo di governo                        | Al momento non sono stati implementati programmi di formazione specifici per i membri del CdA, relativamente ad aspetti economici, ambientali e sociali.   |           |
|  | 2-18 Valutazione della performance del massimo organo di governo                | Al momento non è stato sviluppato un processo per la valutazione della performance del più alto organo di governo, relativamente ad aspetti economici, ambientali e sociali.   |           |
|  | 2-19 Norme riguardanti le remunerazioni   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Il modello di governance</li> </ul> <p>I membri del CdA essendo collocati in quiescenza hanno assunto il mandato a titolo gratuito.</p> <p>Per altri dirigenti vedasi paragrafo 'Le nostre persone'.</p>  |           |
|  | 2-20 Procedura di determinazione della retribuzione                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Le nostre persone</li> </ul> <p>Al momento non c'è un coinvolgimento diretto degli stakeholder nel processo di determinazione delle remunerazioni.</p> <p>La Società, nella definizione del limite massimo per il trattamento economico annuo omnicomprensivo per i pubblici dipendenti e per il personale delle società partecipate applica l'Art. 13: Limite al trattamento economico del personale pubblico e delle società partecipate (D. L. N. 66, 24 aprile 2014 - Gazzetta Ufficiale n. 95 del 24.04.14, - convertito, con modificazioni, dalla legge 89/2014. L'articolo pone un limite massimo per il trattamento economico annuo omnicomprensivo per i pubblici dipendenti e per il personale della società partecipate. Sono fatte salve le disposizioni legislative, regolamentari e statutarie che prevedono limiti retributivi inferiori.</p> <p>Le procedure di determinazione della retribuzione non vengono controllate dal CdA. Non sono previsti consulenti nelle procedure di determinazione della retribuzione.</p> |           |

| STANDARD GRI                                   | INFORMATIVA   | RIFERIMENTO   | OMISSIONI |
|--|---|---|-----------|
| <b>General disclosures</b>                     |   |   |           |
| <b>GRI 2:<br/>General Disclosures<br/>2021</b> | 2-21 Rapporto di retribuzione totale annuale                          | <p>Il rapporto tra la retribuzione totale annua della persona più pagata dell'organizzazione e la retribuzione totale annua mediana di tutti gli altri dipendenti è pari a 6,51.</p> <p>Il rapporto tra l'incremento nella retribuzione totale annua della persona più pagata e l'incremento della mediana del resto dei dipendenti dell'organizzazione è pari a 0,49.</p>  |           |
|  | 2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile            | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Lettera agli stakeholder del Presidente e Amministratore Delegato</li> </ul>   |           |
|  | 2-23 Impegno in termini di policy                                     | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Il nostro ruolo</li> <li>• Il modello di governance</li> <li>• Il sistema di individuazione, valutazione e controllo dei rischi</li> <li>• Le nostre persone</li> <li>• I nostri fornitori</li> </ul> <p>Sport e Salute nella valutazione e nella gestione dei rischi connessi alle proprie attività, adotta un approccio precauzionale.</p> <p>La Società definisce all'interno del proprio Codice Etico la tutela e la promozione dei diritti e della dignità della persona umana e opera nel rispetto della dichiarazione universale dei diritti umani delle Nazioni Unite e delle Convenzioni fondamentali dell'ILO.</p> |           |
|  | 2-24 Integrazione degli impegni in termini di policy                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Il sistema di individuazione, valutazione e controllo dei rischi.</li> </ul> <p>In caso di aggiornamenti, revisioni e tutte le volte in cui sia opportuno, l'Organismo di Vigilanza trasmette al CdA, le indicazioni delle modifiche da apportare al Codice Etico corredandole di una breve relazione illustrativa.</p> <p>Ogni policy aziendale prevede il proprio organismo responsabile degli aggiornamenti e le relative procedure.</p> <p>Le policy aziendali sono pubblicate sull'intranet aziendale e nell'area 'Società Trasparente' del sito della Società.</p>   |           |
|  | 2-25 Processi volti a rimediare gli impatti negativi                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Il sistema di individuazione, valutazione e controllo dei rischi.</li> <li>• Gestione delle segnalazioni - whistleblowing</li> </ul>   |           |
|  | 2-26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Il sistema di individuazione, valutazione e controllo dei rischi.</li> </ul>   |           |
|  | 2-27 Conformità a leggi e regolamenti                                 | <p>Nel corso del 2022 non vi sono stati casi significativi di non conformità a leggi e regolamenti.</p>   |           |

| STANDARD GRI   | INFORMATIVA  | RIFERIMENTO   | OMISSIONI |
|--|--|---|-----------|
| <b>General disclosures</b>   |  |   |           |
| GRI 2:<br>General Disclosures 2021   | 2-28 Appartenenza ad associazioni                          | • I nostri partner  |           |
|  | 2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder         | • I nostri stakeholder  |           |
|  | 2-30 Contratti collettivi                                  | • Le relazioni sindacali  |           |
| <b>Temi Materiali</b>  |  |   |           |
| GRI 3: Temi materiali 2021   | 3-1 Processo di determinazione dei temi materiali          | • Analisi di materialità  |           |
|  | 3-2 Elenco di temi materiali                               | • Analisi di materialità  |           |
| <b>Gestione dei contributi pubblici</b>  |  |   |           |
| GRI 3: Temi materiali 2021   | 3-3 Gestione dei temi materiali                            | • Il valore economico distribuito   |           |
| GRI 201: Performance economiche 2016   | 201-1 Valore economico direttamente generato e distribuito | • Il valore economico distribuito   |           |
| <b>Etica e trasparenza nella gestione del business</b>   |  |   |           |
| GRI 3: Temi materiali 2021   | 3-3 Gestione dei temi materiali                            | • Il modello di governance  |           |
| GRI 205: Anticorruzione  | 205-3 Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese  | Nel corso del 2022 non vi sono stati casi accertati di corruzione né sono state ricevute segnalazioni in merito.  |           |
| <b>Impatti sui cambiamenti climatici generati dalle attività e l'impiantistica dell'organizzazione</b> |  |   |           |
| GRI 3: Temi materiali 2021   | 3-3 Gestione dei temi materiali                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>• La gestione ambientale ed energetica</li> <li>• Consumo di energie e risorse idriche</li> <li>• Nota metodologica</li> </ul> |           |
| GRI 302: Energia 2016  | 302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione    | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Consumo di energia e risorse idriche</li> <li>• Nota metodologica</li> </ul>   |           |

| STANDARD GRI  | INFORMATIVA   | RIFERIMENTO  | OMISSIONI |
|---|---|--|-----------|
| <b>Temi Materiali</b>   |   |  |           |
| <b>Impatti sui cambiamenti climatici generati dalle attività e l'impiantistica dell'organizzazione</b>                |   |  |           |
| <b>GRI 305: Emissioni 2016</b>  | 305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1)                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>• La gestione ambientale ed energetica</li> <li>• Nota metodologica</li> </ul>  |           |
|   | 305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)        | <ul style="list-style-type: none"> <li>• La gestione ambientale ed energetica</li> </ul>   |           |
| <b>Incremento dello stress idrico a seguito del consumo d'acqua legato alla gestione di impianti, eventi e uffici</b> |   |  |           |
| <b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>   | 3-3 Gestione dei temi materiali   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• La gestione ambientale ed energetica</li> <li>• Consumo di energie e risorse idriche</li> </ul>   |           |
| <b>GRI 303: Acqua e scarichi idrici 2018</b>  | 303-1 Interazione con l'acqua come risorsa condivisa                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>• La gestione ambientale ed energetica</li> </ul>   |           |
|   | 303-2 Gestione degli impatti correlati allo scarico di acqua            | La natura delle attività svolte dalla Società non richiede specifici trattamenti delle acque reflue e per tale motivo non sono presenti degli standard minimi di qualità per lo scarico degli effluenti. |           |
|   | 303-3 Prelievo idrico   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Consumo di energie e risorse idriche</li> </ul>   |           |
| <b>Gestione dei rifiuti prodotti in azienda e prodotti a seguito degli eventi</b>                                     |   |  |           |
| <b>GRI 3: Temi materiali 2021</b>   | 3-3 Gestione dei temi materiali   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestione rifiuti</li> </ul>   |           |
| <b>GRI 306: Rifiuti 2020</b>  | 306-1 Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestione rifiuti</li> </ul>   |           |
|   | 306-2 Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti          | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestione rifiuti</li> </ul>   |           |
|   | 306-3 Rifiuti prodotti  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestione rifiuti</li> </ul>   |           |
|   | 306-4 Rifiuti non destinati a smaltimento                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestione rifiuti</li> </ul>   |           |
|   | 306-5 Rifiuti destinati allo smaltimento                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestione rifiuti</li> </ul>   |           |

| STANDARD GRI  | INFORMATIVA  | RIFERIMENTO   | OMISSIONI |
|---|--|---|-----------|
| <b>Temi Materiali</b>   |  |   |           |
| <b>Sviluppo di competenze all'interno dell'organizzazione</b>                                     |  |   |           |
| GRI 3: Temi materiali 2021  | 3-3 Gestione dei temi materiali  | • Le nostre persone   |           |
| GRI 404: Formazione e istruzione 2016   | 404-1 Ore medie di formazione annua per dipendente   | • Le nostre persone   |           |
|   | 404-2 Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e programmi di assistenza alla transizione                  | • Le nostre persone   |           |
|   | 404-3 Percentuale di dipendenti che ricevono una valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale      | • Le nostre persone   |           |
| <b>Promozione delle pari opportunità e tutela della diversità all'interno dell'organizzazione</b> |  |   |           |
| GRI 3: Temi materiali 2021  | 3-3 Gestione dei temi materiali  | • Il modello di governance<br>• Le nostre persone   |           |
| GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016  | 405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti   | • Il modello di governance<br>• Le nostre persone   |           |
|   | 405-2 Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini  | • Le nostre persone<br><br>Il salario base è stabilito dal CCNL e non ci sono differenze di genere. |           |
| GRI 401: Occupazione  | 401-1 Nuove assunzioni e turnover  | • Le nostre persone   |           |
|   | 401-2 Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno, ma non per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato | • Le nostre persone   |           |

| STANDARD GRI   | INFORMATIVA   | RIFERIMENTO   | OMISSIONI |
|--|---|---|-----------|
| <b>Temi Materiali</b>  |   |   |           |
| <b>Impatto sullo stile di vita delle nuove generazioni</b>   |   |   |           |
| GRI 3: Temi materiali 2021   | 3-3 Gestione dei temi materiali   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sport e Scuola</li> <li>• Sport e Sociale</li> <li>• Sport e Periferie</li> </ul>  |           |
| GRI 413: Comunità locali 2016  | 413-1 Attività che prevedono il coinvolgimento delle comunità locali, valutazioni d'impatto e programmi di sviluppo | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sezione SOCIALE</li> <li>• Sport e Scuola</li> <li>• Sport e Sociale</li> <li>• Sport e Periferie</li> </ul> <p>Nell'anno di rendicontazione non sono presenti valutazioni d'impatto sociale, valutazioni d'impatto ambientale e monitoraggio costante, divulgazione al pubblico dei risultati delle valutazioni d'impatto ambientale e sociale, programmi di sviluppo comunitari locali basati sulle esigenze delle comunità locali, piani di coinvolgimento degli stakeholder basati sulla mappatura di questi, comitati di consultazione aperti alla comunità locale e processi che includono categorie vulnerabili, comitati di impresa, comitati per la sicurezza e la salute sul lavoro e altri organismi di rappresentanza dei lavoratori che si occupano di affrontare gli impatti, procedimenti formali di gestione dei reclami provenienti dalla comunità locale. In ottica futura si sta lavorando al fine di svolgere una valutazione di impatto per il prossimo anno.</p> |           |
| <b>Violazione della privacy</b>  |   |   |           |
| GRI 3: Temi materiali 2021   | 3-3 Gestione dei temi materiali   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Il modello di governance</li> </ul>  |           |
| GRI 418: Privacy dei clienti 2016  | 418-1 Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti          | Nel corso del 2022 non state ricevute denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti.   |           |
| <b>Promozione del diritto allo sport come strumento di inclusione</b>  |   |   |           |
| Tema non GRI   | 3-3 Gestione dei temi materiali   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sezione SOCIALE</li> <li>• Sport e Scuola</li> <li>• Sport e Sociale</li> </ul>  |           |
| <b>Sviluppo di una cultura e pratica sportiva e dei corretti stili di vita all'interno del sistema paese</b> |   |   |           |
| Tema non GRI   | 3-3 Gestione dei temi materiali   | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sezione SOCIALE</li> <li>• Sport e Scuola</li> <li>• Istituto di Medicina dello Sport</li> <li>• Scuola dello Sport</li> <li>• Sport e Sociale</li> </ul>  |           |

| STANDARD GRI  | INFORMATIVA   | RIFERIMENTO                    | OMISSIONI |
|---|---|--------------------------------|-----------|
| <b>Argomenti degli standard settoriali GRI applicabili ritenuti non rilevanti</b> |   |                                |           |
| <b>Imposte</b>  |   |                                |           |
| GRI 207: Imposte 2019   | 207-4 Rendicontazione Paese per Paese                                       | • Valore economico distribuito |           |
| <b>Salute e Sicurezza dei lavoratori</b>  |   |                                |           |
| GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018                                       | 403-5 Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro | • Le nostre persone            |           |
|   | 403-6 Promozione della salute dei lavoratori                                | • Le nostre persone            |           |
|   | 403-9 Infortuni sul lavoro  | • Le nostre persone            |           |
|   | 403-10 Malattie professionali   | • Le nostre persone            |           |

# Relazione Società di Revisione



EY S.p.A.  
Via Lombardia, 31  
00187 Roma

Tel: +39 06 324751  
Fax: +39 06 32475504  
ey.com

## Relazione della società di revisione indipendente sul "Bilancio di Sostenibilità 2022"

Al Consiglio di Amministrazione di  
Sport e Salute S.p.A.

Siamo stati incaricati di effettuare un esame limitato ("*limited assurance engagement*") del Bilancio di Sostenibilità 2022 di Sport e Salute S.p.A. (di seguito anche la "Società") relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022 (di seguito anche "Bilancio di Sostenibilità").

### Responsabilità degli Amministratori per il Bilancio di Sostenibilità

Gli Amministratori di Sport e Salute S.p.A. sono responsabili per la redazione del Bilancio di Sostenibilità in conformità ai "*Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards*" definiti dal GRI - *Global Reporting Initiative* ("GRI Standards"), con riferimento alla selezione di GRI Standards indicati nella sezione "Nota metodologica" del Bilancio di Sostenibilità.

Gli Amministratori sono altresì responsabili per quella parte del controllo interno da essi ritenuta necessaria al fine di consentire la redazione di un Bilancio di Sostenibilità che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli Amministratori sono inoltre responsabili per la definizione degli obiettivi del Società in relazione alla performance di sostenibilità, nonché per l'identificazione degli *stakeholder* e degli aspetti significativi da rendicontare.

### Indipendenza della società di revisione e controllo della qualità

Siamo indipendenti in conformità ai principi in materia di etica e di indipendenza dell'*International Code of Ethics for Professional Accountants (including International Independence Standards)* (IESBA Code) emesso dall'*International Ethics Standards Board for Accountants*, basato su principi fondamentali di integrità, obiettività, competenza e diligenza professionale, riservatezza e comportamento professionale.

La nostra società di revisione applica l'*International Standard on Quality Control 1 (ISQC Italia 1)* e, di conseguenza, mantiene un sistema di controllo qualità che include direttive e procedure documentate sulla conformità ai principi etici, ai principi professionali e alle disposizioni di legge e dei regolamenti applicabili.

### Responsabilità della società di revisione

È nostra la responsabilità di esprimere, sulla base delle procedure svolte, una conclusione circa la conformità del Bilancio di Sostenibilità rispetto a quanto richiesto dai GRI Standards. Il nostro lavoro è stato svolto secondo i criteri indicati nel principio "*International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000 (Revised) - Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information*" (di seguito anche "*ISAE 3000 Revised*"), emanato dall'*International Auditing and Assurance Standards Board* (IAASB) per gli incarichi di *limited assurance*. Tale principio richiede la pianificazione e lo svolgimento di procedure al fine di acquisire un livello di sicurezza limitato che il Bilancio di Sostenibilità non contenga errori significativi. Pertanto, il nostro esame ha comportato un'estensione di lavoro inferiore a quella necessaria per lo svolgimento di un esame

EY S.p.A.  
Sede Legale: Via Meravigli, 12 - 20123 Milano  
Sede Secondaria: Via Lombardia, 31 - 00187 Roma  
Capitale Sociale Euro 2.521.000,00 i.v.  
Iscritta alla S.O. del Registro delle Imprese presso la CCIAA di Milano Monza Brianza Lodi  
Codice Fiscale e numero di iscrizione 05034000584 - numero R.E.A. di Milano 000126 - n. IVA 02081231009  
Iscritta al Registro Revisori Legali al n. 70949 Pubblicato sulla G.U. Suppl. II - IV Serie Speciale del 17/02/1998  
Iscritta all'Albo Speciale delle società di revisione  
Censato al progressivo n. 2 delibera n.10831 del 16/7/1997

A member firm of Ernst & Young Global Limited



EY S.p.A.  
Via Lombardia, 31  
00187 Roma

Tel: +39 06 324751  
Fax: +39 06 32475504  
ey.com

## Relazione della società di revisione indipendente sul "Bilancio di Sostenibilità 2022"

Al Consiglio di Amministrazione di  
Sport e Salute S.p.A.

Siamo stati incaricati di effettuare un esame limitato ("*limited assurance engagement*") del Bilancio di Sostenibilità 2022 di Sport e Salute S.p.A. (di seguito anche la "Società") relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022 (di seguito anche "Bilancio di Sostenibilità").

### Responsabilità degli Amministratori per il Bilancio di Sostenibilità

Gli Amministratori di Sport e Salute S.p.A. sono responsabili per la redazione del Bilancio di Sostenibilità in conformità ai "*Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards*" definiti dal GRI - *Global Reporting Initiative* ("GRI Standards"), con riferimento alla selezione di GRI Standards indicati nella sezione "Nota metodologica" del Bilancio di Sostenibilità.

Gli Amministratori sono altresì responsabili per quella parte del controllo interno da essi ritenuta necessaria al fine di consentire la redazione di un Bilancio di Sostenibilità che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli Amministratori sono inoltre responsabili per la definizione degli obiettivi del Società in relazione alla performance di sostenibilità, nonché per l'identificazione degli *stakeholder* e degli aspetti significativi da rendicontare.

### Indipendenza della società di revisione e controllo della qualità

Siamo indipendenti in conformità ai principi in materia di etica e di indipendenza dell'*International Code of Ethics for Professional Accountants (including International Independence Standards)* (IESBA Code) emesso dall'*International Ethics Standards Board for Accountants*, basato su principi fondamentali di integrità, obiettività, competenza e diligenza professionale, riservatezza e comportamento professionale.

La nostra società di revisione applica l'*International Standard on Quality Control 1 (ISQC Italia 1)* e, di conseguenza, mantiene un sistema di controllo qualità che include direttive e procedure documentate sulla conformità ai principi etici, ai principi professionali e alle disposizioni di legge e dei regolamenti applicabili.

### Responsabilità della società di revisione

È nostra la responsabilità di esprimere, sulla base delle procedure svolte, una conclusione circa la conformità del Bilancio di Sostenibilità rispetto a quanto richiesto dai GRI Standards. Il nostro lavoro è stato svolto secondo i criteri indicati nel principio "*International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000 (Revised) - Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information*" (di seguito anche "*ISAE 3000 Revised*"), emanato dall'*International Auditing and Assurance Standards Board* (IAASB) per gli incarichi di *limited assurance*. Tale principio richiede la pianificazione e lo svolgimento di procedure al fine di acquisire un livello di sicurezza limitato che il Bilancio di Sostenibilità non contenga errori significativi. Pertanto, il nostro esame ha comportato un'estensione di lavoro inferiore a quella necessaria per lo svolgimento di un esame

EY S.p.A.  
Sede Legale: Via Meravigli, 12 - 20123 Milano  
Sede Secondaria: Via Lombardia, 31 - 00187 Roma  
Capitale Sociale Euro 2.529.000,00 Iva  
Inscritta alla S.O. del Registro delle Imprese presso la CCIAA di Milano Monza Brianza Lodi  
Codice fiscale e numero di iscrizione 02034000541 - Numero R.E.A. di Milano 000129 - P.IVA 02093291029  
Iscritta al Registro Revisori Legali al n. 70945 Pubblicato sulla G.U. Suppl. 13 - IV Serie Speciale del 17/12/1998  
Iscritta all'Albo Speciale delle società di revisione  
Codice di progressivo A.2 delibera n.10831 del 26/7/2017

A member firm of Ernst & Young Global Limited



#### Altri aspetti

I dati comparativi presentati nel Bilancio di Sostenibilità, in relazione agli esercizi chiusi il 31 dicembre 2021 e 31 dicembre 2020, non sono stati sottoposti a verifica.

Roma, 26 aprile 2023

EY S.p.A.

  
Mauro Ottaviani  
(Revisore Legale)

## **Sport e Salute S.p.A.**

**Sede Legale in Roma** | Piazza Lauro de Bosis, 15 (00135)

**C.F. e P.IVA** | 07207761003

**Registro Imprese** | 1018480

**Capitale sociale** | €1.000.000 i.v.

**Telefono** | +39 06.36851

[www.sportosalute.eu](http://www.sportosalute.eu)

### **A cura di**

**Direzione Scuola e Sostenibilità**

[scuolaesostenibilita@sportosalute.eu](mailto:scuolaesostenibilita@sportosalute.eu)

### **Layout e impaginazione**

Produzioni Nero S.C.R.L. - Roma

### **Supporto elaborazione contenuti**

Rita Mura

### **Foto**

Archivio Fotografico di Sport e Salute S.p.A.

### **Stampa**

Grafica Metelliana S.p.A. - Mercato S. Severino (SA)



 **SPORT**  
E SALUTE



[www.sportosalute.eu](http://www.sportosalute.eu)